

Informe de Gestión

septiembre - diciembre 2019

06 de febrero de 2020

5.1 Gestión Universitaria

5.1.1 Información académica

	Técnico Superior Universitario							Ingeniería							Total 2018 Sep Dic	Total 2019 Sep Dic
	2018			2019			2020	2018			2019			2020		
	Ene Abr	May Ago	Sep Dic	Ene Abr	May Ago	Sep Dic	Ene Abr	Ene Abr	May Ago	Sep Dic	Ene Abr	May Ago	Sep Dic	Ene Abr		
Matrícula final cuatrimestre anterior	1,082	964	968	1,047	1,114	1,071	1,282	471	280	566	493	308	622	509	1,534	1,693
Egresan cuatrimestre anterior	10	30	364	12	32	345	9	196	9	13	211	24	17	226	377	362
Nuevo ingreso	2	59	600	163	76	801	208	0	384	0	0	336	0	0	600	801
Reingreso	27	99	132	162	126	124	203	16	73	46	42	114	12	47	178	136
Matrícula Inicial	1,101	1,092	1,336	1,360	1,284	1,651	1,684	291	728	599	324	734	617	330	1,935	2,268
Deserción	28	41	90	55	63	66		5	28	57	4	21	71			
Reprobación	109	83	199	191	150	303		6	134	49	12	91	37			
Total abandono	137	124	289	246	213	369		11	162	106	16	112	108			
Matrícula Final	964	968	1,047	1,114	1,071	1,282		280	566	493	308	622	509			
Aprovechamiento escolar (promedio)	87	89	88	88	88	88		89	89	89	88	88	88			
Índice de transición	86%	89%	78%	82%	83%	75%		96%	78%	82%	95%	86%	89%			
Tasa de abandono	12%	11%	22%	18%	17%	22%		4%	22%	18%	6%	15%	11%			
Alumnos egresados	31	364	9	32	345	9		9	13	211	24	17	226			
Tasa de egresados		42%			46%					51%			59%			
Alumnos titulados		364			345					194			226			
Tasa de titulados		100%			100%					92%			100%			
Eficiencia terminal		32%			30%					43%			53%			
Grupos	59	53	65	74	52	91	98	17	39	17	17	33	14	16		

5.1.2 Matrícula por cuatrimestre

Cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2019

			Matrícula por Programa Educativo											Total	
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	ACH	Administración	Capital Humano	35	58		11	13							82
	LCS	Logística	Cadena de Suministros	39	114		43	52		1					210
	LGD	Logística	Cadena de Suministros Sistema Dual					11			16				26
	DNM	Desarrollo de Negocios	Merchandocia	34	66		33	41							140
	DNL	Desarrollo de Negocios	Logística y Transporte							1					1
	MI	Mantenimiento	Industrial	27	69		27	3		1					90
	MID	Mantenimiento	Industrial Sistema Dual					18			37				55
	MEI	Mecánica	Industrial	14	73		17	20							110
	MT	Mecatrónica (Tronco común)		48	216		60								266
	MTA	Mecatrónica	Automatización					24							24
	MAD	Mecatrónica	Automatización Sistema Dual					17			14				31
	MTE	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes					4							4
	MED	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes Sistema Dual												0
	MFM	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible					14							14
	MMD	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible sistema Dual					10			17				27
	PI	Procesos Industriales (Tronco común)		56	189										189
	PMM	Procesos Industriales	Manufactura (Mixto)			45			29			20	2		105
	PIM	Procesos Industriales	Manufactura				10	15		1					26
	PMD	Procesos Industriales	Manufactura Sistema Dual					16			17				33
	PMT	Procesos Industriales	Molinos y Troqueles				12	6							18
PTD	Procesos Industriales	Molinos y Troqueles Dual					9							9	
PIP	Procesos Industriales	Plásticos				14	18		1					26	
PPD	Procesos Industriales	Plásticos Sistema Dual					8			16				24	
SA	Sistemas Automáticos		33	62		17	15							94	
TII	Tecnologías de la Información	Infraestructura en Redes Digitales	7	40		8	6							54	
TIR	Tecnologías de la Información y Comunicación	Redes y Telecomunicaciones								1				1	
INGENIERÍA	IDE	Desarrollo e Innovación Empresarial									43			37	80
	ILE	Logística Internacional									58			56	113
	IMI	Mantenimiento Industrial									43			32	75
	IMI	Metal Mecánica									28			31	59
	ISP	Sistemas Productivos									85			86	160
	ITA	Tecnologías para la Automatización									50			50	100
TOTAL			877	45	232	315	29	6	118	346	2	0	360	2,268	
			293												

Comienzan en mayo

Estadia

5.1.3 Matrícula Formación Dual

Programa Educativo		Empresa	Egresados				Septiembre 2019 (cuatrimestre)			Total por PE
			2016	2017	2018	2019	4	7	total	
Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	Robert Bosch	21	21	11	17	10	17	27	58
Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes	BMW		24	45	14			0	
	Automatización						17	14	31	
Mantenimiento	Industrial	Draxlmaier		23	25	10	7	23	30	55
		Robert Bosch			8	7	7	7	14	
		Maxion Wheels			8	7			0	
		Cummins Filtración				9		2	2	
		Valeo Alternadores					4	5	9	
Procesos Industriales	Plásticos	Silgan Dispensing Systems				11			0	86
		TI Automotíve				3			0	
		Draxlmaier					8	12	20	
Procesos Industriales	Manufactura	Plastic Omnium					4	4		
		Draxlmaier				12	3	4	7	
		CUMMINS Filtración				4	5	13	18	
Procesos Industriales	Moldes y Troqueles	Robert Bosch					8		8	
		Silgan Dispensing Systems					5		5	
		Maxion Wheels					4		4	
Logística	Cadena de Suministro	CUMMINS Filtración					6	15	21	26
		Valeo Alternadores					5		5	
Total			21	68	97	94	89	116	206	205

5.1.4 Matrícula Formación Dual por empresa

Empresa	Programa Educativo		Egresados				Septiembre 2019 (cuatrimestre)			Total por PE
			2016	2017	2018	2019	4	7	total	
Robert Bosch	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	21	21	11	17	10	17	27	49
	Mantenimiento	Industrial			8	7	7	7	14	
	Procesos Industriales	Manufactura					8		8	
BMW	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes		24	45	14			0	31
	Mecatrónica	Automatización					17	14	31	
Draxlmaier	Mantenimiento	Industrial		23	25	10	7	23	30	57
	Procesos Industriales	Plásticos					8	12	20	
	Procesos Industriales	Manufactura				12	3	4	7	
Cummins Filtración	Mantenimiento	Industrial				9		2	2	41
	Procesos Industriales	Manufactura				4	5	13	18	
	Logística	Cadena de Suministro					6	15	21	
Valeo Alternadores	Mantenimiento	Industrial					4	5	9	14
	Logística	Cadena de Suministro					5		5	
Plastic Omnium	Procesos Industriales	Plásticos						4	4	4
Silgan Dispensing Systems	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles					5		5	5
	Procesos Industriales	Plásticos				11			0	
Maxion Wheels	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles					4		4	4
	Mantenimiento	Industrial			8	7			0	
TI Automotive	Procesos Industriales	Plásticos				3			0	0
Total			21	68	97	94	89	118	205	205

5.1.5 Becas

Programa Educativo	Becas						Total
	Académicas	Social	Mejor Bachiller	Comunidad	Especial	Deportiva y Cultural	
TSU Administración Área Capital Humano	1	11					12
TSU Logística Área Cadena de Suministros	5	3	2			2	12
TSU Desarrollo de Negocios	4	13	2	1		2	22
TSU Mantenimiento	0	0	2			2	4
TSU Mecánica	2	3	2		1	2	10
TSU Mecatrónica	3	0	5	2		3	13
TSU Procesos Industriales	8	3	7				18
TSU Sistemas Automotrices	0	0	2			3	5
TSU Tecnologías de la Información	1	0	1				2
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial	4	3					7
Ing. en Logística Internacional	6	6					12
Ing. Mantenimiento Industrial	4	0					4
Ing. Metal Mecánica	1	0					1
Ing. Sistemas Productivos	9	11					20
Ing. Tecnologías para la Automatización	5	2					7
Total	53	55	23	3	1	14	149

Becas de Transporte 2019

La Universidad Tecnológica cuenta con el apoyo de Permisarios Potosinos Centralización Grupo Estrella (Ruta 18), con el único objetivo de traer a los alumnos puntualmente a clases, con 7 rutas directas de entrada y 4 de salida, la beca consta de la exención del pago del servicio de transporte en estas rutas directas a la UTSLP.

La Beca de Transporte Estatal consta de un apoyo económico de \$500.00 por única ocasión.

Programa Educativo	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Transporte Estatal	Total
TSU Administración área Capital Humano	2	1	0	6	9
TSU Desarrollo de Negocios	2	2	4	27	35
TSU Logística Cadena de Suministros	6	6	5	18	35
TSU Mantenimiento Industrial	5	3	2	20	30
TSU Mecánica	0	5	4	13	22
TSU Mecatrónica	9	6	6	37	58
TSU Proceso Industriales	5	8	15	42	70
TSU Proceso Industriales Modalidad Mixta					0
TSU Sistemas Automotrices	0		0	11	11
TSU Tecnologías de la Información	1		0	10	11
Total	30	31	36	184	281

Becas Federales otorgadas en el año 2019

La Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES), dependiente de la Subsecretaría de Educación Superior, es la entidad responsable del otorgamiento y operación de diversas modalidades del Programa Nacional de Becas para estudiantes que se encuentran inscritos en el nivel Licenciatura o Técnico Superior Universitario (TSU) en Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES).

Con base en lo anterior, la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior coadyuva a ampliar la cobertura educativa a través del otorgamiento de becas, a fin de favorecer el acceso y disminuir y prevenir el abandono escolar por falta de recursos o situaciones de vulnerabilidad.

Programa Educativo	Manutención 2019	Manutención 2019 II (segundo semestre)	Titulación	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Total
TSU Administración área Capital Humano	2	16		6	24
TSU Desarrollo de Negocios	26	19	2	13	60
TSU Logística Cadena de Suministros	25	33	4	17	79
TSU Mantenimiento Industrial	4	9		9	22
TSU Mecánica	1	14		7	22
TSU Mecatrónica	3	21	1	17	42
TSU Proceso Industriales	3	26		29	58
TSU Proceso Industriales Modalidad Mixta					0
TSU Sistemas Automotrices		2		7	9
TSU Tecnologías de la Información		4		5	9
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial			2		2
Ing. Logística Internacional					0
Ing. Mantenimiento Industrial					0
Ing. Metal Mecánica					0
Ing. Sistemas Productivos			3		3
Ing. Tecnologías para la Automatización					0
Total	64	144	12	110	330

Becas Empresariales otorgadas en el año 2019

Conacyt Becas para Madres Solteras apoyo de útiles \$2,000.00 solo un pago y 12 mensualidades de \$3,000.00

El apoyo de las empresas se hace presente en la colaboración de becas para sus trabajadores que continúan desarrollándose profesionalmente en esta Institución.

Las becas que otorga la Fundación Solís a favor de los alumnos con una economía vulnerable o en riesgo de no continuar sus estudios por recursos económicos, el apoyo es de inscripción y colegiatura durante tiempo de su carrera.

