

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	ECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP01.08 Transporte y Movilidad Urbana, Telecomunicaciones y Servicios Digitales	San Luis	Próspero	Secretaría de Comunicaciones y Transportes Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públi Unidad de Sistemas e Informática			
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		1	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Mo <b>Objetivo estratégico</b> :	ovilidad		Programa Sectorial de <b>Visión:</b>	e Infraestructura Carre	tera	
<ul> <li>Fortalecer un desarrollo regional, urbano la inversión productiva y el empleo.</li> <li>Fortalecer la cobertura y accesibilidad de</li> </ul>	demanda de la neblación y de los costoros			s, a fin de satisfacer la es productivos en el habitantes y de los		
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los a	sentamientos humano	s sean inclusivos, segu	uros, resilientes y soste	enibles.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social	2.2 Vivie	nda y Servicios a la Co	munidad	2.2.1 Ub	anización	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Índice de movilidad incluyente.	Índice	Estratégico	Eficacia	Anual	35	
Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	44.5%	
Procesos de reingeniería e innovación de la SCT.	Acción	Estratégico	Trimestral	6		
Sitios conectados en el Estado (México Conectado).	Conexión a Internet	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,500	
Número de comunidades con servicios digitales.	Localidad	Gestión	Eficiencia	Semestral	125	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS	
PP02.09 Agua Potable	San Luis I	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN A	L PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL		L	
Vertiente o sector:			Programa:			
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad	
Objetivo estratégico:			Visión:			
Abatir la pobreza en todas sus manifesta			Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociale población con equidad, aumentando los servicios bás Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que gener mejor calidad de vida, más oportunidades de emple bienestar perdurable, con prioridad a los grupo vulnerables.		servicios básicos de n, que generen una les de empleo y un	
		ETIVOS DEL DESARRO				
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de	<u> </u>	•	•			
	CL/	ASIFICACIÓN FUNCIOI	NAL	·		
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social	2.2 Vivie	nda y Servicios a la Co	omunidad	2.2.3 Abastecii	niento de Agua	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN PERIODICIDAD META PROGRAMADA 2019			
Porcentaje de población en viviendas sin agua.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	8.9%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZ	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS	
PP02.10 Drenaje y Saneamiento	San Luis II	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional  Comisión Estatal del Agua  Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN A	L PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial d	e Desarrollo Social con	Equidad	
Objetivo estratégico:			Visión:			
Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.		Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	OLLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de	agua y su gestión soste	nible y el saneamient	o para todos.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social	2.2	2.1 Protección Ambiei	ntal		e Aguas Residuales, Icantarillado	
		INDICADORES *		•		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD META PROGRAMADA 2019		
Porcentaje de población en viviendas habitadas que no disponen de drenaje.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	12.2%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	ECTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS	
PP02.11 Electrificación	San Luis I	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:	o sector: Programs		Programa:			
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad	
Objetivo estratégico:			Visión:			
• Abatir la pobreza en todas sus manifestad	ciones.		Ser un Estado que busque disminuir las carencias socionoblación con equidad, aumentando los servicios be Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que gen mejor calidad de vida, más oportunidades de empleienestar perdurable, con prioridad a los gru yulnerables.		servicios básicos de n, que generen una les de empleo y un	
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 7: Garantizar el acceso a una ener	gía asequible, segura, s	sostenible y moderna	para todos.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIOI	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
3. Desarrollo Económico	3.3	3 Combustibles y Ener	gía	3.3.5 Ele	ctricidad	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	META DIMENSIÓN PERIODICIDAD PROGRAM.			
					2019	
Porcentaje de población en viviendas sin electricidad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1.1%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP02.12 Vivienda	San Luis II	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado		
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector:			Programa:		
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad		Equidad
Objetivo estratégico:			Visión:		
• Abatir la pobreza en todas sus manifestac	Ser un Estado que busque disminuir las carencias s población con equidad, aumentando los servicios Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que y mejor calidad de vida, más oportunidades de e bienestar perdurable, con prioridad a los y vulnerables.		población con equidad, aumentando los se Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, mejor calidad de vida, más oportunidades bienestar perdurable, con prioridad a vulnerables.		servicios básicos de n, que generen una les de empleo y un
	IMPACTO EN OBJI	TIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los a	sentamientos humano		•	enibles.	
	CLA	ASIFICACION FUNCION	NAL	Τ	
Finalidad		Función		Subfu	ınción
2. Desarrollo Social	2.2 Vivie	nda y Servicios a la Co	munidad	2.2.5 V	ivienda
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	0.4%
Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	4.6%
Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	3.9%
Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	11.5%
Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	2.8%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS		
PP02.13 Fondos Municipales para el Combate a la Pobreza	San Luis II	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud				
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L		
Vertiente o sector:			Programa:				
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad		
Objetivo estratégico:			Visión:				
Abatir la pobreza en todas sus manifestad	iones.		Ser un Estado que busque disminuir las carencias so población con equidad, aumentando los servicios Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que go mejor calidad de vida, más oportunidades de en bienestar perdurable, con prioridad a los go		Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociale población con equidad, aumentando los servicios bási Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que gener mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo bienestar perdurable, con prioridad a los grupo vulnerables.		servicios básicos de n, que generen una es de empleo y un
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1				
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas							
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL				
Finalidad		Función		Subfu	ınción		
Otras no clasificadas en funciones     anteriores		ıs, Participaciones y A <sub>l</sub> s niveles y Órdenes de		4.2.2 Participacion Órdenes y Nive	es entre diferentes les de Gobierno		
		INDICADORES					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019		
Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en localidades con alto y muy alto rezago social.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	ND ND		
Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto del total de municipios del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%		

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP02.14 Fortalecimiento de la Gestión Institucional para el Combate a la Pobreza	Secretaría de Desarrollo Social y Re Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud			otado ua os	
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector:			Programa:		
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad
Objetivo estratégico:			Visión:		
Abatir la pobreza en todas sus manifestac	iones.		Ser un Estado que busque disminuir las carencias social población con equidad, aumentando los servicios bá Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que genemejor calidad de vida, más oportunidades de empl bienestar perdurable, con prioridad a los grup vulnerables.		
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y en	tre los países.				
	CL/	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL	T	
Finalidad  4. Otras no clasificadas en funciones	4.2.Tuf	Función			ınción
anteriores		as, Participaciones y Ap s niveles y Órdenes de			es entre diferentes les de Gobierno
		INDICADORES			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Foros técnicos para la actualización de las autoridades municipales.	Foros	Foros Gestión		Semestral	2
Atención y apoyo a población en situación de emergencia.	Ароуо	Gestión	Eficiencia	Anual	ND
Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	ECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.15 Salud	San Luis Iı	ncluyente	Cruz Roja N Delegacio	Servicios de Salud en San Luis Potosí Roja Mexicana Delegaciones Municipales egaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra	
ALINEACIÓN A	L PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector:			Programa:		
2.2 Salud y Alimentación			Programa Sectorial d	e Salud	
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>Elevar la calidad de los servicios médicos</li> <li>Disminuir la mortalidad infantil y maternila diabetes y las adicciones.</li> </ul>		escentes, la obesidad,	Lograr dar atención médica integral de calidad y calida		
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 3: Garantizar una vida sana y pror	nover el bienestar para	todos en todas las ed	lades.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL		
Finalidad		Función Subfunción			
2. Desarrollo Social		2.3 Salud			Servicios de Salud a la unidad
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	18.5%
Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	28.30%
Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso.	Pacientes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	200,000
Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	11%
Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos.	Eventos	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,859
Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos.	Grupos	Gestión	Eficiencia	Trimestral	56

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZ	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP02.16 Alimentación	San Luis Ir	ncluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia		
ALINEACIÓN A	PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector:			Programa:		
2.1 Combate a la Pobreza			Programa Sectorial d	e Desarrollo Social con	Equidad
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifesta</li> </ul>	ciones.		Ser un Estado que busque disminuir las carencias social población con equidad, aumentando los servicios bás Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que gene mejor calidad de vida, más oportunidades de emple bienestar perdurable, con prioridad a los grupo vulnerables.		
	IMPACTO EN OBJE	ETIVOS DEL DESARRO	OLLO SOSTENIBLE 1		
<b>Objetivo 2:</b> Poner fin al hambre, lograr la so	eguridad alimentaria y l	a mejora de la nutrio	ión y promover la agric	cultura sostenible.	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL		
Finalidad		Función		Subfu	ınción
2. Desarrollo Social	2.7	7 Otros Asuntos Socia	ales	2.7.1 Otros As	suntos Sociales
	•	INDICADORES *		•	
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Sexenal	0.10%
Porcentaje de población de la Estrategia Integral de la Asistencia Social Alimentaria con acceso a alimentos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de aplicación de los Criterios de Calidad Nutricia.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1

<sup>\*</sup> Información trimestral enviada por DIF Estatal.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	RECTOR CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADA			RIZADAS	
PP02.17 Educación		ncluyente	Instituto Estat Sisten Instituciones Edu Autó	E Educación de Gobierno del Estado  al de Infraestructura Física Educativa  ma Educativo Estatal Regular  ucativas, Organismos Descentralizados y  sinomos Adheridos al Sector		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021	<u> </u>		PROGRAMA	SECTORIAL		
Vertiente o sector:		Programa:				
2.3 Educación, Cultura y Deporte		Programa Sectorial de	e Educación			
Objetivo estratégico:		Visión:				
<ul> <li>Disminuir el rezago educativo.</li> <li>Impulsar la formación y la certificación de compete docente.</li> <li>Elevar el desempeño escolar con base en la evalu de los alumnos de nivel básico y medio superior.</li> <li>Mejorar la calidad de los espacios educativos.</li> </ul>	En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas la regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesore comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad de conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas parampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial.					
l l	IMPACTO EN OBJETIV	OS DEL DESARROLLO	SOSTENIBLE			
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equi	tativa y de calidad y pr	romover oportunidade	es de aprendizaje dura	nte toda la vida para t	odos.	
	CLASIFI	CACIÓN FUNCIONAL				
Finalidad		Función			ınción	
					ación Básica ión Superior	
2. Desarrollo Social	2.5 Educación			2.5.3 Eduación Superior 2.5.5 Edcucación para Adulto		
					cios Educativos y	
	10	NDICADORES *		Actividades inherentes		
		VDICADORES *			META	
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	PROGRAMADA	
Dabla : for da 45 - 2					2019	
Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización.	Personas	Estratégico	Eficacia	Anual	7,000	
Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	96%	
Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	61.0%	
Porcentaje de absorción en educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	98.4%	
Porcentaje de absorción en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	93.8%	
Porcentaje de absorción en educación superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	64.2%	
Porcentaje de cobertura en educación básica.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	94.7%	
Porcentaje de cobertura en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	71.0%	
Porcentaje de reprobación en educación primaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1.0%	
Porcentaje de reprobación en educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	5.2%	
Porcentaje de reprobación en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	12.6%	
Eficiencia terminal en educación primaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	96.6%	
Eficiencia terminal de educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	86.5%	
Eficiencia terminal en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	68.0%	
Mejora de la Infraestructura en Escuelas Públicas de Educación Básica	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	38.0%	
Directivos y / o Docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de Promoción y permanencia.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	58.0%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS				
PP02.18 Deporte	San Luis Ir	ncluyente	Instituto Potosino del Deporte Delegaciones Federales Adheridas al Sector				
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	<b>L</b>		
Vertiente o sector:			Programa:				
2.3 Educación, Cultura y Deporte			Programa Sectorial d	e Deporte			
Objetivo estratégico:			Visión:				
<ul> <li>Impulsar una agenda para vincular educa servicios al alcance de todos los potosinos.</li> <li>Impulsar el deporte de alto rendimiento e</li> </ul>	, ,	•	San Luis Potosí como uno de los estados lídero la práctica del deporte y el desarrollo e imp de alto rendimiento, contribuyendo, a trav física, a mejorar la cultura de la salud y fompaz y respeto entre los ciudadanos.		mpulso de deportista ravés de la actividad		
	IMPACTO EN OBJE	TIVOS DEL DESARRO	OLLO SOSTENIBLE 1				
<b>Objetivo 3:</b> Garantizar una vida sana y pron	nover el bienestar para	todos en todas las e	dades.				
	CLA	SIFICACIÓN FUNCIO	NAL				
Finalidad		Función		Subfi	ınción		
2. Desarrollo Social	2.4 Recreación, C	ultura y Otras Manif	estaciones Sociales	2.4.1 Deporte	e y Recreación		
		INDICADORES *					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019		
Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional.	Unidad	Gestión	Eficiencia	Anual	17		
Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual 10%			
Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia Anual 5%				
Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	10%		
Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	5%		

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR CABEZA DE SECTOR Y S			DE SECTOR Y SECTOR	R Y SECTORIZADAS	
PP02.19 Cultura	San Luis Ir	ncluyente	Secretaría de Cultura			
ALINEACIÓN AL	DED 2015 2021		Organismos Públicos Descentralizados del Sector			
	. PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:  2.3 Educación, Cultura y Deporte  Objetivo estratégico:  • Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada.		so a toda la	en condiciones de dartística y cultural, material e inmater considere a la cul	nte, garante de los de equidad,fomente la c promueva la preservi ial, propicie el diá tura como elemento ón social y el desarrollo	rechos culturales que, reación y formación ación del patrimonio logo intercultural y o fundamental para o integral de todos los	
	IMPACTO EN OBJE	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los a				enibles.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social	2.4 Recreación, C	ultura y Otras Manife	staciones Sociales	2.4.2 (	Cultura	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural.	Actividades	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,192	
Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados.	Espacios	Gestión	Eficiencia	Semestral	6	
Número de estímulos económicos otorgados a creadores y promotores culturales.	Estímulos	Gestión	Eficiencia	Anual	424	
Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural.	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	6,242	
Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura.	Acciones	Gestión	Eficiencia	Trimestral	212	
Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado.	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	738,132	
Porcentaje de los municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	58	
Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas.	Proyectos	Gestión	Eficiencia	Anual	80	
Acciones de preservación del patrimonio cultural.	Acciones	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50	
Número de estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales.	Estímulos	Gestión	Eficiencia	Anual	21	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	EJE RECTOR CABEZA DE SECTOR Y SECTOR			
PP02.20 Grupos Vulnerables	San Luis Iı	ncluyente	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia Instituciones de Salud y Asistencia Social Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN A	PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	<b>L</b>
Vertiente o sector:			Programa:		
2.4 Políticas de Equidad Transversal			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad
Objetivo estratégico:			Visión:		
Impulsar políticas de equidad que garant de sus derechos sociales.	Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y ur bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los a				enibles.	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIOI	NAL		
Finalidad		Función		Subfi	ınción
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	
		INDICADORES *			
INDICADOR	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
					2019
Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%
Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0.05%
Porcentace de servicios otorgados población en desamparo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	85%

<sup>\*</sup> Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)

Razón de los estudios de campo realizados respecto al Total de solicitudes de registro

total de políticas públicas y programas que

de comunidad indígena recibidas.

Proporción de Políticas públicas y
programas interculturales consultados y
planeados participativamente respecto al

se realizan.

**ANEXO 11** 

CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS

Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y

#### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

**EJE RECTOR** 

PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios	San Luis Ir	ncluyente		nrrollo Humano y Socia Comunidades Indígena nes Federales Adherida	is
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector:			Programa:		
Pueblos Originarios	Programa Sectorial d al Plan Estatal de Des	e Desarrollo Social con sarrollo 15-21	Equidad y Adendum		
Objetivo estratégico:	Visión:				
• Integrar, instalar y operar el Sistema Estat Originarios.	al para el Desarrollo d	e los Pueblos	población con equi	usque disminuir las ca dad, aumentando los	servicios básicos de
<ul> <li>Garantizar la participación de las comunid diseño, desarrollo y evaluación de las polític reformas legislativas, institucionales y progr</li> </ul>	Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen un mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y u bienestar perdurable, con prioridad a los grupos má				
<ul> <li>Diseñar programas y proyectos con la partadministración directa de los recursos por la con la calidad de sujetos de derecho público de acuerdo a sus necesidades y prioridades, materia.</li> <li>Garantizar que en todas las instituciones o</li> </ul>	an sido reconocidas ación de presupuesto slación vigente en la				
los derechos humanos, sociales y colectivos pueblos originarios.					
Objetivo: Transversal	IMPACTO EN OBJE	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo. Transversar	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL		
Finalidad		Función		Subfu	ınción
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social	2.6.7 Indígenas		dígenas
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Proporción de obras de infraestructura básica concluidas respecto al total de obras de infraestructura autorizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de Acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos a la igualdad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Tasa de variación de la discriminación a personas indígenas de 2010 a 2017.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1%
_ , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					

Porcentaje

Porcentaje

Gestión

Gestión

Eficiencia

Eficiencia

Anual

Anual

100%

100%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

<sup>2.</sup> Indicadores de Cédula PbR Programa para el Desarrollo Humano de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado 2019. Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZ	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP02.22 Jóvenes	San Luis II	ncluyente	Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector:			Programa:		
2.4 Políticas de Equidad Transversal			Programa Sectorial d	e Desarrollo Social con	Equidad
Objetivo estratégico:	Visión:				
<ul> <li>Impulsar políticas de equidad que garanti de sus derechos sociales.</li> </ul>	Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
<b>Objetivo 4:</b> Garantizar una educación inclus				zaje durante toda la vid	da para todos.
<b>Objetivo 8:</b> Promover el crecimiento econó	mico sostenido. inclusi	vo v sostenible. el em	pleo pleno v productiv	o v el trabaio decente	para todos.
		ASIFICACIÓN FUNCION		.,	<b>P</b> • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
Finalidad	<u></u>	Función		Subfi	unción
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social	2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Número de becas otorgadas a jóvenes.	Becas	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,970
Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE.	Vacantes ofertadas	Gestión	Eficiencia	Anual	10,081
Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,500
Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles.	Proyectos	Gestión	Eficiencia	Anual	45
Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven.	Servicios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	80,000
Porcentaje de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. <sup>2</sup>	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	25%
Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven.	Usuarios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50,940

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

<sup>2.</sup> Indicadores de Cédulas PbR 2019. Instituto Potosino de la Juventud. (Prevenir está Chido).



