

Informe de Gestión

septiembre - diciembre 2021

24 de marzo de 2022

5.1 Gestión Universitaria

5.1.1 Información académica

	Técnico Superior Universitario						Nivel Licenciatura						Total 2020 Sep Dic	Total 2021 Sep Dic
	2020		2021			2022	2020		2021			2022		
	May Ago	Sep Dic	Ene Abr	May Ago	Sep Dic		Ene Abr	May Ago	Sep Dic	Ene Abr				
Matrícula final cuatrimestre anterior	1,462	1,169	1,772	1,576	1,478	1,622	319	293	491	238	396	381	1,462	1,874
Egresan cuatrimestre anterior	29	132	298	51	453	193	33	6	258	10	6	4	138	459
Nuevo ingreso	0	859	239	45	895	135	0	260	0	183	0	1	1,119	895
Reingreso	109	299	164	141	153	174	11	77	28	48	9	6	376	162
Matrícula Inicial	1,542	2,195	1,877	1,711	2,073	1,738	297	624	261	459	399	384	2,819	2,472
Deserción	38	109	68	74	110		3	71	5	10	8			
Reprobación	148	295	233	159	341		1	62	18	53	10			
Total abandono	186	404	301	233	451		4	133	23	63	18			
Matrícula Final	1,356	1,791	1,576	1,478	1,622		293	491	238	396	381			
Aprovechamiento escolar (promedio)	90	91	91	89	90		90	88	90	90	90			
Índice de transición	88%	82%	84%	86%	78%		99%	79%	91%	86%	95%			
Tasa de abandono	12%	18%	16%	14%	22%		1%	21%	9%	14%	5%			
Alumnos egresados	132	298	51	453	193		8	258	10	6	4			
Tasa de egresados	22%	66%		54%	57%			77%			*			
Alumnos titulados	132	298		453	186			258						
Tasa de titulados	100%	100%		100%	96%			100%						
Eficiencia terminal	34%	37%		43%	47%			62%						
Grupos	94	84	104	61	95	96	19	15	19	22	19	8		

* No se tiene egreso de Nivel Licenciatura debido a que la generación inició en Septiembre 2020 y termina en Abril 2022, por contingencia COVID.

5.1.2 Matrícula por cuatrimestre

Cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2021

			Matrícula por Programa Educativo											Total	MUT
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		0
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	ACh	Administración	Capital Humano	72	0	20	30	0	23					145	28
	LCS	Logística	Cadena de Suministros	138	0	27	66	0	41					254	20
	LCD	Logística	Cadena de Suministros Sistema Dual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DNM	Desarrollo de Negocio	Marketing	123	0	28	55	0	23					229	25
	DNL	Desarrollo de Negocio	Logística y Transporte	0	0	0	0	0	1					1	0
	MI	Mantenimiento	Industrial	78	0	30	30	0	12					150	21
	MD	Mantenimiento	Industrial Sistema Dual	0	0	0	12	0	0	16	0	0	0	28	0
	ME	Mecánica	Industrial	76	0	18	32	0	13					139	7
	MT	Mecatrónica (Tronco común)		202	0	44								246	33
	MTA	Mecatrónica	Automatización	0	0	0	40	0	18					58	0
	MAO	Mecatrónica	Automatización Sistema Dual	0	0	0	12	0	11	0	0	0	0	23	0
	MTE	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes	0	0	0	13	0	4					17	0
	MEO	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes Sistema Dual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MTM	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	0	40	0	7					47	0
	MMD	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible sistema Dual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PI	Procesos Industriales (Tronco común)		178	0									178	32
	PMN	Procesos Industriales	Manufactura (Moto)	0	34	0	47	0	0	0	27	0	0	111	0
	PM	Procesos Industriales	Manufactura	0	0	21	51	0	36					107	0
	PMO	Procesos Industriales	Manufactura Sistema Dual	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0
	PMT	Procesos Industriales	Molinos y Troqueles	0	0	0	5	0	2					12	0
PTD	Procesos Industriales	Molinos y Troqueles Dual	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	7	0	
PIP	Procesos Industriales	Plásticos	0	0	9	22	0	11					42	0	
RPD	Procesos Industriales	Plásticos Sistema Dual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA	Sistemas Automáticos		68	0	18	45	0	16					145	25	
TI	Tecnologías de la Información	Infraestructura en Redes Digitales	42	0	15	20	0	5					82	13	
TR	Tecnologías de la Información y Comunicación	Redes y Telecomunicaciones	0	0	0	0	0	0					0	0	
NIVEL LICENCIATURA	DE	Desarrollo e Innovación Empresarial							0	0	0	0	1	1	
	LI	Logística Internacional							0	0	0	0	0	0	
	MI	Mantenimiento Industrial							0	24	0	20	7	45	
	MM	Metal Mecánica							0	16	0	18	0	34	
	SP	Sistemas Productivos							0	52	0	72	7	125	
	TA	Tecnologías para la Automatización							0	38	0	54	7	97	
	LDG	Diseño y Gestión de Redes Logísticas							0	26	0	32	0	58	
	LN	Innovación de Negocios y Mecadotécnia							0	19	0	26	0	45	
TOTAL			387	34	233	351	0	202	48	200	3	222	4	2,470	209

