

Así mismo se realizó una reunión de cierre de semestre el día 30 de Noviembre del año en curso donde se vieron los procedimientos y la entrega de las actividades en tiempo y forma con el fin de mejorar la productividad académica y el desempeño docente.



**REUNIÓN CON DOCENTES**

Se entregaron reconocimientos de los cursos que se impartieron a los docentes en el mes de Agosto.



**REUNIÓN CON DOCENTES**

## HOMENAJE Y RECONOCIMIENTO



HOMENAJE A DOCENTES Y RECONOCIMIENTO A ATLETAS DEL ITS RV

Por otro lado, el día 14 de noviembre en coordinación con la subdirección de planeación se llevó a cabo el homenaje a nuestros atletas destacados y el reconocimiento al compromiso de algunos maestros de nuestra institución. El evento se llevó a cabo en la biblioteca con la presencia de directivos, compañeros y familiares de los homenajeados. Por la parte de Atletismo se le entregó un reconocimiento especial al alumno Alejandro Salomón Olvera Escoto del quinto semestre de Ingeniería industrial quien obtuvo la medalla de oro en el pasado Evento Nacional Deportivo del TecNM en la categoría de 5000m y plata en los 1500m. Así como también se le entregó en dicho evento un reconocimiento especial a su entrenador René Eduardo Ortiz Morales por haber contribuido significativamente con este logro institucional.

En el área académica los docentes que fueron reconocidos por su lealtad y compromiso en las actividades del Tecnológico fueron:

- Joanna Brondo Loredó.
- María Salome Herrera Vargas.
- Javier Ruíz Aguilar.
- Olga Edith Villalón Piña.

## CAPACITACIÓN DOCENTE

### ENTREGA DE CONSTANCIAS



Por parte del programa de capacitación docente, el día 30 de noviembre del 2017 se llevó a cabo la entrega de constancias de cursos de capacitación llevados a cabo en el periodo intersemestral de junio- agosto. Así como también dar información sobre los cursos de capacitación programados para el periodo intersemestral de diciembre- enero 2018.

### CURSO DE FORMACIÓN DE TUTORES



Como parte del programa de Capacitación Docente se llevó a cabo el curso de Formación de Tutores del 11 al 15 de diciembre impartido por el subdirector Académico el Ing. José

Domingo Chía Juárez. Dicho curso es importante para fortalecer el programa de tutorías y el crecimiento personal y académico de nuestros estudiantes.

Los docentes capacitados fueron:

- \* ING. ALVAREZ VIRAMONTES SABRINA ABIGAIL
- \* ING. SONIA GUADALUPE CASTILLO GUTIÉRREZ.
- \* LIC. PERLA DEL REFUGIO ESCAMILLA MARTÍNEZ.
- \* ING. FABIOLA GARCÍA PADRÓN
- \* ING. YURIVIA TORRES MERAZ.
- \* ING. ELVIA ZAPATA PÉREZ.
- \* ING. MARÍA SALOMÉ HERRERA VARGAS.
- \* CP. JOANNA BRONDO LOREDO.
- \* ING. YAIR OSWALDO ÁLVAREZ VIRAMONTES.

### **CAPACITACIÓN DE CABINAS ERGONÓMICAS.**

La empresa DEDUTEL asigno al instructor Marcos Chaves para impartir la capacitación en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Rio verde, en el área de Maquinas Y herramientas del Laboratorio de Ingeniería Industrial.

La capacitación de las cabinas ergonómicas se llevó a cabo el día 30 de Enero contando con la participación del personal docente de la Academia de Ingeniería Industrial.

Los temas principales que se abordaron fueron complementarios a las capacitaciones anteriores, se resolvieron las dudas que se generaron por parte de los docentes, de igual manera el instructor realizo ajustes de programación y con unas bandas.





## **CIERRE DE INDICADORES Y METAS**

Como se expuso en la Revisión por la dirección del día 14 de diciembre del 2017, a continuación, se presentan los indicadores del año.

### **CAPACITACIÓN DOCENTE**

#### **1.0 Objetivo**

Actualizar y formar al personal docente para el eficiente desempeño de sus actividades académicas.