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	ECTOR Y SECTORIZADAS	
PP02.23 Mujeres	San Luis Iı	ncluyente	Instituto de las Mujeres del Estado Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN A	L PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
Instituto de las Mujeres del Estado			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad	
Objetivo estratégico:			Visión:			
• Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.			Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los gér	neros y empoderar a too	das las mujeres y las n	iñas.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
					2019	
Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa (por cada 100,000 mujeres) de feminicidios. <sup>2</sup>	Ranking Nacional	Estratégico	Eficacia	Anual	15	
Personas víctimas de violencia atendidas a traves de los servicios que brinda el IMES. <sup>2</sup>	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	23,642	
Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. <sup>2</sup>	Módulos	Gestión	Eficiencia	Anual	9	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

<sup>2.</sup> Indicadores de Cédulas PbR 2018. Instituto de las Mujeres del Estado.(Campaña estatal permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres).



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.24 Migrantes	San Luis II	ncluyente	Secretaría General de Gobierno Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector:	/ertiente o sector:				
2.4 Políticas de Equidad Transversal			Programa Sectorial de	e Desarrollo Social con	Equidad
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>Impulsar políticas de equidad que garanti de sus derechos sociales.</li> </ul>	Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
	IMPACTO EN OBJI	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y en	tre los países.				
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL		
Finalidad		Función		Subfu	ınción
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Inversión concertada en proyectos productivos.	Millones de pesos	Estratégico	Economía	Anual	7
Apoyos otorgados en proyectos productivos para migrantes en retorno y sus familias.	Ароуо	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,000
Número de servicios y trámites otorgados a la comunidad migrante.	Acción	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,000
Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos.	Trámites concluidos	Estratégico	Eficacia	Anual	1,000
Número de personas migrantes beneficiadas dotadas de documentos personales. <sup>2</sup>	Personas atendidas	Estratégico	Eficacia	Anual	5,000
Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado.	Evento	Gestión	Eficiencia	Anual	4

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

<sup>2.</sup> Indicadores de Cédulas PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional. (Ferias de Servicios, Doble Nacionalidad, Programa de Reinserción para Potosinos Repatriados).



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS					
PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre	San Luis Sustentable		P03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre  San Luis Sustentable  Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector			- ·		
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	AL .			
Vertiente o sector:	Programa:							
3.1 Recursos Forestales, Conservación de Si	Medio Ambiente y R	ecursos Naturales						
Objetivo estratégico:			Visión:					
<ul> <li>Preservar el patrimonio natural de los por</li> </ul>	tosinos.		San Luis Potosí se dis	stinguirá por tener poli	íticas amhientales que			
<ul> <li>Incrementar la superficie de Áreas Natura</li> </ul>				•	diante el cuidado del			
• Implementar el ordenamiento ecológico	•	ervención	l'		os recursos naturales			
institucional para la protección y gestión de	los ecosistemas en las	regiones.	1	•	edad ambientalmente			
• Prevenir, controlar y combatir los incendi	os forestales.		responsable.					
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	OLLO SOSTENIBLE 1					
<b>Objetivo 15:</b> Gestionar sosteniblemente los de biodiversidad.	bosques, luchar contra	a la desertificación, de	etener e invertir la deg	gradación de las tierras	y detener la pérdida			
de biodiversidad.	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL					
Finalidad	<u></u>	Función	····	Subfi	unción			
	_			2.1.5 Protección de la	la Diversidad Biológica I Paisaje			
2. Desarrollo Social	2.	1 Protección Ambien			otección Ambiental			
	•	INDICADORES *		•				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA			
					2019			
Tasa de reforestación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13%			
Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	15.5%			
Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	163,909			
Disminución de las superficies siniestradas por incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	60			
Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	20,000			
Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%			

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP03.26 Gestión Integral del Agua	San Luis St	ustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra		
ALINEACIÓN A	L PED 2015-2021		1	PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector: 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas Objetivo estratégico:			Programa: Medio Ambiente y Re Visión:	ecursos Naturales	
<ul> <li>Promover el manejo integral y sustentab cuencas.</li> <li>Incrementar la capacidad de tratamiento</li> </ul>	San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado de medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<ul> <li>Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.</li> <li>Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.</li> </ul>					
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	DLLO SOSTENIBLE 1		
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de <b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de co		•	o para todos.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL		
Finalidad		Función		Subfu	ınción
2. Desarrollo Social	2.2 Vivie	nda y Servicios a la Co	omunidad	2.2.3 Abastecimiento de Agua	
		INDICADORES *			
INDICADOR	INDICADOR UNIDAD DE MEDIDA TIPO				META PROGRAMADA
Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	<b>2019</b> 68.15%
Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	77.67%
Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	92.37%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



#### **ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS				
PP03.27 Gestión Integral de Residuos San Luis Sustentable		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector				
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021	PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 3.3 Gestión Integral de Residuos Objetivo estratégico:		Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión:				
<ul> <li>Promover con los municipios la gestión de urbanos, los de manejo especial y lograr un peligrosos conforme a la normatividad viger</li> <li>Promover con los municipios la gestión de manejo especial.</li> </ul>	eficaz manejo y disposición de los residuos nte. e manejo y disposición de residuos de	San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<ul> <li>Aplicar la normatividad para lograr un efici peligrosos.</li> </ul>	az manejo y disposición de los residuos					
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup>						

Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

CLASIFICACIÓN	N FUNCIONAL
---------------	-------------

Finalidad Función		Subfunción				
2. Desarrollo Social	2.1 Protección Ambiental	2.1.1 Ordenación de Desechos				
INDICADORES *						

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	104
Número de empresas certificadas en producción limpia.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	40
Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	56%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)

actualización del Programa Estatal de

Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto

Porcentaje del parque vehicular del transporte público en transición

invernadero.

energética.

energías renovables.

Acción ante el Cambio Climático (PEACC).

Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de

recursos naturales en la producción de

Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión

de la Calidad del Aire (PROAIRE).



**CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS** 

Anual

Anual

Anual

Semestral

Anual

**ANEXO 11** 

#### **ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

**EJE RECTOR** 

PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables	San Luis Su	ıstentable		n de Ecología y Gestión nes Federales Adherid		
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector:			Programa:			
3.4 Cambio Climático y Energías Renovables	;		Medio Ambiente y R	ecursos Naturales		
Objetivo estratégico:			Visión:			
<ul> <li>Elaborar instrumentos técnicos que orien Climático.</li> <li>Mitigar los efectos del cambio climático c oportunidades de desarrollo, la innovación</li> </ul>	promuevan el desar medio ambiente, el	stinguirá por tener polí rollo sustentable med manejo eficiente de l ormación de una socio	diante el cuidado del os recursos naturales			
Objetivo 7: Garantizar el acceso a una ener, Objetivo 12: Garantizar modalidades de col Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes par	nsumo y producción so a combatir el cambio c	stenibles.	S.			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
2. Desarrollo Social	2.	1 Protección Ambier	ntal	2.1.6 Otros de Protección Ambiental		
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Campañas de difusión sobre los impactos, vulnerabilidad y medidas de adaptación al cambio climático.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%	
Porcentaje de avance en la formulación y						

Estratégico

Estratégico

Estratégico

Gestión

Estratégico

Eficacia

Eficacia

Eficacia

Eficiencia

Eficacia

* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias e	n 2018).
---	----------

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

Porcentaje

Porcentaje

Porcentaje

**Empresas** 

Porcentaje

25%

20%

30%

70

50%



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.29 Seguridad Pública	San Luis	Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
4.1 Seguridad Pública			Programa Sectorial de	e Seguridad Pública		
Objetivo estratégico:			Visión:			
• Fortalecer la coordinación interinstitucior reducir la inseguridad.	nal y de colaboración co	on la ciudadanía para	tranquilidad social y	la convivencia armóni		
<ul> <li>Impulsar la profesionalización de las fuerz formación, para lograr un mejor desempeño</li> </ul>	•	•	a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto			
Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.			irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos l	•	sarrollo sostenible, fa	cilitar el acceso a la jus	sticia para todos y crea	r instituciones	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.7 Asuntos de	Orden Público y de Se	guridad Interior	1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
					2019	
Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	1,300	
Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	65%	
Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	20%	
Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	6%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.30 Procuración de Justicia	San Luis	Seguro	Fiscalía General del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		P	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
4.2 Procuración de Justicia			Programa Sectorial Pr	ocuración de Justicia		
Objetivo estratégico:			Visión:			
<ul> <li>Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.</li> <li>Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.</li> </ul>			Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos l	e inclusivas para el de			sticia para todos y crea	r instituciones	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia		
	•	INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA	A DE SECTOR Y SECTOR	RIZADAS
PP04.31 Defensoría Social	San Luis	Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado		
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	L
Vertiente o sector:			Programa:		
4.2 Procuración de Justicia			Programa Sectorial de	e Seguridad Pública	
Objetivo estratégico:			Visión:		
Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.			Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.		
		ETIVOS DEL DESARRO			
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos l		sarrollo sostenible, fa	cilitar el acceso a la ju	sticia para todos y crea	ar instituciones
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL		
Finalidad		Función		Subfunción	
4.6.1:		1.2 Justicia	1.2.2 Procuración de Justic		ción de Justicia
1. Gobierno	1.7. Asuntos de	Orden Público y de Se	eguridad Interior	1.7.3 Otros Asuntos de Órden Público Seguridad	
		INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública.	Visitas	Estratégico	Eficacia	Anual	7
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	1,100
Número de representaciones jurídicas a los usuarios.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de defensas jurídicas a los usuarios.	Defensas	Estratégico	Eficacia	Anual	1,600
Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas.	Libertades	Estratégico	Eficacia	Anual	600

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	R CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP04. 32 Prevención y Reinserción Social	San Luis	: Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AI	<u> </u> . PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIA	
Vertiente o sector:			Programa:		
4.3 Reinserción Social			Programa Sectorial d	e Seguridad Pública	
Objetivo estratégico:			Visión:		
	s San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, le tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos a través de la coordinación institucional y la participación de l ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respet irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de l policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles coordinados de protección civil.				
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos l	os niveles.			sticia para todos y crea	ar instituciones
Finalidad		ASIFICACIÓN FUNCION Función	VAL	Subfi	ınción
1. Gobierno		1.2 Justicia			leadaptación Social
		INDICADORES *			T
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	42%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	68%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	69%
Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%
Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100.0%
Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito	San Luis	Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas			
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021		ı	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
4.4 Prevención de la Delincuencia y Atenció	n a Victimas del Delito		Programa Sectorial de	e Seguridad Pública		
Objetivo estratégico:			Visión:			
<ul> <li>Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social.</li> <li>Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos</li> </ul>			San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos lo	·	sarrollo sostenible, fa	cilitar el acceso a la ju	sticia para todos y crea	r instituciones	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	ınción	
1. Gobierno	1.7. Asuntos de	Orden Público y de Se	guridad Interior	1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Reparación Integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



### **ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP04.34 Protección Civil San Luis Seguro		Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AL	PED 2015-2021	PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil  Objetivo estratégico:  ● Salvaguardar la integridad de las personas naturales provocadas.	y su patrimonio, ante contingencias	Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, l tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos a través de la coordinación institucional y la participación de l		
<ul> <li>Impulsar el diseño, operación y evaluación riesgos.</li> <li>Promover la cultura del autocuidado y la o protección civil.</li> </ul>		a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.		

#### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 1

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

**Objetivo 13:** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

**Objetivo 16:** Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

**Objetivo 17**: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Finalidad Función				ınción	
1. Gobierno	1.7	1.7 Asuntos de Orden Público			ección Civil	
	•	INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	N PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
					2019	
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Gestión	Eficiencia	Anual	10	
Número de habitantes reubicados en caso de desastres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	

<sup>\*</sup> Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Coordinación Estatal de Protección Civil.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.35 Política Interior	San Luis con B	uen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			ı	PROGRAMA SECTORIA	ıL	
Vertiente o sector:			Programa:			
5.1 Gobernabilidad			Gobierno Abierto, Ho	nesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:			
Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	L DLLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 17: Fortalecer los medios de eject	ución y revitalizar la Alia	anza Mundial para el I	Desarrollo Sostenible.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL			
Finalidad		Función		Subfi	ınción	
1. Gobierno	1.3 Coord	inación de Política de	Gobierno	1.3.2 Política Interior		
	•	INDICADORES *		•		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
Análisis de Gobernabilidad (Índice de					2019	
cumplimiento en materia de política interna).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativas	Gestión	Eficiencia	Anual	ND	
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	60%	
Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas.	Giras y eventos	Gestión	Eficiencia	Anual	ND	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con B	uen Gobierno	Secretaría General de Gobierno  Delegaciones Federales Adheridas al Sector  Organismos Autónomos Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL	. PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
5.1 Gobernabilidad			Gobierno Abierto, Ho	nesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:			
Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecu	ción y revitalizar la Alia	anza Mundial para el [	Desarrollo Sostenible.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.3 Coordi	nación de la Política d	e Gobierno	1.3.9	Otros	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autonómos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	EJE RECTOR CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS				
PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con B	uen Gobierno	Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Púb			
ALINEACIÓN AI	PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
5.2 Prevención y Combate a la Corrupción			Gobierno Abierto, Ho	nesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:			
<ul> <li>Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos.</li> <li>Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Antocorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.</li> </ul>			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas		ETIVOS DEL DESARRO		ticio novo todos v ovos	w institucion os	
eficaces, responsables e inclusivas a todos l	•	esarrono sostemble, la	cilitar el acceso a la jus	sticia para todos y crea	rinstituciones	
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función	Subfunción		ınción	
1. Gobierno	1.3 Coordi	nación de la Política de	e Gobierno	1.3.9	Otros	
	•	INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	
					2019	
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	25	
Tasa en actos de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	21	
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.38 Finanzas Públicas	San Luis con B	uen Gobierno	Secretaría de Finanzas Contralaría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL	. PED 2015-2021		F	PROGRAMA SECTORIA	L	
Vertiente o sector:			Programa:			
5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición	de Cuentas		Gobierno Abierto, Ho	nesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:			
<ul> <li>Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad.</li> <li>Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada.</li> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> </ul>			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1			
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecu	ción y revitalizar la Alia	anza Mundial para el 🏻	Desarrollo Sostenible.			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL			
Finalidad		Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.5 Asur	ntos Financieros y Hac	endarios	1.5.1 Asunto	s Financieros	
		INDICADORES *				
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	DE MEDIDA TIPO DIMENSIÓN PERI		PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13.5%	
Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	7%	

<sup>\*</sup> Resultados del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con B	uen Gobierno	Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pú		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector:			Programa:		
5.4 Gobierno Abierto e Innovador			Gobierno Abierto, Honesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>las instituciones del Estado.</li> <li>Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> <li>Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal.</li> <li>Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos.</li> </ul>			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios público profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos que impulsan la participación ciudadana, transparencia innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
		ETIVOS DEL DESARRO			
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas eficaces, responsables e inclusivas a todos l		sarrollo sostenible, fa	icilitar el acceso a la jus	iticia para todos y crea	ar instituciones
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL		
Finalidad	Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios		1.5.1 Asuntos Financieros		
	•	INDICADORES *			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Estratégico	Eficacia	Anual	ND.
Porcentaje de Implementación de Promoción, Asesoría y Capacitación para la Instalación de Comités de Ética e Integridad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	90%
Porcentaje de Sesiones de Difusión y					

Gestión

Gestión

Eficiencia

Eficiencia

Anual

Anual

Capacitación en materia de Contraloría

Porcentaje de Implementación del

Programa de Gobierno Abierto.

Social.

Porcentaje

Porcentaje

100%

100%

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	CTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		RIZADAS
PP05.40 Administración Pública	Secretar San Luis con Buen Gobierno Unidad de		Oficialía Mayor etaría General de Gobierno id de Sistemas e Informática para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector:			Programa:		
5.4 Gobierno Abierto e Innovador			Gobierno Abierto, Honesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> </ul>			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
	IMPACTO EN OBJ	ETIVOS DEL DESARRO	LLO SOSTENIBLE 1		
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecu	ıción y revitalizar la Alia	anza Mundial para el I	Desarrollo Sostenible.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIOI	NAL		
Finalidad		Función		Subfu	ınción
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9	Otros
	•	INDICADORES *		•	
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	ND
Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas.	Herramientas	Estratégico	Eficacia	Anual	50%
Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	34%
Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central.	Manual	Estratégico	Eficacia	Anual	430
Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación.	Persona	Estratégico	Eficacia	Anual	3,500

<sup>\*</sup> Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.(Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		RIZADAS			
PP05.41 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno			Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector:			Programa:			
Derechos Humanos	Perechos Humanos			Gobierno Abierto, Honesto e Innovador		
Objetivo estratégico:			Visión:			
Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.      Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y			Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
	IMPACTO FN ORI	ETIVOS DEL DESARRO	I NI O SOSTENIRI E <sup>1</sup>			
Objetivo: Transversal	IVIII ACTO EN OBS	LITTOS DEL DESANTO	VEED SOUTE, VIDEE			
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCIO	NAL			
Finalidad		Función		Subfu	unción	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.4 Derech	nos Humanos	
		INDICADORES *		•		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019	
Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	

<sup>\*</sup> Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Dirección General de Derechos Humanos.