Estadística

5.1.3 Matrícula Formación Dual

Programa Educativo		Empresa	Egresados					Septiembre 2021 (cuatrimestre)				Total por PE	
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	4	6	7		Total
Meztrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	Robert Bosch	21	21	11	17	17	10	9		8	17	40
	Instalaciones Eléctricas Eficientes	BMW		24	46	14						0	
Automatización	Maxon Wheels						13	17	8	11		20	
								3			3		
Mantenimiento	Industrial	Drehtmaier	23	25	10	22	5	5		10	15	28	
		Robert Bosch		8	7	7	7	7	7		8		13
		Maxon Wheels		8	7	0							0
		Cummins Filtración			9	2							0
		Valco Alemadónes				4	2						0
Procesos Industriales	Plásticos	Sigan Dispensing Systems				11	0					0	44
		TI Automotive				3	0					0	
		Drehtmaier					12	6	4		5	13	
		Plastic Omnium					4		5		5	5	
Procesos Industriales	Minifacura	Drehtmaier				12	13	3	5		4	9	
		CUMMINS Filtración				4	4	4				0	
		Robert Bosch						8	4		6	10	
Procesos Industriales	Moldes y Troqueles	Sigan Dispensing Systems					4				0		
		Drehtmaier							2		3	5	
		Maxon Wheels						2	2			2	
Logística	Cadena de Suministro	CUMMINS Filtración				15	6				0	0	
		Valco Alemadónes									0		
Total			21	88	97	94	113	79	55	11	48	112	112

5.1.4 Matrícula Formación Dual por empresa

Empresa	Programa Educativo		Egresados						Septiembre 2021 (cuatrimestre)				Total por empresa	
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	4	5	7	Total		
Robert Bosch	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	21	21	11	17	17	10	9		6	17	40	
	Mantenimiento	Industrial			8	7	7	7	7		6	13		
	Procesos Industriales	Manufactura						8	4		6	10		
BMW	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes		24	45	14						0	20	
	Mecatrónica	Automatización						13	17	8	11	20		
Dräger	Mantenimiento	Industrial		23	25	10		22	5	5		10	15	42
	Procesos Industriales	Plásticos						12	6	4		9	13	
	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles								2		3	5	
	Procesos Industriales	Manufactura					12	13	3	9		4	9	
Cummins Filtración	Mantenimiento	Industrial						9	2			0	6	
	Procesos Industriales	Manufactura						4	4	4		0		
	Logística	Cadena de Suministro							15	6		0		
Valeo Alternadores	Mantenimiento	Industrial						4	2			0	6	
	Logística	Cadena de Suministro							5			0		
Plastic Omnium	Procesos Industriales	Plásticos						4		5		5	5	
Signa Dispensing Systems	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles										4	4	6
	Procesos Industriales	Plásticos						11	0			0		
Maxon Wheels	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles										2	2	5
	Mantenimiento	Industrial						8	7	0		0		
	Mecatrónica	Automatización										3	3	
TI Automotive	Procesos Industriales	Plásticos						3	0			0	6	
Total			21	68	97	34	113	78	55	11	46	112	142	

5.1.5 Becas

Programa Educativo	Académicas		Social		Especial		Mejor Bachiller		Comunidad		Deportiva y Cultural		Sep.- Dic. Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino														
TSU Administración área Capital Humano	1	1	3	1			1						5	2
TSU Logística área Cadena de Suministros	5	1	7	0			3	1					15	2
TSU Desarrollo de Negocios	4		2	2			8	1					12	3
TSU Mantenimiento	1	2		2				1					1	5
TSU Mecánica		2						1					0	3
TSU Mecatrónica	1	2	1				1	1					3	3
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes		1											0	1
TSU Mecatrónica área Manufacturas				1									0	1
TSU Mecatrónica área Automatización		2											0	2
TSU Proceso Industriales Escolarizado							8	1					8	1
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	3	2		2						1			3	5
TSU Proceso Industriales área Plásticos	1			1									1	1
TSU Proceso Industriales área Moldes													0	0
TSU Proceso Industriales Mixta	3	2	4	5									7	7
TSU Sistemas Automotrices	1	2		2				2					1	6
TSU Tecnologías de la Información	1	1		1			2	1					3	3
Total Becas a otorgar TSU	21	18	17	17	0	0	21	9	0	1	0	0	59	45