Programa Educativo	Conacyt	Empresariales	Fundación Solís	Total
TSU Administración área Capital Humano	1	1	2	4
TSU Desarrollo de Negocios			0	0
TSU Logística Cadena de Suministros			1	1
TSU Mantenimiento Industrial		14	2	16
TSU Mecánica			3	3
TSU Mecatrónica		58	6	64
TSU Proceso Industriales		8	3	11
TSU Proceso Industriales Modalidad Mixta		4		4
TSU Sistemas Automotrices			2	2
TSU Tecnologías de la Información y Com.		1	1	2
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial				0
Ing. Logística Internacional		5		5
Ing. Mantenimiento Industrial				0
Ing. Metal Mecánica		2		2
Ing. Sistemas Productivos		1		1
Ing. Tecnologías para la Automatización		1		1
Total	1	95	20	116

5.1.6 Programa de movilidad estudiantil a Francia (MEXPROTEC)

Ciclo	Alumnos Inicio	Presentaron Examen Académico	Presentaron Examen TFC	Presentaron Examen Final	Obtuvieron Beca
2011-2012	22	20	15	14	8+1
2012-2013	39	29	29	12	2+1
2013-2014	31	24	24	16	5+3
2014-2015	31	20	13	11	3
2015-2016	32	16	11	7	3
2016-2017	33	19	19	10	4+1
2017-2018	30	15	13	5	2
2018-2019	30	15	14	10	0
2019-2020	30	21			

5.2 Gestión de la Calidad

5.2.1 Desempeño Académico TSU



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

INDICADORES DE DESEMPEÑO ACADÉMICO EVALUACIÓN FINAL POR CUATRIMESTRE

Dirección Académica: Desarrollo de Negocios / División Industrial Período: Sep-Dic Año: 2019 Fecha: 20-ene-20

Programa Educativo, grupo y Nivel	Matrícula		Retención %	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico										Promedio de asistencia (Sin justificante) %	Efectividad de la visita %
					TSU											
					Escolarizada				Escolarizada-Dual		Mixta					
Inicia	Final	85	88	90	95	96	98	83	85	100	100	80	80			
Resultados:																
Grupo	58	48	74	88	74									88	100	
ACH1	15	11	100	91		100								99	100	
ACH4	13	13	100	91			100							97	100	
DNM1	88	56	83	89	83									98	N/A	
DNM3	33	31	94	88		94								97	N/A	
DNM4	41	41	100	90			100							95	100	
DNM5	1	1	100	89				100						100	N/A	
LCS1	114	93	82	85	82									98	N/A	
LCS3	43	38	84	89		84								99	N/A	
LCS4	11	11	100	98				100						95	N/A	
LCS4	82	49	84	88		94								94	100	
LCS6	1	1	100	97				100						100	N/A	
LCS7	15	15	100	99					100					99	N/A	
M1	59	49	88	88	88									86	100	
M3	27	18	87	87		87								83	98	
M4	3	2	87	88		87								86	100	
MD4	18	17	94	91					94					100	N/A	
M5	1	1	100	84				100						100	N/A	
MD7	37	37	100	89						100				89	N/A	
F1	189	144	76	86	78									88	100	
PAM2	45	35	78	88						78				99	N/A	
PAM3	9	7	78	97		78								97	100	
PP3	18	8	40	89		40								98	100	
PMT3	12	12	100	88		100								93	100	
PMT4	15	14	93	88			88							98	100	
PP4	13	12	92	86			82							95	100	
PMD4	15	16	94	88					94					99	N/A	
PMT4	6	6	100	90			100							98	100	
PPD4	8	8	100	83						100				100	N/A	
PID4	9	7	78	87						78				98	N/A	
PAM5	28	29	71	89							71			98	N/A	
PM6	1	0	100	82				100						100	N/A	
PP6	1	1	100	85				100						100	N/A	
PMD7	17	17	100	92						100				99	N/A	
PPD7	16	16	100	80						100				100	N/A	
PMM8	28	28	87	88								87		98	N/A	
PMM9	2	1	50	85									50	100	N/A	
Bajas Administrativas																
PMM5.0	1	0	0	0								0		0	N/A	



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

INDICADORES DE DESEMPEÑO ACADÉMICO EVALUACIÓN FINAL POR CUATRIMESTRE

Dirección Académica: Electromecánica

Período Sep-Dic

Año: 2019

Fecha: 20-ene-20

Programa Educativo, grupo y Nivel	Matrícula		Retención %	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico						Promedio de asistencia (Sin justificante) %	Efectividad de la visita %
					TSU							
	Inicial				Escolarizada			Escolarizada Dual				
					1	3	4	6	4	7		
Final		85	68	88	90	85	95	95	99	90	80	
Grupo	Resultados:											
MEI 1	73	55	75	86	75						96	100
MEI 3	17	9	53	84		53					96	100
MEI 4	20	20	100	89			100				97	100
MT 1	218	112	52	87	52						99	91
MT 3	40	27	68	84		68					97	100
MAD 4	17	17	100	88					100		99	N/A
MMD 4	10	10	100	87					100		100	N/A
MTA 4	24	24	100	89			100				96	100
MTM 4	14	13	93	86			93				98	100
MTE 6	4	3	75	89				75			100	N/A
MAD 7 ¹	14	14	100	91						100	99	N/A
MMD 7	17	17	100	86						100	95	N/A
SA 1	62	29	47	87	47						97	100
SA 3	17	15	88	84		88					95	100
SA 4	15	14	93	88			93				96	100
TI 1	40	24	60	86	60						96	100
TI 3	8	8	100	90		100					97	0
TI 4	6	6	100	94			100				96	0
TIR 6	1	1	100	98				100			100	N/A

5.2.2 Desempeño Académico ING



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

INDICADORES DE DESEMPEÑO ACADÉMICO EVALUACIÓN FINAL POR CUATRIMESTRE

Dirección Académica: Todos Período Sep-Dic Año: 2019 Fecha: 20-ene-20

Programa Educativo, grupo y Nivel	Matrícula		Retención %	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico					Promedio de asistencia (Sin justificante) %	Efectividad de la visita %
					Ingeniería						
	Mixta										
	7	8			9	10	11				
				85	68	80	95	96	95	80	80
Grupo	Resultados:										
IDIE 8	43	38	88	87		88				98	N/A
IDIE 11	35	33	94	92					94	100	N/A
ILI 8	58	56	97	89		97				96	N/A
ILI 11	50	48	96	92					96	100	N/A
IMI 8	43	42	98	86		98				97	N/A
IMI 11	24	17	71	88					71	100	N/A
ISP 8	95	93	98	90		98				97	N/A
ISP 11	79	69	87	92					87	100	N/A
BMM 8	28	21	75	86		75				98	N/A
BMM 11	24	20	83	93					83	100	N/A
ITA 8	48	33	69	89		69				98	N/A
ITA 11	45	39	87	95					87	100	N/A

Bajas Administrativas											
IDIE11.0	2	0	0	0					0	0	N/A
ILI11.0	5	0	0	0					0	0	N/A
IMI11.0	8	0	0	0					0	0	N/A
IMM11.0	7	0	0	0					0	0	N/A
ISP11.0	16	0	0	0					0	0	N/A
ITA8.0	2	0	0	0		0				0	N/A
ITA11.0	5	0	0	0					0	0	N/A

5.2.3 Resultados y aspectos académicos

Asignaturas bimestrales

Como comentamos en la anterior sesión, con el propósito de mejorar el desempeño académico de los estudiantes al cursar simultáneamente menos asignaturas, en el cuatrimestre septiembre - diciembre de 2019 implementamos el programa de asignaturas cursadas bimestralmente.

Se realizó con dos grupos “bimestrales” por División y otro grupo “cuatrimestral” para comparar resultados al término del cuatrimestre.

Las carreras son Logística Cadena de suministros, Procesos Industriales y Mecatrónica con estudiantes de nuevo ingreso y mejores resultados de ingreso de Ceneval, distribuidos uniformemente en los tres grupos por carrera.

Al terminar el cuatrimestre, obtuvimos los siguientes resultados:

Desempeño académico (% aprobación)		sep-dic 2017 grupos cuatrimestrales sin selección	sep-dic 2018 grupos cuatrimestrales sin selección	ene-abr 2019 grupos cuatrimestrales sin selección
PE	asignatura			
LCS	Atmósfera	80 %	88 %	88 %
LCS	Expresión oral y escrita I	72 %	86 %	88 %
LCS	Formación sociocultural I	80 %	89 %	85 %
LCS	Fundamentos de administración	75 %	88 %	85 %
LCS	Fundamentos de inventarios	79 %	86 %	85 %
LCS	Informática	79 %	89 %	88 %
LCS	Introducción a la Logística	82 %	89 %	85 %
LCS	Matemáticas	68 %	77 %	84 %
MT	Álgebra lineal	66 %	62 %	81 %
MT	Electricidad y Magnetismo	66 %	79 %	65 %
MT	Elementos dimensionales	69 %	70 %	73 %
MT	Expresión oral y escrita I	72 %	78 %	77 %
MT	Física	66 %	72 %	68 %
MT	Formación sociocultural I	80 %	81 %	81 %
MT	Herramientas Informáticas I 40	71 %	82 %	87 %
MT	Procesos productivos	72 %	73 %	71 %
PI	Álgebra lineal	69 %	69 %	74 %
PI	Dibujo Industrial	73 %	72 %	68 %
PI	Expresión oral y escrita I	74 %	79 %	86 %
PI	Formación sociocultural I	82 %	80 %	89 %
PI	Metrología I	75 %	69 %	75 %
PI	Organización Industrial	79 %	80 %	78 %
PI	Química básica	78 %	73 %	76 %
PI	Tecnologías para la digitalización	89 %	81 %	83 %
		74 %	77 %	80 %

Desempeño académico (% aprobación)		sep-dic 2019 grupos bimestrales seleccionados	sep-dic 2019 grupo cuatrimestral seleccionado	sep-dic 2019 grupos cuatrimestrales sin selección
PE	asignatura			
LCS	Almacén	96 %	100 %	83 %
LCS	Expresión oral y escrita I	94 %	96 %	83 %
LCS	Formación sociocultural I	96 %	100 %	83 %
LCS	Fundamentos de administración	96 %	92 %	83 %
LCS	Fundamentos de inventarios	96 %	92 %	85 %
LCS	Informática	96 %	88 %	78 %
LCS	Introducción a la Logística	94 %	92 %	80 %
LCS	Matemáticas	94 %	88 %	65 %
MT	Álgebra lineal	88 %	76 %	72 %
MT	Electricidad y Magnetismo	86 %	80 %	55 %
MT	Elementos dimensionales	84 %	76 %	57 %
MT	Expresión oral y escrita I	96 %	76 %	75 %
MT	Física	73 %	72 %	51 %
MT	Formación sociocultural I	90 %	84 %	75 %
MT	Herramientas Informáticas I 40	86 %	80 %	77 %
MT	Procesos productivos	86 %	76 %	68 %
PI	Álgebra lineal	98 %	84 %	68 %
PI	Dibujo Industrial	96 %	88 %	83 %
PI	Expresión oral y escrita I	98 %	88 %	89 %
PI	Formación sociocultural I	98 %	88 %	90 %
PI	Metrología I	96 %	84 %	85 %
PI	Organización Industrial	98 %	88 %	90 %
PI	Química básica	98 %	88 %	75 %
PI	Tecnologías para la digitalización	98 %	88 %	88 %
		93 %	86 %	75 %

El resultado de aprobación de los grupos bimestrales fue notoriamente mejor que el de cuatrimestral, los grupos bimestrales y el cuatrimestral fueron integrados por estudiantes con mejores resultados en el proceso de admisión.

Debido a que la selección propiciaba mejores resultados, en el cuatrimestre ene-abr 2020 los grupos bimestrales del primer cuatrimestre se formarán sin selección de sus integrantes. Con los resultados, determinaremos continuar o no con este arreglo, considerando sus beneficios respecto a la complejidad de su planeación y ejecución.

El desempeño académico (DA) es la relación de estudiantes aprobados respecto a los que inician un cuatrimestre.