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



ELEMENT	OS PROGRAMÁTICOS I	RELEVANTES DE LOS F	PROGRAMAS PRESUPL	JESTARIOS	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RE	ECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP. 42 Fondos de Aportaciones	Coordinación entre	Niveles de Gobierno	Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector:			Programa:		
Participación a Municipios			Gobierno Abierto, Ho	nesto e Innovador	
Objetivo estratégico:			Visión:		
<ul> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> <li>Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado.</li> <li>Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos.</li> </ul> IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARRO		transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecu	ción y revitalizar la Alia	anza Mundial para el [	Desarrollo Sostenible.		
	CLA	ASIFICACIÓN FUNCION	NAL		
Finalidad	Función		Subfunción		
Otras no clasificadas en funciones     anteriores	4.2 Tranferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno		
INDICADORES *					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA 2019
Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

<sup>1.</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.



# Gobierno del Estado de San Luis Potosí RAMOS ADMINISTRATIVOS (pesos)

	IMPORTE ANUAL
<b>TOTAL</b>	47,852,517,240

GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	22,318,070,941
DESPACHO DEL EJECUTIVO	115,437,201
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	436,129,561
SECRETARÍA DE FINANZAS	790,961,140
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	405,065,450
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	212,125,365
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	206,488,610
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	638,342,911
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	52,590,159
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,159,965,777
OFICIALÍA MAYOR	863,900,454
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	107,682,531
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	12,628,691,580
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	152,509,989
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	288,775,808
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	17,033,044
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	81,857,105
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	168,208,065
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	231,576,526
SECRETARÍA DE TURISMO	84,037,219
SECRETARÍA DE CULTURA	315,127,886
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,341,338,392
CONSEJERÍA JURÍDICA	4,930,123
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	15,296,044
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	25,534,446,299

# **ANEXO 13**

## Gobierno del Estado de San Luis Potosí RAMOS GENERALES (pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	47,852,517,240
1 GASTO PROGRAMABLE	15,779,109,574
1.1 RAMO 33	15,766,471,183
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	11,463,665,765
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	1,991,152,330
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	292,423,687
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	750,289,481
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	159,879,314
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	229,825,198
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	879,235,408
1.2 RAMO 23	12,638,391
FONDO PARA LA ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	12,638,391
2 GASTO NO PROGRAMABLE	9,370,244,013
2.1 DEUDA PÚBLICA	696,541,590
2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS	8,673,702,423
3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES	22,703,163,652

# Poder Legislativo del Estado

### Ley del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio FIscal 2019 ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019
TABULADOR DE REMUNERACIONES
DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

AMADES    1	Descripción de Puestos	Nivel	Categoria	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	TOTAL ANUAL
SEMENDER SAMPSTEFF   61	LAVANDERA	01	01	1	\$ 147,840.00	\$ 36,960.00	\$ 19,763.00	\$ 183,782.00	\$ -	\$ 9,838.00	\$ 4,932.00	\$ 403,115.00
SERBORGALAURE (5) (6) (7) (7) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8	AYUDANTE GENERAL	01	02	40	\$ 5,913,600.00	\$ 1,478,400.00	\$ 790,520.00	\$ 7,351,280.00	\$ -	\$ 393,520.00	\$ 197,280.00	\$ 16,124,600.00
SERVICE DE CONCINCION   C	INSPECTOR DE TRANSPORTE	01	06	18	\$ 2,433,240.00	\$ 608,328.00	\$ 339,750.00	\$ 2,998,260.00	\$ -	\$ 159,696.00	\$ 81,216.00	\$ 6,620,490.00
MEDIC DE CRESSANCIA  OF 17 1 1503-100   1 150-100   1	SUPERVISOR AUXILIAR	01	07	3	\$ 405,540.00	\$ 101,388.00	\$ 56,625.00	\$ 499,710.00	\$ -	\$ 26,616.00	\$ 13,536.00	\$ 1,103,415.00
ADMINISTRE MANTENDRIPTO 02 07 7 \$ 1,100-3400 \$ 1,000-3400 \$ 1,000-340 \$ 1,000-	OPERADOR DE FOTOCOPIADORA	02	02	31	\$ 4,882,872.00	\$ 1,220,687.00	\$ 633,857.00	\$ 5,829,209.00	\$ -	\$ 324,694.00	\$ 162,936.00	\$ 13,054,255.00
MODITE OFFICIAL STATE OF STATE	MOZO DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 315,024.00	\$ 78,754.00	\$ 40,894.00	\$ 376,078.00	\$ -	\$ 20,948.00	\$ 10,512.00	\$ 842,210.00
FEON COLOR OF STANDARD   1,000	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	7	\$ 1,102,584.00	\$ 275,639.00	\$ 143,129.00	\$ 1,316,273.00	\$ -	\$ 73,318.00	\$ 36,792.00	\$ 2,947,735.00
MIGHATINE SESSIPPION   CC   To   C	MOZO DE OFICINA	02	08	87	\$ 13,703,544.00	\$ 3,425,799.00	\$ 1,778,889.00	\$ 16,359,393.00	\$ -	\$ 911,238.00	\$ 457,272.00	\$ 36,636,135.00
CASO CONTRIVENCY	PEON	02	09	6	\$ 945,072,00	\$ 236,262,00	\$ 122,682,00	\$ 1,128,234,00	\$ -	\$ 62,844.00	\$ 31,536,00	\$ 2,526,630,00
CASO CONTRIVENCY	VIGILANTE DE SEGURIDAD	02	10	63	\$ 9,584,568,00	\$ 2.867.949.00	\$ 1,264,725,00	\$ -	\$ 1,916,208,00	\$ 554,904.00	\$ -	\$ 16.188.354.00
PERSONAL   STATE   S		02	20	11	\$ 1,673,496,00	\$ 500,753,00	\$ 220.825.00	\$ -	\$ 334,576.00	\$ 96,888.00	\$ -	\$ 2,826,538,00
SOURNEAN ON BEACHAGOU SEPTION ON BEACH SEPTION	OFICIAL INTENDENTE	02	23	1	\$ 152,136,00	\$ 45,523,00	\$ 20.075.00	\$ -	\$ 30,416.00	\$ 8,808.00	\$ -	
COMPREAD  O	CHOFER DE SEGUNDA	03	04	8	\$ 1.427.424.00	\$ 356.872.00	\$ 175,192,00	\$ 1,577,808,00	\$ -	\$ 94,848.00	\$ 47.616.00	\$ 3,679,760,00
SEMPRICAD   S.   P.   1.000   S.   S.   1.000   S.   1.				4	, ,	11.,,	,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	\$ -		,, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
RESEPTIONISTA  (3) 07 86 \$ 1.1597.000   2.2995.000   1.1215.000   3.150.000   3.2995.000   3.299									Š -			
PRIADOR 03 12 5 8 89,1400 S 190,450 S 190,450 S 190,450 S 190,450 S 2,289,550 S 2,780									ς .			
AMONRERO 0 03 13 4 6 71,11,120 5 174,640 6 75,660 7 8 40,440 5 1,28,800 5 1,2			•						Č .			
EFFE DE CAMPALLA  33					7 000/0.000	7	7	7 000/200	Č .	7 00,000.00	7	7 -//
GOOTE EN FORMACION NICHAL  3					.,	,,	. ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		ċ .	7,.=	,,	, , , , , , , , , , , ,
OPERAGROPI CENTEDORO E EMBERSINIA  OR 17 22 \$ 375,86400 \$ 93,88800 \$ 0.6884,000 \$ 1.75 22 \$ 175,86400				1			,	¢ 137,220.00	\$ 22.646.00	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	5 5,532.00	
INSPECTION   1				22			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ė -	. ,		ć	
EVALLIDATO RE PROCRAMA						,	,.	ć	\$ /18,212.00	.,	\$ -	7. 7
ENCARGAQUO E SALA								7	,	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
ALMACENTÍA 64 04 02 19 \$ 3.384,1000 \$ 886,050 \$ 1.43,7100 \$ 3.383,61100 \$ . 152,826,800 \$ 111,8720 \$ 3.101,5100 \$ 1.43,7100 \$ . 152,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ 1.43,7100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720 \$ 3.410,5100 \$ . 11,8720							,		\$ -	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
AMAZHARDO GELA PARTICULAR  04 04 04 01 1 5 188,6000 5 7,15100 5 22,5300 5 0.033,830 5 - 5 225,000 5 125,7500 5 98,868,000 5 PELLOUBERO  04 06 05 1 5 188,6000 5 7,15100 5 22,63500 5 0.033,830 5 - 5 225,000 5 125,7500 5 98,868,000 5 PELLOUBERO  04 06 05 1 5 188,6000 5 7,15100 5 22,63500 5 0.032,7800 5 - 5 125,5200 5 6,2800 5 479,0300 PELLOUBERO  04 10 11 5 188,6000 5 7,15100 5 22,63500 5 0.032,7800 5 - 5 125,5200 5 6,2800 5 479,0300 PELLOUBERO  04 10 11 5 188,6000 5 7,15100 5 22,63500 5 0.032,7800 5 - 5 125,5200 5 6,2800 5 479,0300 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  04 13 1 5 188,6000 5 7,15100 5 22,63500 5 0.032,7800 5 - 5 125,5200 5 6,2800 5 479,0300 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  04 14 8 5 1,550,1200 5 372,8800 5 185,5200 5 0.032,7800 5 - 5 125,5200 5 6,2800 5 479,0300 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  04 15 7 5 1,500,4000 5 372,8800 5 185,5200 5 14,645,520 5 - 5 180,4460 5 5 5,034,000 5 3,332,32100 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  04 15 8 5 1,550,1200 5 372,8800 5 185,5200 5 14,645,520 5 - 5 180,4460 5 5 5,034,000 5 3,332,32100 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  05 16 8 5 1,550,1200 5 372,8800 5 185,5200 5 14,645,520 5 - 5 180,4460 5 5 5,034,000 5 3,332,32100 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  06 16 8 5 1,550,1200 5 372,8800 5 185,5200 5 14,645,520 5 - 5 180,4460 5 5 5,034,000 5 3,332,32100 AMAZHURAR DE NUTRICULYSTA  07 141 5 1,550,5300 5 11,550,1200 5 372,8800 5 11,550,5200 5 11,550,5200 5 13,533,3310 5 15,550,000 5 13,550,5200 5 14,550,520 5 14,550,500 5 14,550								, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,			
ALMILLAR DE ESCENDÓRAPÓ  04 06 1 5 188,600 1 5 47,200 1 5 22,00 5 20,700 5 - 1 5 12,510 0 1 12,510 1 12,510 1 12,510 1 12,510 1 5 188,600 1 5 12,510 1 5 22,510 1 5 20,700 5 - 1 5 12,520 1 5 6,280 1 5 47,000 0 1 1 5 188,600 1 5 47,610 0 5 22,610 0 5 20,700 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 1 5 47,610 0 5 22,610 0 5 20,700 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 1 5 47,610 0 5 22,610 0 5 20,700 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,610 0 5 22,610 0 5 20,700 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,000 0 5 20,700 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,000 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,000 0 5 10,000 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,000 0 5 10,000 0 5 - 1 5 12,520 0 5 6,280 0 5 47,000 0 1 1 5 188,600 0 5 47,000 0 5 10,000 0 5 1				19					\$ -			
PELLOUERO 04 08 1 \$ 3.884600 \$ 47,050 \$ 22,050 \$ 20,750 \$ \$ 1,552 0 \$ 6,828 0 \$ 470,050 \$ PLONERO 04 09 1 \$ \$ 3.884600 \$ 47,050 \$ \$ 12,050 \$ \$ 20,750 0 \$ \$ 1,552 0 \$ 6,828 0 \$ 470,050 \$ PLONERO 04 10 1 \$ \$ 3.884600 \$ 47,050 \$ \$ 22,050 \$ \$ 20,750 0 \$ \$ \$ 1,552 0 \$ 6,828 0 \$ 470,050 \$ ADMINISTRATIVO 05 04 13 \$ 1 \$ \$ 3.884600 \$ 47,050 \$ \$ 22,050 \$ \$ 20,750 0 \$ \$ \$ 1,552 0 \$ 6,828 0 \$ 470,050 \$ ADMINISTRATIVO 05 04 13 \$ 1 \$ \$ 3.884600 \$ 47,050 \$ \$ 22,050 \$ \$ 20,750 0 \$ \$ \$ \$ 1,552 0 \$ \$ 6,828 0 \$ \$ 470,050 \$ ADMINISTRATIVO 05 04 14 \$ 8 \$ \$ 1,590,000 \$ 377,286 0 \$ 1,050,000 \$ \$ 1,050 0 \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,050 0 \$ \$ 1,05				1					\$ -			
PRITOR  94 09 1 5 186,000 5 47,161.00 5 22,690 1 5 12,590 0 5 12,690 0 5 12,5								7	\$ -			
PLOMERO				1		7,	/	7	\$ -	7	7	,,
AUXILIAR DE PUENCIL TISTA  04 13 1 5 18,68,000 5 47,050 0 5 22,000 5 20,769 0 5 5 1253,00 5 5,88,00 5 47,000 0 1 40 40 5 15 150,000 5 377,288.0 5 18,952.00 5 16,443.20 5 5 19,000 5 382,23.00 AUXILIAR DE NITOCON  04 14 8 5 1,599,100 5 377,288.0 5 18,952.00 5 16,443.20 5 5 18,000 5 382,23.00 AUXILIAR DE NITOCON  05 15 7 5 1,320,400.0 5 377,288.0 5 180,532.0 5 1,6443.20 5 5 18,000.0 5 382,23.00 AUXILIAR DE NITOCON  06 16 8 5 1,599,100 0 5 377,288.0 5 180,532.0 5 1,6443.20 5 5 1,000.0 5 3,232,23.00 AUXILIAR DE NITOCON  07 14 11 5 2,599,240.0 5 5,599,100 5 1,849,240 5 5 1,6443.20 5 5 1,000.0 5 5,332.0 0 CHOFER DE PRIMERA  08 17 14 11 5 2,599,240.0 5 5,599,100 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 1,849,240 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 1,849,240 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,849,240 5 5 1,8				1					\$ -		.,	
AUXILIAE DE NUTRICION 04 14 8 5 1.99(1200) 5 377,280 0 5 1.89(3200) 5 . 15 1.0041500 0 5 9.30,300 0 5 3.832,220 0 ANALISTA JURDICO 04 15 7 5 1.30,4800 0 5 300,272 0 5 1.80,332 0 5 1.64,152.00 5 . 5 87,860 0 5 40,060 0 5 3.832,222 0 ANALISTA JURDICO 04 16 8 5 1.99(1200) 5 277,280 0 5 1.80,452 0 5 1.64,152.00 5 . 5 1.004150 0 5 53,000 0 5 3.832,222 0 ANALISTA JURDICO 04 17 141 5 2.898,2400 0 5 6,849,010 0 5 3.882,222 0 8 1.80,452 0 0 5 . 5 1.89,332 0 0 5 1.80,452 0 5 . 5 1.89,332 0 0 5 1.80,452 0 5 . 5 1.89,332 0 5 1.80,452 0 0 5 1.80,452 0 5 1.80,452 0 0 5				1			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		\$ -	, , , , , , , ,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
