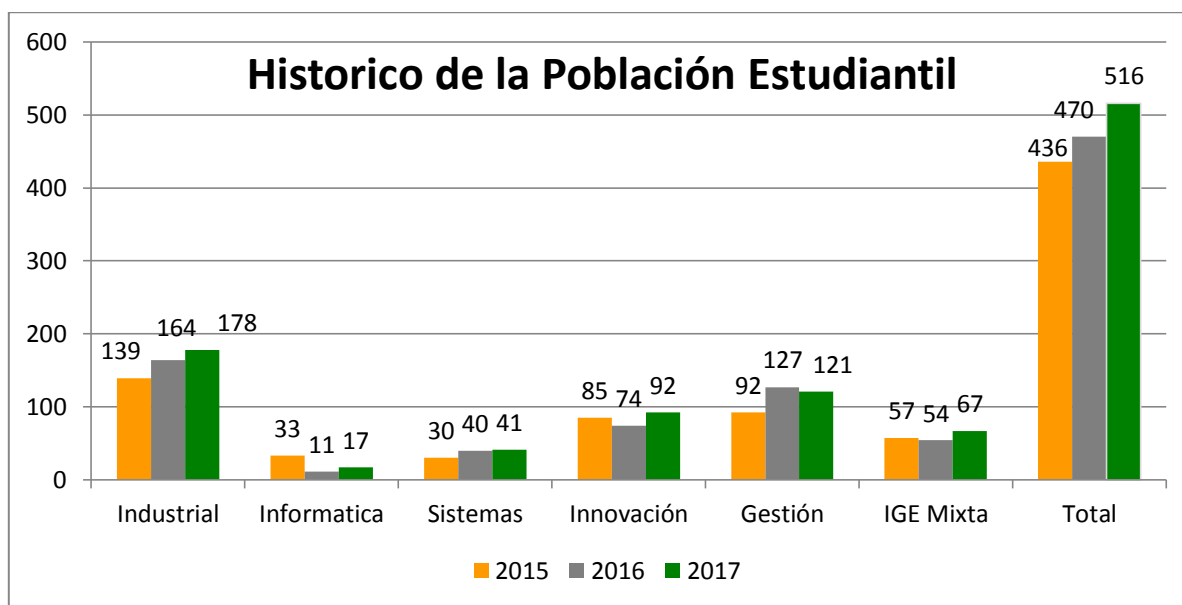


ESTADÍSTICO INSTITUCIONAL

PREINSCRIPCIÓN NUEVO INGRESO

La matrícula oficial para 2017 cerró un 8.91 % por encima del último año, equivalente a 46 alumnos más, esto debido a que las carreras de gestión empresarial e industrial que se encuentran en crecimiento constante, como se muestra en la siguiente gráfica:



Para 2018, el Instituto Tecnológico realiza una campaña donde oferta toda su carrera para iniciar el ciclo escolar en el mes de Enero y con el objetivo principal de brindar a los alumnos que ya están inscritos la oportunidad de regularizar sus materias, evitando con ello la deserción institucional.

Derivado de lo anterior, a partir del 03 de Enero el Tecnológico inicia clases de primer semestre con los siguientes grupos:

CARRERA	N° DE ALUMNOS DE NUEVO INGRESO
Ingeniería en Gestión Empresarial Modalidad Mixta	7
Ingeniería en Gestión Empresarial	7
Ingeniería Industrial	18
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	6
Total	38

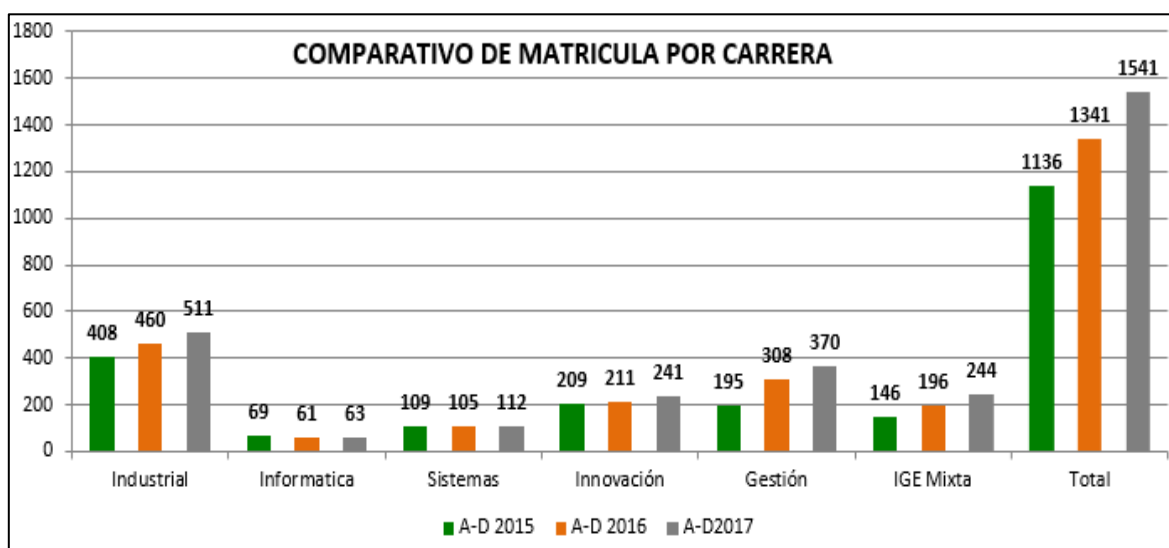
Es importante mencionar que es la primera ocasión que el Tecnológico Oferta todas sus carreras de esta forma y el impacto ha sido favorable para nuestros alumnos.

