



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

MINUTA DE REUNIÓN

Fecha: 11 de julio 2019

Nombre del evento: Comisión de Pertinencia Logística Área Cadena de suministros.

Hora de inicio de reunión: 8:30 am

Hora de fin de reunión: 11:00 am

ASISTENTES:

ELIMINADO 1 TLR, S.A. de C.V.	Mtra. María Guadalupe Pinto Alfaro
ELIMINADO 2 PILGRIMS S.A de C.V.	JO. Citlali Zarazúa Rodríguez
ELIMONADO 3 Estafeta Soluciones Logística S.a de C.V.	PTC. Roberto Chávez Govea
ELIMINADO 4 Tramo del Centro S.A de C.V.	
ELIMINADOS 5 BMW SLP, S.A. de C.V.	
ELIMINADOS 6. Mattsa Furnace Company S.A. de C.V.	
ELIMINADO 7 Bandas Arnes de México S.A de	
ELIMINADO 8 Go Global, S. de R.L. de C.V.	
ELIMINADO 9 Aluprint S.A de C. V	
ELIMINADO 10 Aluprint S.A de C. V	

ASUNTOS TRATADOS:

EXPOSITOR	ASUNTO
Mtra. Malú Pinto	1.-Bienvenida 2.-Presentación de invitados 3.-Modelo UT 4.-Matrícula actual y proyección Septiembre 2019 5.- Seguimiento de egresados 6.- Resultados de evaluaciones parciales 7.- Actualización del PE ILI 7.-Asuntos Varios
Mtra. Malú Pinto	Matrícula actual y proyección Septiembre 2019 <ul style="list-style-type: none">• Matrícula actual mayo-agosto: 177 alumnos



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

	<ul style="list-style-type: none">• Avance de preinscritos nuevo ingreso: 84 al 13 de junio• Avance de inscritos nuevo ingreso: 77 al 30 de junio• Objetivo de nuevo ingreso DNM: 125 alumnos inscritos
Mtra. Malú Pinto	<p>Seguimiento de egresados</p> <p>Sueldos mensuales</p> <ul style="list-style-type: none">✓ 2018: \$8,349✓ 2019: \$9,914 <p>Se tuvo un incremento en el sueldo promedio mensual de un 19%.</p> <p>Lo anterior derivado del trabajo realizado para mejorar las condiciones laborales de nuestros egresados que considera que los Profesores de Tiempo Completo son más estrictos al momento del proceso de validarlas, en donde buscan asegurar que el proyecto sea lo más apegado a su perfil de egreso, existan las condiciones y equipo necesarios para poder realizarlo y una amplia posibilidad de empleo al término del proceso de estadía. El siguiente paso es que el proceso de entrevista a los alumnos cuando están en quinto cuatrimestre, de la misma manera debe ser muy puntual para detectar habilidades, gusto y aptitudes de las diferentes áreas en las que se podría desarrollar durante el período de estadía y finalmente el proceso de asignación, encontrar el perfil ideal para el proyecto solicitado.</p> <p>El modelo UT</p> <p>Es creado para que los alumnos ocupen puestos como:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Coordinador de jefatura✓ Jefe de almacén✓ Supervisor de aprovisionamientos✓ Coordinador de operaciones logística✓ Auxiliar de logística
Asistente	<p>Es importante el trabajo realizado por la universidad pues sus egresados están bien posicionados y son reconocidos para ser y formar parte de la fuerza laboral de empresas nacionales e internacionales.</p>
Mtra. Malú Pinto	<p>Se muestran resultados del primer parcial</p> <p>Causas de reprobación</p> <ul style="list-style-type: none">• Les cuesta trabajo plantear soluciones numéricamente• No entregan tareas, no presentan trabajos.• Obtuvieron baja calificación en el cuestionario• No adjuntaron a su producto toda la información requerida• Entregan productos incompletos.• Faltan a clase, no hay integración en el grupo y los equipos de trabajo, pierden interés muy fácilmente.• Les cuesta trabajo plantear soluciones numéricamente• No entregan tareas, no presentan trabajos.• No les gustan las Matemáticas