ALDILLARE NINFORMATICA  04 15 7 S 1.302.080.0 S 330.17.0 S 1.323.00.0 S 1.412.383.0 S - S 87.84.0 S 44.01.00 S 3.332.02.0 O   AMAISTA JURIDICO  04 16 8 5 1.509.10.0 S 3.302.02.0 S 1.515.00 S - S 1.00.11.0 S 5.30.0 S 5.322.22.0 S S 1.509.10.0 S 5.30.0 S 5.32.0				1					Ý			
AMALISTA JURIDICO 04 16 8 \$ 1,509,120 01 \$ 377,280 01 \$ 180,952 001 \$ 1,614,152 01 \$ . \$ 100,416 00 \$ 5,30,40 01 \$ 3,382,722 00 \$ 1,614,152 001 \$ . \$ 1,000,000 \$									\$ -			
ASISTENTE ADMINISTRATIVO 04 17 141 5 26,598,240.00 5 6,649,701.00 5 3,189,279.00 5 28,449,429.00 5 - 5 11,769,832.00 5 856,680.00 5 67,543,089.00 1 1,769,743,089.00 5 1,189,940.00 5 1,18									\$ -			
CHOPER DE PRIMERA  05 02 22 \$ 4,727,97600 \$ 1,181,994.01 \$ 538,010.00 \$ 4,765,816.00 \$ - \$ 314,138.00 \$ 157,668.00 \$ 11,685,542.00 \$ 11,675,000 \$ 12,490.00 \$ 5 53,777.00 \$ 24,550.00 \$ - \$ 14,777.00 \$ 7,164.00 \$ 531,161.00 \$ 12,490.00 \$ 5 53,777.00 \$ 1,494.00 \$ 48,910.00 \$ 433,256.00 \$ - \$ 28,558.00 \$ 14,328.00 \$ 1,66,232.0								1. 1	\$ -			
ENCLADERNADOR 05 03 1 5 214,998.00 5 53,727.00 5 24,855.00 5 15,262.80 5								, .,	\$ -			
MECANICO DE PRIMERA				22					\$ -			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
ELECTRICISTA  05 05 05 2 \$ 429,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 33,256.00 \$ . \$ 28,558.00 \$ 14,328.00 \$ 1,062,322.00 \$ ENFERNERA AUXILIAR  05 07 4 \$ 859,632.00 \$ 214,998.00 \$ 97,820.00 \$ 86,512.00 \$ . \$ 57,116.00 \$ 28,656.00 \$ 2,124,644.00 \$ . \$ 1,062,322.00				1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		,		\$ -			
ENFERMERA AUXILIAR  05 07 4 \$ 859,632.00 \$ 214,908.00 \$ 97,820.00 \$ 866,512.00 \$ . \$ 57,116.00 \$ 28,656.00 \$ 21,124,644.00  ANALISTA NO ESPECIALIZADO  05 08 13 \$ 2,733,804.00 \$ 698,451.00 \$ 317,915.00 \$ 2,816,164.00 \$ . \$ 185,627.00 \$ 93,132.00 \$ 5,698,930.00  CAPACITADOR  05 10 2 \$ 429,816.00 \$ 10,744.00 \$ 48,910.00 \$ 433,256.00 \$ . \$ 28,558.00 \$ 14,279.00 \$ 14,279.00 \$ 1,062,322.00  DIBUJANTE  05 11 1 \$ 214,068.00 \$ 53,727.00 \$ 24,455.00 \$ 216,280.00 \$ . \$ 14,279.00 \$ 121,278.00 \$ 5 11,278.00 \$ 5 11,278.00 \$ 1,279.00 \$ 1				_	.,		,	7,	\$ -	7	7 - 1,0-0.00	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
ANALISTA NO ESPECIALIZADO  05 08 13 \$ 2,793,804.00 \$ 698,451.00 \$ 317,915.00 \$ 2,816,164.00 \$ - \$ 185,627.00 \$ 93,132.00 \$ 6,905,093.00 \$ SRIA. TAQUIMECANOGRAFA  05 09 30 \$ 6,447,240.00 \$ 1,611,810.00 \$ 733,650.00 \$ 6,498,840.00 \$ - \$ 428,370.00 \$ 214,920.00 \$ 1,934,830.00 \$ 0,934,830.00 \$ - \$ 428,370.00 \$ 1,934,830.00 \$ 1,074,54.00 \$ - \$ 1,074,54.00 \$					, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	7,	7,	7,=0	\$ -		/	7
SRIA TAQUIMECANOGRAFA  05 09 30 \$ 6,447,240.00 \$ 1,611,810.00 \$ 733,650.00 \$ 6,498,840.00 \$ - \$ 428,370.00 \$ \$ 214,920.00 \$ 15,934,830.00 \$ CAPACITADOR  05 10 2 \$ 428,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 433,256.00 \$ - \$ 28,558.00 \$ 14,278.00 \$ 1,63,232.00 \$ 1,63,232.00 \$ 1,63,232.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400.00 \$ 1,64,400 \$ 1,64,400.00 \$ 1						,	. ,	,	\$ -		7,	
CAPACITADOR 05 10 2 \$ 429,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 5 433,256.00 \$ - \$ 28,558.00 \$ 14,328.00 \$ 106,232.20 DIBUJANTE 05 11 1 \$ 214,908.00 \$ 53,777.00 \$ 24,455.00 \$ 216,628.00 \$ - \$ 14,779.00 \$ 77,164.00 \$ 531,161.00 \$ 53,000 \$ 12 17 \$ \$ 3,653,460.0 \$ 913,359.00 \$ 5 44,550.00 \$ 3,682,676.00 \$ - \$ 24,274.00 \$ 121,788.00 \$ 53,162.00 \$ 913,000 \$ 913,000 \$ 1 12,789.00 \$ 121,788.00 \$ 913,000 \$ 13,800 \$ 1 12,789.00 \$ 1									\$ -			
DIBLIJANTE 0 65 11 1 5 214,908.00 \$ 53,727.00 \$ 24,455.00 \$ 216,628.00 \$ - \$ 14,279.00 \$ 7,164.00 \$ 531,161.00 MAESTRO O EDUCADOR 05 12 17 \$ 3,653,486.00 \$ 913,359.00 \$ 415,735.00 \$ 3,862,676.00 \$ - \$ 242,743.00 \$ 121,788.00 \$ 9,909,737.00 \$ 7,064.00 \$ 121,788.00 \$ 9,909,737.00 \$ 3,862,676.00 \$ - \$ 242,743.00 \$ 121,788.00 \$ 9,909,737.00 \$ 121,788.00 \$ 9,909,737.00 \$ 13 18 \$ \$ 3,868,344.00 \$ 96,7086.00 \$ - 440,190.00 \$ 3,862,676.00 \$ - \$ 242,743.00 \$ 121,788.00 \$ 9,909,737.00 \$ 121,789.00 \$ 121,									\$ -			
MAESTRO O EDUCADOR									\$ -			
OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA         05         13         18         \$ 3,868,344.00         \$ 967,086.00         \$ 440,190.00         \$ 3,899,304.00         \$ 5         \$ 27,022.00         \$ 128,952.00         \$ 95,508,980.00           TECNICO NO ESPECIALIZADO         05         14         64         \$ 13,754,112.00         \$ 3,438,528.00         \$ 1,565,120.00         \$ 13,864,192.00         \$ 93,3850.00         \$ 458,496.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,993,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 33,903,304.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 32,004.00         \$ 1,459,000.00         \$ 982,000.00         \$ - \$ 50,4585.00         \$ 10,459,000         \$ 982,000.00         \$ 982,000.00         \$ 982,000.00					\$ 214,908.00	\$ 53,727.00	\$ 24,455.00	\$ 216,628.00	\$ -	\$ 14,279.00	\$ 7,164.00	\$ 531,161.00
TECNICO NO ESPECIALIZADO  05 14 64 \$ 13,754,112.00 \$ 3,438,528.00 \$ 1,565,120.00 \$ 13,864,192.00 \$ . \$ 913,855.00 \$ 458,496.00 \$ 33,994,304.00 \$ NSPECTOR  05 16 5 \$ 984,990.00 \$ 246,235.00 \$ 110,035.00 \$ 982,000.00 \$ . \$ 64,858.00 \$ 32,220.00 \$ 2,245,635.00 \$ 12,245,635		05	12	17	\$ 3,653,436.00	\$ 913,359.00	\$ 415,735.00	\$ 3,682,676.00	\$ -	\$ 242,743.00	\$ 121,788.00	\$ 9,029,737.00
INSPECTOR	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	05	13	18	\$ 3,868,344.00	\$ 967,086.00	\$ 440,190.00	\$ 3,899,304.00	\$ -	\$ 257,022.00	\$ 128,952.00	\$ 9,560,898.00
SUPERVISOR 05 17 32 \$ 6,337,44.00 \$ 1,575,904.00 \$ 742,624.00 \$ 6,284,800.00 \$ \$ \$ 413,344.00 \$ \$ 210,048.00 \$ 15,530,464.00 \$ MECANOGRAFA 05 18 2 \$ 429,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 433,256.00 \$ \$ 28,558.00 \$ 14,328.0	TECNICO NO ESPECIALIZADO	05	14	64	\$ 13,754,112.00	\$ 3,438,528.00	\$ 1,565,120.00	\$ 13,864,192.00	\$ -	\$ 913,856.00	\$ 458,496.00	\$ 33,994,304.00
MECANGGRAFA 05 18 2 \$ 429,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 332,356.00 \$ - \$ 28,558.00 \$ 14,328.00 \$ 10,62,322.00 \$ ARCHINISTA 05 20 6 \$ 1,289,480.00 \$ 322,362.00 \$ 146,730.00 \$ 1,299,768.00 \$ - \$ 85,774.00 \$ 42,984.00 \$ 32,2352.00 \$ 146,730.00 \$ 1,299,768.00 \$ - \$ 65,555.03 \$ 0 \$ 42,984.00 \$ 32,273,948.00 \$ 5 - \$ 65,555.03 \$ 1,3273,948.00 \$ 5 - \$ 82,1295.00 \$ 5 - \$ 1,3273,948.00 \$ 5 - \$ 1,344,957.00 \$ 1,344,950.00 \$ 5 - \$ 92,118.00 \$ 136,116.00 \$ 10,002,059.00 \$ 1,344,950.00 \$ 5 - \$ 92,118.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,450.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 92,118.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 1,344,450.	INSPECTOR	05	16	5	\$ 984,960.00	\$ 246,235.00	\$ 116,035.00	\$ 982,000.00	\$ -	\$ 64,585.00	\$ 32,820.00	\$ 2,426,635.00
MECANGGRAFA 05 18 2 \$ 429,816.00 \$ 107,454.00 \$ 48,910.00 \$ 332,356.00 \$ - \$ 28,558.00 \$ 14,328.00 \$ 10,62,322.00 \$ ARCHINISTA 05 20 6 \$ 1,289,480.00 \$ 322,362.00 \$ 146,730.00 \$ 1,299,768.00 \$ - \$ 85,774.00 \$ 42,984.00 \$ 32,2352.00 \$ 146,730.00 \$ 1,299,768.00 \$ - \$ 65,555.03 \$ 0 \$ 42,984.00 \$ 32,273,948.00 \$ 5 - \$ 65,555.03 \$ 1,3273,948.00 \$ 5 - \$ 82,1295.00 \$ 5 - \$ 1,3273,948.00 \$ 5 - \$ 1,344,957.00 \$ 1,344,950.00 \$ 5 - \$ 92,118.00 \$ 136,116.00 \$ 10,002,059.00 \$ 1,344,950.00 \$ 5 - \$ 92,118.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,450.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 92,118.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,128.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 1,344,450.	SUPERVISOR	05	17	32	\$ 6,303,744.00	\$ 1,575,904.00	\$ 742,624.00	\$ 6,284,800.00	\$ -	\$ 413,344.00	\$ 210,048.00	\$ 15,530,464.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 05 21 457 \$ 98,112,956.00 \$ 24,553,239.00 \$ 11,175,935.00 \$ 98,998,996.00 \$ - \$ 6,525,503.00 \$ 3,273,948.00 \$ 247,740,577.00 \$ PUERICULTISTA 05 22 19 \$ 4,083,252.00 \$ 1,000,813.00 \$ 466,645.00 \$ 4,115,932.00 \$ - \$ 271,301.00 \$ 136,116.00 \$ 1092,059.00 \$ BIBLIOTECARIO 06 02 6 \$ 1,384,128.00 \$ 346,038.00 \$ 153,354.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 92,118.00 \$ 461,522.00 \$ 3,366,240.00 \$ 178ABAJADORA SOCIAL 06 08 15 \$ 3,460,320.00 \$ 865,095.00 \$ 138,3385.00 \$ 3,361,125.00 \$ - \$ 230,295.00 \$ 115,380.00 \$ 8,415,600.00	MECANOGRAFA	05	18	2	\$ 429,816.00	\$ 107,454.00	\$ 48,910.00	\$ 433,256.00	\$ -	\$ 28,558.00	\$ 14,328.00	\$ 1,062,322.00
PUERICULTISTA         05         22         19         \$         4,083,252.00         \$         1,020,813.00         \$         4,645.00         \$         4,115,932.00         \$         -         \$         271,301.00         \$         136,116.00         \$         10,092,059.00           BIBLIOTECARIO         06         02         6         \$         1,384,128.00         \$         153,354.00         \$         1,344,450.00         \$         -         \$         9,2118.00         \$         46,152.00         \$         3,362,40.00           VISITADOR         06         07         6         \$         1,384,128.00         \$         346,038.00         \$         1,344,450.00         \$         -         \$         92,118.00         \$         46,152.00         \$         3,366,240.00           TRABAJADORA SOCIAL         06         08         15         \$         3,460,320.00         \$         38,365,050.00         \$         3,361,125.00         \$         5         230,295.00         \$         115,380.00         \$         3,415,500.00         \$         5         230,295.00         \$         115,380.00         \$         3,361,125.00         \$         5         230,295.00         \$         3,361,125.00	ARCHIVISTA	05	20	6	\$ 1,289,448.00	\$ 322,362.00	\$ 146,730.00	\$ 1,299,768.00	\$ -	\$ 85,674.00	\$ 42,984.00	\$ 3,186,966.00
PUERICULTISTA         05         22         19         \$         4,083,252.00         \$         1,020,813.00         \$         4,645.00         \$         4,115,932.00         \$         -         \$         271,301.00         \$         136,116.00         \$         10,092,059.00           BIBLIOTECARIO         06         02         6         \$         1,384,128.00         \$         153,354.00         \$         1,344,450.00         \$         -         \$         9,2118.00         \$         46,152.00         \$         3,362,40.00           VISITADOR         06         07         6         \$         1,384,128.00         \$         346,038.00         \$         1,344,450.00         \$         -         \$         92,118.00         \$         46,152.00         \$         3,366,240.00           TRABAJADORA SOCIAL         06         08         15         \$         3,460,320.00         \$         38,365,050.00         \$         3,361,125.00         \$         5         230,295.00         \$         115,380.00         \$         3,415,500.00         \$         5         230,295.00         \$         115,380.00         \$         3,361,125.00         \$         5         230,295.00         \$         3,361,125.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO								Ś -			
BIBLIOTECARIO 06 02 6 \$ 1,384,128.00 \$ 346,038.00 \$ 153,354.00 \$ - \$ 92,118.00 \$ 46,152.00 \$ 3,366,240.00 \$ VISITADOR 06 07 6 \$ 1,384,128.00 \$ 346,038.00 \$ 153,354.00 \$ 1,344,450.00 \$ - \$ 92,118.00 \$ 46,152.00 \$ 3,366,240.00 \$ TRABAJADORA SOCIAL 06 08 15 \$ 3,460,320.00 \$ 865,095.00 \$ 383,385.00 \$ 3,361,125.00 \$ - \$ 230,295.00 \$ 115,380.00 \$ 84,156.00.00									Ś -	.,,	7, 7,	
VISITADOR 06 07 6 \$ 1,384,128.00 \$ 346,038.00 \$ 15,354.00 \$ . \$ 92,118.00 \$ 46,152.00 \$ 3,366,240.00 \$ TRABAJADORA SOCIAL 06 08 15 \$ 3,460,320.00 \$ 865,095.00 \$ 383,385.00 \$ 3,361,125.00 \$ . \$ 230,295.00 \$ 115,380.00 \$ 8,415,600.00									Ś -			
TRABAJADORA SOCIAL 06 08 15 \$ 3,460,320.00 \$ 865,095.00 \$ 33,361,125.00 \$ - \$ 230,295.00 \$ 115,380.00 \$ 8,415,600.00				-	7 2,001,120.00	7 0.0,000.00		7 2/0 /	\$ -	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	7,	1,,
					, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	,	,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	\$ -	7 00,000	, , , , , ,	,,
	ESCENOGRAFO	06	10	1	\$ 230.688.00	\$ 57.673.00	\$ 25,559.00	\$ 224.075.00	ς .	\$ 15.353.00	\$ 7.692.00	\$ 561,040.00



