
	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
---	---	---------------------------

ÍNDICE

Contenido

EVALUACIÓN Y AJUSTES DE INDICADORES.....	1
ELABORACIÓN DEL MANUAL ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO.....	1
1ER. JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA SERVIDORES PÚBLICOS 2019	
INTEGRACION DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MATEHUALA.....	
ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO:.....	2
ASESORÍA A COORDINADORES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.....	3
PLANEACIÓN DE LA CARGA DE OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA ART 84 facciones VI, VIII,IX, XXXVI, XLIV-A, XLIV-B, XLVII-A Y XLVII-B	4

	<p style="text-align: center;">Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p style="text-align: center;">MES MARZO 2019</p>
---	---	---

Fecha: 03/03/2019.

Actividad(es): EVALUACIÓN Y AJUSTES DE INDICADORES DE TODAS LAS ÁREAS DEL H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE MATEHUALA, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ.

NUESTRO PUNTO DE VISTA: Impulsar la mejora en el desempeño de las funciones de todas las áreas de la Administración, procurando el cabal cumplimiento del marco legal vigente, para transparentar sus acciones y generar condiciones para la rendición de cuentas de manera oportuna ante los órganos auditores de gobierno y la ciudadanía en general. La evaluación de los indicadores para hacer los ajustes de los mismos, de tal forma que puedan reflejar la claridad de los objetivos de para que puedan MEDIR EL DESEMPEÑO DE LAS AREAS. El Monitoreo de Indicadores es un sistema de monitoreo que permite la consulta, la actualización y el seguimiento de la evolución periódica así como del cumplimiento de metas de los indicadores vinculados al Plan Municipal (MIR)


Fecha: 05/03/2019

Actividad(es) ASISTENCIA A LA 1ER. JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA SERVIDORES PÚBLICOS 2019 QUIENES PRESENTARON LA NUEVA GUÍA PARA LA GESTIÓN Y EL DESEMPEÑO, EVENTO DONDE PARTICIPARON 200 FUNCIONARIOS.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ACTIVIDAD

Se estuvo presente en la Primera Jornada de Capacitación a Servidores Públicos Municipales del Estado de San Luis Potosí, la cual fue organizada por la Coordinación para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios del gobierno del estado de San Luis Potosí, Dicha reunión se realizó este martes 05 de marzo, a partir de las 10:00 de la mañana en el auditorio de la CEFIM, en la capital del estado, lugar al cual se dieran cita los servidores públicos de los municipios de San Luis Potosí, en un esfuerzo en conjunto con el CEFIM-SLP. Algunos de los temas a tratar durante esta capacitación fueron referentes a la guía para la gestión y desempeño municipal, servicios públicos, reglamento municipal, hacienda pública municipal entre otros más, por otra parte también se dio a conocer el nuevo modelo de Atención del INAFED que es el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal.



	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
---	---	---------------------------

Fecha: 20/03/2019.

Actividad(es) **SE REALIZA LA REINION EN LA SALA DEL H. CABILDO PARA LA INTEGRACION DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MATEHUALA.**

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ACTIVIDAD

Se busca contar con un gobierno orientado a resultados, eficiente, con mecanismos de evaluación que permitan mejorar su desempeño y la calidad de los servicios; que simplifique la normatividad y trámites gubernamentales, rinda cuentas de manera clara y oportuna a la ciudadanía, que optimice el uso de los recursos públicos, y que utilice las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Que en este contexto, con el objetivo de mejorar la Gestión Pública Gubernamental de la Administración Pública, se pretende transformar el funcionamiento de sus dependencias y entidades, a través de la mejora en la prestación de bienes y servicios a la población; el incremento en la eficiencia de su operación mediante la simplificación de sus procesos y normas; el mejor aprovechamiento de los recursos, la eficiencia de los procesos vinculados a las contrataciones que realiza el Estado; así como el incremento en el desempeño de los servidores públicos



Ciudad

Se instaló el comité de control interno y desempeño 2018-2021

<p>GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2021</p> <p>MATEHUALA</p> <p><i>Una nueva historia.</i></p>	<p>Reporte de Actividades</p> <p>Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES</p> <p>MARZO 2019</p>
---	--	------------------------------

MATEHUALA.- Se llevó a cabo la instalación del comité de control interno y desempeño para el ejercicio 2018 – 2021 en la sala de Cabildo de Presidencia Municipal de Matehuala, para dar cumplimiento con las obligaciones que tienen las contralorías en llevar una administración más auditada y con lineamientos bien establecidos, declaró la contralora Interna del Municipio C.P. María del Socorro Alvarado Capetillo.