Los resultados por cuatrimestre y nivel fueron:

DA Desempeño académico	septiembre 2018					septiembre 2019				
	cuat	inicial	DA	final	egreso	cuat	inicial	DA	final	egreso
MUT	0	219	0.74	162		0	293	0.68	199	
TSU escolarizada	1	684	0.69	471		1	877	0.68	595	
	2					2				
	3					3	232	0.78	180	
	4	300	0.89	266		4	222	0.96	214	
	5	1	1.00	1		5				
	6	15	0.60		9	6	10	0.80		8
TSU mixta	1					1				
	2	44	0.59	26		2	45	0.78	35	
	3					3				
	4					4				
	5	34	0.91	31		5	29	0.69	20	
	6					6				
	7					7				
	8	26	0.96	25		8	29	0.97	28	
	9	3	1.00		3	9	2	0.50		1
TSU dual	4	131	0.92	120		4	89	0.96	85	
	5					5				
	6					6				
	7	98	0.98	96		7	116	1.00	116	
	8					8				
	9					9				
Ingeniería	7					7				
	8	329	0.86	282		8	317	0.89	283	
	9					9				
	10					10				
	11	270	0.79		212	11	300	0.75		226
MUT	219	0.74	162		293	0.68	199			
TSU	1000	0.75	738	9	1341	0.74	989	8		
TSU mixta	107	0.79	82	3	105	0.80	83	1		
TSU dual	229	0.94	216		205	0.98	201			
Ingeniería	599	0.82	282	212	617	0.82	283	226		
Total	2154	0.79	1480	224	2561	0.78	1755	235		

Continuamos con acciones de apoyo como asesorías, tutorías y por parte del área psicopedagógica, el desarrollo del proyecto de Habilidades para la vida.

Matrícula

En el cuatrimestre enero abril 2020 la matrícula es:

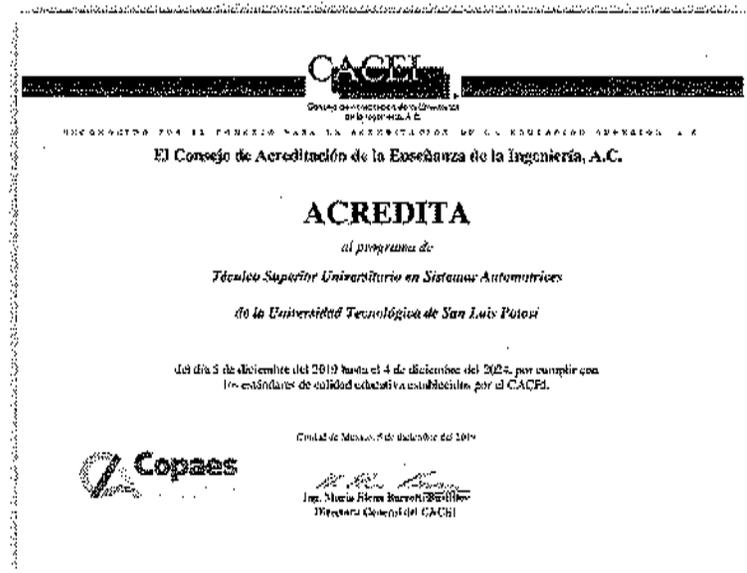
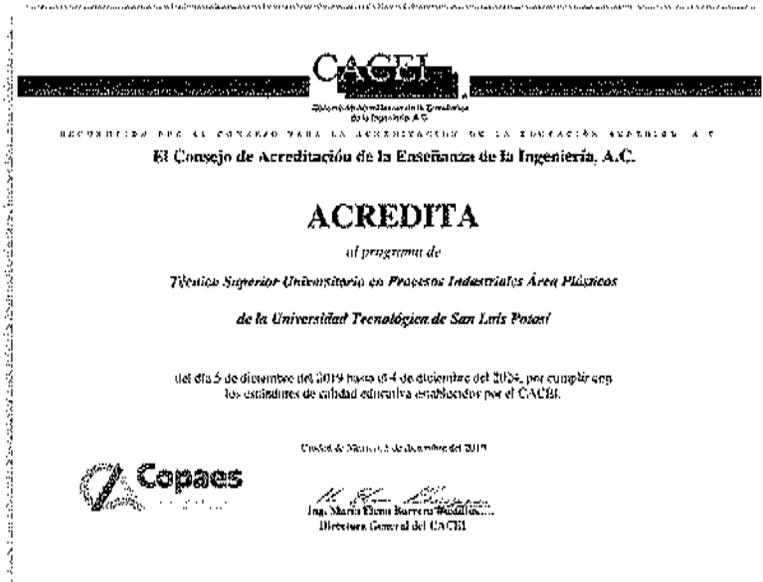
		cuatrimestre											Total
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Total
TSU escolarizado	1394	ACH	32	44		11	13						100
		DNM	30	57		31	41						159
		LCS	43	100		38	50						231
		MEI	16	62		9	20						107
		MI	16	43		19	2	1					81
		MT	80	133									213
		MTA				4	24						28
		MTE				6							6
		MTM				14	13						27
		PI	59	150									209
		PIM				9	14	3					26
		PIP				7	12	1					20
		PMT				13	6						19
		SA	49	33		16	14	1					113
TII	14	27		8	6						55		
TSU mixta	84			35			21			28		84	
TSU dual	205	LCD					11		15			26	
		MAD				5	17		14			36	
		MID					17		37			54	
		MND					10		17			27	
		PMD					15		17			32	
		PPD					8		16			24	
		PTD					7					7	
Ingeniería	330	IDE							39		1	40	
		ILI							58		2	60	
		IMI							42		7	49	
		IMM							21	1	10	32	
		ISP							93		15	108	
		ITA							33	1	7	41	
Total	2014	339	649	35	190	300	27	0	116	314	2	42	2014

Acreditación de Programas educativos

En el mes de octubre de 2019 la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí recibió a los evaluadores por parte del Comité de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C. (CACEI), con el objetivo de realizar el proceso de acreditación de los programas educativos de TSU en Procesos Industriales área Plásticos y TSU en Sistemas Automotrices.

En el mes de diciembre una vez emitido el dictamen se obtuvo la Acreditación por segunda ocasión del Programa de TSU en Procesos Industriales área Plásticos.

Además también de la Acreditación por primera ocasión del Programa de TSU en Sistemas Automotrices



De igual manera en el mes de noviembre tuvimos la visita de los evaluadores del Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación, A.C. (CONAIC), con el objetivo realizar la evaluación del programa educativo de Tecnologías de la Información área Infraestructura de redes digitales, a la fecha no se cuenta con el dictamen de los evaluadores.

Así como también los días 2 y 3 de diciembre se recibió a los evaluadores por parte del Comité de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C. (CACEI), con el objetivo de realizar el proceso de acreditación de los Programas Educativos de TSU en Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible y TSU en Mecatrónica área Automatización, a la fecha no se cuenta con el dictamen de los evaluadores.

Sello Potosino de Calidad 2019

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí recibió en Ceremonia Oficial el Sello Potosino de Calidad que otorga CANACINTRA a organizaciones que demuestran un alto compromiso con la Calidad.



**Sello Potosino
de Calidad 2019**

5.3 Vinculación

5.3.1 Estadías

Para las estadías de septiembre – diciembre de TSU e Ingeniería, se tuvo una demanda de 215 empresas para realizar 328 proyectos y se asignaron 260 alumnos en 188 empresas.

Se asignaron 11 alumnos de TSU en 11 empresas, de los cuales ocho ya estaban laborando. De los tres que no tenían empleo al inicio de la Estadía, se consiguió que les brindaran apoyo económico y al final a dos de ellos les ofrecieron empleo.

TSU	DNL	LCS	MAI	MTE	PIM	PIP	TIR	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	1	1	1	3	3	1	1	11
Estadía en su trabajo	1	1	0	1	3	1	1	8
Alumnos en Estadía sin empleo	0	0	1	2	0	0	0	3
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	1	1	1	3	1	1	1	9
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía sin empleo	0	0	1	2	0	0	0	3
Apoyo económico (promedio)	N/A	N/A	1 100%	2 100%	N/A	N/A	N/A	3 100%
Recibieron oferta de trabajo (sin empleo)	N/A	N/A	1 100%	1 50%	0 N/A	N/A	N/A	2 67%
Aceptaron oferta de empleo	N/A	N/A	1 100%	1 100%	N/A	N/A	N/A	2 100%

Fecha de corte de la Información: 13 de enero de 2020

Adicionalmente se colocaron 249 alumnos de continuidad de estudios en 177 empresas.

De los cuales solo 226 concluyeron la Estadía. Cuatro alumnos que no tenían empleo se gestionó para que les dieran un apoyo económico y a tres les ofrecieron un empleo.

CONTINUIDAD	IDIE	ILI	IMI	IMM	ISP	ITA	TOTAL
	Alumnos asignados en Estadía	35	50	23	21	77	43
Estadía en su trabajo	35	50	23	19	75	42	244
Alumnos en Estadía sin empleo	0	0	0	2	2	1	5
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	33	48	17	20	69	39	226
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía sin empleo	0	0	0	2	1	1	4
Apoyo económico (promedio)	N/A	N/A	N/A	2	1	1	4
Recibieron oferta de trabajo (sin empleo)	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%	100%
Aceptaron oferta de empleo	N/A	N/A	N/A	1	1	1	3
	N/A	N/A	N/A	50%	100%	100%	75%
	N/A	N/A	N/A	1	1	1	3
	N/A	N/A	N/A	100%	100%	N/A	100%

Fecha de corte de la Información: 13 de enero de 2020

5.3.2 Visitas

Las direcciones académicas solicitaron 69 visitas industriales para los grupos de TSU, realizándose al 100% en 28 empresas: Grupo MDC, Aceros DM, Azenti, Barcel, Ciateq, Dalton Toyota, C4, Indesa, Lacto Mark, Plomería Selecta, Serpasta, Terminal Intermodal, Semaltec, Target Robotics, entre otras.

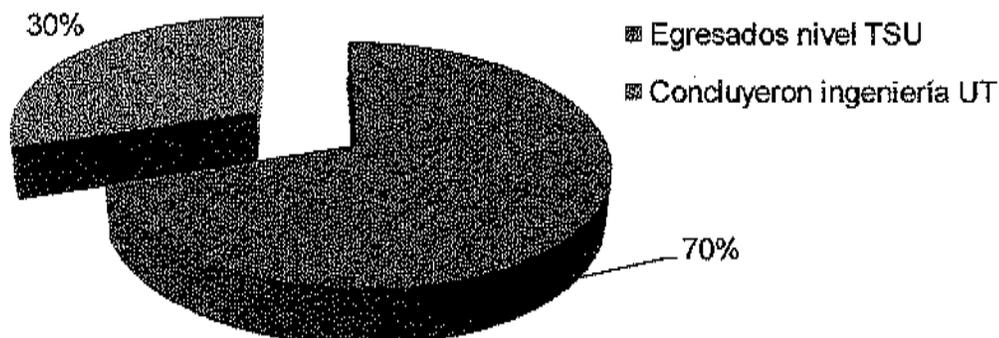
Septiembre - Diciembre 2019	Solicitadas	Total	Confirmadas	% Solicitadas/ Confirmadas	Realizadas	% Realizadas/ solicitadas	Reportes entregados	Evaluación del profesor: Cumplimiento del objetivo
Cantidad	69	69	69	100%	69	100%	69	62 Muy bien 4 Bien 3 Regular

Fecha de corte de la Información: 13 de enero 2020

De las 69 visitas realizadas 66 fueron evaluadas como muy bien y bien, en relación al cumplimiento de los objetivos planteados por el área académica y solo fueron 3 regular que fueron realizadas al IPICYT.

5.3.3 Bolsa de Trabajo y seguimiento a egresados

De los 1,647 egresados localizados durante el seguimiento a las generaciones 2013-2017 del TSU, se cruzó con la información de los egresados del seguimiento 2014-2018 de ingeniería, resultando **487** egresados para comparar entre TSU e ING.



De los 487 egresados de Ingeniería, trabajan 424 de los cuales 418 están en su área y 6 fuera ella, es decir el 97% labora en lo que estudió y comparándolos cuando estos mismos egresaron de TSU, trabajaban 442, de los cuales 431 en su área y 11 fuera de ella, igualmente el 97%.