**Meta 2017:** Formación y actualización docente al 80%

#### **CURSOS IMPARTIDOS**

Número	Curso	Fecha
1	"INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA"	16- 23 DE ENERO DEL 2017
2	"INTRODUCCIÓN A LA EDUCACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS"	19- 28 DE JUNIO DEL 2017
3	"ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS"	27 DE JUNIO
4	"DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA LA ENSEÑANZA DE LAS MATEMÁTICAS"	19- 28 DE JUNIO DEL 2017
5	"DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS"	7-11 DE AGOSTO
6	"INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA"	31 DE JULIO- 21 DE AGOSTO
7	"INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA PARA DIRECTIVOS"	21 DE AGOSTO
	"FORMACIÓN DE TUTORES"	11- 15 DE DICIEMBRE

El año del 2017 se contó con 44 docentes frente a grupo:

**DOCENTES CAPACITADOS POR CURSO:**

**“INTRODUCCIÓN A LA EDUCACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS”**

20 Docentes

**“ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS”**

24 Docentes

**“DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA LA ENSEÑANZA DE LAS MATEMÁTICAS”**

15 Docentes

Docentes Capacitados por curso:

**“DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS”**

26 Docentes

**“CISCO”**

7 Docentes

**“INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA”**

\* 42 Docentes

Medidas preventivas y correctivas

- \* Programar cursos en los dos turnos.
- \* Abrir cursos un día a la semana.
- \* Motivar a los docentes.
- \* Escuchar las necesidades de capacitación tanto de docentes como de alumnos.
- \* Programar cursos por especialidad.

**CAPACITACIÓN AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DIRECTIVO.**

En el mes de diciembre de 2017 se llevaron a cabo los cursos de capacitación “Introducción al Sistema de Gestión de Calidad” enfocados al conocimiento, interpretación e implementación de la norma ISO: 9001:2008 para personal de nuevo ingreso y “Productividad Laboral” con el objeto de promover buenos hábitos laborales en el desempeño de las actividades diarias de los trabajadores administrativos y directivos.



**CAPACITACIÓN AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DIRECTIVO.**

## **VINCULACIÓN INSTITUCIONAL**

### **CONVENIO CON SASAR**



**CONVENIO CON SASAR**

El día 10 de octubre se llevó a cabo la firma de un convenio de colaboración entre el ITSR y el organismo de agua SASAR donde lo suscribieron el Director General del ITSR Lic. Gerardo Martínez Sánchez y el Subdirector de Vinculación Ing. Mariano Alfaro; así como el Director General de SASAR Arq. Marco Polo Padrón Ordaz y la encargada del Departamento de Cultura del Agua Profra. Teresita de Jesús Rojas.

### **CONVENIO CON MAGNA**



**CONVENIO MAGNA**

El día 12 de octubre nuestro Director Lic. Gerardo Martínez Sánchez acompañado del Subdirector de Vinculación Ing. Mariano Alfaro García suscribieron un convenio de colaboración con la empresa Magna Metal Forming para más oportunidades de Residencias Profesionales y Bolsa de trabajo además de retroalimentación en los procesos industriales



para la mejora de nuestras actividades académicas. Se aprovechó para realizar una visita a planta para conocer los procesos de esta importante proveedora del sector automotriz donde además se tuvo la oportunidad de saludar a Linces egresados quienes ya están laborando en esta empresa.

### **BICITEC**

El día 12 de octubre nuestro director Lic. Gerardo Martínez Sánchez y personal de Vinculación visitaron la empresa Mercurio donde les mostraron la variedad de productos que manufacturan y además se platicó un proyecto interesante para beneficio de los estudiantes del ITSR que posteriormente se denominaría BiciTEC el cual consiste en el uso de bicicletas como transporte estudiantil.



### **OFERTA EDUCATIVA**



OFERTA EDUCATIVA COBAQ

El día 17 de noviembre personal Académico y de Vinculación estuvieron llevando la oferta educativa a los Colegios de Bachilleres de Querétaro en los municipios de Arroyo Seco y Conca donde explicaron a los estudiantes la importancia de estudiar una ingeniería en el ITSQR.

### **FORO REGIONAL PARA JÓVENES**



**FORO REGIONAL PARA JÓVENES**

El día 6 de diciembre se llevó a cabo el Foro Regional Para Jóvenes: " El agua y cambio climático", donde tuvimos la visita de las preparatorias de Celestino Sánchez Cervantes y CBTA 120.

### **INAUGURACIÓN DE LA 2DA PLANTA DE ZOPPAS INDUSTRIES RIOVERDE**



**INAUGURACIÓN DE LA 2DA PLANTA DE ZOPPAS INDUSTRIES RIOVERDE**

El día 12 de diciembre se llevó a cabo la inauguración de la 2da Planta de Zoppas Industrias Rioverde donde estuvieron presentes el Lic. Gerardo Martínez Sánchez Director General del ITSr, el Ing. Mariano Alfaro García Subdirector de Vinculación y el MCC. Juan Pablo Maldonado Rodríguez Subdirector de Planeación entablando comunicación que redundará en beneficios al ITSr.