El comité estuvo integrado por titulares de los departamentos del Ayuntamiento en los que recaen responsabilidades administrativas, estuvieron presentes, la Sindica Municipal Marina Guerra Martínez, la Contralor interno, titulares de las áreas de Transparencia, Coordinador de Archivo Municipal, Representante de COPLADEM zona Urbana, y el Secretario Técnico del Ayuntamiento.

El Secretario General del Ayuntamiento, Lic. Juan Miguel Sagredo Calderón tomó protesta a los nuevos integrantes y dio inicio con la sesión para darle seguimiento e informar sobre las acciones y lineamientos a seguir.

Los principios y puntos de interés asociados son el de realizar actividades de supervisión, control y evolución de sus resultados, comento la Contralor interno del Municipio y agregó que los puntos de interés establecimientos son en bases referencia del diseño interno de la identidad, cabe señalar que el reglamento interno del municipio ya fue autorizado por cabildo y está por publicarse en el diario oficial, el cual ya fue enviado.

La supervisión de control interno, debe efectuarse a través de una autoevaluación interna y evaluaciones independientes que proporcionen información sobre la eficiencia e idoneidad de las evoluciones.

Este tipo de evoluciones sirven para eficientizar, el trabajo de las administraciones cada vez estamos más vigilado por los órganos fiscalizadores, mencionó la Contadora María del Socorro Alvarado.



INSTALAN COMITÉ DE CONTROL INTERNO Y DESEMPEÑO 2018-2021



PRESIDENCIA MUNICIPAL
DE MATEHUALA
2018 - 2021

"AÑO DEL CENTENARIO DEL NATALICIO
DE RAFAEL MONTEJANO Y AGUIRRE"



OFICIO No. HAYM/DPYD/207/2019.

ASUNTO: INSTALACION DE COMITÉ DE CONTROL INTERNO Y DESEMPEÑO.
MATEHUALA, SAN LUIS POTOSÍ, 19 DE MARZO DEL 2019.

DIRECTORES, COORDINADORES, JEFES DE DEPARTAMENTO.
DEL H. AYUNTAMIENTO DE MATEHUALA.

PRESENTE.

Por medio del presente me dirijo a usted con respeto, brindándole un cordial saludo y con el propósito dar cumplimiento al acuerdo administrativo mediante el cual se establece el marco integrado de control interno para el sector público y publicado el día 24 de noviembre del 2016 en el Periódico Oficial Del Estado de San Luis Potosí, a todos los integrantes convocados se les hace llegar lo siguiente:

CONVOCATORIA

Para que asistan a la instalación formal del Comité de Control Interno y de Desempeño del H. Ayuntamiento de Matehuala, S.L.P. que se efectuara el día 20 de marzo del 2019, a las 10:00 hrs, en la sala de cabildo, bajo lo siguiente:

Orden del día:

- I. bienvenida
- II. lista de asistencia, validación del quórum legal y de orden del día
- III. integración del comité de control interno y de desempeño del h. ayuntamiento de Matehuala, S.L.P.
- IV. instalación formal del comité de control interno y desempeño del h. ayuntamiento, de Matehuala, S.L.P.

Sin más por el momento, quedo de usted para cualquier duda o aclaración, enviándole un cordial y afectuoso saludo.


ATENTAMENTE
"UNA NUEVA HISTORIA"


C. LIC. ARMANDO SÁGREDO CALDERÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO



Comandante Sagredo Calderón.
Oficina de Planeación y Desarrollo.
Sal. IV (458) 8-53-00-53 y 8-53-05-23 Cat. IVE.
Cerro S. Pomas No. 125. Matehuala, S.L.P.

C.C. ARCHIVO

	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
---	---	---------------------------

Fecha: 18/03/2019.

Actividad(es): **ELABORACIÓN DEL DIAGNOSTICO DE INFORMACIÓN DE PROPUESTA SOLICITADA POR JESÚS LEYVA**

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ACTIVIDAD

Para ello es recomendable realizar un diagnóstico interno, análisis del contexto en el cual la organización pública prevé que existen condicionantes de costos de obras y rentas.... una vez que se reciban las propuestas de presupuesto de los programas, el diagnóstico requerido para contar con una diversidad de factor y la implementación de la visión y la misión.



PRESIDENCIA MUNICIPAL
DE MATEHUALA, S.L.P.