Ingeniería															
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas	2	1	1											3	1
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia	2		4											6	0
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial														0	0
Ing. Logística Internacional														0	0
Ing. Mantenimiento Industrial		2		1										0	3
Ing. Metal Mecánica		2		1										0	3
Ing. Sistemas Productivos	2	3	1							1				4	3
Ing. Tecnologías para la Automatización	2	2												2	2
Total de becas a Otorgar Ingenierías	8	10	6	2	0	0	0	0	1	0	0	0	15	12	

Gran total	29	28	23	19	0	0	21	9	1	1	0	0	74	57
-------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

131

Becas Federales

Programa Educativo	Becas Jóvenes Escribiendo el Futuro SEP 21		Becas de Manutención II 2021		Becas Inicio Titulación		Conclusión de la Titulación	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino	F	M	F	M	F	M	F	M
TSU Administración área Capital Humano	9	3	2					
TSU Logística área Cadena de Suministros	16	8	2	5	1		3	2
TSU Desarrollo de Negocios	17	8	5	2	1	2	2	2
TSU Mantenimiento	4	16		2				1
TSU Mecánica	2	11	1	5	1			1
TSU Mecatrónica	1	5	3	6				
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes	2	2		1				
TSU Mecatrónica área Manufacturas	5	6	2			1		
TSU Mecatrónica área Automatización	3	10				1		
TSU Proceso Industriales Escolarizado			2	1				
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	18	16	1	3	1			
TSU Proceso Industriales área Plásticos	8	3	1	4				
TSU Proceso Industriales área Moldes	1	6				1		
TSU Proceso Industriales Mxta								
TSU Sistemas Automotrices	2	8		6				
TSU Tecnologías de la Información	1	4		2		1		
Total Becas a otorgar TSU	89	105	19	37	4	6	5	6

Ingeniería								
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas			1					
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia				1				
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial								
Ing. Logística Internacional							1	2
Ing. Mantenimiento Industrial								
Ing. Metal Mecánica								1
Ing. Sistemas Productivos			1				1	
Ing. Tecnologías para la Automatización				1				
Total de becas a Otorgar Ingenierías	0	0	2	2	0	0	2	3

Gran total	89	105	21	39	4	6	7	9
	194		60		10		16	

Becas Empresariales

Las becas que otorga la Fundación Solís a favor de los alumnos con una economía vulnerable o en riesgo de no continuar sus estudios por recursos económicos, el apoyo es de inscripción y colegiatura durante el tiempo de su carrera.

Programa Educativo	Fundación Solís Sep.-Dic. 21	
	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino		
TSU Administración área Capital Humano	7	1
TSU Logística área Cadena de Suministros	6	1
TSU Desarrollo de Negocios	4	
TSU Mantenimiento	1	3
TSU Mecánica		2
TSU Mecatrónica	3	5
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes		
TSU Mecatrónica área Manufacturas		1
TSU Mecatrónica área Automatización		
TSU Proceso Industriales Escolarizado	3	2
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	1	2
TSU Proceso Industriales área Plásticos		
TSU Proceso Industriales área Moldes		
TSU Proceso Industriales Mixta		
TSU Sistemas Automotrices		3
TSU Tecnologías de la Información		1
Total Becas a otorgar TSU	25	21

Ingeniería		
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas		
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia		
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial		
Ing. Logística Internacional		
Ing. Mantenimiento Industrial		
Ing. Metal Mecánica		
Ing. Sistemas Productivos		
Ing. Tecnologías para la Automatización		
Total de becas a Otorgar Ingenierías	0	0

Gran total	25	21
	46	

Becas Empresariales

El apoyo de las empresas se hace presente en la colaboración de becas para sus trabajadores que continúan desarrollándose profesionalmente en esta Institución, así como las becas para el alumnado en formación dual.

Programa Educativo	Becas Duales Sep. Dic.	
	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino		
TSU Administración área Capital Humano		
TSU Logística área Cadena de Suministros		
TSU Desarrollo de Negocios		
TSU Mantenimiento	7	6
TSU Mecánica		
TSU Mecatrónica		
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes		
TSU Mecatrónica área Manufacturas	6	10
TSU Mecatrónica área Automatización	4	16
TSU Proceso Industriales Escolarizado		
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	6	4
TSU Proceso Industriales área Plásticos		
TSU Proceso Industriales área Moldes		
TSU Proceso Industriales Mixta		
TSU Sistemas Automotrices		
TSU Tecnologías de la Información		
Total Becas a otorgar TSU	23	36
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas		1
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia		
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial		
Ing. Logística Internacional		
Ing. Mantenimiento Industrial		
Ing. Metal Mecánica		
Ing. Sistemas Productivos	2	
Ing. Tecnologías para la Automatización		
Total de becas a Otorgar Ingenierías	2	1
Gran total	25	37
	62	