### **SEGUNDA REUNIÓN DEL PATRONATO DE VINCULACIÓN**

El día 13 de diciembre se llevó a cabo la Segunda Reunión del Patronato de Vinculación encabezada por nuestro Director General Lic. Gerardo Martínez Sánchez donde participó activamente el sector empresarial para definir Proyectos de Mejora Continua a través de equipos multidisciplinarios integrados por estudiantes, docentes y personal de las mismas empresas.



**SEGUNDA REUNIÓN DEL PATRONATO DE VINCULACIÓN**

## **FIRMA DE CONVENIO ITSR-MANGA METAL FORMING**



**FIRMA DE CONVENIO ITSR-MANGA METAL FORMING**

El día 12 de octubre se llevó a cabo la firma de convenio con la empresa MAGNA San Luis Metal Forming. Cabe mencionar, que se tuvo la oportunidad de platicar con egresados de la carrera de industrial en las instalaciones de dicha empresa.

## **OFERTA EDUCATIVA**

Para mejorar el servicio e imagen de las actividades del proceso de Oferta Educativa en las instituciones de Educación Medio Superior se adquiere el siguiente equipo y mobiliario:

- \* Pantalla de 40 pulgadas.
- \* Bocinas de 15 pulgadas con micrófono inalámbrico.
- \* Cámara Fotográfica y de video de 24 megapíxeles con tarjeta de memoria de 16 gigabytes con monopie.
- \* 2 extensiones de 15 y 2 metros
- \* 1 no break de 30 minutos
- \* Toldo ligero de 3x3 metros
- \* 1 mesa plegable
- \* 2 sillas plegables
- \* 8 toldos con imagen institucional de 3x3 metros



### COORDINACIÓN DE LENGUAS EXTRANJERAS

Derivado del incremento en la matrícula de los estudiantes en el programa de lenguas extranjeras se fortaleció el equipamiento de las aulas de idiomas con la integración de lo siguiente:

- \* 4 proyectores.
- \* 1 set de bocinas teatrales.



# **PATRONATO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO**

## **TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE**

### **INTRODUCCIÓN**

El Patronato de Vinculación del ITSRS fue creado con el objetivo de vinculación y retroalimentación empresarial para los procesos educativos del instituto. Este patronato es conformado por empresarios locales, estatales, nacionales e internacionales que representan el campo laboral de nuestras 5 ingenierías: Ing. Industrial, Ing. En Sistemas Computacionales, Ing. En Informática, Ing. En Innovación Agrícola Sustentable e Ing. En Gestión Empresarial. A través de esta actividad nuestros programas académicos se ven fortalecidos pues irán de la mano con las necesidades actuales del mercado laboral y de esta manera garantizamos que nuestros egresados cuenten con las herramientas necesarias para su promoción en el mismo.

### **JUSTIFICACIÓN**

El Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. dentro del Capítulo 1, Artículo Tercero, Fracción XII nos dice que; es función del instituto el crear un órgano de vinculación con el sector productivo de bienes y servicios con la presencia de sus respectivos representantes. Así mismo, el Decreto de Creación del Tecnológico Nacional de México menciona en el Artículo Tercero, Fracción XXX, coordinar y establecer vinculación con el sector productivo de bienes y servicios para fomentar la creación de empresas y generar programas de empleo y de formación de capital humano que coadyuven al desarrollo de la comunidad.

### **CONFORMACIÓN**

El Patronato de Vinculación del ITSRSV realizó su primera reunión de trabajo, el día 7 de septiembre del 2017; con el objetivo de fortalecer los lazos con el sector productivo y recibir retroalimentación para la mejora de nuestros procesos académicos.

DICHO PATRONATO ESTA CONFORMADO POR LOS SIGUIENTES:

REPRESENTANTE	EMPRESA	CARGO	GIRO
LIC. SANDRA CARRIZALEZ MENDEZ	ZOPPAS INDUSTRIES	RECURSOS HUMANOS	INDUSTRIAL ELECTRICO
ING. EMMANUEL VIELMA VILLALOBOS/LIC. ERIKA CERDA ESCOBAR	GENERAL MOTORS	ADMINISTRADORA DE PERSONAL	INDUSTRIAL AUTOMOTRIZ
LIC. NORMA ANGÉLICA MENDOZA LOPEZ	MAGNA METAL FORMING	RECURSOS HUMANOS	INDUSTRIAL AUTOMOTRIZ
ING. JUAN MARTÍNEZ IBARRA	INV. SANTA RITA	DIRECTOR GENERAL	AGRICOLA PROTEGIDO
LIC. SALVADOR LOPEZ	INV. SANTA RITA	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	AGRICOLA PROTEGIDO
LIC. CARLOS M. ARROYO M.	INV. SANTA RITA	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	AGRICOLA PROTEGIDO
ING. JOSÉ ALFREDO LÓPEZ CARDONA	ECO AGRI TEC	DIRECTOR	AGRICOLA PROTEGIDO
C.P. ISIDRO PALOMARES RODRÍGUEZ	AGRIZOM	GERENTE ADMINISTRATIVO	AGRICOLA PROTEGIDO
CP. CLAUDIA SILVA GUERRERO	AGROPECUARIA ZONA MEDIA	CONTADORA	AGRICOLA PROTEGIDO
DR. MARCO ANTONIO GONZALEZ JASSO	AGROPARQUE	VOCAL	AGRICOLA PROTEGIDO
ING. MIGUEL REYES HERNANDEZ/ING. NOEL ISAI PEREZ ROBLES	JUNTA LOCAL DE SANIDAD VEGETAL	AUXILIAR	AGRICOLA
ING. VICTOR ARTURO PACHECO CRUZ	CFE	RECURSOS HUMANOS	INDUSTRIAL ELECTRICO
C.P. ALBERTO TENORIO MEDINA	CANACO	PRESIDENTE	CAMARA EMPRESARIAL
ARQ. ROMÁN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	COPARMEX	REPRESENTANTE	CÁMARA EMPRESARIAL
LIC. EFRAÍN J. GUTIERREZ LÓPEZ	PILGRIM'S PRIDE	GERENTE	AVÍCOLA
LIC. FERNANDO RODRIGUEZ LOPEZ/VERONICA COMPEAN GUTIERREZ	ARCA CONTINENTAL	RECURSOS HUMANOS	INDUSTRIAL LOGISTICO
C. ARNULFO URBIOLA ROMÁN	CORPORATIVO URBIOLA	DIRECTOR	INDUSTRIAL Y SERVICIOS
LIC. ANA LILIA ZUÑIGA SÁNCHEZ/ MARISOL ROMERO RODRIGUEZ	SNE	ANALISTA	PUBLICO
LIC. GILBERTO RODRIGUEZ SALAS	NOTICIERO CANAL 6	COORDINADOR	SERVICIOS

## **ACTIVIDADES**

Dentro de las actividades realizadas con el apoyo del Patronato se destacan el RECLUTATEC; el cual, es una feria de residencias y empleo que impacta no solo en nuestros estudiantes y egresados, si no; en toda la población de la Zona Media del estado de San Luis Potosí y otros municipios de la Sierra Gorda del estado de Querétaro.

En la edición RECLUTATEC 2017 se ofertaron más de 200 plazas de servicio social, residencia profesional y empleo; contando con la presencia de la CANACO, Servicio Nacional de Empleo y Comisión Federal de Electricidad.

Participaron más de 20 empresas locales, regionales y estatales como Magna Metal Forming, General Motors, Zoppas Industries, Pilgrims Pride, Corporativo Urbiola, Arca Continental y Grupo HCM así como los invernaderos Santa Rita, EcoAgriTec, Agroparque y Agrizom.

Las reuniones de este Patronato están programadas para los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre teniendo un total de 4 reuniones por año.

### **MIEMBROS DE H. JUNTA DIRECTIVA, EMANADOS DEL PATRONATO.**

Por otra parte y con fundamento en el Capítulo II del Artículo QUINTO, fracción IV del Decreto de Creación vigente del Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S. L. P., donde señala que; la junta directiva será la máxima autoridad y estará integrada por:

Dos representantes del sector productivo de la región donde se ubique el instituto, que participen en su financiamiento, mediante un patronato, constituido para apoyar la operación del mismo. Estos representantes serán designados por el propio patronato de conformidad en sus estatutos.

Con el objetivo de fortalecer las decisiones en pro del Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. a partir de la 4ª Sesión Ordinaria de 2017, se constituyen como integrantes del H. Junta Directivo, en representación del patronato, los siguientes.

1. Ing. Luis Eduardo Chávez Beltrán  
Gerente de Recursos Humanos de Zoppas Industries



2. L.A.P. Salvador López Aguilar

Director Administrativo, Centro de Producción Santa Rita

ANEXOS



**PRIMERA REUNIÓN DEL PATRONATO DE VINCULACIÓN**

## INTEGRACIÓN INSTITUCIONAL

*Objetivo 3 (PIID 2013-2018): Promover la formación integral de los estudiantes*

Estrategia 3.1. Fomentar la práctica de las actividades recreativas



PRÁCTICA DE ACTIVIDADES RECREATIVAS

### *3.1.6. Fomentar en los estudiantes la cultura integral de la nutrición*

Para propiciar en los estudiantes el hábito del cuidado de la salud, con especial énfasis a la medicina preventiva en el mes de octubre se impartió una Plática de Macronutrientes en colaboración con practicantes de la Universidad Justo Sierra de la Lic. En Nutrición.