CARRERA	N° DE ALUMNOS
Ingeniería en Gestión Empresarial Modalidad Mixta	7
Fundamentos de Investigación	11
Ingeniería en Gestión Empresarial	7
Fundamentos de Gestión Empresarial	13
Ingeniería Industrial	18
Taller de Habilidades Intelectuales	22
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	6
Biología	25
Alumnos de Nuevo Ingreso	38
Alumnos en regularización	71

REINSCRIPCIÓN

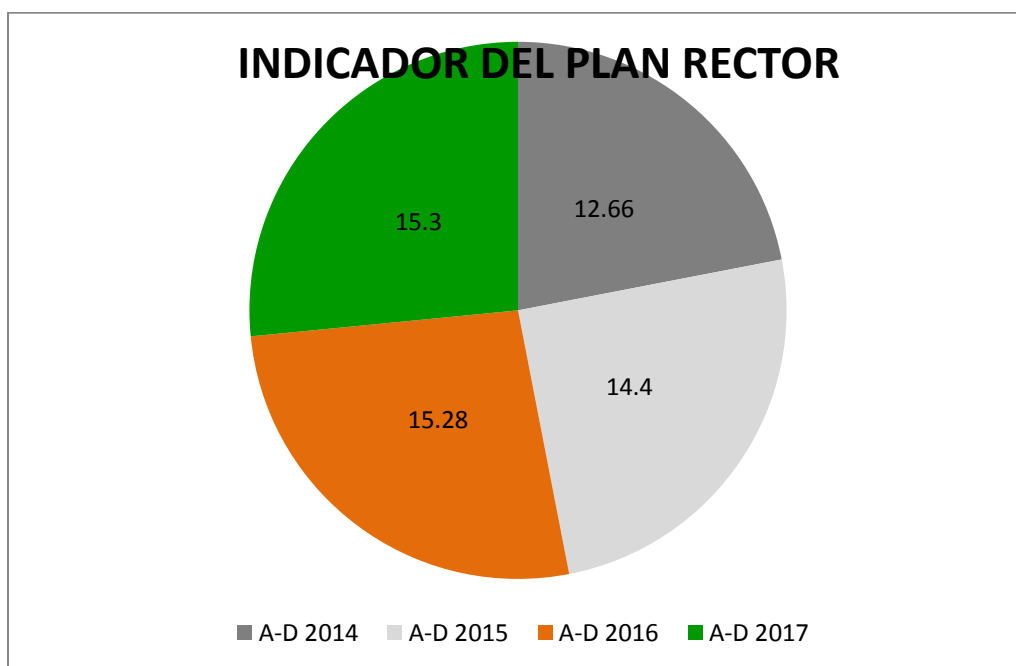
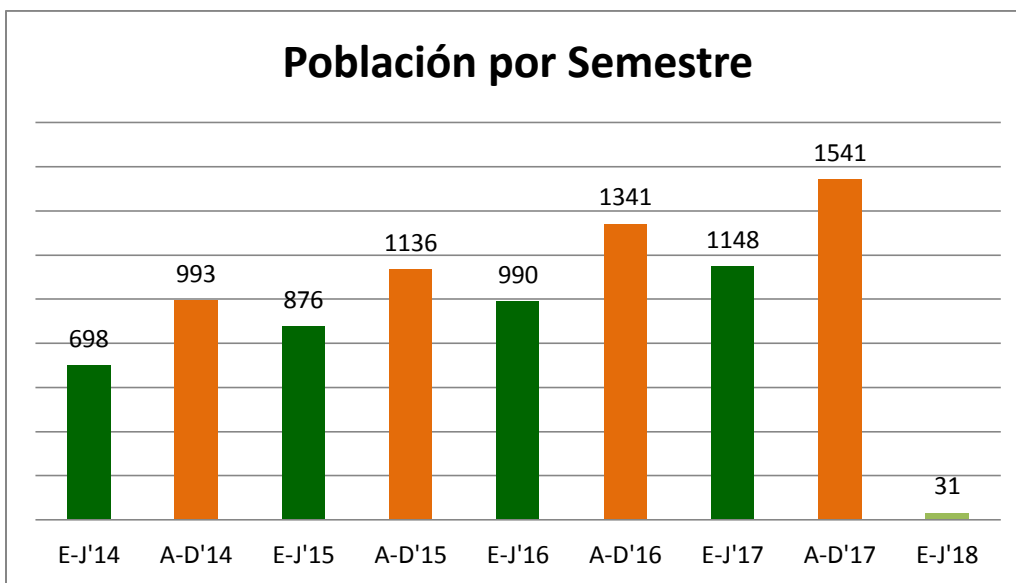
La meta 6 del Programa Operativo anual 2017, establece: “Para 2017, el ITSRV logra incrementar a 1500 estudiantes la matrícula de licenciatura”.