5.1.6 Programa de movilidad estudiantil a Francia (MEXPROTEC)

Ciclo	Alumnos Inicio	Presentaron Examen Académico	Presentaron Examen TFC	Presentaron Examen Final	Obtuvieron Beca
2011-2012	22	20	15	14	8+1
2012-2013	39	29	29	12	2+1
2013-2014	31	24	24	16	5+3
2014-2015	31	20	13	11	3
2015-2016	32	16	11	7	3
2016-2017	33	19	19	10	4+1
2017-2018	30	15	13	5	2
2018-2019	30	15	14	10	0
2019-2020	30	20	18	9	6
2020-2021	30	20	17	9	2
2021-2022	24	16			

5.2 Gestión de la Calidad

5.2.1 Desempeño Académico



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

Dirección Académica: Div. Electromecánica

Período: Septiembre - Diciembre

Año: 2021

Fecha: 13-01-2022

Mo	Programa Educativo, Grupo y Nivel	Matrícula		% Retención	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico											% Promedio de asistencia (Sin justificación)	% Efectividad de la visita
		Inicial	Final			TSU						Ingeniería						
						Especializada			Especializada-Dual			Mista						
						0	1	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Resultados																		
Resultados																		
1	DE 0	76	43	55	57	50											98	NA
2	ME 1	71	50	70	59		70										98	NA
3	ME 3	18	7	39	55			39									97	NA
4	ME 4	32	32	100	55			100									95	NA
5	ME 6	13	13	100	62					100							100	NA
6	MT 1	188	118	62	55			97									98	NA
7	MT 2	44	29	65	55			85									95	NA
8	NAD 4	12	12	100	58					100							100	NA
9	MMD 4	3	3	100	55					100							100	NA
10	NTA 4	40	27	67	50			82									99	NA
11	MTE 4	13	11	85	55			65									86	NA
12	MTM 4	40	34	85	55			65									98	NA
13	NAD 6	11	11	100	60					100							97	NA
14	NTA 6	18	16	89	53			90									100	NA
15	MTE 6	4	4	100	58					100							100	NA
16	MTM 6	7	7	100	58					100							100	NA
17	MMD 7	3	3	100	52							100					95	NA
18	SA 1	66	42	64	58			96									99	NA
19	SA 3	18	14	78	57			75									95	NA
20	SA 4	43	42	98	57			98									99	NA
21	SA 9	19	14	89	59					98							100	NA
22	TS 1	39	25	64	51			64									95	NA
23	TS 3	15	11	73	50			73									99	NA
24	TS 4	20	16	80	50			80									98	NA
25	TS 5	5	3	60	50					90							100	NA
26	IMM 9	16	14	88	50							90					100	NA
27	IMM 10	16	17	94	55									94			95	NA
28	ITA 8	36	36	100	57							100					99	NA
29	ITA 9	64	64	100	50								100				99	NA
30	ITA 11	1	1	100	57									100			100	NA
TOTAL		854	732	77	58												98	
Bajas Administrativas																		
1	MD 1.0	5	0	-	-												-	
2	MT 1.0	13	0	-	-												-	
3	SA 1.0	2	0	-	-												-	
4	TH 1.0	3	0	-	-												-	
TOTAL GENERAL		877	732	-	-												-	



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

Dirección Académica: Div. Industrial

Periodo: Septiembre - Diciembre

Año: 2021

Fecha: 21-12-2021

Programa Educativo, Grupo y Nivel	Matrícula		% Retención	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico													% Promedio de asistencia (Sin justificante)	% Efectividad de la visita	
					TSU						Ingeniería									
	Especializada				Especialidad Dual			Mixta				Mista								
	0	1			3	4	6	90	4	7	90	99	2	4	6	8	8			10
85	68	68	68	90	95	90	99	99	99	83	85	100	100	90	96	95	90	80		
Grupo	Resultados																			
DI 0	55	32	58	69	58														97	NA
MI 1	75	58	77	92		77													99	NA
MI 3	30	23	77	85			77												96	NA
MI 4	36	29	87	80				97											98	NA
MID 4	12	12	100	95						100									100	NA
MI 6	52	11	32	57					92										100	NA
MID 7	16	16	100	91							100								100	NA
PI 1	167	119	71	80		71													99	NA
PIM 2	34	29	85	92								85							99	NA
PIM 3	21	13	62	91			82												99	NA
PIP 3	9	6	67	88			67												97	NA
PMT 3	6	4	67	88			67												98	NA
PIM 4	51	39	76	91				76											99	NA
PIP 4	22	17	77	89			77												97	NA
PMD 4	9	9	100	89						100									100	NA
PIM 4	47	45	96	90									96						100	NA
PMT 4	5	4	80	91				80											98	NA
PPD 4	9	9	100	93						100									100	NA
PTD 4	4	4	100	88						100									99	NA
PIM 6	34	33	97	90					97										100	NA
PIP 6	10	9	90	87					90										100	NA
PMT 6	2	2	100	91					100										100	NA
PMD 7	10	10	100	85							100								100	NA
PPD 7	9	9	100	93							100								99	NA
PTD 7	3	3	100	87							100								100	NA
TPIM 8	27	22	81	88										81					99	NA
PIM 9	3	3	100	88											100				100	NA
IMI 8	24	24	100	92											100				100	NA
IMI 10	20	20	100	92												100			99	NA
IMI 11	1	1	100	93													100		100	NA
ISP 8	52	47	90	82											90				98	NA
ISP 10	72	71	99	82													99		99	NA
ISP 11	1	1	100	85													100		100	NA
TOTAL	862	734	83	90															99	
Bajas Administrativas																				
MI1.0	3	0	-	-															-	
PI1.0	11	0	-	-															-	
PIM1.0	1	0	-	-															-	
PIP1.0	1	0	-	-															-	
TOTAL GENERAL	898	734	-	-															-	