AUXILIAR DE PROGRAMACION	06	11	3	\$ 692,064.00	\$ 173,019.00	\$ 76,677.00	\$ 672,225.00	\$ -	\$ 46,059.00	\$ 23,076.00 \$	1,683,120.00
MUSICO B	06	13	69	\$ 15,917,472.00	\$ 3,979,437.00	\$ 1,763,571.00	\$ 15,461,175.00	\$ -	\$ 1,059,357.00	\$ 530,748.00 \$	38,711,760.00
JEFE DE COCINA	06	14	3	\$ 692,064.00	\$ 173,019.00	\$ 76,677.00	\$ 672,225.00	\$ -	\$ 46,059.00	\$ 23,076.00 \$	1,683,120.00
ENCARGADO DE CAJAS	06	15	1	\$ 211,464.00	\$ 52,865.00	\$ 24,215.00	\$ 203,131.00	\$ -	\$ 13,873.00	\$ 7,044.00 \$	512,592.00
POLICIA C	06	17	2147	\$ 478,437,480.00	\$ 142,567,241.00	\$ 53,715,793.00	\$ -	\$ 84,377,100.00	\$ 27,672,683.00	\$ - \$	786,770,297.00
CAPTURISTA	06	20 21	49	\$ 11,303,712.00	\$ 2,825,977.00	\$ 1,252,391.00	\$ 10,979,675.00	Ş -	\$ 752,297.00	\$ 376,908.00 \$	27,490,960.00
OFICIAL ADMVO.DE SEGURIDAD C	06		27	\$ 6,016,680.00	\$ 1,792,881.00	\$ 675,513.00	\$ -	\$ 1,061,100.00	\$ 348,003.00 \$ 12,889.00	\$ - \$	9,894,177.00
POLICIA C (CERTIFICADO) SECRETARIA CAPTURISTA	06 06	22 24	35	\$ 222,840.00 \$ 8,074,080.00	\$ 66,403.00 \$ 2,018,555.00	\$ 25,019.00 \$ 894,565.00	\$ 7.842.625.00	\$ 39,300.00	\$ 12,889.00 \$ 537.355.00	\$ 269,220,00 \$	366,451.00 19,636,400.00
APOYO INFORMATICA SEGURIDAD	06	26	2	\$ 445,680.00	\$ 2,018,555.00	\$ 50,038.00	\$ 7,842,025.00 c	\$ 78,600.00	\$ 25,778,00	\$ 209,220.00 \$	732,902.00
ANALISTA JURIDICA(O) DE SEGURIDAD	06	27	9	\$ 2,005,560,00	\$ 132,806.00	\$ 50,038.00	ċ -	\$ 78,000.00	\$ 25,778.00	\$ - \$	3 298 059 00
APOYO ADMINISTRATIVA(O) DE SEGURIDAD	06	28	19	\$ 2,005,560.00	\$ 597,627.00	\$ 225,171.00	\$ -	\$ 353,700.00	\$ 244,891.00	3 - 3	6 962 569 00
TECNICO ARCHIVISTA CERESO	06	29	1	\$ 222.840.00	\$ 66.403.00	\$ 25,019.00	, .	\$ 39,300.00	\$ 12.889.00		366.451.00
ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS	07	01	15	\$ 3,675,060.00	\$ 918.780.00	\$ 398,505,00	\$ 3,569,520,00	¢	\$ 244,575.00	\$ 122,580,00 \$	8.929.020.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	189	\$ 46,305,756.00	\$ 11.576.628.00	\$ 5.021,163.00	\$ 44.975,952.00	\$ -	\$ 3.081.645.00	\$ 1.544.508.00 \$	112.505.652.00
AUX.EN CONTABILIDAD	07	03	4	\$ 980,016.00	\$ 245,008.00	\$ 106,268.00	\$ 951,872.00	\$ -	\$ 65,220.00	\$ 32,688.00 \$	2,381,072.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$ 1.225,020,00	\$ 306,260,00	\$ 132.835.00	\$ 1.189.840.00	<del>,</del> \$ -	\$ 81,525,00	\$ 40.860.00 \$	2,976,340.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	5	\$ 1,225,020.00	\$ 306,260.00	\$ 132,835.00	\$ 1,189,840.00	\$ -	\$ 81,525.00	\$ 40,860.00 \$	2,976,340.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	34	\$ 8,330,136.00	\$ 2,082,568.00	\$ 903,278.00	\$ 8,090,912.00	\$ -	\$ 554,370.00	\$ 277,848.00 \$	20,239,112.00
MUSICO DE PRIMERA	07	08	8	\$ 1,960,032.00	\$ 490,016.00	\$ 212,536.00	\$ 1,903,744.00	\$ -	\$ 130,440.00	\$ 65,376.00 \$	4,762,144.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	11	\$ 2,695,044.00	\$ 673,772.00	\$ 292,237.00	\$ 2,617,648.00	\$ -	\$ 179,355.00	\$ 89,892.00 \$	6,547,948.00
TECNICO ESPECIALIZADO	07	10	112	\$ 27,440,448.00	\$ 6,860,224.00	\$ 2,975,504.00	\$ 26,652,416.00	\$ -	\$ 1,826,160.00	\$ 915,264.00 \$	66,670,016.00
DISEÑADOR GRAFICO	07	11	5	\$ 1,225,020.00	\$ 306,260.00	\$ 132,835.00	\$ 1,189,840.00	\$ -	\$ 81,525.00	\$ 40,860.00 \$	2,976,340.00
POLICIA B	07	13	445	\$ 101,887,200.00	\$ 30,352,560.00	\$ 11,325,695.00	\$ -	\$ 17,832,040.00	\$ 5,884,680.00	\$ - \$	167,282,175.00
VIGILANTE	07	18	15	\$ 3,675,060.00	\$ 918,780.00	\$ 398,505.00	\$ 3,569,520.00	\$ -	\$ 244,575.00	\$ 122,580.00 \$	8,929,020.00
OFICIAL ADMVO. DE SEG. B	07	19	10	\$ 2,289,600.00	\$ 682,080.00	\$ 254,510.00	\$ -	\$ 400,720.00	\$ 132,240.00	\$ - \$	3,759,150.00
LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR	07	22	10	\$ 2,450,040.00	\$ 612,520.00	\$ 265,670.00	\$ 2,379,680.00	\$ -	\$ 163,050.00	\$ 81,720.00 \$	5,952,680.00
REPRESENTANTE OBRERO	07	23	8	\$ 1,796,640.00	\$ 449,152.00	\$ 201,112.00	\$ 1,730,848.00	Ş -	\$ 117,792.00	\$ 59,904.00 \$	4,355,448.00
REPRESENTANTE PATRONAL	07	24	8	\$ 1,796,640.00	\$ 449,152.00	\$ 201,112.00	\$ 1,730,848.00	\$ -	\$ 117,792.00	\$ 59,904.00 \$	4,355,448.00
TECNICO LABORATORISTA DEL CERESO	07	25	1	\$ 228,960.00	\$ 68,208.00	\$ 25,451.00	Ş -	\$ 40,072.00	\$ 13,224.00	\$ - \$	375,915.00
ENFERMERO AUXILIAR CERESO	07	26	5	\$ 1,144,800.00	\$ 341,040.00	\$ 127,255.00	\$ -	\$ 200,360.00	\$ 66,120.00	\$ - \$	1,879,575.00
TECNICO RADIOLOGO CERESO	07	27	1	\$ 228,960.00	\$ 68,208.00	\$ 25,451.00	\$ -	\$ 40,072.00	\$ 13,224.00	\$ - \$	375,915.00
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES CHOFER DE TRAILER	08 08	02 03	15 15	\$ 3,933,720.00 \$ 3,933,720.00	\$ 983,430.00 \$ 983,430.00	\$ 416,685.00 \$ 416,685.00	\$ 3,818,670.00 \$ 3.818.670.00	\$ -	\$ 261,660.00 \$ 261,660.00	\$ 131,040.00 \$ \$ 131.040.00 \$	9,545,205.00 9,545,205.00
PROG. DE COMPUTADORA	08	05	6	\$ 3,933,720.00	\$ 983,430.00	\$ 416,685.00	\$ 3,818,670.00	\$ -	\$ 261,660.00	\$ 131,040.00 \$	9,545,205.00 3,818,082.00
SECRETARIA DE DIRECTOR	08	07	135	\$ 1,573,488.00	\$ 393,372.00	\$ 3,750,165.00	\$ 1,327,468.00	\$ - ¢ -	\$ 2,354,940.00	\$ 52,410.00 \$	85,906,845.00
POLICIA A	08	08	206	\$ 55,405,460.00	\$ 15,066,840.00	\$ 5,482,690.00	\$ 54,500,050.00 \$	\$ 8,685,784.00	\$ 2,927,466.00	5 1,179,300.00 5	82,769,564.00
AGENTE FISCAL	08	09	5	\$ 1,201,920.00	\$ 300,475.00	\$ 131,275.00	\$ 1,160,815.00	\$ 6,063,764.00	\$ 78.805.00	\$ 40,080.00 \$	2,913,370.00
CUSTODIO A	08	10	645	\$ 158,453,280.00	\$ 47.175,300.00	\$ 17,166,675.00	\$ 1,100,013.00	\$ 27,195,780.00	\$ 9,166,095.00	\$ - \$	259.157.130.00
JEFE DE GRUPO	08	11	196	\$ 51,400,608.00	\$ 12,850,152,00	\$ 5,444,684,00	\$ 49.897.288.00	\$ -	\$ 3,419,024,00	\$ 1,712,256,00 \$	124.724.012.00
CAJERO	08	12	30	\$ 7,867,440.00	\$ 1,966,860.00	\$ 833,370.00	\$ 7,637,340.00	\$ -	\$ 523,320.00	\$ 262,080.00 \$	19,090,410.00
OFICIAL ADMVO DE SEG. A	08	13	9	\$ 2,210,976.00	\$ 658,260.00	\$ 239,535.00	\$ -	\$ 379,476.00	\$ 127,899.00	\$ - \$	3,616,146.00
ABOGADO	09	01	1	\$ 282,600.00	\$ 70,651.00	\$ 29,207.00	\$ 264,731.00	\$ -	\$ 18,781.00	\$ 9,420.00 \$	675,390.00
MUSICO SOLISTA	09	03	30	\$ 8,478,000.00	\$ 2,119,530.00	\$ 876,210.00	\$ 7,941,930.00	\$ -	\$ 563,430.00	\$ 282,600.00 \$	20,261,700.00
PSICOLOGO	09	04	30	\$ 8,478,000.00	\$ 2,119,530.00	\$ 876,210.00	\$ 7,941,930.00	\$ -	\$ 563,430.00	\$ 282,600.00 \$	20,261,700.00
ASISTENTE TECNICO	09	05	3	\$ 847,800.00	\$ 211,953.00	\$ 87,621.00	\$ 794,193.00	\$ -	\$ 56,343.00	\$ 28,260.00 \$	2,026,170.00
REPORTERO	09	06	10	\$ 2,826,000.00	\$ 706,510.00	\$ 292,070.00	\$ 2,647,310.00	\$ -	\$ 187,810.00	\$ 94,200.00 \$	6,753,900.00
ENFERMERA TITULADA	09	07	19	\$ 5,369,400.00	\$ 1,342,369.00	\$ 554,933.00	\$ 5,029,889.00	\$ -	\$ 356,839.00	\$ 178,980.00 \$	12,832,410.00
INSPECTOR ESPECIALIZADO	09	08	10	\$ 2,590,440.00	\$ 647,610.00	\$ 275,510.00	\$ 2,413,780.00	\$ -	\$ 169,800.00	\$ 86,400.00 \$	6,183,540.00
CUSTODIO B	09	10	128	\$ 33,629,184.00	\$ 10,007,808.00	\$ 3,560,320.00	\$ -	\$ 5,671,936.00	\$ 1,942,528.00	\$ - \$	54,811,776.00
SUPERVISOR ESPECIALIZADO	09	11	25	\$ 6,476,100.00	\$ 1,619,025.00	\$ 688,775.00	\$ 6,034,450.00	\$ -	\$ 424,500.00	\$ 216,000.00 \$	15,458,850.00
JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA)	09	12	2	\$ 525,456.00	\$ 156,372.00	\$ 55,630.00	\$ -	\$ 88,624.00	\$ 30,352.00	\$ - \$	856,434.00
JEFE DE GRUPO ADMVO. DE SEG	09	13	15	\$ 3,940,920.00	\$ 1,172,790.00	\$ 417,225.00	\$ -	\$ 664,680.00	\$ 227,640.00	\$ - \$	6,423,255.00
CONCILIADOR	10	01	3	\$ 908,244.00	\$ 227,064.00	\$ 91,833.00	\$ 826,347.00	\$ -	\$ 60,426.00	\$ 30,276.00 \$	2,144,190.00
DICTAMINADOR	10	03	81	\$ 24,522,588.00	\$ 6,130,728.00	\$ 2,479,491.00	\$ 22,311,369.00	<b>.</b>	\$ 1,631,502.00	\$ 817,452.00 \$	57,893,130.00
JEFE DE SECCION	10	04	347	\$ 105,053,556.00	\$ 26,263,736.00	\$ 10,622,017.00	\$ 95,580,803.00	\$ -	\$ 6,989,274.00	\$ 3,501,924.00 \$	248,011,310.00
MEDICO GENERAL	10	05	16	\$ 4,843,968.00	\$ 1,211,008.00	\$ 489,776.00	\$ 4,407,184.00	<b>,</b> -	\$ 322,272.00	\$ 161,472.00 \$	11,435,680.00
MUSICO MAYOR ODONTOLOGO	10 10	06 07	23 4	\$ 6,963,204.00 \$ 1,210,992.00	\$ 1,740,824.00 \$ 302,752.00	\$ 704,053.00 \$ 122,444.00	\$ 6,335,327.00 \$ 1,101,796.00	- د	\$ 463,266.00 \$ 80,568.00	\$ 232,116.00 \$ \$ 40.368.00 \$	16,438,790.00 2.858.920.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	09	3	\$ 1,210,992.00		\$ 122,444.00 \$ 91,833.00	\$ 1,101,796.00 \$ 826,347.00	- د	\$ 60,426.00	\$ 40,368.00 \$	2,858,920.00
SECRETARIA DE SECRETARIO	10	10	22	\$ 908,244.00 \$ 6,660,456.00	\$ 227,064.00 \$ 1,665,136.00	\$ 91,833.00 \$ 673,442.00	\$ 826,347.00 \$ 6,059,878.00	э - è	\$ 60,426.00 \$ 443,124.00	\$ 30,276.00 \$	2,144,190.00 15,724,060.00
AUDITOR	10	11	16	\$ 4,440,192.00	\$ 1,005,130.00	\$ 461,552.00	\$ 4,018,768.00	ý - Ġ -	\$ 291,504.00	\$ 222,024.00 \$	10,470,096.00
SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD	10	12	8	\$ 4,440,192.00	\$ 1,110,048.00	\$ 233.368.00	\$ -,010,700.00	\$ 374,000.00	\$ 130.512.00	\$ 140,032.00 \$	3.667.072.00
REPRESENTANTE OBRERO	10	13	1	\$ 277.512.00	\$ 69,378.00	\$ 28.847.00	\$ 251,173.00	\$ 374,000.00	\$ 18,219.00	\$ 9,252.00 \$	654,381.00
REPRESENTANTE PATRONAL	10	14	2	\$ 555,024.00	\$ 138,756.00	\$ 57.694.00	\$ 502,346.00	<u>,</u>	\$ 36,438.00	\$ 18,504.00 \$	1.308.762.00
SARGENTO	10	15	1	\$ 282,216.00	\$ 83,933.00	\$ 29,171.00	\$ -	\$ 46,750.00	\$ 16,314.00	\$ - \$	458,384.00
ABOGADO	10	18	34	\$ 10,293,432.00	\$ 2,573,392.00	\$ 1,040,774,00	\$ 9,365,266.00	\$ -	\$ 684.828.00	\$ 343,128.00 \$	24,300,820.00
IABUGADU				\$ 16,086,312.00	\$ 4,784,181,00	\$ 1,662,747.00	\$ -	\$ 2,664,750.00	\$ 929,898.00	\$ - \$	26,127,888.00
SUB OFICIAL	10	30	57	\$ 10,080.312.00				, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		·	
		30 01	57 1	\$ 16,086,312.00	\$ 74,643.00	\$ 30,323.00	\$ 271,431.00	\$ -	\$ 19,597.00	\$ 9,948.00 \$	704,514.00
SUB_OFICIAL	10		57 1 33			\$ 30,323.00 \$ 1,063,227.00	\$ 271,431.00 \$ 9,793,212.00	\$ - \$ -	\$ 19,597.00 \$ 715,440.00	\$ 9,948.00 \$ \$ 358,380.00 \$	704,514.00 25,366,539.00
SUB OFICIAL COORDINADOR DE VUELOS ING.EN SIST.COMPUTACIONAL MEDICO ESPECIALIZADO	10	01	1	\$ 298,572.00	\$ 74,643.00			\$ - \$ - \$ -			
SUB_OFICIAL COORDINADOR DE VUELOS INCENSIST.COMPUTACIONAL MEDICO ESPECIALIZADO OFICIAL PRIMERO DE SEG.	10 11 11 11 11	01 02 03 05	1 33 1 2	\$ 298,572.00 \$ 10,749,024.00 \$ 325,728.00 \$ 603,720.00	\$ 74,643.00 \$ 2,687,256.00	\$ 1,063,227.00	\$ 9,793,212.00	\$ - \$ - \$ - \$ 98,444.00	\$ 715,440.00 \$ 21,680.00 \$ 34,914.00	\$ 358,380.00 \$	25,366,539.00 768,683.00 977,672.00
SUB_OFICIAL COORDINADOR DE VUELOS ING.EN SIST.COMPUTACIONAL MEDICO ESPECIALIZADO	10 11 11 11 11 11	01 02 03	1 33 1 2 16	\$ 298,572.00 \$ 10,749,024.00 \$ 325,728.00	\$ 74,643.00 \$ 2,687,256.00 \$ 81,432.00	\$ 1,063,227.00 \$ 32,219.00	\$ 9,793,212.00	\$ - \$ - \$ - \$ 98,444.00 \$ 787,552.00	\$ 715,440.00 \$ 21,680.00	\$ 358,380.00 \$	25,366,539.00 768,683.00
SUB_OFICIAL COORDINADOR DE VUELOS INDEXES DIST.COMPUTACIONAL MEDICO ESPECIALIZADO OFICIAL PRIMERO DE SEG.	10 11 11 11 11	01 02 03 05	1 33 1 2	\$ 298,572.00 \$ 10,749,024.00 \$ 325,728.00 \$ 603,720.00	\$ 74,643.00 \$ 2,687,256.00 \$ 81,432.00 \$ 179,492.00	\$ 1,063,227.00 \$ 32,219.00 \$ 61,102.00	\$ 9,793,212.00		\$ 715,440.00 \$ 21,680.00 \$ 34,914.00	\$ 358,380.00 \$	25,366,539.00 768,683.00 977,672.00