Para el cierre del ciclo, la captación total fue de 1541 alumnos, lo cual indica que la meta ha sido cumplida.



A continuación se muestra el aumento de la población estudiantil que se obtuvo en el periodo escolar Agosto-Diciembre 2017.

Es de suma importancia señalar, que es la matrícula con mayor índice de alumnos inscritos lo cual refleja una alta disminución en el porcentaje de deserción.



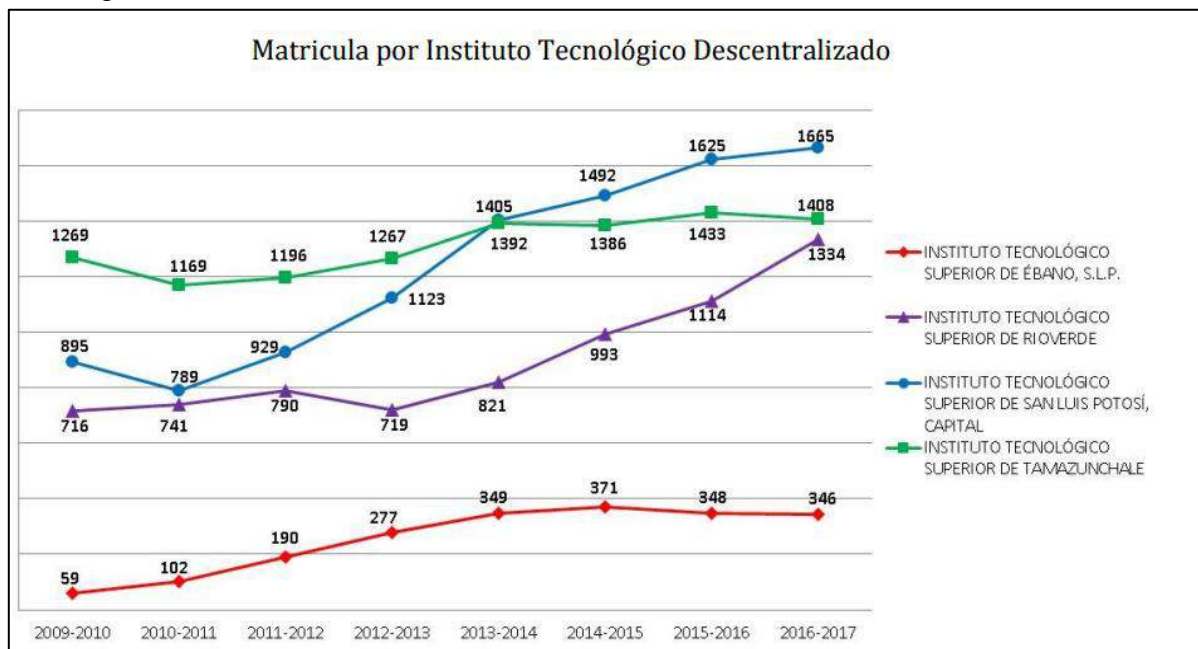
Incrementar un 15% de matrícula respecto al año anterior, este es el segundo año consecutivo cumpliendo con el indicador.

MATRICULA GENERAL

Los Institutos Tecnológicos contribuyen significativamente en atender las demandas de educación superior en el Estado, el crecimiento de su matrícula en términos generales ha sido ascendente.

Los Institutos Tecnológicos Descentralizados han demostrado un desempeño importante en la contribución de la matrícula general de los Institutos Tecnológicos la cual ha mostrado una tendencia ascendente, pasando de 2,939 alumnos en el ciclo escolar 2009-2010 a 4,753 alumnos en el ciclo escolar 2016-2017.