Análisis en cuanto a sueldos - egresados TSU vs ING

De los 391 egresados de ingeniería que proporcionaron su sueldo, se puede observar que un 2% tienen un ingreso mayor a **\$35,000 pesos mensuales**.

El ingreso promedio registrado que perciben los egresados de **ingeniería** (100 egresados) está entre **\$15,000 a \$18,000.00 pesos mensuales**, representado por un 26% del total de egresados que proporcionaron su sueldo.

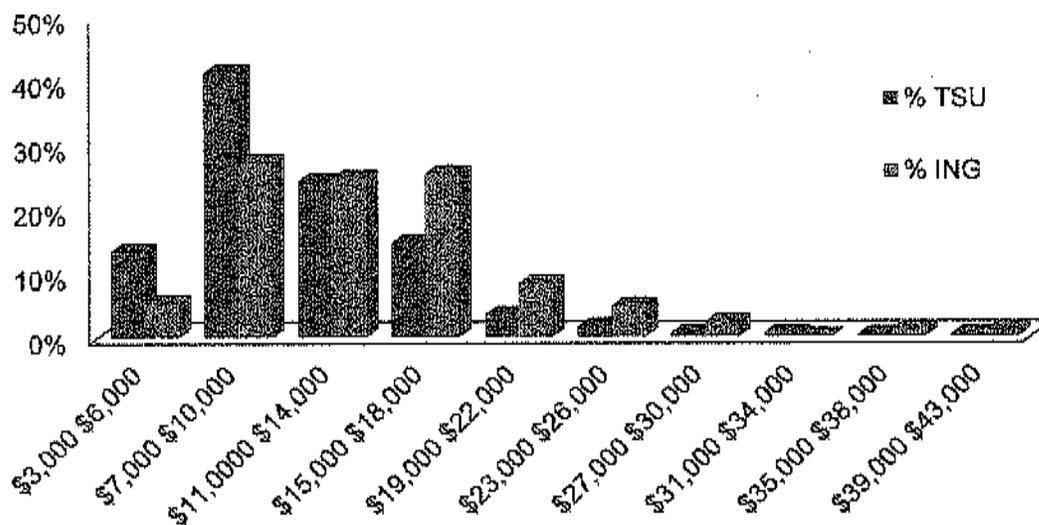
En el caso de los egresados de **TSU** su sueldo esta en promedio entre **\$7,000.00 a \$10,000.00 pesos mensuales**, esto representa un 41% del total de egresados que proporcionaron su sueldo.

En seguida se puede observar de manera detallada los resultados obtenidos de acuerdo a la información anterior:

Rango de Sueldos TSU vs ING

NIVEL	\$3,000 \$6,000	\$7,000 \$10,000	\$11,000 \$14,000	\$15,000 \$18,000	\$19,000 \$22,000	\$23,000 \$26,000	\$27,000 \$30,000	\$31,000 \$34,000	\$35,000 \$38,000	\$39,000 \$43,000	Total de egresados que proporcionaron su sueldo
TSU	50	155	91	55	13	6	2	2	1	1	376
ING	21	107	97	100	33	19	9	0	4	4	394
% TSU	13%	41%	24%	15%	3%	2%	1%	1%	0%	0%	100%
% ING	6%	27%	25%	25%	8%	5%	2%	0%	1%	1%	100%

Tabla comparativa de rango de sueldos TSU & Ingeniería



Impacto laboral y económico al egresar del nivel Ingeniería:

En la siguiente tabla se puede observar, cuáles fueron los tres principales factores que fueron decisivos para obtener el incremento de sueldo al egresar de la Ingeniería y cuál de ellos impacto más.

INGENIERIA	Cambiaron de empresa de TSU y obtuvieron un mayor ingreso como ING	Permanecieron en la misma empresa pero obtuvieron un incremento de sueldo	Cambiaron de empresa pero aceptando el mismo sueldo	Total de egresados Ingeniería (con información de sueldo)
# egresados	88	143	163	394
%	22%	36%	41%	100%

El **36%** es el más representativo de los 394 egresados con empleo, ya que obtuvieron un **incremento de sueldo** al permanecer en la misma empresa que les brindó la oportunidad de concluir la carrera de Ingeniería, por lo que hablamos de la fidelidad que tienen con la empresa que los apoyó.

Tiempo transcurrido para incremento de sueldo:

Considerando a los 394 egresados que se encuentran laborando y que proporcionaron su sueldo como ingenieros, **122** obtuvieron un ingreso mayor a los **\$15,000 pesos mensuales**, de los cuales el 44% incrementa su sueldo a los 2 años después de su egreso ya como ingenieros; siendo los de ISP e ITA con mayor cantidad de egresados que lo consiguen en este tiempo.

#Egresados de Ingeniería con sueldos mayores a los 15,000 / años transcurridos desde su egreso como ingenieros						% incremento de sueldo a los 2 años de egreso como ingenieros
Años transcurridos	1	2	3	4	5	
Ing. Desarrollo e Innovación		8	3	1		87%
Ing. Logística		8	4	1		62%
Ing. Mantenimiento		3	6	2		27%
Ing. Metal Mecánica		5	6	1		42%
Ing. Sistemas Prod.	13	15	14	4		33%
Ing. Tec. Automatización		15	9	2	2	54%
Total	13	54	42	11	2	122
%	11%	44%	34%	9%	2%	100%

Comparativo de sueldos con más de \$15,000 / años transcurridos y por programa educativo.

Se realizó un comparativo por programa educativo de 122 egresados de ingeniería detectados que ganaban más de 15,000 pesos mensuales y la cantidad de años transcurridos desde que egreso como TSU.

Años transcurridos desde su egreso como ingeniero	1		2		3		4		5		Total de egresados por Carrera que mejoraron su sueldo ganando mas de 15,000
	Nivel	TSU	ING	TSU	ING	TSU	ING	TSU	ING	TSU	
Rango de sueldos			\$5,000 \$14,000	\$15,000 \$40,000	\$4,800 \$16,000	\$15,000 \$18,000	\$12,000	\$15,000			
#Egresados de DNM a IDIE			8		3		1				12
Rango de sueldos			\$6,000 \$17,000	\$15,000 \$22,000	\$10,000 \$32,000	\$15,000 \$56,000	\$13,500	\$40,000			
#Egresados de DNL-ILI			8		4		1				13
Rango de sueldos			\$11,000 \$12,000	\$15,000 \$18,000	\$10,000 \$15,000	\$15,000 \$25,000	\$10,000 \$18,000	\$16,000 \$21,700			
#Egresados de MAIMI			3		6		2				11
Rango de sueldos			\$8,000 \$15,000	\$16,000 \$24,000	\$9,200 \$20,000	\$16,000 \$27,000	\$22,000	\$25,000			
#Egresados de MEI-IMM			5		6		1				12
Rango de sueldos	\$7,200 \$18,500	\$15,000 \$30,000	\$7,500 \$18,000	\$15,000 \$30,000	\$8,000 \$21,000	\$16,000 \$25,000	\$4,800 \$25,000	\$18,500 \$38,000			
#Egresados de PLISP	13		15		14		4				46
Rango de sueldos			\$8,000 \$30,000	\$15,000 \$35,000	\$7,000 \$21,500	\$16,000 \$25,000	\$4,000 \$14,000	\$16,000 \$18,000	\$13,000 \$20,000	\$15,000 \$21,000	
#Egresados de MT-ITA			15		9		2		2		28

Se observa que después de los dos años de egreso como ingenieros, su sueldo se incrementa en la mayoría de los casos al doble.

En Ing. Sistemas productivos es donde hay la mayor cantidad de egresados con un incremento mayor desde el primer año de egreso como ingenieros y con 46 egresados de los 122 en total de todas las carreras y que obtiene más de 15,000 pesos, que representa el 37%.

De la Carrera de Ing. En Logística Internacional es la que tiene mayor rango de sueldo (40,000 y hasta 55,000 pesos) una vez que egresa de la Ingeniería.

Conclusión:

De acuerdo al análisis del comparativo TSU vs ING, se obtuvo como resultado que nuestros egresados cuentan con una estabilidad laboral y un incremento en sueldos, conforme concluyen el nivel de ingeniería, los egresados obtienen mayor experiencia que les permite mejorar sus ingresos y las empresas apuestan en invertir en su capital humano, brindando la oportunidad de prepararse concluyendo una carrera de ingeniería.

5.3.4 Educación Continua y Servicios Tecnológicos

En diciembre se abrió el diplomado en automatización con sesiones lunes - martes para tener mayor disponibilidad y flexibilidad en horarios con las empresas; así como también para contar con la disponibilidad de laboratorios en la Universidad.

Concepto	Meta anual	Objetivos alcanzados enero - diciembre 2019
Cursos	71	89
Diplomados	6	7
Servicios Tecnológicos	3	11
Egresados Capacitados	150	183

Ingresos, egresos y utilidad de los cursos, diplomados y servicios tecnológicos:

Concepto	Meta anual	Reporte enero - diciembre 2019	% Del Año 2019
Ingreso (\$)	\$ 3,160,416	\$ 1,853,058	77%
Egreso (\$)	\$ 2,302,539	\$ 1,323,478	57%
Utilidad	\$ 857,877	\$ 529,579	62%
Satisfacción del cliente	100%	100%	100%

El ingreso es **\$1,853,058** representa un 77% de la meta anual y la utilidad es de **\$529,579** que equivale al 62% de la meta, esto se debió a que en el último cuatrimestre del año disminuyó la contratación de cursos por parte de las empresas.

Se continúa un curso propedéutico de la academia de mantenimiento en la empresa Mexichen Koura.

Se realizó el séptimo diplomado de automatización que inició el 25 de noviembre y actualmente continúa el programa de formación de matriceros con Magna.

5.3.5 Actividades Generales de Vinculación y Convenios

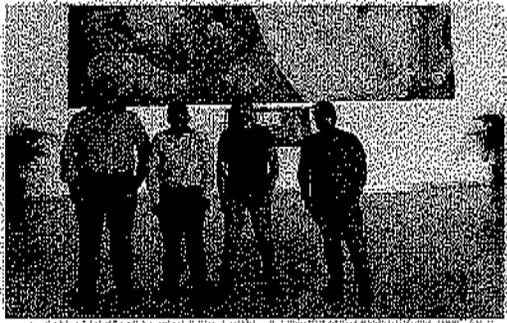
A partir del 9 de diciembre la empresa Opción Diésel solicitó la contratación de un servicio de un laboratorio para la capacitación de su personal e invitó a un profesor de la carrera de sistemas automotrices para capacitarse en el mantenimiento a motores de Tracto camiones.



La empresa instaló un motor en un taller del edificio G y con la propuesta de dejarlo en comodato para ser utilizado por alumnos y maestros.

Desde el mes de noviembre se estuvieron realizando las gestiones con la Secretaria de Comunicaciones y Transportes y la Junta Estatal de Caminos para solicitar apoyo para la colocación de veintiún señaléticas en distintos puntos de San Luis y Soledad. Actualmente se tienen colocados 6: tres en la carretera Matehuala, uno en la carretera a Zacatecas y dos en la carretera Rio Verde, en próximos días se estarán colocando los restantes.





Derivado del convenio con la Universidad Tecnológica de Calvillo, Ags. estarán realizando su estadía de enero a abril, cuatro alumnos de ingeniería en sistemas productivos, con gestiones realizadas en Aceros San Luis y Toyota Tsusho.

El 13 de noviembre se llevó a cabo la reunión mensual de CANACO donde se presentó el modelo de la Universidad y se contó con la asistencia de 20 personas con muy buenos comentarios acerca de los logros de la Universidad.