PLAN DE SAN LUIS PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTAC	)
---	---

PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$ 301.860.00	\$ 89.746.00	\$ 30,551.00	¢ .	\$ 49,222.00	\$ 17.457.00		488.836.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	2	\$ 603,720.00		\$ 61.102.00	ς .	\$ 98.444.00		3 . 3	977.672.00
ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	36	2	\$ 603,720.00		\$ 61,102.00	ζ .	\$ 98,444,00		· · ·	977,672.00
OUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO	11	37	1	\$ 301,860.00	\$ 89.746.00	\$ 30,551.00	ζ .	\$ 49,222.00	\$ 17,457.00	· . ·	488.836.00
MEDICO GENERAL CERESO	11	38	1	\$ 301,860.00	\$ 89,746.00	\$ 30,551.00	Š -	\$ 49,222.00	\$ 17,457.00	š - Š	488.836.00
INVESTIGADOR	12	03	2	\$ 696,480,00	\$ 174,122.00	\$ 67.582.00	\$ 618,444.00	\$ -	\$ 46,374,00	\$ 23,208,00 \$	1,626,210,00
JEFE DE OFICINA	12	05	207	\$ 72.085.680.00	\$ 18.021,627.00	\$ 6,994,737.00	\$ 64.008,954.00	\$ -	\$ 4,799,709,00	\$ 2.402.028.00 \$	168,312,735,00
ACTUARIO	12	06	1	\$ 348,240.00	\$ 87,061.00	\$ 33,791.00	\$ 309,222.00	\$ -	\$ 23,187.00	\$ 11,604.00 \$	813,105.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$ 1,741,200.00	\$ 435,305.00	\$ 168,955.00	\$ 1,546,110.00	\$ -	\$ 115,935.00	\$ 58,020.00 \$	4,065,525.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	95	\$ 33,082,800.00	\$ 8,270,795.00	\$ 3,210,145.00	\$ 29,376,090.00	\$ -	\$ 2,202,765.00	\$ 1,102,380.00 \$	77,244,975.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$ 319,200.00	\$ 79,802.00	\$ 31,763.00	\$ 282,851.00	\$ -	\$ 20,927.00	\$ 10,644.00 \$	745,187.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$ 319,200.00	\$ 79,802.00	\$ 31,763.00	\$ 282,851.00	\$ -	\$ 20,927.00	\$ 10,644.00 \$	745,187.00
JEFE DE GPO. SEG. Y CUST.	12	12	2	\$ 647,184.00	\$ 192,302.00	\$ 64,126.00	\$ -	\$ 103,908.00	\$ 37,430.00	\$ - \$	1,044,950.00
CMDTE.DE SEG.TENIENTE	12	13	1	\$ 323,592.00	\$ 96,151.00	\$ 32,063.00	\$ -	\$ 51,954.00	\$ 18,715.00	\$ - \$	522,475.00
JEFE DE TURNO	12	14	3	\$ 970,776.00	\$ 288,453.00	\$ 96,189.00	\$ -	\$ 155,862.00	\$ 56,145.00	\$ - \$	1,567,425.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	5	\$ 1,617,960.00	\$ 480,755.00	\$ 160,315.00	\$ -	\$ 259,770.00	\$ 93,575.00	\$ - \$	2,612,375.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$ 11,237,760.00	\$ 2,809,500.00	\$ 1,069,170.00	\$ 11,006,820.00	\$ -	\$ 747,510.00	\$ 374,760.00 \$	27,245,520.00
REGISTRADOR	13	04	11	\$ 4,120,512.00	\$ 1,030,150.00	\$ 392,029.00	\$ 4,035,834.00	\$ -	\$ 274,087.00	\$ 137,412.00 \$	9,990,024.00
SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$ 1,373,424.00	\$ 343,364.00	\$ 133,820.00	\$ 1,357,204.00	\$ -	\$ 90,144.00	\$ 45,792.00 \$	3,343,748.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$ 374,592.00	\$ 93,650.00	\$ 35,639.00	\$ 366,894.00	\$ -	\$ 24,917.00	\$ 12,492.00 \$	908,184.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	448	\$ 167,817,216.00	\$ 41,955,200.00	\$ 15,966,272.00	\$ 164,368,512.00	\$ -	\$ 11,162,816.00	\$ 5,596,416.00 \$	406,866,432.00
JEFE DE MUSEO	13	80	1	\$ 374,592.00	\$ 93,650.00	\$ 35,639.00	\$ 366,894.00	\$ -	\$ 24,917.00	\$ 12,492.00 \$	908,184.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$ 3,118,608.00	\$ 926,307.00	\$ 303,147.00	\$ -	\$ 493,398.00	\$ 180,369.00	\$ - \$	5,021,829.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS	13	11	15	\$ 5,150,340.00	\$ 1,287,615.00	\$ 501,825.00	\$ 5,089,515.00	\$ -	\$ 338,040.00	\$ 171,720.00 \$	12,539,055.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	31	\$ 10,644,036.00	\$ 2,661,071.00	\$ 1,037,105.00	\$ 10,518,331.00	\$ -	\$ 698,616.00	\$ 354,888.00 \$	25,914,047.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$ 686,712.00	\$ 171,682.00	\$ 66,910.00	\$ 678,602.00	\$ -	\$ 45,072.00	\$ 22,896.00 \$	1,671,874.00
SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD.	13	14	9	\$ 3,118,608.00	\$ 926,307.00	\$ 303,147.00	\$ -	\$ 493,398.00	\$ 180,369.00	\$ - \$	5,021,829.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$ 1,123,776.00	\$ 280,950.00	\$ 106,917.00	\$ 1,100,682.00	\$ -	\$ 74,751.00	\$ 37,476.00 \$	2,724,552.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	1	\$ 346,512.00	\$ 102,923.00	\$ 33,683.00	\$ -	\$ 54,822.00	\$ 20,041.00	\$ - \$	557,981.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	53	\$ 19,853,376.00	\$ 4,963,450.00	\$ 1,888,867.00	\$ 19,445,382.00	\$ -	\$ 1,320,601.00	\$ 662,076.00 \$	48,133,752.00
ACTUARIO	13	24	18	\$ 6,742,656.00	\$ 1,685,700.00	\$ 641,502.00	\$ 6,604,092.00	\$ -	\$ 448,506.00	\$ 224,856.00 \$	16,347,312.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	6	\$ 2,247,552.00	\$ 561,900.00	\$ 213,834.00	\$ 2,201,364.00	\$ -	\$ 149,502.00	\$ 74,952.00 \$	5,449,104.00
PRIMER OFICIAL	13	30	25	\$ 8,662,800.00	\$ 2,573,075.00	\$ 842,075.00	\$ -	\$ 1,370,550.00	\$ 501,025.00	\$ - \$	13,949,525.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	115	\$ 43,078,080.00	\$ 10,769,750.00	\$ 4,098,485.00	\$ 42,192,810.00	\$ -	\$ 2,865,455.00	\$ 1,436,580.00 \$	104,441,160.00
ODONTOLOGA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$ 346,512.00	\$ 102,923.00	\$ 33,683.00	\$ -	\$ 54,822.00	\$ 20,041.00	\$ - \$	557,981.00

Ing. Elias Jesrael Pesina Rodriguez	L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez	C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernandez
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo	Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo	Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo
(Rúbrica)	(Rúbrica)	(Rúbrica)

NIVELES 14 - 20

#### PERCEPCIONES POR PLAZA

				PRESTA	ACIONES	PERCEPCIÓN OF	DINARIA TOTAL	
PUESTOS	NIIVEL	PLAZAS	SUELDOS Y SALARIOS	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	
Secretario De Acuerdos								
Srio. Gral. J.Esp.C.A.								
Sria.Eject.Desp.Del C.Gob								
Sub-Director	14	200	\$24,875.57	\$10,030.63	\$33,831.47	\$34,906.20	\$58,707.04	
Secretario Particular Del Tesorero								
Srio.Gral. Penitenciaria								
Representante De Zona								
Director De Area								
Pdte.Junta Esp. C.Y A.								
Procurador Def.Del Trab.	15	195	\$27,030.11	\$10,930.50	\$43,348.61	\$37,960.61	\$70,378.72	
Procurador Fiscal	13	193	\$27,030.11	\$10,550.50	\$45,546.UI	\$37,500.01	\$70,376.72	
Srio.Part.De Secretario								
Srio.Gral. J.L.C.A.								
Director General								
Asesor Del C.Gobernador			\$31,180.48	\$12,821.93				
Piloto De Aviacion	17	69			\$70,487.69	\$44,002.41	\$101,668.17	
Secretario Privado								
Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.								
Sub-Secretario								
Tesorero General	18	11	\$31,359.25	\$12,903.71	\$111,472.83	\$44,262.96	\$142,832.08	
Coordinador General	16	11	Ş31,33 <del>3</del> .23	\$12,503.71	\$111,472.83	344,202.30	\$142,832.08	
Consejero Juridico De Gobierno								
Srio.Part.C.Gobernador								
Coordinador De Asesores	19	17	\$31,538.01	\$12,985.17	\$134,401.84	\$44,523.18	\$165,939.85	
Rep.Del Gob.Del Edo.En Df	15	1/	,351,330.UI	\$12,703.17	\$134,4U1.04	۶ <del>۹۹</del> ,۶25.10	\$165,939.85	
Secretario								
C.Gobernador	20	1	\$43,805.40	\$142,	187.81	\$185,9	993.21	

Este tabulador refleja los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales a los servidores públicos durante 2019, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de aguinaldo, bono de equilibrio, complemento de sueldo, bono ajuste calendario, ayuda a transporte, despensa y prima vacacional.

<sup>2.-</sup> Los limites máximos de este tabulador serán ajustados en observancia a lo establecido en el artículo 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y a los artículos 11 y 12 de la Ley Reglamentaria del artículo 133 de la Constitución Política del Estado de Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de remuneraciones, en cuanto sea publicado el Presupuesto de Egresos de la Federación.

Ing. Elias Jesrael Pesina Rodriguez Oficial Mayor del Poder Ejecutivo	L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo	C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo
(Rúbrica)	(Rúbrica)	(Rúbrica)

La remuneración corresponde a la cantidad que perciben los servidores públicos del Poder Ejecutivo después de aplicar las retenciones fiscales de ley.

<sup>1.-</sup> De conformidad con lo establecido en el Acuerdo para la Austeridad Gubernamental en el Estado de San Luis Potosí, publicado en el Periodico Oficial el dia 13 de Enero de 2017, el sueldo del Gobernador ( Nivel 20); los puestos de los niveles 18 y 19, mantendrán una reducción del 11% tal como lo establece el articulo 3ro del mencionado Acuerdo.

### PRESUPUESTO DE EGRESOS TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 AGENCIA PRO SAN LUIS

			Mensual								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Director general	17	1	37,900.00		6,800.00	8,100.00	550.00			53,350.00	\$ 640,200.00
Director de area	15	2	33,300.00		5,800.00	7,200.00	500.00			46,800.00	\$ 1,123,200.00
Subdirector	14	2	26,300.00		4,500.00	5,700.00	400.00			36,900.00	\$ 885,600.00
Encargado de promocion y comercio exterior	12	1	23,300.00		4,100.00	5,100.00	350.00			32,850.00	\$ 394,200.00
Chofer	8	1	20,000.00		3,450.00	4,500.00	300.00			28,250.00	\$ 339,000.00
Asistente	6	1	15,600.00		2,700.00	3,600.00	250.00			22,150.00	\$ 265,800.00

CPC Diego Armando Salazar Muñoz	Lic Gabriela Rivera Grimaldo
Administrativo	Directora General
(Rúbrica)	(Rúbrica)

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.



### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 (\*) TABULADOR DE REMUNERACIONES Archivo Historicodel Estado "Lic. Antonio Rocha".

				Mensual								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual	
				*	*	*	*	*	*			
Director	15	1	\$ 32,652.00	*	*	*	*	*	*	32,652.00	\$ 391,824.00	
Jefe de departamento	13	2	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00	
Abogado especialiado	13	1	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00	
Jefe de seccion	10	4	\$ 23,348.00	*	*	*	*	*	*	23,348.00	\$ 280,176.00	
Secretaria de director	8	1	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96	
Jefe de grupo	8	4	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96	
Tecnico especializado	7	2	\$ 18,894.94	*	*	*	*	*	*	18,894.94	\$ 226,739.28	
Supervisor	5	2	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00	
Auxiliar administrativo	5	3	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00	
Recepcionista	3	1	\$ 13,760.66	*	*	*	*	*	*	13,760.66	\$ 165,127.92	
Mozo de oficina	2	1	\$ 12,147.38	*	*	*	*	*	*	12,147.38	\$ 145,768.56	
				NOTA DONDE SE SEÑAL	A ASTERISCO NO SE CUENTA CO	N ESA INFORMACION POR EL N	10MENTO, MAS SIN EMBRAGO E	SOS DATOS LOS MANEJA OFIC	IALIA MAYOR DE ESTADO			
				(*)Este tabulador se ajustará	de conformidad con lo que esta	blece el Artículo Tercero Transi	itorio del presente Decreto del P	resupuesto de Egresos del Esta	do para el Ejercicio Fiscal 2019			

Autorizó Elaboró

Dra. Flor de María Salazar Mendoza Directora general (Rúbrica)

Mtra. Karla Fabiola Nuñez Leija Encargada del área administrativa

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS

						Mensual					
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
PEON	2	91	1,105,458.90	0.00	416,813.42	219,738.25	1,249,185.43	154,400.45	154,629.61	3,300,226.05	\$ 39,602,712.64
JARDINERO	3	38	522,906.60	0.00	216,272.04	100,338.92	561,705.98	75,712.54	72,296.37	1,549,232.45	\$ 18,590,789.45
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.60	0.00	25,991.01	11,002.82	57,284.60	8,359.46	8,075.40	168,904.89	\$ 2,026,858.65
AUX ADMVO	5	6	99,439,20	0.00	43.362.58	18,205,49	91,409,15	14.346.58	14.637.58	281.400.59	\$ 3,376,807,05
AUX EN ADMON	7	6	113,369.70	0.00	41,159.41	20,155.76	114,108.04	16,795.04	14,864.03	320,451.98	3,845,423.73
CAPTURISTA	6	1	17.792.10	0.00	5.515.94	3.204.89	17.104.40	2.544.67	2.332.74	48,494,75	\$ 581,936,97
CHOFER DE 1a	5	14	232,024.80	0.00	93,822.67	42,479.47	217,596.60	32,988.95	31,221.03	650,133.52	5 7,801,602.25
CHOFER DE 2a	3	2	27,521.40	0.00	13,093.86	5,281.00	28,127.48	4,088.48	3,608.36	81,720.58	\$ 980,646.91
ELECTRICISTA	5	4	66.292.50	0.00	27.119.75	12.136.95	60.986.59	9.361.26	8,691,68	184.588.73	\$ 2,215,064,82
ENFERMERA AUX	1	1	16,573,20	0.00	5,706,30	3,034.25	15.330.00	2.241.43	2.172.93	45,058,11	\$ 540,697,31
HERRERO	4	1	14.547.90	0.00	5.130.98	2.750.71	14.321.15	1.967.52	1.907.39	40.625.64	\$ 487,507,74
JEFE DE CUADRILLA	3	18	247,692.60	0.00	90,727.12	47,528.96	252,505.64	33,690.89	33,600.25	705,745.46	\$ 8,468,945.49
JEFE DE DPTO	13	7	202,217.40	0.00	69,896.43	33,308.44	174,093.83	27,808.55	27,312.95	534,637.59	6,415,651.07
JEFE DE GRUPO	8	1	20.223.90	0.00	7.873.13	3,545,35	17.846.94	2.825.50	2.651.58	54,966,39	\$ 659,596,65
JEFE DE OFICINA	12	3	80,568,90	0.00	27.207.81	13.421.65	64.219.79	11.002.14	10.563.48	206.983.76	\$ 2.483.805.14
JEFE DE SECCION	10	10	233.481.00	0.00	81.149.01	39.827.34	191,553,37	32.099.31	31.411.95	609.521.99	5 7,314,263,84
MECANICO DE 1a	5	2	33.146.10	0.00	17.138.01	6.068.45	34.636.49	5.272.32	4.791.66	101.053.03	\$ 1,212,636,30
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146,40	0.00	11.412.60	6,068.50	34.636.63	4.814.33	5.145.86	95,224,32	\$ 1.142.691.79
PINTOR DE 2a	3	1	13,760,70	0.00	4.907.18	2.640.50	17.503.91	2.136.27	1.804.18	42.752.74	
PLOMERO	4	1	14.547.90	0.00	5.130.98	2,750,71	14.321.15	1.967.52	1,907,39		\$ 487.507.74
RECEPCIONISTA	3	1	13,760,70	0.00	6.190.54	2,640.50	14.722.07	2.015.73	2,604.18		\$ 503,204.58
SECRETARIA DE DIR	8	1	20.223.90	0.00	6,996,40	3,545,35	22.986.24	3.159.84	2.651.58		\$ 714,759,71
T NO ESPECIAL	5	12	198.877.20	0.00	76.726.96	36.410.81	200.676.36	29.201.50	28.120.84	570.013.67	
TEC ESPECIALIZADO	7	14	264.528.90	0.00	91.744.23	47.030.05	249.850.78	37.513.50	34 682 68		\$ 8,704,201,61
TRACTORISTA	5	8	132.585.60	0.00	49.823.01	24,273,98	121.973.31	18.265.27	17.383.45	.,	4,371,655,49
VIGILANTE	7	28	529.057.20	0.00	225.917.24	94,060.01	485,276,38	77,151.55	71.411.11		\$ 17,794,481.83
DIRECTOR GENERAL	17	1	34.330.20	0.00	8.582.55	5,520,23	2.884.04	0.00	0.00		\$ 615.804.24
DIRECTOR DE AREA	15	2	70,202,40	0.00	17.550.60	15.923.00	5.875.17	0.00	0.00		1,314,614.03
AUX ADMINISTRATIVO		4	0.00	52.170.00	0.00	0.00	11.593.33	2,550,53	0.00		\$ 795,766.40
VIGILANTE		8	0.00	45,450.00	0.00	0.00	10.100.00	2.222.00	0.00		\$ 693,264,00
MANTTO INTERIOR		2	0.00	12.600.00	0.00	0.00	2,800.00	616.00	0.00		\$ 192.192.00
MANTTO CRAT		3	0.00	35.190.00	0.00	0.00	7.820.00	1.720.40	0.00	44,730,40	\$ 536.764.80
MANTTO LIMP CRAT		1	0.00	6,750,00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00		\$ 102,960.00
VETERINARIA		1	0.00	9.180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00		\$ 140.025.60
GUIA ECO MUSEO		1	0.00	9.180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	
SISTEMAS		2	0.00	30,300.00	0.00	0.00	6,733,33	1.481.33	0.00	38,514,67	\$ 462.176.00
CONTABILIDAD		1	0.00	22.860.00	0.00	0.00	5,080.00	1,117.60	0.00	29.057.60	
AUX ARCHIVO		1	0.00	6,780.00	0.00	0.00	1,506.67	331.47	0.00	8,618.13	\$ 103.417.60
INSTRUCTOR GIMNASIO		1	0.00	9.180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11.668.80	
I IMPIEZA GART		1	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8.580.00	\$ 102,960,00
MANTTO LIMPIEZA		4	0.00	12,331.50	0.00	0.00	2,740.33	602.87	0.00	15,674.71	\$ 188,096.48
ENTRENADOR BOX		1	0.00	6,960.00	0.00	0.00	290.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480,00
NOTA SE ESTIMA QUE SE PENSIONARAN 15 EMPLEADOS		<del>                                     </del>	0.00	0,300.00	0.00	450,225,00	250.00	230.00	0.00	450.225.00	
		<del>                                     </del>	4 416 469 90	265 691 50	1 602 061 72		4 200 E0E 19	624 669 22	500 490 26		
TOTAL		1	4,416,468.90	265,681.50	1,692,961.73	822,892.31	4,390,505.18	624,669.22	590,480.26	12,803,659.10	