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

Dirección Académica: Div. Negocios

Periodo: Septiembre - Diciembre

Año: 2021

Fecha: 12-01-2022

Programa Educativo, Grupo y Nivel	Matrícula		% Retención	Calificación Promedio (puntos)	Desempeño Académico											% Promedio de asistencia (Sin justificante)	% Efectividad de la visita
					TSU						Ingeniería						
	Inicial	Final			Escolarizada						Mixta						
					0	1	2	3	4	5	6	8	10	11			
				85	68	68	82	88	90	98	95	90	96	95	90	80	
Grupo	Resultados																
Nivel	Resultados																
ACH 1	71	51	72	90		72									99	NA	
ACH 3	20	17	85	91				85							98	NA	
ACH 4	30	27	90	91					90						97	NA	
ACH 6	21	20	95	92							95				100	NA	
DN 0	73	53	73	89	73										99	NA	
DNM 1	110	95	82	90		82									99	NA	
DNM 3	25	22	88	91				88							96	NA	
DNM 4	55	53	96	90					96						96	NA	
DNL 6	1	1	100	87							100				100	NA	
DNM 6	23	20	87	90							87				100	NA	
LCS 1	113	88	78	90		78									99	NA	
LCS 3	27	21	78	91				78							99	NA	
LCS 4	68	63	93	90					93						98	NA	
LCS 6	39	37	95	92							95				100	NA	
IDIE 11	1	1	100	84										100	100	NA	
LDG 8	26	24	92	91								92			99	NA	
LDG 10	32	30	94	87									94		97	NA	
LIN 8	19	14	74	88								74			97	NA	
LIN 10	26	26	100	89									100		98	NA	
TOTAL	789	666	84	90											98		
Bajas Administrativas																	
ACH1.0	1	0	-	-											-		
ACH6.0	2	0	-	-											-		
DNM1.0	4	0	-	-											-		
LCS1.0	5	0	-	-											-		
LCS6.0	2	0	-	-											-		
TOTAL GENERAL	803	666	-	-											-		

Derivado de los rubros evaluados, la participación de todas las áreas, departamentos y jefaturas de la Universidad fue vital para el aporte de evidencias de los 172 criterios que contiene el instrumento de evaluación.

Durante el tiempo que el Programa de Estudios permanece acreditado, un Comité Evaluador realiza dos visitas para dar seguimiento a las recomendaciones señaladas en el dictamen de acreditación con el objetivo de asegurar su cumplimiento.

La participación en este tipo de procesos garantiza nuestra oferta de programas de calidad y brinda a la institución un mecanismo de mejora continua.

Con fecha 31 de diciembre de 2021 se emite el dictamen 91/2021 por parte del Comité evaluador, el cual consideró que el programa académico obtuvo 821.40 puntos. Por lo tanto, queda acreditado durante cinco años.



5.3 Vinculación

5.3.1 Gestión de Estadías septiembre-diciembre 2021

De los 208 alumnos de TSU que fueron asignados a una Estadía en el cuatrimestre septiembre-diciembre 2021, 193 entregaron el proyecto, de los cuales 187 no contaban

TSU	ACH	DNM	DNL	LOS	MI	MEI	MTA	MTM	MTE	PIM	PIP	PMT	TR	SA	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	21	23	1	36	12	13	18	7	4	37	10	2	5	16	208
Estadía en su trabajo	0	0	0	3	0	1	0	0	1	3	0	1	0	0	9
Alumnos en Estadía sin empleo	21	23	1	36	12	12	18	7	3	34	10	1	0	16	199
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	20	20	1	37	11	13	16	7	4	36	9	2	3	14	193
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía (sin empleo al inicio de Estadía)	20	20	1	34	11	13	16	7	3	33	9	1	3	16	187
Apoyo económica (promedio)	18	14	0	31	11	12	15	7	3	31	8	1	2	12	165
Recibieron oferta de trabajo (sin empleo)	12	13	0	22	7	10	9	6	3	24	6	1	2	10	123
Aceptaron oferta de empleo	8	0	0	16	5	7	0	5	3	20	2	1	2	9	63
	75%	48%	0%	73%	71%	70%	88%	80%	100%	82%	32%	100%	100%	90%	74%

Fecha de corte de la información: 27 de enero de 2022

con empleo (antes de iniciar la Estadía) y de ellos el 88% recibió un apoyo económico y el 67% recibió una oferta laboral y el 74 % de ellos la aceptó.