Firma de acuerdo con UEMSTAYCM

El 10 de diciembre se firmó un acuerdo de colaboración con la Unidad de Educación Media Superior Tecnológica agropecuaria y Ciencias del Mar del Estado de San Luis Potosí, UEMSTAYCM con la finalidad de estrechar los vínculos de cooperación en beneficio a la captación de estudiantes de este subsistema.



Convenio para becas en inscripción y colegiatura

A través de convenio para becas del apoyo al 100% en inscripción y colegiaturas firmado el pasado 23 de agosto con el Ing. Jorge Solís, se becaron a 20 jóvenes durante el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019 y para el cuatrimestre enero-abril 2020 serán 23 alumnos becados.

Reunión con el Consejo de Vinculación y Pertinencia

El 22 de noviembre se llevó a cabo la tercera reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia del 2019 con la asistencia de quince consejeros, presentándose los resultados de las estadías, actividades de captación, educación continua y las comisiones de pertinencia los programas educativos.

Los consejeros preguntaron sobre los periodos en que inician los alumnos el sistema dual, los resultados de la modalidad mixta de PIM y personal de BMW comentó que

para mantener la atención de los alumnos se requiere contar con material didáctico para atraer su atención y así estarán mejor preparados para la evolución de la tecnología.

5.4 Entidad de Certificación y Evaluación

5.4.1 Operación

En el año 2019 la Entidad de Certificación y Evaluación acreditó y opero en los siguientes Estándares de Competencia Laboral:

- EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia laboral
- EC0200 Operación de montacargas horizontal
- EC0217 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal
- EC0249 Proporcionar servicios de consultoría general
- EC0288 Operación de montacargas vertical
- EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal sus instrumentos de evaluación y manuales del curso
- EC0305 Prestación de servicios de atención a clientes
- EC0306 Reclutamiento de personal operativo y administrativo
- EC0307 Atención prehospitolaria nivel básico
- EC0384 Operación segura de apertura y cierre de circuitos en media y alta tensión
- EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo
- EC0397.01 Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo
- EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y niños en centros de atención infantil
- EC0478 Operación de vehículos de quinta rueda
- EC0532 Operación de vehículos de emergencia
- EC0536 Auditoría de los sistemas de gestión del riesgo
- EC0549 Realización de los procesos técnicos en archivos de trámite
- EC0554 Trabajo en equipo
- EC0591 Operación de trabajo en alturas con andamios tipo torre/estructura
- EC0624 Administración de la documentación en archivos de concentración
- EC0634 Auditoria de la seguridad en la cadena de suministros de comercio exterior

- EC0673 Deslinde de responsabilidad de las partes involucradas en un hecho de tránsito terrestre
- EC0680 Supervisión en seguridad industrial para líderes de equipos de trabajo
- EC0685 Identificación, evaluación y control de los factores de riesgo ergonómico
- EC0724 Coaching para la ejecución
- EC0762 Atención de colisión en crucero a los usuarios de seguros de autos
- EC0765 Elaboración de peritaje en hechos de tránsito terrestre
- EC0888 Coordinación normativa y operativa de la administración en archivos y la gestión documental del sistema institucional de archivos
- EC0891 Facilitación de la implementación del programa SOLVE: promoción de la salud en el trabajo
- EC1165 Gestión de la tutoría grupal e individual en grupos académicos de educación superior

Se cuenta con los siguientes Centros de Evaluación y un Evaluador Independiente acreditados en nuestra Entidad de Certificación y Evaluación:

- Emphi ABC, S. de R.L. de C.V
- Centro de Desarrollo Infantil Tangamanga S.C
- Evaluación en Gestión Integral de Riesgos
- Colegio Mexicano de Archivología
- Grupo Asami nutrición con conciencia
- SCP3PP, S.C
- Biogestión
- Colegio Motivaré S.C
- Comiso Consultores
- Corporativo Macías y Asociados S.C

A la fecha se tienen 35 Evaluadores acreditados y registrados en nuestra ECE quienes apoyan replicando los procesos de evaluación de los usuarios del Sistema Nacional de Competencias.

Durante el 2019 se participó activamente en el Clúster Logístico para la difusión y promoción de certificación de competencias laborales del CONOCER y en la certificación de los alumnos egresados del curso de "Operadores de 5ª Rueda".

Se continúa participando como integrante de la Subcomisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comisión de Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Se firmó un convenio de colaboración con “Aprende Educación en Nutrición” a efecto de implementar actividades conjuntas con el fin de promover, contribuir y desarrollar la competitividad de las empresas a través de la certificación de competencias laborales en los trabajadores del sector productivo en Estándares de Competencia Laboral.

En el siguiente cuadro se muestra el total de evaluaciones realizadas y certificados emitidos por la ECE durante el 2019 (incluye los procesos de evaluación de los Centros de Evaluación):

Estándar	Evaluaciones de ECE	Certificados ECE	Certificados de CE/EI	Total Certificados
EC0076	30	29		29
EC0200	30	30		30
EC0217	16	14		14
EC0288	8	8		8
EC0301	16	13		13
EC0307	4	4	61	65
EC0384	88	81		81
EC0391	8	7		7
EC0397	37	34		34
EC0435			188	188
EC0478	10	7		7
EC0532	1	1		1
EC0634			167	167
EC0680	3	3		3
EC0685	32	26		26
EC0724	3	3	2	5
EC0765			4	4
TOTALES	286	260	422	682

Ingresos ECE

Durante el 2019 la Entidad de Certificación y Evaluación generó los siguientes ingresos, egresos y utilidades:

INGRESOS	\$1,740,291
EGRESOS	\$676,925
UTILIDAD	\$1,063,366

5.5 Recursos Humanos

5.5.1 Plantilla de personal académico

La plantilla del personal académico del cuatrimestre septiembre-diciembre de 2019 estuvo integrada por 187 profesores y profesoras, de los cuales 32 son profesores/as de tiempo completo y 155 de asignatura.

5.5.2 Capacitación del personal académico

Durante el cuatrimestre septiembre-diciembre 2019, ciento cincuenta y cinco profesores/as participaron en cursos de capacitación, dedicando un total de 862.5 horas/profesor/a en cursos presenciales de:

Capacitación presencial:

Inducción a la UTSLP, Sistema de evaluación de Desempeño y Sistema. De Compensación UTSLP, Desarrollo Humano y Liderazgo Personal, Habilidades para la Vida, Excel Intermedio, Manejo del Estrés, Plan de Protección Civil de la UTSLP, Medio Ambiente y Manejo de Residuos, Atención Primaria en Emergencias, Manejo y Uso de Extintores, Primeros auxilios ¿Qué tan urgente es una urgencia?, Planeación de secuencias didácticas, Inglés básico, Inglés Intermedio, NOM-035-STPS-2018, Incoterms 2020, Mitos y realidades sobre la NOM 035, Diplomado de Automatización, Ventas Exitosas, Celdas de manufactura inteligente OPEN CIM.

Además se realizaron las siguientes capacitaciones en línea:

Auxiliar Contable, Almacenista-montacarguista, Estándares de calidad, Técnico en seguridad informática (análisis de riesgo), Lean Manufacturing, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Autocad 2D, Lineamientos para la organización y conservación de archivos, Herramientas de calidad y aplicaciones, 2019. México. C2. Introducción al ABP, Ruta Tic: Nivel básico México, Introducción a la Seguridad Cibernética, Gestión de residuos, Contaminación atmosférica, Curador de datos, Representante telefónico, Infecciones Respiratorias Agudas, Neurología de la Psicosis, Lactancia y Amamantamiento, Lenguaje Incluyente, Psicología en un, dos, tres.

Asimismo se capacitó a 16 profesores/as de asignatura próximos a incorporarse a la UTSLP, dedicando un total de 195 horas/profesor/a de capacitación en:

Inducción a la UTSLP, Sistema de evaluación EBC, Sistema de información táctica operativa (SITO) y Taller de Microenseñanza con enfoque a competencias.