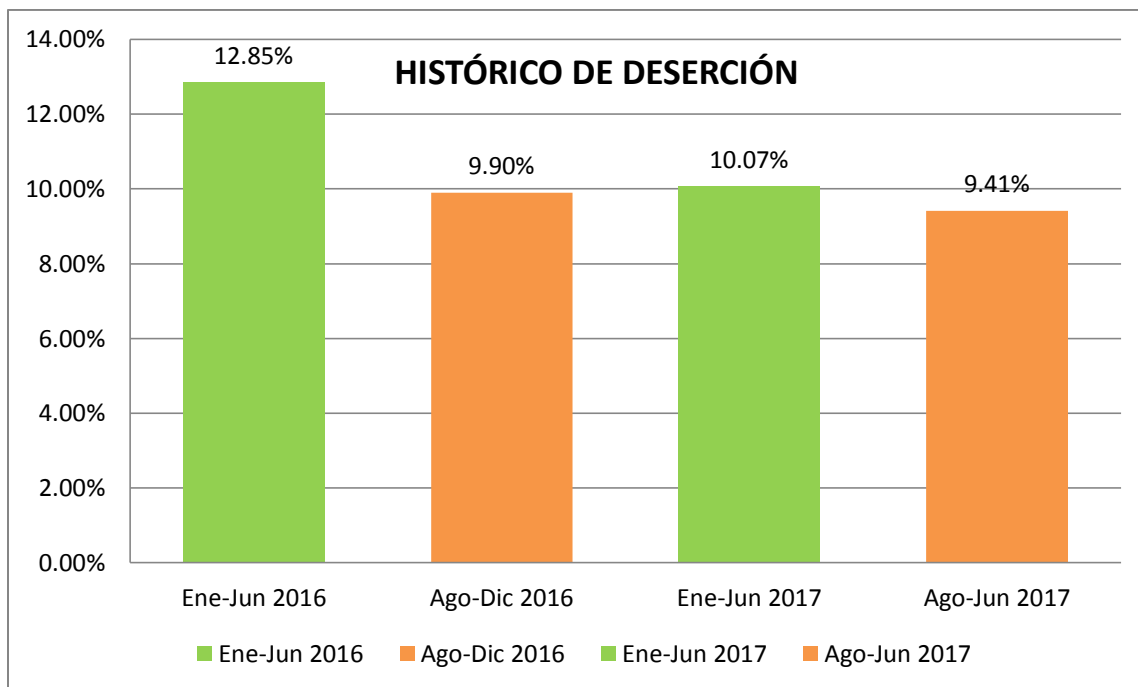
A continuación se muestra el crecimiento que ha tenido la institución en comparación a los tecnológicos hermanos del estado:



DESERCIÓN

Es importante señalar que en la actual administración, el índice de deserción ha disminuido considerablemente, puesto que la matrícula ha crecido los últimos años.

AÑO	No. Alumnos:
Ene-Jun 2016	12.85%
Ago-Dic 2016	9.90%
Ene-Jun 2017	10.07%
Ago-Jun 2017	9.41%



BECAS

Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa

Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes del Nivel Superior

Difundir, orientar y gestionar oportunamente las convocatorias de becas y financiamiento educativo que permitan asegurar la permanencia de los estudiantes: Programa de Becas del Estudiante

Durante el semestre agosto-diciembre se contabilizaron 841 apoyos económicos, que corresponden al 54.57% de la población estudiantil inscrita. Los cuales se describen a continuación según el tiempo de su publicación de cada convocatoria de la beca en cuestión:

<i>Tipos de beca:</i>	<i>No. de Beneficiados</i>	<i>Monto del Pago</i>

ACCIÓN 1	Programa de Estímulos de <i>Excelencia Académica</i> (Propia Institución)	3	\$1,850 (modalidad escolarizada)- \$2,500 (modalidad mixta)
ACCIÓN 2	Programa de <i>Estímulos al Mérito Deportivo o Cultural</i> (Propia Institución)	5	\$1,850
ACCIÓN 3	CNBES Beca <i>Inicia tu Carrera SEP-PROSPERA</i> 2017-2018	92	\$11,000
ACCIÓN 4	CNBES Beca de <i>Manutención SEP-PROSPERA</i> 2017- 2018, <i>2do año</i>	83	\$11,900
ACCIÓN 5	CONACyT Beca a <i>Jefas Madres de Familia</i>	1	\$36,000
ACCIÓN 6	CNBES Beca de Servicio Social: <i>Programa de Servicio Social Comunitario SEP-IMJUVE</i> 2017	30	\$6,000
ACCIÓN 7	Beca de Servicio Social “Programa A.S.I.” de Formación Integral (Convenio)	1	\$100 hora de clase (<i>inglés-robótica</i>)
ACCIÓN 8	Beca Municipal del H. Ayuntamiento de Ríoverde	21	\$1,700
ACCIÓN 9	Beca Municipal del H. Ayuntamiento de Cárdenas	1	\$1,200

<i>ACCIÓN 10</i>	Estímulo de <i>Alto Rendimiento Deportivo</i> (Propia Institución)	1	\$5,000		
<i>ACCIÓN 11</i>	Beca de <i>Manutención y Apoya tu Transporte</i> 2017- 2018	162	Año del plan de estudios	No. estudiantes	Monto anual
			1°.	19	\$9,000
			2°.	24	\$9,960
			3°.	53	\$11,040
			4°.	39	\$12,000
			5°.	27	\$4,000
<i>ACCIÓN 12</i>	Beca Municipal del H. Ayuntamiento de Cd. Fernández	23	\$3,000		
<i>ACCIÓN 13</i>	Beca Municipal del H. Ayuntamiento de San Ciro de Acosta	15	\$3,000		
<i>ACCIÓN 14</i>	Servicio de TransporTEC (Propia Institución)	500 alumnos	Ahorro mensual de \$120,000.00		
<i>ACCIÓN 15</i>	BiciTEC (Propia Institución)	100	Ahorro mensual de \$2,500 por alumno		