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

	<p>Entre las estrategias que se han estado realizando se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estructura de comunicación (Profesor responsable de asignatura- Profesor de Asignatura) - Programa de asesorías - Programa de Tutorías - Cuatrimestre MUT: - Aritmética y álgebra - Desarrollo del pensamiento lógico - Desarrollo de habilidades del pensamiento matemáticos - Desarrollo de habilidades - Inglés - Lectura y redacción - Métodos de estudio - Temas de carrera - Sensibilización al modelo educativo UT - Programa de habilidades para la vida <p>En adición se ha identificado que previo a las fechas de evaluaciones se trabajan estrategias bajo conceptos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repasos generales • Prácticas de entrenamiento • Retroalimentación de prácticas realizadas • Asesoría para resolver dudas • Crear círculos de estudio liderados por alumnos elegidos por el profesor • Construcción de herramientas para mejorar el estudio (mapas conceptual, diagrama de flujos, mapas mentales, lluvia de ideas)
Asistente	Para los primeros cuatrimestres deberían considerar tiempo dentro de la jornada para realizar actividades como talleres académicos de mejoramiento de estudio, asesorías, avances de proyectos, tareas entre otras.
Asistente	Los alumnos requieren de mayor estructura en sus horas clase para buscar mantener la atención del alumno.
Asistente	¿Cuánto tiempo tarda un alumno en adaptarse al modelo de la UT?
Mtra. Malú Pinto	Un cuatrimestre para conocer el sistema de evaluación, entre el primer y segundo cuatrimestre es cuando tenemos mayor deserción por reprobación.
Asistente	Un buen maestro de secundario hace la diferencia al momentos en el que el alumno este aquí en la universidad, si no se logra tenerlo en ese momento ¿la universidad cuenta con profesores de matemáticas capacitados? ¿Sensibilizados a trabajar con alumnos que no les gustan las matemáticas?
Asistente	Es necesario recrear condición de lo que ocurre afuera con ejercicios. Lo que se busca es optimizar el tiempo, sería bueno enlazar las materias y desarrollar algún proyecto en un cuatrimestre.
Asistente	Sugiere Invitar a una persona externa para que participe y les den más seriedad a los proyectos que estén desarrollando.
Mtro. Roberto Chávez	<p>Actualización del programa de TSU. Diseño el curricular del Continuidad de Estudios</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ TSU en Logística Área Cadena de Suministros ❖ TSU en Logística Área Transporte Terrestres



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

Todas las universidades realizan un AST, para ver las necesidades del mercado laborales, a través del análisis de competencias.

- ❖ Agrupación de conocimientos
- ❖ Necesidades mercado laboral
- ❖ Matriz de competencia
- ❖ Agrupaciones de conocimientos

Se muestra Distribución cuatrimestral

CUATRIMESTRE	7o.	8o.	9o.	10o.	ESTADÍA	
FORMACIÓN TECNOLÓGICA	Administración de la calidad 60	Administración de la demanda 75	Administración estratégica 60	Evaluación de proyectos 60	480 HRS.	
	Investigación de operaciones 90	Estrategias logísticas de distribución 75	Gestión de sistemas de transporte 75	Evaluación de la cadena de suministro 60		
	Administración de operaciones 75	Diseño de redes de suministro 75	Planeación de la cadena de suministros 90	Simulación de procesos logísticos 75		
	Tendencias en la cadena de suministros 45	Gestión de la seguridad en la cadena de suministros 45	Gestión de comercio internacional 60	Gestión de las relaciones en la cadena de suministros 60		
FORMACIÓN PERTINENTE			INTEGRADORA 30			
LENGUAS	INGLÉS VI 60	INGLÉS VII 60	INGLÉS VIII 60	INGLÉS IX 60		
FORMACIÓN DIRECTIVA						
	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO 45	PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO 45	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO 30	NEGOCIACIÓN EMPRESARIAL 30		
TOTALES	375	375	375	375		1,980 HRS

Nombre propuesto para la continuidad de estudios:

Diseño y Gestión de Redes Logística

Esto es validado por el comité y debe estar soportada por bibliografías

Asistente

El nombre me parece muy bien pero creo que es lo de menos lo importantes es el contenido que tiene y desde mi punto de vista todo el contenido me parece excelente. Me da gusto que todo lo que se habló y comento en la AST que fuimos invitados se haya implementado para realizar este plan de estudios.

Mtra. Malú Pinto

Da por terminada la reunión correspondiente al cuatrimestre mayo-agosto 2019.