5.5.3 Asuntos laborales

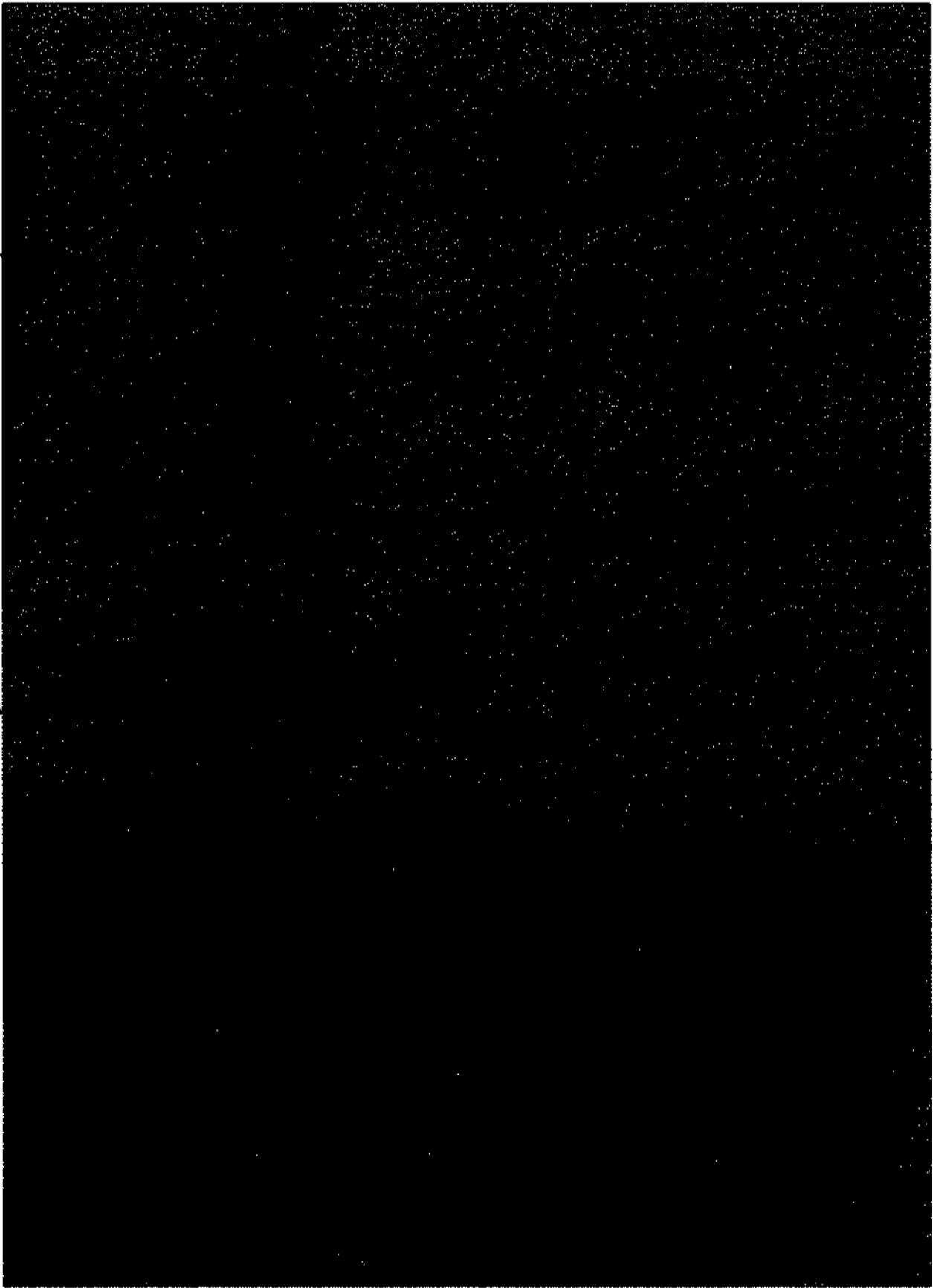
Eliminado
E-1



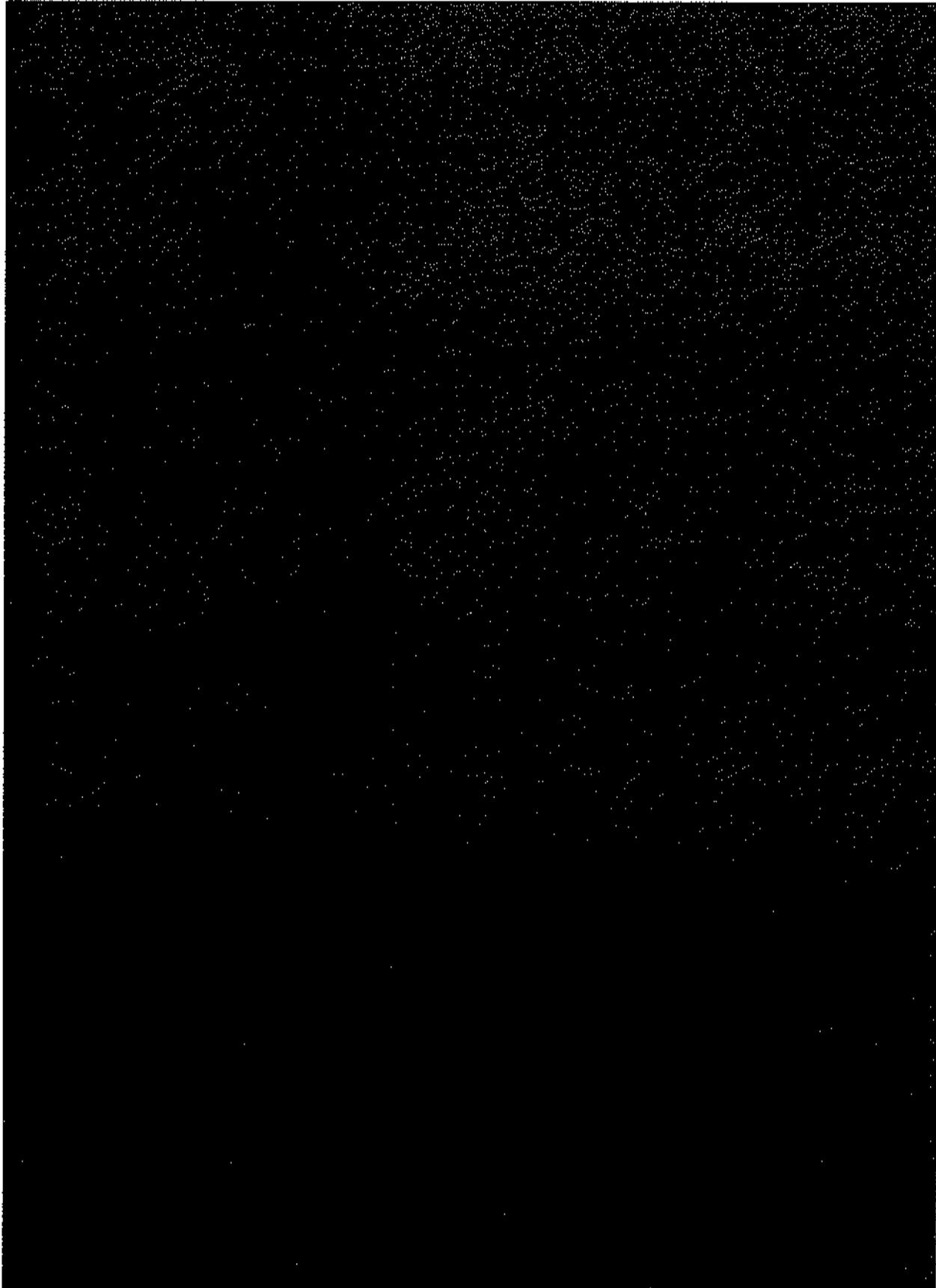
Eliminado
E-1



Eliminado
Ed



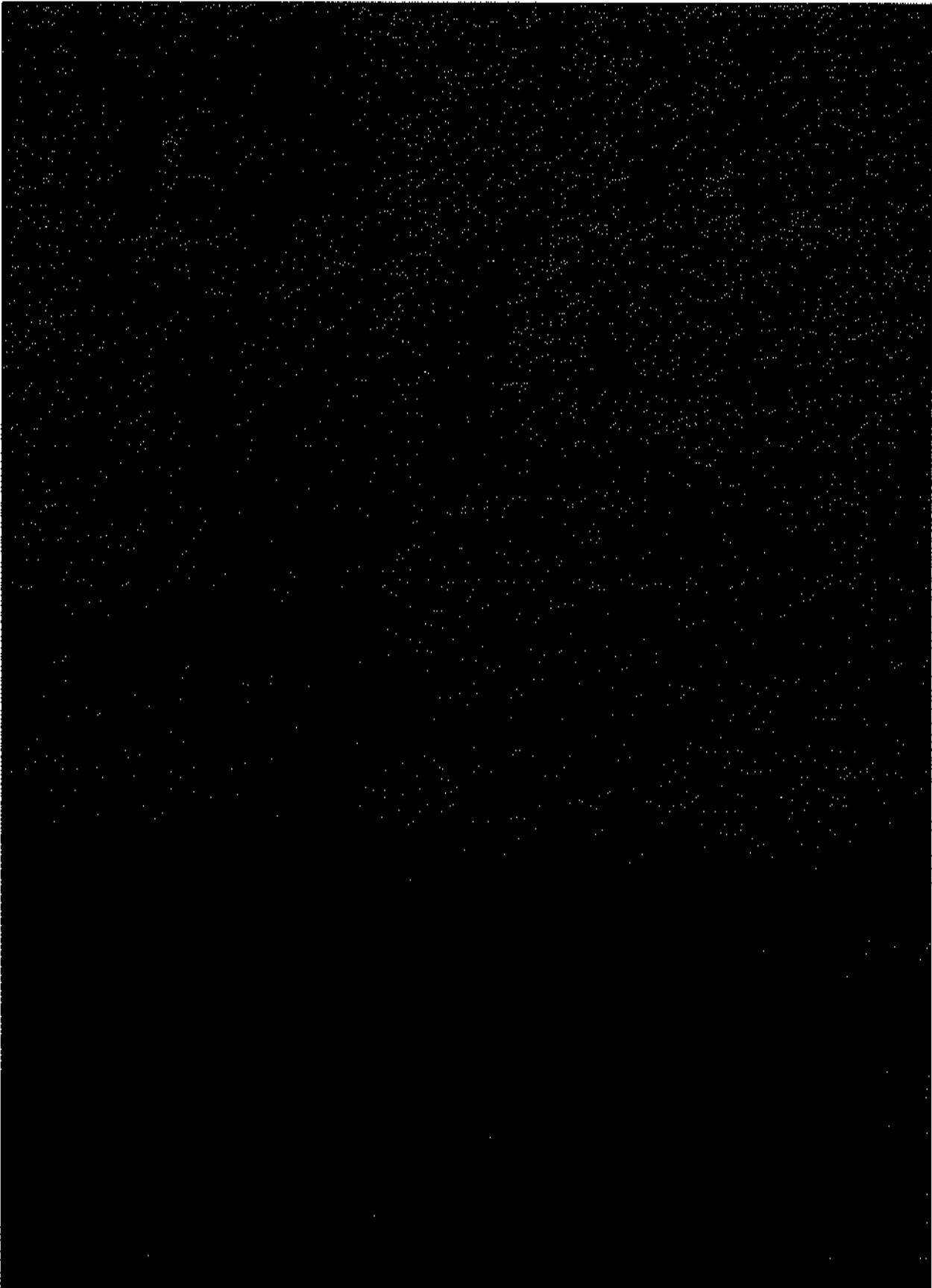
Eliminado
E-1



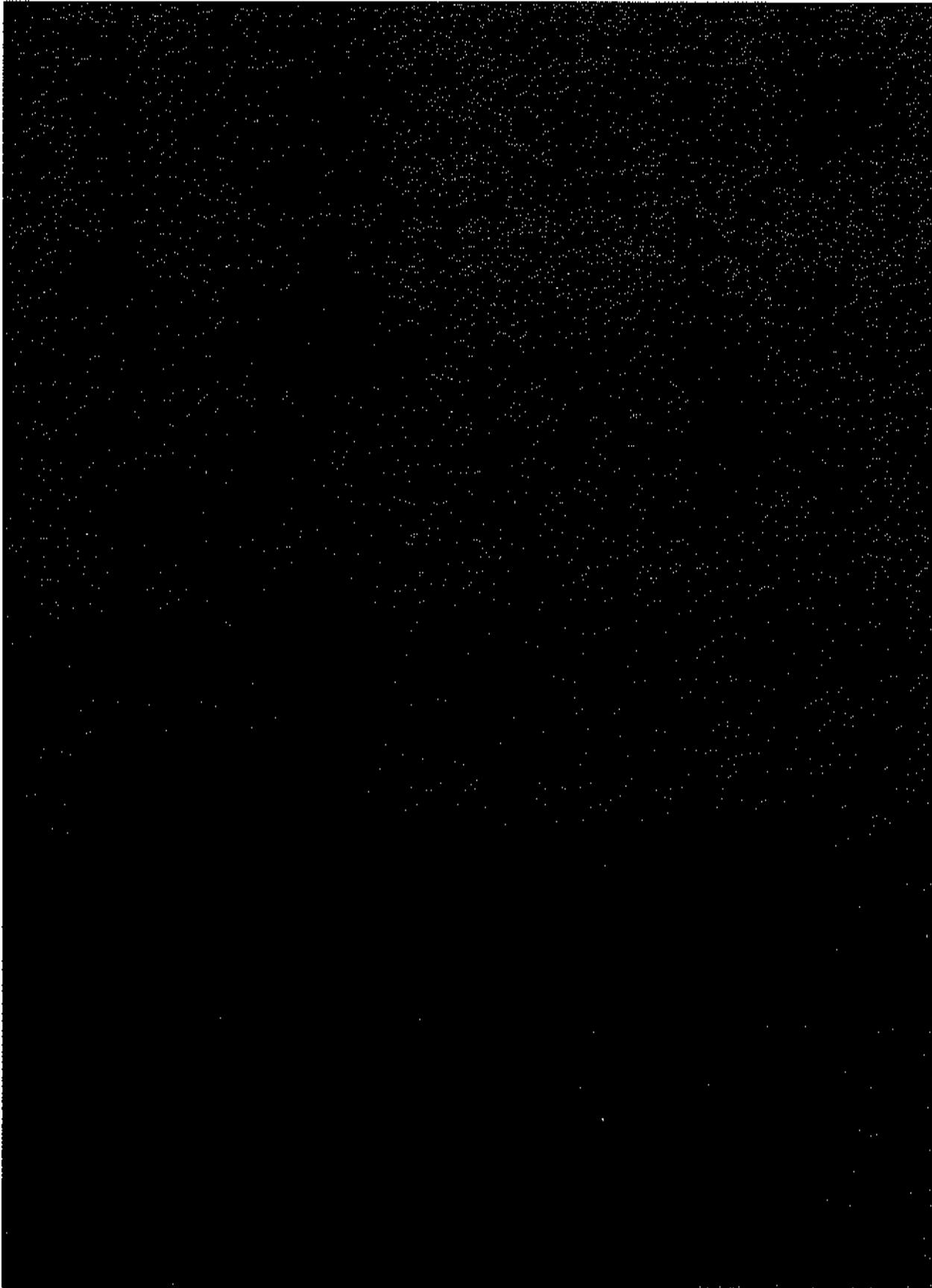
Eliminado
E-1



Eliminado
E-1



Eliminado
E1



Eliminado
E-1



5.6 Control interno

En seguimiento al acuerdo A9-COCODI19.04 se informa que se dio cumplimiento mediante el oficio UTSLP 255/2019.