En relación a la *acción 11* correspondiente a 163 estudiantes beneficiados con la beca de *Manutención-SLP* y beca complementaria *Apoya tu Transporte*, la convocatoria del ciclo escolar 2017-2018 publicada por la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES) emitirá los resultados oficiales el día 19 del mes en curso, sin embargo la Institución ya envió la relación de alumnos aceptados para su validación en el sistema único de becas de educación superior SUBES.

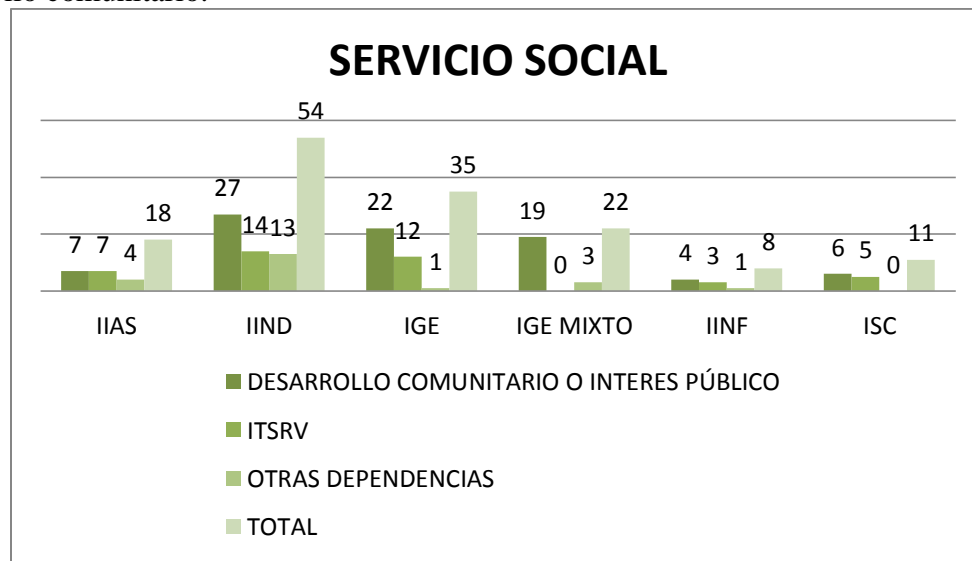
TUTORÍAS

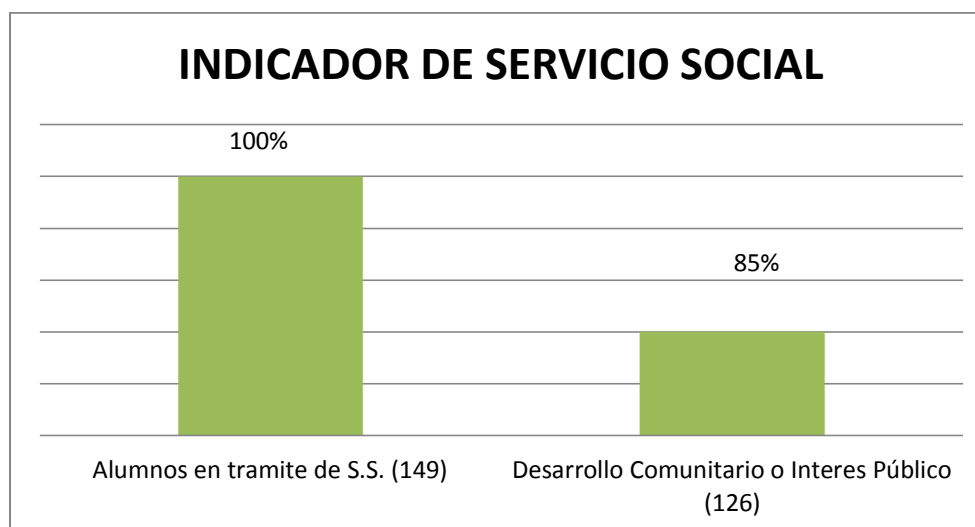
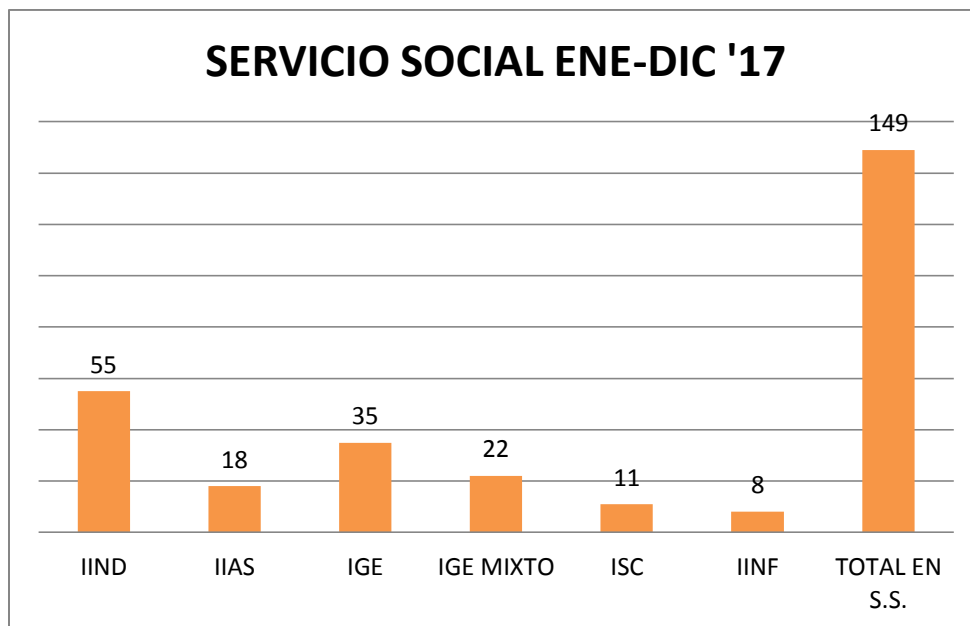
Fortalecer el Programa Nacional de Tutorías				
No. Tutorados	No. Grupos y Tutores	No. Total Sesiones Grupales	No. Sesiones Individuales en el área de Psicopedagogía	Total de matrícula
491	12	166	8	(31.86%) 1541