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO AUTORIZO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO (Rúbrica)

ANTONIO ESPER BUJAIDAR DIRECTOR GENERAL (Rúbrica)

#### TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019

CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II

			Mensual								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.30	0.00	25,118.32	11,002.78	72,268.85	9,188.35	4,781.92	180,551.52	\$ 2,166,618.18
ALMACENISTA	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$ 488,555.18
AUX ADMVO	5	1	16,573.20	0.00	5,268.74	3,034.25	16,490.12	2,265.79	1,104.88	44,736.99	\$ 536,843.83
AUX EN ADMON	7	1	18,894.90	0.00	7,085.65	3,359.29	18,073.92	2,601.34	1,923.41	51,938.50	\$ 623,262.04
CHOFER DE 1a	5	9	149,158.50	0.00	62,984.23	27,308.19	151,804.31	21,500.82	9,943.90	422,699.95	\$ 5,072,399.45
JARDINERO	3	26	357,778.20	0.00	145,149.66	68,652.95	394,571.03	50,498.79	24,703.13	1,041,353.75	\$ 12,496,245.04
JEFE DE CUADRILLA	3	3	41,282.10	0.00	17,220.83	7,921.49	45,080.96	5,801.47	2,942.14	120,249.00	\$ 1,442,987.98
JEFE DE DPTO	13	2	57,776.40	0.00	18,470.94	9,516.70	53,785.44	7,844.16	3,851.76	151,245.40	\$ 1,814,944.77
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	6,996.54	3,545.35	19,345.94	2,764.36	1,348.26	54,224.35	\$ 650,692.23
JEFE DE OFICINA	12	1	26,856.30	0.00	8,629.08	4,473.88	23,258.76	3,644.10	1,790.42	68,652.54	\$ 823,830.45
JEFE DE SECCION	10	3	70,044.30	0.00	24,973.10	11,948.20	62,299.95	9,738.40	4,669.62	183,673.56	\$ 2,204,082.72
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	16,295.83	6,068.50	32,813.58	4,888.26	2,209.76	95,422.32	\$ 1,145,067.87
PEON	2	16	194,366.40	0.00	77,033.88	38,635.30	230,458.31	27,410.66	17,487.76	585,392.31	\$ 7,024,707.74
PINTOR	1	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$ 488,555.18
PLOMERO	4	2	29,095.50	0.00	12,213.99	5,501.37	30,678.92	4,152.10	1,990.95	83,632.83	\$ 1,003,593.96
T NO ESPECIAL	5	2	33,146.40	0.00	14,365.39	6,068.50	32,813.58	4,733.82	2,209.76	93,337.44	\$ 1,120,049.29
TEC ESPECIALIZADO	7	7	132,264.60	0.00	51,176.49	23,515.04	130,657.89	18,853.48	9,942.64	366,410.14	\$ 4,396,921.71
TRACTORISTA	5	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	16,406.79	2,248.80	1,104.88	45,074.22	\$ 540,890.58
VIGILANTE	7	19	359,003.10	0.00	161,124.44	63,826.43	355,992.25	53,150.96	27,468.54	1,020,565.72	\$ 12,246,788.59
SUBDIRECTOR	14	1	29,835.30	0.00	7,458.83	7,057.61	2,571.90	0.00	0.00	46,923.63	\$ 563,083.55
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	12,990.00	2,886.67	0.00	0.00	635.07	0.00	16,511.73	\$ 198,140.80
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	16,230.00	3,606.67	0.00	0.00	793.47	0.00	20,630.13	\$ 247,561.60
MANTENIMIENTO LIMPIEZA	0	6	0.00	16,916.00	3,759.11	0.00	0.00	827.00	0.00	21,502.12	\$ 258,025.39
VIGILANTE	0	6	0.00	19,902.00	4,422.67	0.00	0.00	972.99	0.00	25,297.65	\$ 303,571.84
AYUDANTE GENERAL	0	1	0.00	2,850.00	633.33	0.00	0.00	139.33	0.00	3,622.67	\$ 43,472.00
ENTRENADOR DE BOX	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
ENTRENADOR DE TENNIS	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
	0		0.00	0.00	187,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	187,113.50	\$ 2,245,362.00
SUMA			1,673,305.80	82,808.00	880,536.11	309,971.48	1,720,051.48	239,181.51	121,413.45	5,027,267.83	\$ 60,327,213.95
JUINIA			1,		ace al Artículo Tarcaro Transitor				121,415.45	3,021,201.83	φ 60,327,213.5

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO (Rúbrica) ANTONIO ESPER BUJAIDAR DIRECTOR GENERAL (Rúbrica)

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 TABULADOR DE REMUNERACIONES COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS

			Mensual									
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	To	otal Anual
Coordinador General	17	1	38,573.38				500.00		147,865.00	39,073.38	\$	616,745.56
Sub-director	14	8	29,835.01				500.00		114,368.00	30,335.01	\$	3,827,104.96
Jefe de Departamento	13	7	28,888.90				16,790.00		190,074.00	45,678.90	\$	5,167,545.60
Jefe de Oficina	12	3	26,856.50				14,664.00		178,137.00	41,520.50	\$	2,029,149.00
Jefe de Sección	10	4	23,348.13				13,022.00		157,531.00	36,370.13	\$	2,375,890.24
Jefe de Grupo	8	1	20,224.57				12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$	529,804.84
Analista en sistemas Computacionales	8	1	20,224.57				12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$	529,804.84
Auxiliar en Administración	7	1	18,894.93				11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$	494,771.16
Tecnica Especialiazada	7	1	18,894.93				11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$	494,771.16
Tecnico no Especialiazado	5	1	16,573.50				10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$	441,244.00
Auxiliar Administrativo	5	1	16,573.50				10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$	441,244.00
Secretaria Taquimecanografa	5	3	16,573.50				10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$	1,323,732.00
Chofer de Primera	5	1	16,573.50	_			10,385.00	_	117,742.00	26,958.50	\$	441,244.00
Totales		33	292,034.92	0.00	0.00	0.00	134,446.00	0.00	1,800,067.00	426,480.92	\$	18,713,051.36

Nota: Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

JUAN ANTONIO ROJAS MORALES	LUIS GERARDO ALDACO ORTEGA
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR ESTATAL
(Rúbrica)	(Rúbrica)



#### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 (\*) CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI

			Mensual								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Director General		1	\$ 100,019.99	\$ -	\$ 14,280.63	\$ 4,238.00	\$ 6,929.50		\$ 16,699.00	\$ 142,167.12	\$ 1,706,005.46
Director Administrativo		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00		\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Director Comercial		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00		\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Director de Operaciones		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00		\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Gerente de ventas - corporativo		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,496.53	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,550.53	\$ 426,606.33
Gerente de ventas - ferias y exposiciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50
Gerente de ventas - gobierno		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00
Gerente de ventas - Congresos CDMX		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00
Jefe de mantenimiento		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50
Jefe de operaciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,459.72	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,513.72	\$ 426,164.67
Subjefe de Recursos Humanos		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,570.14	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00		\$ 279.00	\$ 35,624.14	\$ 427,489.67
Jefe administrativo		1	\$ 27,831.20	\$ -	\$ 3,749.48	\$ 2,385.00	\$ 3,200.00		\$ 279.00	\$ 37,444.68	\$ 449,336.17
Supervisor de servicio al cliente		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00
Supervisor de marketing		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor de alimentos y bebidas		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00
Supervisor de Compras		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor Administrativo		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,879.03	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00		\$ 279.00	\$ 29,458.03	\$ 353,496.33
Encargada de Transparencia y Archivo		1	\$ 14,500.00	\$ -	\$ 1,953.47	\$ 1,500.00	\$ 1,616.00		\$ 279.00	\$ 19,848.47	\$ 238,181.67
Asistente de direccion		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,015.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00		\$ 279.00	\$ 21,213.00	\$ 254,556.00
Asistente administrativo		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,080.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00		\$ 279.00	\$ 21,278.00	\$ 255,336.00
Asistente de Servicio al cliente		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,058.33	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00		\$ 279.00	\$ 21,256.33	\$ 255,076.00
Asistente de operaciones		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,036.67	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00		\$ 279.00	\$ 21,234.67	\$ 254,816.00
Tecnicos		7	\$ 82,600.00	\$ -	\$ 10,898.58	\$ 8,785.00	\$ 9,457.00		\$ 1,957.20	\$ 113,697.78	\$ 1,364,373.36
Total			\$ 750,675.19		\$ 101,489.50	\$ 62,571.00	\$ 81,303.50		\$ 24,794.20	\$ 1,020,833.39	\$ 12,250,000.66

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

Lic. Carlos Poullet Zacarias Director  Administrativo  Elaboró  (Rúbrica)		
Elaboró	Director	

#### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019\*

#### **TABULADOR DE REMUNERACIONES**

Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

							Mensual					
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	person		Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensua	l Total Anual
Coordinación General	18	1	\$	31,359.25		\$ 500.00					\$ 31,859.2	\$ 382,311.00
Direccion de Área	15	4	\$	27,030.11		\$ 500.00					\$ 27,530.1	1 \$ 1,321,445.28
Subdirección	14	3	\$	24,875.57		\$ 500.00					\$ 25,375.5	913,520.52
Servicios Profesionales		30			\$ 13,000.00						\$ 13,000.0	\$ 4,680,000.00
											0.00	
Totales		38	\$	83,264.93	\$ 13,000.00	\$ 1,500.00	0	0	0	0	\$ 97,764.93	\$ 7,297,276.80

<sup>\*</sup> Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

Lic. Erick Osbaldo Oñate Ramírez Director Administrativo (Rúbrica) Lic. Julieta Mendez Salas Coordinadora General del Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí (Rúbrica)

#### CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSI Tabulador de Remuneraciones 2019 (\*)

			Mensual								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Servicio de mantenimiento y generales	1	1	6,381.45			2,913.15	9,113.97	191.44		18,600.02	\$ 223,200.21
Apoyo en logística	2	1	7,288.50			3,109.01	9,425.38	218.65		20,041.54	\$ 240,498.51
Auxiliar de subdirección	2	1	7,288.50			3,109.01	9,425.38	218.65		20,041.54	\$ 240,498.51
Apoyo a atención al público	3	1	8,046.21			3,272.63	9,685.53	241.39		21,245.76	\$ 254,949.16
Conmutador y registro de correspondencia	3	1	8,046.21			3,272.63	9,685.53	241.39		21,245.76	\$ 254,949.16
Auxiliar comunicación	4	1	8,360.18			3,340.45	9,793.33	250.81		21,744.76	\$ 260,937.08
Asistente de dirección de área	4	1	8,360.18			3,340.45	9,793.33	250.81		21,744.76	\$ 260,937.08
Auxiliar de biblioteca	5	1	9,469.76			3,580.04	10,174.28	284.09		23,508.18	\$ 282,098.10
Apoyo a diseño grafico digital	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Apoyo en comunicación gráfica	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Trámite de servicios profesionales	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Seguimiento de proyectos e indicadores	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Auxiliar en el área de recursos financieros	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Encargado de Museografía	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Apoyo administrativo	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Asistente de dirección de área	6	1	10,271.59			3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Registro contable de pasivos	7	1	10,672.00			3,839.60	10,587.05	320.16		25,418.82	\$ 305,025.86
Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo	8	1	11,088.19			3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Evaluación académica interistitucional	8	1	11,088.19			3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Responsable de archivos	8	1	11,088.19			3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Educación a distancia y vinculación	8	1	11,088.19			3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Seguimiento administrativo y transparencia	9	1	11,875.78			4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Apoyo en logística	9	1	11,875.78			4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Responsable de hospedaje, transporte y alimentos	9	1	11,875.78			4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Encargado de Informatica y sistemas	9	1	11,875.78			4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Encargada de Galería	10	1	12,241.04			4,178.40	11,125.76	367.23		27,912.43	\$ 334,949.17
Apoyo administrativo	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Asistente de dirección de área	11	2	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 688,110.18
Logística/técnica de audio	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Recursos materiales	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Redacción y corrección editorial	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Fomento a la lectura	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Logística/ técnico de iluminación	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Registro contable de Ingresos	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Servicio de mantenimiento y generales	11	5	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 1,720,275.45
Control de bienes muebles	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Logística de almacén	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09

Totales		72	913,847.59	-	275,724.48	697,289.57	27,514.74	0	1,914,376.38	25,911,641.71
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	3	1	18,493.71		0.00	3,174.75	554.81		22,223.27	\$ 266,679.27
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	2	1	10,944.32		0.00	2,451.59	401.88		13,797.79	\$ 165,573.45
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	1	1	5,152.52		0.00	858.75	180.34		6,191.61	\$ 74,299.36
Director	23	1	32,652.14		8,653.28	19,743.46	979.56		62,028.45	\$ 744,341.40
Director	22	1	32,652.14		7,328.40	11,243.46	979.56		52,203.56	\$ 626,442.74
Subdirector	21	1	29,835.01		4,697.95	10,316.55	895.05		45,744.55	\$ 548,934.65
Difusión y prensa	20	1	23,761.13		6,665.91	15,080.99	712.83		46,220.85	\$ 554,650.23
Subidirección de área	19	4	23,732.70		4,998.63	4,413.62	711.98		33,856.94	\$ 1,625,132.91
Seguimiento de procesos administrativos	18	1	23,297.70		4,915.35	4,332.73	698.93		33,244.71	\$ 398,936.49
Asistente de dirección de área	17	1	22,955.63		6,491.97	14,804.43	688.67		44,940.70	\$ 539,288.45
Seguimiento de proyectos	17	1	22,955.63		6,491.97	14,804.43	688.67		44,940.70	\$ 539,288.45
Programas y Gestión cultural	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Vinculación y proyectos especiales	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Responable de Espacios	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Responsable de Mantenimiento e Intendencia	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Programas y Gestión cultural	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Encargado de Biblioteca	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Comunicación gráfica	16	1	18,872.14		5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$ 461,411.71
Responsable del área de Recursos financieros	15	1	17,674.94		5,351.72	12,991.39	530.25		36,548.30	\$ 438,579.64
Servicos escolares	14	1	16,761.70		5,154.54	12,677.85	502.85		35,096.95	\$ 421,163.39
Asistente de dirección general	14	1	16,761.70		5,154.54	12,677.85	502.85		35,096.95	\$ 421,163.39
Recursos humanos y control de incidencias	13	1	14,719.81		4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$ 382,222.27
Relaciones Públicas/atención a usuarios	13	1	14,719.81		4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$ 382,222.27
Recursos materiales	13	1	14,719.81		4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$ 382,222.27
Auxiliar en el área de recursos financieros	12	1	14,429.20		4,650.90	11,877.03	432.88		31,390.00	\$ 376,679.99
Operador de vehículo	11	1	12,718.49		4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Control y suministro de materiales	11	1	12,718.49		4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09

*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Tra	nsitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

ELOÍSA DE JESÚS SÁENZ DURÁN
(Rubrica)

#### TABULADOR DE REMUNERACIONES (CINETECA ALAMEDA) TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 (\*)

				TOTAL MENSUAL								
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
Director General	17	1	38,573.38			6,110.27		500.00	10,000.00	55,183.65	847,568.76	
Jefe de Departamento	13	1	28,888.90			6,776.67	9,091.80	8,598.00		53,355.37	804,471.89	
Jefe de Sección	10	1	23,348.13			5,613.11	4,690.80	8,231.00		41,883.04	638,915.17	
Técnico No Especializado	5	1	16,573.50			4,190.49	2,501.80	7,683.00		30,948.79	473,604.77	
Mozo de Oficina	2	1	12,147.39			3,160.79	1,894.20	7,389.00		24,591.38	375,038.29	
Honorarios Asimilados		2		30,000.00						30,000.00	420,000.00	
Honorarios Asimilados		2		20,000.00						20,000.00	280,000.00	
Honorarios Asimilados		1		6,000.00						6,000.00	84,000.00	
Honorarios Profesionales		2		30,400.00						30,400.00	364,800.00	

Total 292,362.23 4,288,398.88

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio 🕆	o del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio 201
--	--

Formuló	Autorizó	
Heliodoro Faz Arredondo	José Mario Candia Gómez	
Administrador	Director General	
(Rúbrica)	(Rúbrica)	

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 TABULADOR DE REMUNERACIONES COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