No. de Acción Comprometida	Descripción	Fecha de sesión
A9-COCODI19.04	Avances al Programa de Trabajo de Control Interno Se solicita remitir la información complementaria al avance del tercer trimestre, por lo que se requisitará la herramienta considerando los comentarios correspondientes a los obstáculos y compromisos en los elementos que aplique; para lo cual deberá de enviarse al Órgano Interno de Control a más tardar el jueves 28 de noviembre de 2019.	19-nov-19

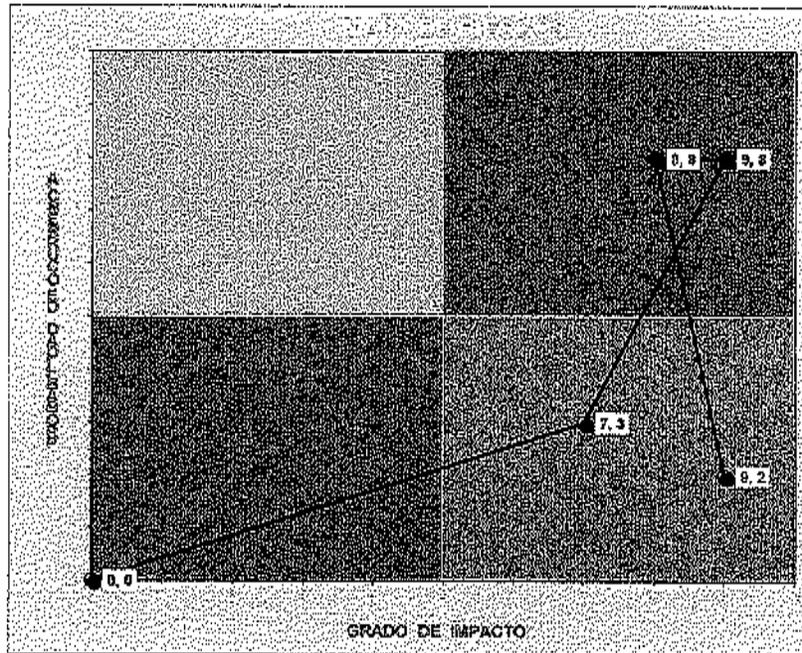
En cumplimiento a los numerales 8 punto II y 9 del Acuerdo Administrativo mediante el cual se establecen las Disposiciones y el Manual Administrativo de aplicación en materia de Control Interno del Estado, se remitió al Órgano Interno de Control de los Organismos Descentralizados de la SEGE, el Programa de Trabajo de Control Interno, así como el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2020, mediante el oficio UTSLP 281/2019

Los procesos sustantivos que se definieron fueron los siguientes:

1. Visitas
2. Estadías
3. Informática
4. Programación Académica
5. Talleres y Laboratorios

5.6.1 Mapa de Riesgos Institucional 2020

No. de Riesgo	RIESGO	Clasificación del Riesgo	III. VALORACIÓN DE RIESGOS VS. CONTROLES	
			Valoración Final	
			GRADO DE IMPACTO	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA
2020_1	No proporcionar educación de calidad	Sustantivo	9	2
2020_2	No promover la formación integral del alumno	Sustantivo	8	8
2020_3	No tener la capacidad de laboratorios en tipo y cantidad de equipos para atender los Programas Educativos	Sustantivo	9	8
2020_4	Que los egresados de TSU no se contraten a los 6 meses de egresar	Sustantivo	7	3



5.7 Asuntos Financieros

Han sido presentados en tiempo y forma todos los informes financieros correspondientes al ejercicio 2019 definidos ante la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, la Secretaría de Finanzas, el Órgano Interno de Control de Organismos Descentralizados y la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado.

A continuación se presentan los principales informes financieros en forma simplificada.

5.7.1 Aportaciones para la operación 2019 autorizadas

Servicios Personales	27,686,208	21,576,680	8,070,182	0	57,333,070
Materiales y Suministros	0	0	3,971,952	0	3,971,952
Servicios Generales	0	0	22,038,299	1,805,626	23,844,125
Remodelaciones Edificios y Adquisición de Bienes Muebles y Equipo	0	0	180,000	4,083,860	4,243,860
Presupuesto inicial autorizado	27,686,208	21,576,680	34,260,433	5,869,686	89,393,007
Ampliación para igualar aportaciones					
Estatal Requerida	0	6,109,528	0	0	6,109,528
Presupuesto Total con el 50% de Aportación	27,686,208	27,686,208	34,260,433	5,869,686	96,602,636
Estatal según Convenio					

El Presupuesto Estatal del año 2019 notificado a esta Universidad mediante Oficio número SF/DGPP-DPP-R0101/2019 de fecha 28 de enero de 2019 por \$ 21'576,680.45 requería ser ampliado en la cantidad de \$ 6'109,527.55 para igualar el Presupuesto Federal que por \$ 27,686,208.00 fuera notificado el día 29 de enero de 2019 al Dr. Juan Manuel Carreras López, mediante oficio no. 500/2019.-0070.

En el mes de noviembre la Federación notificó a la Universidad el Convenio Modificatorio al Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de San Luis Potosí para el ejercicio Fiscal 2019 y con ello una ampliación al Presupuesto Original por \$ 2'001,350.00 para dar por resultado un total de \$ 29'687,558.00, el cual el Gobierno Estatal igualó durante el mes de diciembre aunque a la fecha continúa pendiente de entregar el Gobierno del Estado las ampliaciones de los Presupuestos de los años 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018 por los importes de \$ 2'012,931, \$ 2'034,798, \$ 2'006,858, \$ 3'753,346, \$ 11'523,522, \$ 10'137,483, \$ 20,748,179, \$ 16,313,707, \$ 18'256,482 y \$ 18,610,859 respectivamente.

Adicionalmente se tiene pendiente de recibir la aportación correspondiente al mes de Diciembre 2012 por la cantidad de \$ 1'701,876, del presupuesto autorizado y calendarizado para dicho ejercicio, dando un total de aportaciones pendientes por \$107,100,041

5.7.2 Aportaciones al Presupuesto de Operación 2019 al 31 de diciembre de 2019

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Servicios Personales	27,683,014	6,701,987	28,033,017	62,418,018	58,302,161	0
Materiales y Suministros	0	4,907,048	0	4,907,048	4,907,048	0
Servicios Generales	2,004,544	19,607,542	1,654,541	23,268,627	23,268,626	0
Total Operación	29,687,558	31,216,576	29,687,558	90,591,692	86,475,835	0
Bienes Inmuebles remodelación	0	296,323	0	296,323	296,323	0
Bienes Muebles y Equipo	0	3,486,121	0	3,486,121	3,486,121	0
Total para Operación Recibido y ejercido	29,687,558	34,999,020	29,687,558	94,374,136	90,268,278	0
Programa para el desarrollo profesional docente	0	0	145,000	145,000	59,944	0
Total para Operación Recibido y ejercido	29,687,558	34,999,020	29,832,558	94,519,136	90,318,222	0

Al cierre del ejercicio se recibieron las aportaciones tanto del Gobierno Federal como del Gobierno del Estado, cumpliendo éste con el total de la aportación correspondiente de acuerdo al Convenio modificatorio para el 2019.

Debido a lo anterior la Universidad logro utilizar una cantidad menor para solventar de sus ingresos propios parte del gasto operativo y no tuvo que hacer uso de su Fondo de Modernización, el gasto operativo al mes de diciembre de 2019 se solventó de la siguiente manera:

	2019	2018	2017	2016	2015
Servicios Personales	55,716,032	0	2,588,129	0	58,302,161
Materiales y Suministros	0	0	4,907,048	0	4,907,048
Servicios Generales	3,659,084	0	19,607,542	0	23,268,626
Total Operación	59,375,116	0	27,100,719	0	86,475,835
Bienes Inmuebles remodelación	0	0	296,323	0	296,323
Bienes Muebles y Equipo	0	59,944	3,486,121	0	3,546,065
Total Ejercido	59,375,116	59,944	30,883,162	0	90,318,222

El disponer de recursos propios, que estaban etiquetados para cubrir la operación de la Universidad, permitió que se realizaran acciones adicionales para apoyar el quehacer académico, como capacitación para personal docente, adquisición de software, equipo y materiales para laboratorios y talleres:

Descripción de Tarea	Importe	Comentarios
Academia de Habilidades Gerenciales	15,757	Pago correspondiente a profesor de asignatura que apoya en la Academia de Habilidades Gerenciales. División de Negocios
Apoyo psicológico derivado de Tutorías	56,247	Apoyo psicológico para alumnos canalizados derivado de Tutorías
Transporte para visitas foráneas	14,970	Pago de transporte para Expo-manufactura llevada a cabo en Monterrey. División Industrial
Capacitación Dynamics 365 (80 hrs.)	88,046	Pago de Capacitación de Software Dynamics 365 que se impartirá a los profesores de Desarrollo de Negocios
Contrato de mantenimiento de Poliza Anual training	66,035	Contrato de mantenimiento para el ERP/CRM Dynamics para dar clases en la División Desarrollo de negocios. Software en donación
Reglas generales del Comercio Exterior	5,220	Pago de curso Reglas Generales del Comercio Exterior en el que participaron los Profesores de Tiempo Completo de la carrera de Logística
Viáticos para Certificación de Tutores	22,029	Pago de viáticos para Profesores de Tiempo Completo que asistirán a la Certificación en el estándar EC1165 "Gestión de la tutoría grupal e individual en grupos académicos de educación superior" que se llevará a cabo en la CGUTyP.
Certificación de Tutores	27,500	Pago de Certificación en el estándar EC1165 "Gestión de la tutoría grupal e individual en grupos académicos de educación superior" para la encargada de la Entidad de Certificación que se llevará a cabo en la CGUTyP.
Curso Hacking y Ciber seguridad	6,148	Pago de curso Hacking y Ciber Seguridad, en el que participara el Profesor de Tiempo Completo Edgar Alberto Olvera González de la carrera de Tecnologías de la Información
Calibradores de radios y angulos para laboratorio de Metrología	16,587	Los calibradores solicitados por el Ing. Juan Manuel Zapata porque se requieren en la materia de metrología.
Tanque de CO2	27,840	Las soldadoras se pueden utilizar con argón y con CO2, se toma la decisión que sea con CO2 porque es con lo que normalmente trabajan los alumnos.
Impresora 3D	22,864	Compra de impresora, para poder recuperar piezas pequeñas que se han dañado de los equipos de Festo y que no vende el proveedor.
Rollos de filamentos en ABS en color blanco y negro, 1 pegamento	9,041	Compra de consumibles para la impresora 3D
Pago de Membresía CONDDE 2019-2020	10,000	Pago de Membresía CONDDE 2019-2020. Torneo de futbol soccer.
Patentes, regalías y otros	15,000	Pago de cuota de inscripción al Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento (CONIES 2019)
Lonas (2)	398	Dos lonas de promoción para participar en el congreso de CONIES 2019.
Renta de Camioneta Hyace	5,568	Renta de camioneta para transportarse y participar en el congreso de CONIES 2019.
Viáticos para docentes y alumnado	17,836	Viáticos para participar en el congreso de CONIES 2019 para alumnos y profesores.
Fabricación e instalación de Estructura Parabus	171,332	Pago de Fabricación e instalación de estructura Parabús para alumnado
Esmiladora angular	7,898	Se requiere reponer esmeriladores angulares, ya que durante el año se dañaron 4 pzs.
Travesaños para Racks	15,950	Fabricación de los travesaños para los rack del laboratorio de Logística del Edificio "O".
Pago Estatal de Derecho de Titulación	86,301	Pago Estatal de Derecho de Titulación ya que se continuará con el trámite de titulación vía electrónica.
Reparación de montacargas	4,297	Pago de reparación del montacargas que se encuentra en el edificio "O", debido a que se utilizan para la prácticas y evaluaciones de la ECE.
Silla de ruedas	2,219	Servicio médico