2019, "AÑO DEL CENTENARIO DEL NATALICIO DE RAFAEL MONTEJANO Y AGUIÑAGA"

**Matehuala, S.L.P. a 19 de febrero del 2019.
Núm. de Oficio: D.O.P./EXT./0203/2019.**

**LIC. ARMANDO SAGREDO CALDERÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO
MUNICIPAL.
PRESENTE:**



Por medio de la presente y de la manera más atenta me dirijo a usted para, informarle a través de este conducto y referente a las propuestas realizadas en relación a los FOROROS DE CONSULTA CIUDADANA, en la que participó esta Dirección de Obras Públicas dentro del eje denominado GOBIERNO SUSTENTABLE, por lo que le informo que se analizaron las propuestas recibidas en esta dirección, detectando que la mayoría de estas se encuentran enfocadas a los departamentos de: Servicios Públicos Primarios, Ecología, Relleno Sanitario, la Coordinación de Desarrollo Social Ramo 33, Planeación, etc. Por lo que de las 25 propuestas realizadas, solo aplican a esta Dirección de obras públicas los siguientes puntos:

	<p style="text-align: center;">Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p style="text-align: center;">MES MARZO 2019</p>
---	---	---

Fecha: 25/02/2019.

Actividad(es): **ACTIVIDADES ACTUALES EN EL DEPARTAMENTO.**

- Se está clasificando el archivo interno del departamento físico y digital con la finalidad de un mejor manejo administrativo.
- Se trabaja en la recepción de indicadores de transparencia que permitan rendir cuenta de sus objetivos correspondientes y las facultades de cada área. De el mes de enero.
- Revisar y verificar fracciones de plataforma de CEGAIP.
- Evaluación de procedimientos de carga de obligaciones para portal de plataforma transparencia.
- Realizar indicador de resultados de fracción IX.
- Análisis, observación y Evaluación de FODA, Evaluación por área para el cumplimiento de los departamentos al Plan Municipal MAXI-MAXI.
- Se realizaron con los trabajos de COPLADEM en la segunda sesión marzo de 2019.
- Se inicio la Evaluación al Plan Municipal y Auditoría Interna Municipal.

ASESORÍAS INTERNAS HACIA FUNCIONARIOS Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2021
MATEHUALA
Una nueva historia.
 BITACORA DE ASESORIAS PARA LA INTEGRACION, ANALISIS, DESARROLLO Y TRABAJOS AL PLAN MUNICIPAL AL PERSONAL (ADMINISTRATIVO Y FUNCIONARIOS)
 DE LAS DIFERENTES DIRECCIONES Y COORDINACIONES DEL H. AYUNTAMIENTO 2018-2021

NO	NOMBRE	FECHA	MOTIVO DE LA VISITA	TEMA A TRATAR	OBSERVACIONES	¿SUS DUDAS FUERON RESUELTAS? EN UN PUNTAJE DE 0 AL 10 QUE CALIFICACION LE OTORGARIA		FIRMA
	Edoardo D. Rodriguez Gera	17-01-19	Entrega Plan de Avance	Revisión	completo sistema	10		
	Edoardo A. Rodriguez Gera	22-01-19	Revisión Plan Avance	Revisión	completo	10		
	Amelina Galea M.	23/01/19	Dudas Sobre Toda	PERGUNTAS	Resuelto	10		
	Sandra S. Serrano Vela	23/01/19	Dudas	"	"	10		
	Hector A. Torres C.	24/01/19	Asesoría Gobierno D.	"	"	10		
	Rosalinda Varela P.	02/02/19	Asistencia	Indicadores	"	10		




BITACORA DE ASESORIAS DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION Y DESARROLLO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, ENLACES, DIRECTORES Y/O COORDINADORES DEL MUNICIPIO (ADMINISTRATIVO Y FUNCIONARIOS) DE LAS DIFERENTES DIRECCIONES Y COORDINACIONES DEL H. AYUNTAMIENTO 2018-2021

NO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO O PERSONAL ADMINISTRATIVO	FECHA DE LA ASESORIA	MOTIVO DE LA VISITA	TEMA(S) A TRATAR	OBSERVACIONES	¿SUS DUDAS FUERON RESUELTAS? EN UN PUNTAJE DE 0 AL 10 QUE CALIFICACION LE OTORGARIA		FIRMA
	Monica Gonzalez Lopez	12/02/19	capacitación Ind.	Indicadores P/ Trasp	Cambios	10		
	Franca Lilia Puente	12/02/19	alta plan	Plan	reproducción	10		
	Franca Lilia Puente	12/02/19	desarrollo	Plan Fondo	copiar	10		