De los 4 alumnos de continuidad de estudios que fueron asignados a una Estadía, 4 entregaron el proyecto, de los cuales 1 no contaba con empleo (antes de iniciar la Estadía), recibiendo apoyo económico, pero no una oferta de empleo.

CONTINUIDAD	IDIE	IMI	ISP	ITA	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	1	1	1	1	4
Estadía en su trabajo	0	1	1	1	3
Alumnos en Estadía sin empleo	1	0	0	0	1
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	1	1	1	1	4
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía (sin empleo al inicio de Estadía)	1	0	0	0	1
Apoyo económico (promedio)	1				
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A

5.3.2 Gestión de Estadías enero-abril 2022

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre se gestionaron el 100% de las Estadías para los alumnos que iniciarían en el mes de enero, recibándose 290 proyectos de 179 empresas, siendo asignados 48 alumnos de nivel TSU y 191 alumnos de continuidad de estudios.

TSU	ACH	DNM	DNL	LCS	LCD	MI	MID	MTA	MTM	PIM	FIP	PMM	TII	SA	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	2	2	1	7	1	2	1	1	1	5	2	18	1	3	48
Estadía en su trabajo	0	0	0	5	1	1	0	1	3	5	2	19	0	2	36
Alumnos en Estadía sin empleo	2	2	1	2	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	12

Fecha de corte de la información: 27 de enero de 2022

CONTINUIDAD	ILI	IMI	IMM	ISP	ITA	LDG	LIN	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	1	17	15	65	40	24	21	191
Estadía en su trabajo	1	17	15	56	47	23	20	181
Alumnos en Estadía sin empleo	0	0	0	7	1	1	1	10

Fecha de corte de la información: 27 de enero de 2022

5.3.3 Visitas Industriales

Actualmente se está trabajando para realizar visitas a la industria a través de recorridos virtuales, así como conferencias virtuales, partiendo de las solicitudes recibidas el 26 de octubre por parte de las direcciones académicas, se gestionaron visitas y conferencias virtuales con BMW, Etalons, Peasa Autopartes, Yakult, Nissanm Go Global, Innoadap Technology, Clúster Logístico, entre otras.

VISITA / CONFERENCIA	EMPRESA	GRUPOS
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	TI 1.2, 3.1 y 4.3
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	MTA 4.1 y 4.2
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	PIM 3.1 y MI3.1
Visita virtual	Peasa Autopartes	PM 4.1, 4.2, 4.3 y PMT 4.1
Visita virtual	Yakult Planta Guadalajara	ACH 0.1, ACH 1.1, ACH 1.2, ACH 1.3, DNM 0.1, DNM 1.1, DNM 1.2, DNM 1.3, DNM 1.4 y DNM 1.5, LCS 0.1
Visita virtual	Salspuedes Solar	MTE 4.1
Conferencia	Salspuedes Solar	MT 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, MT 3.1 y 3.2
Beneficios y alcances del pedimento global T1 hacia el sector automotriz y manufactura	Clúster Logístico - Estafeta	LCS 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 y 1.5
Conferencia	Peasa Autopartes	MEI 1.1, 1.2 y 1.3, MEI 3.1, PIM 3.1, PP 3.1 y PMT 3.1
Visita virtual	BMW Planta San Luis Potosí	ACH 4.1, 4.2, DNM 4.1, 4.2 y 4.3, LCS 4.1, 4.2 y 4.3, MI 4.1 y 4.2, MEI 4.1, 4.2, PIP 4.1, S.A. 3.1, SA 4.1 y 4.2
Conferencia	Etalons, S.A. de C.V.	SA 1.1, 1.2 y 1.3
Conferencia	Go Global, S.A. de C.V.	LCS 3.1 y 3.2
Conferencia	Grupo Torres Corzo Automotriz	ACH 3.1
Conferencia	Marketing - Ing. Chad González Villela	DNM 3.1 y 3.2

5.3.4 Educación Continua y Servicios Tecnológicos

En el mes de diciembre se llevaron a cabo los cursos de mecánica para la escuela de Matriceros de MAGNA, Lean Manufacturing, además de algunos Webinar de comunicación efectiva, perspectivas en el mundo laboral (Clúster Automotriz), Logística, Trabajo seguro en alta tensión y calidad en el Servicio.