Durante el programa institucional de tutorías (PIT) se abordaron temáticas ecológicas sobre el uso y mantenimiento de los recursos naturales, se reunieron a los tutores para dar a conocer los proyectos institucionales que se llevan a cabo para incrementar la participación de toda la comunidad estudiantil de nuevo ingreso. Se programaron diversas actividades ambientales para el fortalecimiento de su desarrollo humano.

SERVICIO SOCIAL

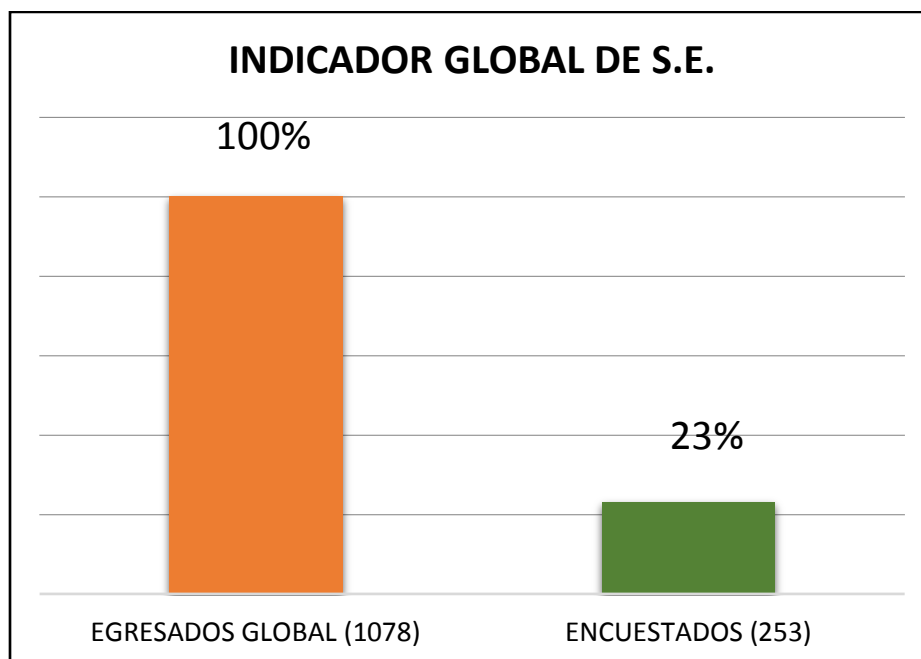
La Meta del PIID establece que; “Para el 2017 el ITSRV logra que al menos el 50% de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario”, por esta razón la institución permanece continuamente realizando la gestión para que los alumnos puedan desarrollar su Servicio Social participando en programas de desarrollo comunitario.





SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

De acuerdo a las metas del PIIID; el instituto establece que, “Para el 2017 el ITSRV operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al menos al 50% de los egresados de los tres años anteriores al presente año”.



Por otra parte, dentro de la estadística institucional podemos hacer mención del área de Recursos Humanos y algunas de sus estadísticas como son:

PLANTILLA LABORAL.