BITACORA DE ASESORIAS DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION Y DESARROLLO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, ENLACES, DIRECTORES Y/O COORDINADORES DEL MUNICIPIO (ADMINISTRATIVO Y FUNCIONARIOS) DE LAS DIFERENTES DIRECCIONES Y COORDINACIONES DEL H. AYUNTAMIENTO 2018-2021

NO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO O PERSONAL ADMINISTRATIVO	FECHA DE LA ASESORIA	MOTIVO DE LA VISITA	TEMA(S) A TRATAR	OBSERVACIONES	¿SUS DUDAS FUERON RESUELTAS? EN UN PUNTAJE DE 0 AL 10 QUE CALIFICACION LE OTORGARIA		FIRMA
	Monica Gonzalez Lopez	12/02/19	capacitación Ind.	Indicadores P/ Trasp	Cambios	10		
	Franca Lilia Puente	12/02/19	alta plan	Plan	reproducción	10		
	Franca Lilia Puente	12/02/19	desarrollo	Plan Fondo	copiar	10		
	Rosalinda Varela	02/03/19	Indicadores	Indicadores	Entrega	10		
	Franca Lilia Puente	07/03/19	alta	Plan M	alta Limp	10		
	Franca Lilia Puente	02/03/19	Plan M/Pl	Plan Anuncios	entrega	10		

	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
---	---	---------------------------

Fecha: 00/03/2019.

Actividad(es): **PLANEACIÓN DE LA CARGA DE OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA ART 84** fracciones VI, VIII, I X, XXXVI, XLIV-A, XLIV-B, XLVII-A Y XLVII-B.

Transparencia, Rendición de Cuentas, Acceso a la Información.

Fecha: 29/03/2019.

Actividad(es): **EN LA SEGUNDA SESION DE COPLADEM**

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ACTIVIDAD
<p>Cuyo objetivo es el operar los mecanismos de concertación, participación y coordinación del Gobierno del Estado de México, con los ciudadanos, grupos y organizaciones sociales y privados, así como con los gobiernos federal, de las entidades federativas y de los municipios, siendo coadyuvante en la integración, elaboración, evaluación y seguimiento de los planes y programas de desarrollo.</p>

<p>GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2021</p> <p>MATEHUALA</p> <p><i>Una nueva historia.</i></p>	<p>Reporte de Actividades</p> <p>Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES</p> <p>MARZO 2019</p>
---	--	------------------------------

Convocatoria para la integración de las comisiones de trabajo del Consejo de Planeación del Desarrollo Municipal (COPLADEM).

DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO



Con el propósito de darle continuidad al plan de desarrollo municipal, se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria del comité de planeación y desarrollo municipal, en la sala de cabildo de Presidencia Municipal, en donde se dio a conocer un informe de las acciones realizadas por parte del municipio referente al proceso de publicación en el diario oficial del Estado.

<p>GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2021</p> <p>MATEHUALA <i>Una nueva historia.</i></p>	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
--	---	---------------------------

El programa anual de evaluación se convertirá en una herramienta de planeación que da un orden sistemático a las evaluaciones del desempeño contribuyendo en la mejora de la práctica administrativa explicó el encargado del departamento de Planeación del Municipio


Se informó al consejo por parte de la Contralora interna que dentro de los cumplimientos a los lapsos de tiempo que se establecerán para solventar las observaciones, la revisión de los formatos firmados por los responsables de la información, así como para que otras instancias se involucren en el proceso de evaluación, se enviará un informe de manera oficial de contraloría municipal



Fecha: 29/03/2019.

Actividad(es) **Análisis, observación y Evaluación de FODA, Evaluación por área para el cumplimiento de los departamentos al Plan Municipal MAXI-MAXI.**