	1		Remuneraciones al	Remuneraciones al	·	Mensual	1		<u> </u>	-	
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Director General		1	70,148.80		45,152.56	6,999.48	7,954.05			130,254.90	1,563,058.
Director de Area		4	168,943.84		65,541.16	22,645.20	21,351.76			278,481.96	3,341,783.
Director de Plantel		12	533,534.27		223,313.97	70,296.86	71,607.43			898,752.52	10,785,030.
Subdirector de Plantel		10	326,531.69		179,723.48	62,479.08	51,091.66			619,825.90	7,437,910.
efe de Departamento		8	237,023.93		139,405.57	52,826.40	39,016.02			468,271.92	5,619,263.
Coordinador		54	1,715,358.46		939,785.77	312,972.45	301,115.43			3,269,232.10	39,230,785.
Coordinador de Técnicos Especializados	16	4	47,629.31		14,513.84	11,529.61	13,276.41			86,949.17	1,043,390.
Supervisor	16	2	24,316.45		15,639.48	6,805.72	8,520.09			55,281.73	663,380.
lefe de Oficina	14	14	154,132.63		106,135.66	43,020.41	72,440.95			375,729.65	4,508,755.
Analista Especializado	13	9	88,581.07		41,939.47	24,861.94	40,756.49			196,138.97	2,353,667.
Programador	13	23	230,235.15		131,060.07	65,571.29	108,994.61			535,861.13	6,430,333.
Trabajadora Social	10	16	132,257.17		68,558.04	33,586.25	74,850.62			309,252.07	3,711,024.
Encargado de Orden	8	26	194,739.14		95,139.40	49,955.94	110,314.77			450,149.25	5,401,791.
Laboratorista	8	35	265,876.03		122,821.95	67,775.75	154,095.22			610,568.95	7,326,827.
Secretaria de Director General	13	1	9,981.86		8,625.87	4,063.95	7,992.24			30,663.92	367,967.0
Capturista	8	38	277,951.77		145,210.18	74,491.39	163,479.39			661,132.72	7,933,592.0
Enfermera	9	3	24,827.04		10,864.07	5,319.68	15,624.62			56,635.41	679,624.
Secretaria de Director de Area	10	6	45,226.92		23,281.26	13,494.99	27,386.08			109,389.24	1,312,670.
Administrativo Especializado	7	11	60,471.22		18,652.94	13,185.83	34,951.44			127,261.43	1,527,137.
Secretaria de Director de Plantel	8	9	70,212.08		39,116.37	19,927.21	44,602.34			173,858.00	2,086,296.0
Bilbliotecario	6	12	68,543.32		43,970.22	18,584.23	46,352.96			177,450.74	2,129,408.
Oficial de Mantenimiento	4	6	37,221.80		19,181.41	9,979.18	26,931.38			93,313.77	1,119,765.
Almacenista	4	9	57,161.89		37,324.62	16,518.80	38,379.80			149,385.10	1,792,621.1
Chofer	4	2	12,878.84		5,501.79	4,431.24	12,000.03			34,811.90	417,742.
Taquimecanografa	4	54	316,929.74		115,415.81	77,865.27	224,470.46			734,681.28	8,816,175.
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento	3	64	370,258.71		163,217.54	93,831.98	242,633.04			869,941.27	10,439,295.
/igilante	4	16	95,001.55		50,142.12	24,648.80	59,085.35			228,877.82	2,746,533.
Encargado de Vinculación		9	100,830.24		63,177.13	28,208.90	52,288.13			244,504.39	2,934,052.
Docentes		383	4,157,236.29		2,349,947.80	1,085,400.80	1,997,512.16			9,590,097.04	115,081,164.
Asesor Juridico		2	64,660.75		36,624.09	12,067.95	10,981.48			124,334.28	1,492,011.
Totales			9,958,701.95		5,318,983.61	2,333,346.56	4,080,056.39		-	21,691,088.51	260,293,062.1

C.P. SALVADOR GARCIA REYES
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

(Rúbrica)

LIC. ISIDORO DEL CAMINO RAMOS
DIRECTOR GENERAL

#### COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI DIRECCION GENERAL // DIRECCION ADMINISTRATIVA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

### PRESUPUESTO DE EGRESOS TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019

			Mensual						1		
DESCRIPCION DE PUESTO	NIVEL	No. PLAZAS	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	3	5,293.60		1,529.27	578.33	6,502.25		858.61	44,286.17	531,433.99
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	4	5,293.60		2,211.56	578.33	6,854.69		880.66	63,275.34	759,304.09
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,348.01	578.33	6,600.31		638.04	15,458.29	185,499.42
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,484.45	578.33	6,872.37		889.49	16,118.24	193,418.82
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,620.93	664.36	6,881.19		893.90	16,353.98	196,247.70
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,757.38	578.33	6,956.17		898.31	16,483.79	197,805.42
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	4	5,293.60		2,893.83	578.33	6,629.26		638.04	64,132.22	769,586.65
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,030.30	578.33	7,057.16		907.13	16,866.52	202,398.18
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,166.74	750.38	7,065.98		911.54	17,188.24	206,258.82
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,303.20	750.38	6,942.46		915.95	17,205.59	206,467.02
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,985.49	578.33	7,202.24		938.01	17,997.67	215,971.98
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		4,121.96	578.33	6,805.22		638.04	17,437.15	209,245.74
CHOFER	03	1	5,535.04		3,311.19	604.70	6,731.95		638.04	16,820.92	201,850.98
CHOFER	03	1	5,535.04		3,596.55	604.70	7,131.69		933.24	17,801.22	213,614.58
INTENDENTE	03	51	5,535.04		1,599.00	604.70	6,528.38		638.04	760,162.91	9,121,954.95
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,312.40	604.70	6,965.32		891.73	97,855.11	1,174,261.33
INTENDENTE	03	12	5,535.04		2,455.08	784.59	6,630.15		638.04	192,514.74	2,310,176.90
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,597.79	784.59	6,633.23		638.04	97,132.11	1,165,585.33
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,740.47	784.59	6,923.83		905.57	101,336.97	1,216,043.65
INTENDENTE	03	2	5,535.04		2,883.15	784.59	6,570.18		638.04	32,821.99	393,863.88
INTENDENTE	03	7	5,535.04		3,025.83	604.70	6,656.60		638.04	115,221.44	1,382,657.23
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,168.51	604.70	7,104.02		919.40	17,331.67	207,979.98
INTENDENTE	03	2	5,535.04		3,311.19	694.66	6,731.95		638.04	33,821.75	405,861.00
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,453.87	604.70	7,053.27		928.63	17,575.51	210,906.06
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,596.55	784.59	6,993.31		933.24	17,842.73	214,112.70
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,881.91	604.70	6,716.88		638.04	17,376.57	208,518.78
INTENDENTE	03	2	5,535.04		4,167.27	604.70	6,764.53		638.04	35,419.15	425,029.80
INTENDENTE	03	3	5,535.04		4,309.96	302.35	6,836.80		638.04	52,866.56	634,398.67
INTENDENTE	03	2	5,535.04		4,630.98	604.70	6,857.86		638.04	36,533.23	438,398.76
INTENDENTE	03	1	5,535.04		5,166.04	604.70	6,869.38		638.04	18,813.20	225,758.34
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,344.39	604.70	6,887.39		638.04	38,019.11	456,229.32
INTENDENTE	03	3	5,535.04		5,522.74	604.70	6,960.42		638.04	57,782.81	693,393.67
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,701.09	604.70	6,895.07		638.04	38,747.87	464,974.44
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,879.44	604.70	7,390.91		1,007.04	40,834.25	490,011.00
INTENDENTE	03	1	5,535.04		6,057.79	604.70	6,861.24		638.04	19,696.81	236,361.66
INTENDENTE	03	1	5,535.04		6,236.15	604.70	7,413.97		1,018.57	20,808.43	249,701.10
TAQUIMECANOGRAFA	03	1	5,535.04		2,597.79	784.59	7,633.23		638.04	17,188.69	206,264.22
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	13	5,535.04		1,599.00	604.70	6,766.70		868.67	199,863.37	2,398,360.40
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	8	5,535.04		2,312.40	604.70	6,965.32		891.73	130,473.48	1,565,681.77
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	10			2,455.08	604.70	6,630.15		638.04	158,630.05	1,903,560.62
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		2,597.79	784.59	6,633.23		638.04	32,377.37	388,528.44
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	5	5,535.04		2,740.47	604.70	6,636.31		638.04	80,772.78	969,273.31
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		2,883.15	604.70	6,933.03		910.18	16,866.10	202,393.14
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	5	5,535.04		3,025.83	604.70	7,094.79		914.79	85,875.73	1,030,508.71
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		3,168.51	604.70	7,034.83		919.40	34,524.95	414,299.40
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,311.19	604.70	7,113.26		924.02	17,488.21	209,858.46
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,453.87	604.70	7,122.46		928.63	17,644.70	211,736.34
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,739.23	580.17	6,755.31		638.04	17,247.79	206,973.42
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		4,024.59	604.70	7,242.69		947.08	18,354.10	220,249.14
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		4,309.96	604.70	6,698.42		638.04	35,572.31	426,867.72

찙	
PERIOD	
ĕ	$\triangleright$
Ŗ	Z
0	D
)FICIAI	Ш
ĭ	10
Ē	Ų,,
Ρ	O)
DEL GOBIERNO D	=
₫	_
문	
ó	
页	
듔	$\overline{}$
ş	=.
Š	ī

TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04	4,452.64	604.70	6,923.21	638.04	18,153.63	217,843.50
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04	4,630.98		6,927.05	638.04	18,335.81	220.029.66
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04	1,599.00		6,766.70	868.67	46,122.32	553,467.79
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	2	5,535.04	2,312.40		6,896.13	891.73		389,759.88
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04	2,597.79		6,564.04	638.04		577,064.35
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	2,740.47		6,923.83	905.57		200,515.26
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	2,883.15		6,639.37	638.04	16,300.30	195,603.54
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04	3,025.83	604.70	7,094.79	914.79		618,305.23
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	3,311.19	604.70	6,593.57	638.04	16,682.54	200,190.42
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	3,596.55	604.70	7,062.50	933.24	17,732.03	212,784.30
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	5,522.74	604.70	7,506.24	995.51	20,164.23	241,970.70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04	5,701.09	604.70	7,517.77	1,001.28	20,359.88	244,318.50
TECNICO EN MANTENIMIENTO	04	1	5,535.04	2,883.15	694.66	6,639.37	638.04	16,390.26	196,683.06
VIGILANTE	04	31	5,535.04	1,599.00	604.70	6,528.38	638.04	462,059.81	5,544,717.71
VIGILANTE	04	2	5,535.04	2,312.40	604.70	6,557.88	638.04	31,296.11	375,553.32
VIGILANTE	04	3	5,535.04	2,455.08	604.70	6,560.96	638.04	47,381.45	568,577.35
VIGILANTE	04	2	5,535.04	2,597.79	604.70	6,564.04	638.04	31,879.21	382,550.52
VIGILANTE	04	5	5,535.04	2,740.47	694.66	6,567.12	638.04	80,876.63	970,519.51
VIGILANTE	04	2	5,535.04	2,883.15	784.59	6,570.18	638.04	32,821.99	393,863.88
VIGILANTE	04	3	5,535.04	3,025.83	784.59	7,025.60	914.79	51,857.54	622,290.43
VIGILANTE	04	4	5,535.04	3,168.51	694.66	6,659.68	638.04	66,783.70	801,404.41
VIGILANTE	04	2	5,535.04	3,311.19	604.70	7,044.07	924.02	34,838.03	418,056.36
VIGILANTE	04	2	5,535.04	3,596.55	604.70	6,738.09	638.04	34,224.83	410,697.96
VIGILANTE	04	5	5,535.04	3,739.23	784.59	7,085.87	937.85	90,412.88	1,084,954.51
VIGILANTE	04	1	5,535.04	3,881.91	604.70	7,233.49	942.47	18,197.61	218,371.26
VIGILANTE	04	2	5,535.04	4,024.59	604.70	6,830.64	638.04	35,266.01	423,192.12
VIGILANTE	04	3	5,535.04	4,167.27	604.70	6,695.34	638.04	52,921.16	635,053.87
VIGILANTE	04	2	5,535.04	4,309.96	604.70	7,344.48	956.30	37,500.95	450,011.40
VIGILANTE	04	1	5,535.04	5,166.04	604.70	6,869.38	638.04	18,813.20	225,758.34
VIGILANTE	04	1	5,535.04	5,344.39	604.70	7,025.77	638.04	19,147.94	229,775.22
VIGILANTE	04	3	5,535.04	5,522.74	604.70	7,506.24	995.51	60,492.68	725,912.11
VIGILANTE	04	2	5,535.04	5,701.09	604.70	7,033.45	638.04	39,024.63	468,295.56
VIGILANTE	04	1	5,535.04	6,236.15	302.35	7,483.16	1,018.57	20,575.27	246,903.18
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	2	5,804.54	2,425.00	634.14	6,660.25	638.04	32,323.93	387,887.16
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	2,574.63	822.80	7,024.64	908.92	17,135.53	205,626.30
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	3	5,804.54	2,724.27	634.14	7,034.33	913.76	51,333.11	615,997.27
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	2,873.89	728.46	6,927.90	918.59	17,253.38	207,040.50
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	3,322.78	634.14	6,762.93	638.04	17,162.43	205,949.10
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	3,472.41	634.14	6,766.17	638.04	17,315.30	207,783.54
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	3,771.65	634.14	7,185.38	947.62	18,343.33	220,119.90
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54	4,856.46	634.14	6,962.65	638.04	18,895.83	226,749.90
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70	1,763.58	666.94	6,295.59	638.04	30,937.69	371,252.28
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	3,022.51	. 865.35	6,707.35	638.04	17,337.95	208,055.34
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70	3,179.87	666.94	6,634.44	638.04	34,447.97	413,375.64
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70	3,337.24	666.94	7,204.48	943.27	36,513.25	438,159.00
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	3,651.97	666.94	7,148.51	953.45	18,525.57	222,306.78
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	3,966.69	666.94	6,818.07	638.04	18,194.44	218,333.22
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	4,124.06	666.94	7,338.65	968.71	19,203.06	230,436.66
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	4,596.16	666.94	6,907.94	638.04	18,913.78	226,965.30
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70	4,753.52	666.94	6,911.34	638.04	38,149.07	457,788.84

BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	5,501.01	666.94	6,934.46	638.04	19,845.15	238,141.74
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	5,894.43	666.94	7,543.48	1,025.94	21,235.49	254,825.82
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70	6,681.26	666.94	7,594.36	1,051.38	22,098.64	265,183.62
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	4	6,104.70	1,763.58	666.94	6,859.74	892.40	65,149.42	781,793.05
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	2,550.41	666.94	6,620.88	638.04	16,580.97	198,971.58
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	3	6,104.70	2,707.78	865.35	7,080.42	922.93	53,043.53	636,522.31
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	2,865.14	666.94	7,014.29	928.01	17,579.08	210,948.90
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	3,022.51	666.94	7,024.45	933.10	17,751.70	213,020.34
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70	3,179.87	666.94	6,634.44	638.04	34,447.97	413,375.64
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70	3,337.24	766.13	6,797.49	638.04	35,287.19	423,446.28
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	3,494.61	666.94	7,214.63	948.36	18,429.24	221,150.82
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70	3,651.97	666.94	7,102.72	953.45	36,959.55	443,514.60
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	3,809.33	666.94	6,807.65	638.04	18,026.66	216,319.86
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	3,966.69	666.94	6,811.05	638.04	18,187.42	218,248.98
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	3	6,104.70	4,124.06	666.94	7,338.65	968.71	57,609.17	691,309.99
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70	4,753.52	666.94	6,796.26	638.04	37,918.91	455,026.92
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	4,910.89	865.35	7,472.86	994.15	20,347.95	244,175.34
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70	5,107.61	666.94	7,485.57	1,000.51	40,730.65	488,767.80
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	5,304.32	666.94	6,884.43	638.04	19,598.43	235,181.10
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70	5,697.72	666.94	7,447.43	1,019.58	20,936.37	251,236.38
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	1	6,436.10	3,684.31	703.15	6,842.76	638.04	18,304.36	219,652.26
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	1	6,436.10	4,347.95	703.15	6,940.39	638.04	19,065.63	228,787.50
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34	1,955.59	739.55	7,052.90	920.10	52,312.43	627,749.11
ENCARGADO DE ORDEN	08	1	6,769.34	3,002.58	739.55	7,119.30	953.94	18,584.71	223,016.46
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34	3,526.08	739.55	6,792.72	638.04	73,862.90	886,354.81
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34	3,700.58	739.55	7,332.38	976.51	117,110.13	1,405,321.57
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34	3,875.06	739.55	7,259.05	982.15	78,500.58	942,006.97
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34	4,049.56	739.55	6,719.38	638.04	56,747.60	680,971.15
ENCARGADO DE ORDEN	08	2	6,769.34	4,224.07	739.55	6,892.38	638.04	38,526.75	462,321.00
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34	4,398.57	739.55	7,377.52	999.07	121,704.27	1,460,451.25
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34	4,573.06	959.55	7,387.50	1,004.71	82,776.62	993,319.45
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34	4,747.57	739.55	7,483.40	1,010.35	103,751.03	1,245,012.31
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34	4,922.07	739.55	7,410.06	1,015.99	62,571.02	750,852.19
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34	5,096.55	739.55	6,994.53	638.04	101,190.03	1,214,280.31
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34	5,271.07	739.55	6,998.29	638.04	122,497.71	1,469,972.53
ENCARGADO DE ORDEN	08	7	6,769.34	5,445.57	739.55	7,085.38	638.04	144,745.13	1,736,941.51
ENCARGADO DE ORDEN	08	8	6,769.34	5,663.68	739.55	7,405.99	1,039.97	172,948.20	2,075,378.41
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34	5,881.81	739.55	7,094.78	638.04	105,617.58	1,267,410.91
ENCARGADO DE ORDEN	08	1	6,769.34	6,099.93	739.55	7,014.86	638.04	21,261.72	255,140.58
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34	6,318.04	739.55	7,751.64	1,061.12	90,558.74	1,086,704.89
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34	6,536.18	739.55	7,681.12	1,068.18	113,971.83	1,367,661.91
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34	6,754.30	739.55	7,112.30	638.04	88,054.10	1,056,649.21
ENCARGADO DE ORDEN	08	2	6,769.34	6,972.41	739.55	7,117.00	638.04	44,472.67	533,672.04
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34	7,190.54	739.55	7,121.70	638.04	134,754.99	1,617,059.89
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34	7,408.67	739.55	7,126.40	638.04	68,045.99	816,551.83
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34	7,626.80	739.55	7,667.00	1,103.43	71,718.35	860,620.15
LABORATORISTA	08	1	6,769.34	3,002.58	739.55	7,119.30	953.94	18,584.71	223,016.46
LABORATORISTA	08	1	6,769.34	3,526.08	959.55	7,236.49	970.87	19,462.33	233,547.90
LABORATORISTA	08	2	6,769.34	3,875.06	739.55	7,259.05	982.15	39,250.29	471,003.48
LABORATORISTA	08	1	6,769.34	4,224.07	739.55	6,807.76	638.04	19,178.76	230,145.06