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

COMPROMISOS:

ACCIONES	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO	FECHA DE REALIZACIÓN	ESTATUS Y RESULTADOS OBTENIDOS DE LA ACCIÓN

OBSERVACIONES:



**FUNDAMENTACIÓN Y MOTIVACIÓN DE LA VERSIÓN PÚBLICA
DE LA MINUTA DE LA REUNIÓN DEL COMISIÓN DE PERTINENCIA TSU
ÁREA LOGISTICA CADENA DE SUMINISTROS DEL CUATRIMESTRE MAYO-
AGOSTO 2019, QUE CONSTA DE 05 FOJAS.**

- ELIMINADO 1.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "TLR, S.A. de C.V."
- ELIMINADO 2.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "PILGRIMS S.A de C.V."
- ELIMINADO 3.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Estafeta Soluciones Logística S.A de C.V."
- ELIMINADO 4.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Tramo del Centro S.A de C.V."
- ELIMINADO 5.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "BMW SLP, S.A. de C.V "
- ELIMINADO 6.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Mattsa Furnace Company S.A. de C.V."
- ELIMINADO 7.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Mattsa Furnace Company S.A. de C.V."
- ELIMINADO 8.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Go Global, S. de R.L. de C.V."
- ELIMINADO 9.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Aluprint S.A de C.V"
- ELIMINADO 10.-** Omitiendo un conjunto de letras que representan el nombre y apellidos del representante de la empresa "Aluprint S.A de C.V"

Se eliminan 10 rubros los cuales contiene el nombres y apellidos de los representantes de las empresas de" TLR, S.A. de C.V." PILGRIMS S.A de C.V, Estafeta Soluciones Logística S.a de C.V. ,Tramo del Centro S.A de C.V, BMW SLP, S.A. de C.V., Mattsa Furnace Company S.A. de C.V., Bandas Arnés de México S.A de C.V. Go Global, S. de R.L. de C.V. Aluprint S.A de C. V, Aluprint S.A de C. V."razón por la cual son considerados datos personales clasificados como confidenciales, apegándose con ello a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí.

FUNDAMENTO LEGAL: Artículos 3 fracción IX y X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados; Artículo 3 fracción VIII y IX, Ley de Protección de Datos Personales del Estado de San Luis Potosí y artículos 3 fracciones XI, XVII, XIX y XXVIII, 23, 123, 125, y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, esta última, en la que se define Datos personales como *"toda información sobre una persona física identificada o identificable, como lo es la relativa a su origen étnico o racial, características físicas, morales o emocionales, a su vida afectiva y familiar, domicilio, número telefónico, correo electrónico, patrimonio, ideología y opiniones políticas, afiliación sindical, creencias o convicciones religiosas o filosóficas, los estados de salud físicos o mentales, información genética, preferencia sexual, y otras análogas que afecten su intimidad.*

Se considerará identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un número de identificación o uno o varios elementos específicos, característicos de su identidad física, fisiológica, psíquica, económica, cultural o social", así como las disposiciones contenidas en el Capítulo VI de los lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas expedidas por el Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y



Protección de Datos Personales, que lleva por Título "DE LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL" En virtud de tratarse de información que contiene datos personales.

MOTIVACIÓN: La divulgación de la información de los datos personales representa un riesgo, debido que al no testarlos se daría a conocer la información que incide en la esfera privada de la persona a la que pertenecen y cuya difusión pudiese afectar la intimidad del titular de los datos personales, publicar la referida

información, supondría divulgar datos sensibles que se encuentran protegidos y los cuales fueron proporcionados con fines administrativos, por lo que se estaría violentando la protección de datos personales de carácter confidencial, y solo incumbe a los funcionarios y a los interesados, así como a las Autoridades Judiciales o Administrativas competentes.

Atendiendo a lo dispuesto en el artículo 100, último párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y artículo 114 último párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública del Estado de San Luis Potosí, que refieren: Los titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en, la Ley General y esta Ley"; el numeral Cuarto de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas.

MTRA. MARÍA GUADALUPE PINTO ALFARO
DIRECTORA ACADEMICA DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO
DE NEGOCIOS

ING. CARLOS ALFREDO SHIGUETOMI VILLEGAS
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA, ACCESO A
LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DE LA UTS LP

Autorización emitida en la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí, en fecha 2 de agosto del 2019.