OBJETIVO GENERAL	Llevar a Matehuala a su máximo potencial				
5 METAS MUNICIPALES	1. Matehuala en Paz	2. Matehuala Incluyente	3. Matehuala con Educación de Calidad	4. Matehuala Prospero	5. Matehuala con Responsabilidad Global
3. E ESTRATEGIAS TRANSVERSALES	I. Democratizar la productividad				
	II. Gobierno cercano y moderno				
	III. Perspectiva de genero				
59 OBJETIVOS	95 ESTRATEGIAS		214 LINEAS DE ACCION	145 INDICADORES	
<p>Eje 1: Gobierno Prospero Sector Desarrollo Económico Alcanzar un crecimiento económico sostenido, fomentando los empleos que permitan tener un ingreso digno y mejorar su calidad de vida, aumentar la productividad, la competencia económica, la inversión en infraestructura, el fortalecimiento del mercado interno y la creación de condiciones favorables para el desarrollo de las empresas, especialmente el micro, pequeñas y medianas.</p> <p>Fomento Agropecuario</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo mayor aprovechamiento en el cultivo de las parcelas de temporal y de riego de este municipio, y así obtener un mejor resultado para su comercialización. Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción para un mejor bienestar social. <p>Rastro Municipal Se estima llevar a cabo las actividades necesarias tanto en forma operativa, como administrativa, para contar con instalaciones seguras e higiénicas que proporcionen servicios de calidad y productos aptos para su consumo. Con la continuidad y seguimiento correspondiente se pretende que el municipio</p>	<p>Eje 1: Gobierno Prospero Sector Desarrollo Económico Impulsar el emprendimiento para la creación de fuentes de empleo y autoempleo dignos y formales, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con diferentes instituciones de educación superior, organismos empresariales, y los Gobiernos Estatal y Federal.</p> <p>Fomento Agropecuario</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover economías de escala en la producción agropecuaria que generen mayor valor agregado en los productos que se obtengan de su cosecha. Impulsar la creación de infraestructura y acciones de capacitación e innovación en el campo y promoviendo la adopción de maquinarias. <p>Rastro Municipal Se implementará el sacrificio de animales mediante los procedimientos más convenientes para el consumo de la población, y el servicio público de rastros se realizará mediante instalaciones, equipo y herramientas que, junto con el personal y los servicios adicionales, comprenden los elementos básicos para la operación de estas unidades.</p> <p>Obras públicas Promover la adquisición y enajenación de suelo y reservas territoriales para el desarrollo urbano, la vivienda y para regularizar en coordinación con otras dependencias y entidades, en concertación con los sectores social y privado.</p> <p>Eje 2: Gobierno Incluyente Desarrollo Social</p> <ul style="list-style-type: none"> Con base en el diagnóstico, focalizar las acciones de mejora de vivienda, energía eléctrica, agua entubada, pila fría y saneamiento, en aquellas localidades rurales o colonias de la cabecera municipal que carecen en parte o en su totalidad de 	<p>Eje 1: Gobierno Prospero Sector Desarrollo Económico</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover en coordinación con instituciones de educación superior, la implementación de un programa que fortalezca el desarrollo de una cultura emprendedora entre los adolescentes y jóvenes matehualenses, dando prioridad a impulsar el emprendimiento juvenil. Crear un ambiente propicio de negocios que facilite a los emprendedores la apertura de nuevas empresas, al igual que brinde asesoría y acompañamiento en sus proyectos. Crear en coordinación con las diferentes tipos de instituciones, un modelo de innovación y competitividad para incentivar el desarrollo de emprendedores. Impulsar y vincular al emprendedor con esquemas de financiamiento que otorgue la creación de nuevas empresas. Impulsar con el apoyo de instituciones de educación superior y organizaciones de la sociedad civil al desarrollo de habilidades emprendedoras y administrativas en mujeres, mujeres de familia, personas con discapacidad y personas de pueblos y comunidades indígenas, para que puedan iniciar una actividad productiva por cuenta propia. <p>Fomento Agropecuario</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover figuras de organización de productores que fortalezcan la planeación, la producción, el financiamiento y la comercialización. Impulsar esquemas de producción y comercialización 	<p>Eje 1: Gobierno Prospero Sector Desarrollo Económico</p> <ul style="list-style-type: none"> Índice de desarrollo económico. Tasa de desocupación, tasa de informalidad laboral, indicador de la actividad económica en el sector industrial, número de mipymes promovidas e instaladas. Enlace con la Delegación de turismo regional para verificar la capacidad de hoteles, restaurantes, etc. Información industrial de la Secretaría de Desarrollo Económico. Porcentaje de Mipymes y de las que regulan capacitación. Ocupación hotelera, registro de visitas a lugares turísticos de la ciudad. Porcentaje de efectividad de las estrategias para atraer más inversión. Porcentaje de incremento de unidades económicas. Tasa de variación de la elaboración de programas de capacitación. <p>Fomento Agropecuario</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestionar recursos en dependencias federales y estatales. Incremento de consejeros. Incremento de producciones beneficiadas. Incremento de socios. Contribuir con incremento de toneladas. Incremento en la producción de forraje. Oficina apta para trabajar y atender a los productores. Reuniones. Asistencia técnica. Asistencia en dependencias. Asistencia técnica en oficina. Asistencia en campo. 		

<p>GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2021</p> 	<p>Reporte de Actividades Departamento de Planeación y Desarrollo</p>	<p>MES MARZO 2019</p>
---	---	---------------------------

NOTA: CABE NMENCIONAR QUE NO SE HAN REALIZADO ENCUESTAS.