Concepto	Meta anual	Reporte de enero-diciembre 2021
Cursos	70	53
Diplomados	6	6
Servicios Tecnológicos	1	5
Egresados Capacitados	150	163

Reporte de ingresos, egresos y utilidad

El ingreso total fue de \$1,800,788.89 y el egreso fue de \$ 1,252,704.35 pesos, teniendo una utilidad de \$548,084.54

Concepto	Meta anual	Reporte enero-diciembre 2021	% Del Año 2021
Ingreso (\$)	\$ 2,110,000	\$ 1,800,788.89	85%
Egreso (\$)	\$ 1,736,926	\$ 1,252,704.35	72%
Utilidad	\$ 373,074	\$ 548,084.54	147%
Satisfacción del cliente	100%	100%	100%

En el mes de diciembre se facturaron **\$862,068** pesos para desarrollar el S6 del proyecto con la Secretaría Estatal Anticorrupción, el cual se llevará a cabo durante el 2022.

Desglose de Servicios Tecnológicos

Concepto	Meta anual	enero - diciembre 2021
Ingreso (\$)	\$ 289,766	\$ 1,473,325
Egreso (\$)	\$ 208,716	\$ 928,017
Utilidad (\$)	\$ 81,050	\$ 545,308
Servicios prestados	2	5
Satisfacción del cliente	100%	100%

En cuanto a los Servicios Tecnológicos:

- Se llevó a cabo la adecuación y actualización del contenido temático a modelo online de FORMARE, en la empresa Maxis Wheels
- Desarrollo de contenido para los cursos de operadores de quinta rueda en ESTAFETA.
- Una prueba de Dureza de la empresa NAAPSCO.
- Proyecto de la secretaria Estatal anticorrupción SEA.
- Proyecto de la optimización de tiempos de actividades de la planeación de la producción en la empresa Schweitzer Engineering Laboratories, SEL.

Se observa que los servicios tecnológicos son los que dejan una mejor utilidad, en relación a los cursos y diplomados, por lo que estratégicamente para el año 2022 se les dará mayor impulso.

Para el año 2022 se tiene contemplado desarrollar un sistema informático con la finalidad de automatizar y controlar el proceso, con códigos de identificación, el cual

contribuirá a la mejora del proceso con todas las partes involucradas, buscando así la mejora continua.

En cuanto al proyecto del SEA:

Costo Sistema 1 (equipamiento y pago a desarrolladores)	\$857,807.27
Costo Sistema 2 y 3	514,460.00
Total del S1, S2 y S3	1,372,267.27
Primer depósito SEA (facturado Dic. 2020)	1,932,648.20
Utilidad UTSLP	560,380.93
% Utilidad del Sistema 1, 2 y 3	29%

Dentro de la inversión que se hizo para el desarrollo del proyecto se adquirió un Servidor para Rack, Marca Dell modelo Power Edge R540, con un costo de \$ 149,325.64, el cual queda como propiedad de la Universidad.

5.3.5 Bolsa de Trabajo y seguimiento a egresados

Actualmente se cuenta con una plataforma para empleadores/reclutadores (<http://utslp.edu.mx/bolsa-de-trabajo/registroEmpresa/>), creada para facilitar el acceso a los CV's de nuestros/as egresados/as de los diferentes PE, obteniéndolos de manera inmediata y en el momento que lo requieran, así como el de publicar sus Vacantes disponibles para que nuestros egresados/as inscritos puedan postularse, al realizar esta acción la empresa recibirá un correo de los interesados en sus vacantes, adjuntando el CV para su pronta localización.

- Se cuenta con un registro al día de hoy de 285 empresas registradas y activas.
- El número de egresados/as con su CV cargado es de alrededor de 800 los cuales están en busca de empleo.

Para el período de septiembre-diciembre 2021, se tuvo un total de 62 empresas registradas y se publicaron 267 vacantes, de los cuales 262 egresados se postularon a las diferentes vacantes publicadas y 54 empresas interactuaron descargando los CV's de egresados/as para cubrir las mismas.

Durante el cuatrimestre enero-abril 2022 se llevará a cabo el seguimiento a los egresados tanto de nivel de TSU como de continuidad de estudios.

Seguimiento de egresados 2022, Generaciones 2018-2021		
Concepto	TSU	ING
Total de egresados de las últimas 4 generaciones.	1945	817

5.3.6 Plan de Captación 2021

En el mes de octubre se llevó a cabo el evento virtual con directores, orientadores y vinculadores de los diferentes subsistemas de Educación Media Superior en el Estado.

Se llevó a cabo el 1er. Encuentro con egresados, con una conferencia titulada "Aprende a emprender y a crecer", donde además se les invitó a formar parte de los "embajadores UT" para apoyar en la campaña de captación, asistiendo 45 egresados.

Se continúa trabajando con el plan de captación diseñado 2021, con apoyo principal del Secretario Académico para el trabajo colaborativo en las actividades de campaña con las tres direcciones académicas.