Alianza Tecnológica XpertCAD básica para Virtualización	222,857	Renovación de Paquete de licencias. Programas Educativos de la División Industrial y Electromecánica
Creative Cloud Educativas, Share Device, VIP-For Teams.	177,565	Renovación de 26 Licencias Educativas, Suscripción anual, Multiplataforma. Programas Educativos de la División de Negocios
Equipo diagnostico recargable Halógeno	7,650	Herramientas menores
Lockers	108,548	Edificio N, para uso del alumnado.
Software Prospectus	28,090	Compra del Software Prospectus para el seguimiento de prospectos de alumnos. Captación.
Adquisición de cámara	39,132.60	Compra de cámara para estacionamiento de vinculación.
Adquisición de bobina de cable para exterior	8,037.67	Compra de bobina de cable exterior para la instalación de cámara para estacionamiento de vinculación.
Servicio de instalación de cámara para estacionamiento de vinculación	25,348.00	Servicio de instalación de cámara para estacionamiento de vinculación.
Otro Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	33,946.43	Pizarrones para equipamiento del Edificio N
Muebles de Oficina y Estantería	150,901.31	Mesas para descanso en exteriores.
Subtotal recursos que apoyan directamente al quehacer académico	1,517,156	

Descripción de Tarea	Importe	Comentarios
Módulo de poder Symetra e instalación del módulo	62,814	Compra de módulo de poder del UPS del SITE del M, necesario para poder realizar el Contrato de mantenimiento del Equipo.
2 Discos Duros 1.8 TB 12G SAS 10K RPM SFF HDD (4k)	49,434	Compra de 2 discos Duros porque se necesita para el segundo Blade del server Cisco.
Capacitación Seguridad y auditoría informática	5,208	Capacitación Seguridad y auditoría informática para el departamento de Informática.
Seminario internacional de ethical Hacking	15,741	Pago para Seminario internacional de ethical Hacking para el departamento de Informática.
3 Impresoras para el Área Académicas modelo HP LaserJet Pro M521DN	23,573	Compra de 3 impresoras para las áreas académicas porque se remplazarán, debido a que ya no funcionan bien, tienen siete años de uso.
Terminales para huella digital	9,087	Adquisición de tres terminales para huella digital, se pondrán en el edificio M, N y una de refacción.
Renta de stand FENAPO 2019	20,000	Cubrir costos de la participación en en la FENAPO 2019.
Pago a persona que apoya en la FENAPO 2019	6,200	Pago de la persona por apoyo para atender el stand de la FENAPO 2019.
Permiso para Carrera Atlética de XXII Aniversario en Parque Tangamanga 1	4,000	Pago de permiso de control vehicular dentro del Parque Tangamanga 1 Carrera Atlética de XXII Aniversario de la UTSLP.
Lonas para FENAPO 2019	3,770	Pago de lonas de la FENAPO 2019.
Playeras para Carrera Atlética de XXII Aniversario 2019 de la UTSLP.	27,000	Pago de playeras, ya que se llevara a cabo la Carrera Atlética de XXII Aniversario 2019 de la UTSLP.
Números para Carrera Atlética de XXII Aniversario 2019 de la UTSLP	5,939	Pago de la impresión de 400 números, para la Carrera Atlética de XXII Aniversario 2019 de la UTSLP.
Pastel de Aniversario	9,628	Compra del pastel del XXII Aniversario de la UTSLP.
Inscripción a la convocatoria del Premio de Calidad SLP 2019	19,720	Pago de la inscripción a la convocatoria del Premio de Calidad SLP 2019.
Contrato de Mantenimiento de Equipo de videoconferencia lifesize	22,525	Pago del contrato de mantenimiento para equipo de videoconferencia, ya que el equipo comienza a presentar fallas y ya se checo con la marca.

Adquisición de Cámaras de Video Vigilancia	401,511	Instalación de Cámaras de video vigilancia para reforzar seguridad en la UTSLP
Registrar el logotipo de la UTSLP ante el IMPI	2,814	Creación de nueva meta, acción y tarea
Suministro e instalación de película esmerilada en cristales	11,384	Necesario para la reubicación de área Médica y Psicopedagógica.
Adquisición de Laptops	110,107	Actualización de equipo para mejorar disponibilidad en áreas académicas
Patentes, regalías y otros	12,000	ADERIAC
Difusión de mensajes comerciales para promover la venta de p	25,000	Patrocinio nivel plata con motivo de 75° Aniversario de la CANACINTRA
Otros Mobiliarios y Equipos de Administración	10,700	Vitrinas para Periódico mural edificio N
Patentes, regalías y otros	8,000	COPARMEX
Mantto y conserv de inmuebles para la prestación de Serv Adm	355,686	Servicio de pintura a barda perimetral, materiales y aplicación
Materiales y útiles de oficina	2,898	Racks metálicos para refacciones y herramientas
Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	54,621	Evento de comida fin de año
Servicios para capacitación a servidores públicos	22,850	Curso de análisis de Información en base en Excel intermedio
Edificios e instalaciones de Servicios	296,323	Obra Civil para Instalación de Reflectores y Cámaras de Video vigilancia
Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y activi	13,920	Levantamiento topográfico y Cálculo estructural para Barda Perimetral
Reconocimiento de personal	37,998	Reconocimiento día del maestro
Impresión y elaboración de material informativo derivado de	1,218	Reconocimiento día del maestro
Servicios generales	374,245	Servicio de vigilancia: ampliación de la cantidad de personal para este servicio.
Servicios de lavandería, limpieza e higiene	272,502	Servicio de limpieza; incluye 13 personas y 1 coordinador
Recursos adicionales para áreas de apoyo	2,298,415	
Total de recursos propios	3,815,571	

5.7.3 Resultado del ejercicio 2019

POA 2019

31/12/2019

INGRESOS

Aportación Federal		27,686,208		29,687,558
Aportación Estatal		21,576,680		29,687,558
Ingresos Propios	Colegiaturas	22,723,497	27,837,433	23,613,310
	Educación Continua y Servicios Tecnológicos	3,160,416		1,783,561
	Entidad de Certificación y Evaluación	1,455,020		1,740,291
	Productos Financieros	498,500		603,081
	Ingresos diversos			272,239
	Donativo (material)			973,841
	Subtotal		77,100,321	88,361,439
Fondo de Modernización y Equipamiento			5,869,686	
Otros Ingresos:				
	Ingresos ajenos a la Universidad (estudios y sistema dual)		6,423,000	5,990,661
	Subtotal Ingresos para operación		89,393,007	94,352,100
	Complemento de Aportación Estatal		6,109,528	
Total			95,502,535	94,352,100

EGRESOS

Operación de la Universidad	Cap. 1000	56,172,068		56,471,705
	Cap. 2000	1,776,437		1,680,811
	Cap. 3000	8,773,554		9,475,932
	Cap. 5000	190,000		461,197
	Cap. 6000			296,323
Proyectos de Mejoramiento indispensables para apoyar la calidad, la pertinencia y la cobertura		13,069,469		13,871,425
Educación Continua y Servicios Tecnológicos		2,302,539		1,311,298
Entidad de Certificación y Evaluación		695,940		676,925
	Subtotal	82,970,007		84,245,616
Proyectos indispensables para apoyar la calidad, la pertinencia y cobertura		6,109,528		
Estudios y sistema dual		6,423,000		5,990,661
Total		95,502,535		90,236,277
Fondo de Modernización y Equipamiento				4,115,823
Total de egresos				94,352,100

5.7.4 Estado de Actividades del 1° de enero al 31 de diciembre de 2019 en miles de pesos

INGRESOS:		\$	%
Subsidio Federal		29,833	31.6
Gasto operativo	29,688		
Otros Programas Federales			
Prodep	145		
Subsidio Estatal		29,688	31.4
Gasto operativo recibido	29,688		
Ingresos Propios		34,998	37.0
General	24,472		
Diplomados, cursos y servicios	1,835		
Apoyos y Consultorías Académicas	5,124		
Entidad de Certificación	1,740		
Intereses			
De recursos gasto operativo	2		
De recursos propios	601		
Ventas e ingresos varios	1,224		
SUMA de INGRESOS		94,519	100.0
EGRESOS		\$	%
Servicios Personales		58,302	61.7
Materiales y Suministros		4,907	5.2
Servicios Generales		23,267	24.6
SUMA de EGRESOS		86,476	91.5
REMANENTE DEL PERIODO		8,043	8.5
Depreciación		(8,160)	(8.6)
AHORRO (DESAHORRO) DEL EJERCICIO		(117)	(0.1)

5.7.5 Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2019 en miles de pesos

ACTIVO CIRCULANTE:		\$
Caja y bancos		11,820
Cuentas por Cobrar por Venta de Bienes y Servicios		4,726
Alumnos	4,310	
Cursos y Servicios a Empresas	173	
Otras Cuentas por Cobrar	243	
Anticipo a Proveedores		128
Deudores diversos		107,162
Gobierno del Estado Subsidios	107,100	
Empresas Incubadas	0	
Becas de Apoyo Académico	62	
Otros Deudores Diversos		29
Funcionarios y Empleados	29	
Subsidio para el empleo	0	
ACTIVO FIJO		156,128
ACTIVO DIFERIDO		29
Depósitos en garantía	29	
TOTAL DEL ACTIVO		280,022
PASIVO CIRCULANTE:		
Impuestos por Pagar		45
Otras Cuentas por Pagar a Corto Plazo		139
Ingresos por Clasificar y Cobros por adelantado		324
PATRIMONIO		
Patrimonio permanentemente restringido		
Inmuebles		178,094
Patrimonio Temporalmente restringido		77,872
Patrimonio No restringido		17,505
Ahorro (Desahorro) del ejercicio		(117)
Fondo de Contingencia		1,036
Rectificaciones de Ejercicios Anteriores		5,124
SUMA PASIVO Y PATRIMONIO		280,022
CUENTAS DE ORDEN		
Cuentas por cobrar alumnos		1,846



**FUNDAMENTACIÓN Y MOTIVACIÓN DE LA VERSIÓN PÚBLICA
DEL INFORME DE GESTIÓN DE LA PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA DEL
2020 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE SAN LUIS POTOSÍ, DE 50 FOJAS.**

ELIMINADO E-1.- Omitiendo un conjunto de números y letras que representan el informe de los asuntos laborales que no han causado estado, reportados durante la Primera reunión ordinaria del 2020 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí.

Se elimina 01 rubro el cual contiene los asuntos laborales que no han causado estado, razón por la cual son considerados datos clasificados como reservados, apegándose con ello a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí.

FUNDAMENTO LEGAL: Artículos 113, 120 fracción III, 127, 129 fracción X, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, en la que se define como Información reservada *"aquella información que conforme a los procedimientos previstos en esta Ley, determinen los comités de transparencia de cada sujeto obligado mediante el acuerdo correspondiente"*, así como las disposiciones contenidas en el Capítulo V de los lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas expedidas por el Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, que lleva por Título LA INFORMACIÓN RESERVADA" En virtud de tratarse de información a que de difundirse actualice o potencialice un riesgo o amenaza.

MOTIVACIÓN: La divulgación de la información relacionada con los asuntos laborales vulnera la conducción de los expedientes toda vez que no ha causado estado. Por lo que difundir dicha información se estaría en riesgo, debido que al no testarlos se daría a conocer la información que incide en la esfera de las partes y cuya difusión pudiese afectar el debido proceso, por lo que se estaría violentando a las partes.



Atendiendo a lo dispuesto en el artículo 100, último párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, artículo 96 y 118 de la Ley Federal Transparencia y Acceso a la Información Pública y artículo 114 último párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública del Estado de San Luis Potosí, que refieren: “Los titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en esta la Ley General y esta Ley”, el numeral Cuarto de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas.

Ing. Carlos Alfredo Shiguetomi Villegas
Presidente del Comité

Lic. Claudia Edith Martínez Mejía
Coordinadora de Rectoría

Autorización emitida en Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí, en fecha 03 de marzo de 2020, mediante Acuerdo No. CTUTSLP-02/2020