La plantilla laboral durante el trimestre octubre-diciembre 2017 fue de 103 trabajadores de las áreas docente, administrativa y directiva como lo muestra la siguiente tabla:

CATEGORÍA	DOCENTE	ADMINISTRATIVO	DIRECTIVO	TOTAL
MUJERES	17	22	7	46
HOMBRES	30	16	11	57
TRABAJADORES	47	38	18	103

TABULADOR DE PUESTOS.

El Tabulador de puestos al mes de diciembre 2017 se conformó de la siguiente manera:

	DOCENTES	ADMINISTRATIVOS	DIRECTIVOS	TOTAL
PUESTOS OCUPADOS	4	34	18	56
PUESTOS VACANTES	8	15	7	30

TOTAL DE PUESTOS AUTORIZADOS	12	49	25	86
<i>Existe un puesto del área de servicios que se paga con horas "A", y tres puestos del área de deportes y cultura que se pagan con recursos propios, debido a que no cuenta con un puesto del tabulador de sueldos asignado.</i>				

PRESTACIONES AL PERSONAL.

La siguiente tabla muestra las prestaciones contractuales otorgadas al personal del Instituto durante el trimestre Octubre - Diciembre 2017

PRESTACIÓN	CLÁUSULA CONTRATO COLECTIVO	MONTO
PREMIO DE PUNTUALIDAD	CUADRAGÉSIMA PRIMERA	\$2,427.72
FONDO DE AHORRO	CUADRAGÉSIMA SEGUNDA	\$138,792.50
ESTIMULO DE ANTIGÜEDAD (QUINQUENIO)	CUADRAGÉSIMA CUARTA	\$23,375.00
EXCENCIÓN DE COLEGIATURA PARA TRABAJADORES	CUADRAGÉSIMA QUINTA	\$20,000.00
BECA LINCE	CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA	\$17,804.40
APOYO GASTOS DE TITULACIÓN DE POSGRADO	CUADRAGÉSIMA NOVENA	\$16,000.00
AYUDA DE GASTOS FUNERARIOS	QUINCUAGÉSIMA	\$7,500.00
APOYO DE LENTES	QUINCUAGÉSIMA PRIMERA	\$170,099.90
CANASTILLA DE MATERNIDAD	QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA	\$1,600.00
PRIMA DE ANTIGÜEDAD DEL 1.9% Y 2.0 %	QUINCUAGÉSIMA TERCERA	\$82,934.80
	TOTAL	\$480,534.32

SUELDOS DEL PERSONAL.

El costo del personal del Instituto para el trimestre Octubre - Diciembre 2017 se desglosa en la siguiente tabla la cual incluye sueldos, despensa, material didáctico, horas extras, prima vacacional, aguinaldo, subsidio de ISR sobre aguinaldo y prima vacacional, fondo de ahorro, canastilla de maternidad, puntualidad y asistencia, prima de antigüedad, protocolos.

CATEGORÍA	COSTO
DOCENTES	\$3,007,372.12
ADMINISTRATIVOS	\$1,471,667.63
DIRECTIVOS	\$3,172,270.74
TOTAL	\$7,651,310.49

CALIDAD EDUCATIVA

EGRESADOS

En el periodo Agosto-Diciembre concluyeron sus estudios un total de 43 alumnos, siendo estos; 2 de Ingeniería en Informática, 29 en Ingeniería Industrial, 7 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 4 de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 1 alumno de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial.

En esta magna ceremonia nos acompañaron representantes del Gobierno del Estado, funcionarios municipales así como también directivos de diferentes bachilleratos de la Zona Media.

Al término del acto protocolario se realizó el tradicional brindis, amenizando con música típica de la región dentro del Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P.



El número de egresados y titulados al cierre del periodo se resume de la siguiente manera:

Egresados	1107
Titulados	627
Porcentaje de Titulación	56.63 %

TITULACIÓN



PROTOCOLO DE TITULACIÓN PRIMERA ALUMNA DE IGE

El día 13 de diciembre del 2017 se llevo a cabo el protocolo de titulación de la primera egresada de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial Luz María Segura Martínez.

De la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales se realizaron los protocolos de titulación de los egresados:

1. Francisco Javier Veras Villanueva
2. Sixto Samael Rodríguez Bocanegra
3. Margarita Campirano Arvizu
4. José de Jesús Arreola Cruz
5. Jesús Isaías Martínez Rodríguez

PLATICA DE TITULACIÓN A GRADUACIÓN

El día 6 de octubre se realizó una reunión sobre las opciones de titulación, requisitos y el proceso para iniciar su protocolo de titulación, así como también la antesala de la ceremonia de graduación teniendo una respuesta de 34 alumnos que estuvieron presentes para la firma de documentos de carta pasante y certificados.



A continuación, se muestra el estatus de los procesos en cada dependencia donde se realizan los trámites de Título y Cédula Profesional.