*Estrategia 3.3. Fortalecer la cultura de la prevención, la seguridad, la solidaridad y la sustentabilidad*



3.3.4. Fomentar el cuidado sustentable del entorno y emprender acciones que contribuyan a mitigar el cambio climático.

En el Cuerpo Académico de informática y sistemas se están construyendo aulas ecológicas en coordinación con estudiantes de todas las ingenierías interesados en la complejidad y creatividad humana. Una de las tutoras más comprometidas es la M.T.I. Yurivia Torres Meraz, una especialista en la cátedra de programación en la ingeniería de sistemas computacionales, quien llevó a cabo tareas con sus tutorados para la reflexión colectiva del proceso de aprendizaje cultural del entorno.



Los Anteojitos, San Sebastián, Grutas del Ángel y de la Catedral, la Media Luna, los

Peroles, la peregrinación a Torrecitas, son algunos lugares explorados por el turismo de la zona media y que tomaron para su proyecto final de exposición en el pasillo del edificio de la Dirección General como cierre del plan de acción tutorial.



### ***Estrategia 3.4. Fortalecer el desarrollo humano***

3.4.3. Promover la participación de los estudiantes en las convocatorias con enfoque social. En octubre de 2017 se convocó a estudiantes de 7° y 9° sem. interesados en realizar su servicio social dentro del Programa de Servicio Social Comunitario *Jóven-es compromiso* del Instituto Mexicano de la Juventud, IMJUVE. Ya que en el mes de agosto se autorizaron al ITSR 2 proyectos sociales comunitarios.

“Bambú-tec” y “Optimiza-tec”: para la construcción de un invernadero de bambú y para la instalación de un dispositivo automático para el uso, transporte y ahorro del recurso hídrico dentro del plantel. A cargo de la Coordinadora del Proyecto, Docente y Tutora, la M.C. Sonia Guadalupe Castillo Gutiérrez.

Dicha prestación del servicio social concluye en el mes de marzo de 2018.



**JÓVEN-ES COMPROMISO**

La bioconstrucción es un tipo de construcción de bajo impacto ambiental, que emplea materias primas eco amigables, asegurando la sustentabilidad y respeto por la naturaleza de la zona media.

1. Planeación y cálculos
2. Seguimiento y Recepción
3. Construcción
4. Entrega



**BIOCONSTRUCCIÓN**

Contribuir a una mejor educación ambiental que será transferida a su comunidad, familias, amigos, etc. El mayor impacto será bajar los costos generados por el desperdicio del agua.

1. Revisión y Corrección
2. Adquisición e Instalación
3. Integración de resultados
4. Trazos y mapas

## **DIFUSIÓN INSTITUCIONAL**

### **CONCURSO DE ALTARES**



Como parte de las actividades de Difusión Institucional el día 2 de noviembre se organizó el concurso de altares y del mejor catrín y catrina. Se inscribieron 25 grupos quienes elaboraron su altar dirigido a familiares, amigos y a personajes famosos como Juan Gabriel y Joan Sebastian.

Cada equipo debía montar su altar tradicional de muertos de siete niveles con los elementos tradicionales y explicar el porqué de los elementos y el por qué se decidió dedicar el altar a ese personaje.

Los altares fueron evaluados por jueces internos quienes evaluaron el apego a la tradición mexicana, la creatividad en la selección y uso de los materiales, la calidad final del altar y el trabajo en equipo. El equipo ganador fue el tercer semestre matutino de IGE quienes además de hacer un gran trabajo creativo, mostraron conocimiento del tema y mucho entusiasmo.

## **DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES**

### **PLAN DE ESTUDIOS QUE INTEGRAN EL PRESENTE INFORME**

A continuación se presentan las actividades realizadas en el periodo de noviembre a diciembre del año 2017 de los siguientes planes de estudio:

- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería Informática
- Ingeniería en Sistemas Computacionales

### **CONCURSO DE ALTARES**



#### **GESTIÓN EMPRESARIAL GRUPO 1 MATUTINO.**

El pasado 01 de Noviembre se realizó el concurso de altares con todos los alumnos de la comunidad tecnológica participando alrededor de 22 altares siendo un total de alumnos del 70% de la comunidad estudiantil.

El grupo acreedor al primer lugar fue el 3er. Semestre de la carrera de ing. En gestión