1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Gerente Operativo
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Jefe de Operaciones
En ausencia será sustituido por:	Gerente Administrativo

2. OBJETIVO

Planear, administrar, controlar y evaluar el manejo integral de la operación de los Invernaderos para lograr los objetivos trazados por la organización, con el máximo rendimiento y calidad del producto y la menor inversión posible, cumpliendo siempre con las normas establecidas en las diferentes certificaciones.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Planear integralmente la operación del invernadero.	
2	Realizar un diagnóstico integral de los cultivos e identificar oportunidades de mejora.	
3	Implementar soluciones prácticas y económicas para mejorar el rendimiento y la productividad de los cultivos por m².	
4	Tomar acuerdos con las demás áreas de responsabilidad para cumplir los objetivos y alcanzar las metas previstas.	
5	Planear, coordinar, evaluar y administrar las operaciones en todas las áreas de producción.	
6	Planear, administrar y gestionar los recursos materiales y humanos necesarios para la operación de las actividades en los invernaderos.	
7	Programar y estimar las producciones generadas en los invernaderos.	
8	Evaluar el desempeño de cada jefe de operación, con el fin de detectar puntos de mejora, así como gestionar las capacitaciones necesarias para lograr este fin.	
9	Comunicar a Santa Rita y a las áreas de interrelación, la cantidad de producción pronosticada y obtenida; así como el seguimiento y cumplimiento de los indicadores establecidos.	
10	Establecer y dar seguimiento a los programas de monitoreo de calidad, de labores culturales y de cosecha.	
11	Es responsable ante el Director de Santa Rita, por los resultados de las operaciones y el desempeño laboral de las áreas de producción.	
12	Representar al centro ante las dependencias y entidades públicas y ante personas físicas y morales, para los actos de administración que tenga facultados.	
13	Establecer una cultura organizacional acorde a la visión y misión del negocio, y autorizar las políticas que redunden en el óptimo funcionamiento del área operativa.	
14	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.	

4. RETOS

- 1 Cumplir con los programas de producción en cuanto a cantidad, tipo de producto y oportunidad.
- 2 Lograr la mayor eficiencia en los insumos y mano de obra.
- Lograr el mayor aprovechamiento de la producción (bajas mermas y alta calidad de cosecha).

Descripción de Puesto Página 1

5. AUTORIDAD

Para qué

- 1 Para autorizar las compras de la Empresa, de acuerdo a sus límites establecidos.
- 2 Para realizar los acuerdos necesarios para optimizar el proceso de producción.

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Dependencias Gubernamentales	Para recabar y brindar información
2	Con todo el personal de la empresa	Para tratar los asuntos internos del Centro.
3	Con el personal del CEPSAR	Para recabar información relativa a la operación del centro y como mejorarla.

Descripción de Puesto Página 2