TRAMITES	
TRAMITES TERMINADOS CON TÍTULO Y CEDULA POR EL ITSRV	522
TITULADOS POR ENVIAR A SEGE	48
TRAMITES POR AUTORIZAR EN SEGE	0
TITULO ENTREGADO AL ALUMNO SIN CEDULA	41
TRAMITES ENVIADOS A PROFESIONES	4
TRAMITES POR ENVIAR A PROFESIONES POR EL ITSRV	12
TITULADOS	627

VISITAS INDUSTRIALES

SIFIDE PLAN DE NEGOCIOS



VISITA INDUSTRIAL A SIFIDE

El día 03 de Octubre se realizo la visita de la Institución SIFIDE en donde se impartió el Taller de Plan de negocios a los alumnos de Ingeniería en Gestión Empresarial en donde se reforzaron las materias vistas en el semestre en curso logrando la participación de 40 alumnos.

SIFIDE PLAN DE NEGOCIOS



El pasado 28 de Octubre se impartió en la modalidad mixta el taller de plan de negocios, los alumnos participaron de manera creativa y entusiasta logrando generar ideas de negocios más reales e innovadoras.

IPICYT



VISITA INDUSTRIAL A IPICYT

El día 21 de Noviembre del año en curso los alumnos de la carrera de ingeniería informática e ingeniería en sistemas computacionales de 7° y 9° semestre asistieron al IPICYT en la Ciudad de San Luis Potosí.

CAMPAMENTO ECOLÓGICO



Los alumnos del club de Ecología de la institución participaron en el campamento Ecológico en la ciudad de Jalpán Querétaro los días 17 al 19 de Noviembre del 2017.

VISITA INDUSTRIAL A CAMPAMENTO ECOLÓGICO



EXPOMARKETING



EXPOMARKETING



Se llevó a cabo la 4ta. Edición del expo marketing el día 01 de Diciembre del año en curso en donde se presentaron 14 proyectos. Los equipos ganadores fueron los siguientes:

- 1er. Lugar Shampoo Bahamas \$1,500.00
- 2do. Lugar Dulque \$1,000.00
- 3er. Lugar La pulcada \$500.00

PROYECTOS DESARROLLO SUSTENTABLE

El día 28 de octubre 2017 los alumnos de 7° semestre grupo 2 de la modalidad mixta de Ingeniería en Gestión Empresarial desarrollaron sus proyectos de la materia de Desarrollo Sustentable con un gran entusiasmo presentaron con éxito sus trabajos.



RESIDENCIA PROFESIONAL

A continuación se presentan los alumnos que inscribieron residencia en el semestre en curso y próximos a egresar en el mes de marzo del 2018.

CARRERA	PROYECTOS PRESENTADOS	PROYECTOS APROBADOS
Ingeniería Informática	1	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	3	3
Ingeniería en Gestión empresarial	13	13
Ingeniería en Gestión empresarial (mixto)	16	16

DÍA BMW



DÍA BMW

El día 6 de octubre el Ing. Mariano Alfaro García Subdirector de Vinculación y el Lic. Oscar Ivan Amador Torres jefe de Gestión Tecnológica se encuentran participando en el Día BMW donde esta empresa; que está a meses de iniciar operaciones en nuestro estado,

estuvo dando a conocer los procesos que estarán llevando a cabo y que ofrecen áreas de oportunidad para nuestras Ingenierías Industrial, Gestión Empresarial, Informática y Sistemas Computacionales.

CURSO 5BY20 DE COCA COLA COMPANYY



CURSO 5BY20 DE COCA COLA COMPANYY

El día 7 de octubre culminó el Curso 5by20 de Coca Cola Company que se enfoca en el empoderamiento de la mujer a través de herramientas de emprendedurismo. En esta actividad participaron alumnas de Ing. En Gestión Empresarial durante 2 semanas en instalaciones de Cedis Rioverde donde compartieron conocimientos con emprendedoras de la región.

"AUTOMATION & ROBOTIC TRENDS TOWARDS 4TH INDUSTRIAL REVOLUTION"



El día 17 de octubre alumnos de las ingenierías en Sistemas Computacionales, Industrial e Informática asistieron a conferencias magistrales y talleres en el marco del evento "AUTOMATION & ROBOTIC TRENDS TOWARDS 4TH INDUSTRIAL REVOLUTION", así mismo se inició una alianza estratégica con las empresas GRUPO KOPAR y UNIVERSAL ROBOTICS para actividades que vendrán a fortalecer el desarrollo profesional de nuestros estudiantes.



"AUTOMATION & ROBOTIC TRENDS TOWARDS 4TH INDUSTRIAL REVOLUTION"

TALLER SHINGIJUTSU DE MABE LEISER



TALLER SHINGIJUTSU DE MABE LEISER

Alumnos de Ing. Industrial y la Ing. Nadia Linares Salazar participaron en el taller Shingijutsu de Mabe Leiser durante la semana del 13 al 17 de noviembre con el proyecto Ampliación 20-20 de modificación del layout durante esta semana. En el marco de este