5.3.7 Actividades generales de Vinculación

Durante el mes de diciembre se tuvo vinculación con Develop, Cymaba, Continental, KCH Talenters, SEA, Xpandiento, Estructuras Metálicas, Grupo Acerero, Clúster Ind. 4.0, H. Ayuntamiento Soledad, Universidad de Texas EqT, Intercultural.

Se firmó el convenio con el Instituto Tecnológico de las Américas de República Dominicana, para la realización de un intercambio entre estudiantes de la división electromecánica, de manera virtual y se firmó convenio con la UASLP.

Coordinación de conferencia para alumnos y egresados con el Clúster Automotriz; Conocer los cambios en las tendencias laborales y las competencias laborales más solicitados por los empleadores.

Panel: Educación hacia el futuro: Innovación, Internacionalización y colaboración

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí realizó el Panel: Educación hacia el futuro: Innovación, internacionalización y colaboración, el panel lo integraron la Dra. Katharina Fleckenstein, Directora Regional del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD por sus siglas en alemán) para México, Centro América y el Caribe; la Mtra. Martha Patricia Rivera Torres, Coordinadora de Organismos Descentralizados de la SEGE; y el Dr. Carlos Mendizábal Pérez, Presidente de CANACINTRA.





El 29 de noviembre a las 13:00 horas el Mtro. Gerardo Javier Vilet Espinosa participo en la Ceremonia de Entrega de la "Medalla al Mérito 2021" de la Asociación Mexicana de Responsables de la Estandarización de la Información Administrativa y Financiera en las Instituciones de Educación Superior (AMEREIAF), A.C., en la que el Dr. Luciano Concheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior del Gobierno de México recibió dicha distinción.

Participó también en el evento de la Conformación del Comité Técnico Institucional para la planeación, instrumentación y seguimiento del Movimiento Nacional por la Alfabetización y la Educación, presidido por el C. Lic. Ricardo Gallardo Cardona, Gobernador Constitucional del Estado de San Luis Potosí el día 14 de diciembre de 2021 a las 11:00 horas.



Reunión Nacional de la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas 2021, compartiendo las experiencias sobre el proceso de rectoría con los Rectores de las 121 Universidades Tecnológicas que forman parte de nuestro subsistema. En el evento realizado el 15 de diciembre en la Ciudad de México, participaron también Raúl Martínez Hernández, Presidente de la ANUT y Luciano Concheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior de la SEP.



5.4 Entidad de Certificación y Evaluación

5.4.1 Operación

En el año 2021 la Entidad de Certificación y Evaluación acreditó y opero en los siguientes Estándares de Competencia Laboral:

- EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia laboral
- EC0081 Manejo higiénico de los alimentos
- EC0200 Operación de montacargas horizontal
- EC0217.01 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal
- EC0288 Operación de montacargas vertical
- EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal sus instrumentos de evaluación y manuales del curso
- EC0307 Atención prehospitalaria nivel básico
- EC0384 Operación segura de apertura y cierre de circuitos en media y alta tensión
- EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo
- EC0397.01 Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo
- EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y niños en centros de atención infantil
- EC0478 Operación de vehículos de quinta rueda
- EC0532 Operación de vehículos de emergencia
- EC0549 Realización de los procesos técnicos en archivos de trámite
- EC0591 Operación de trabajo en alturas con andamios tipo torre/estructura
- EC0624 Administración de la documentación en archivos de concentración
- EC0634 Auditoria de la seguridad en la cadena de suministros de comercio exterior
- EC0680 Supervisión en seguridad industrial para líderes de equipos de trabajo
- EC0685 Identificación, evaluación y control de los factores de riesgo ergonómico
- EC0888 Coordinación normativa y operativa de la administración en archivos y la gestión documental del sistema institucional de archivos
- EC0891 Facilitación de la implementación del programa SOLVE: promoción de la salud en el trabajo

A la fecha se tienen 35 Evaluadores acreditados y registrados en nuestra ECE quienes apoyan replicando los procesos de evaluación de los usuarios del Sistema Nacional de Competencias.

A pesar de la contingencia sanitaria se mantienen los siguientes Centros de Evaluación acreditados en nuestra Entidad de Certificación y Evaluación:

- Emphi ABC, S. de R.L. de C.V
- Centro de Desarrollo Infantil Tangamanga S.C
- Evaluación en Gestión Integral de Riesgos
- Colegio Mexicano de Archivología
- SCP3PP, S.C
- Colegio Motivaré S.C
- Ambulancias BIOS

En el año se impartieron 11 cursos de capacitación alineados en los siguientes estándares de competencia laboral:

- EC0217 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal (3 cursos en línea)
- EC0891 Facilitación de la implementación del programa SOLVE: promoción de la salud en el trabajo (presencial)
- EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo (2 cursos en línea)
- EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal sus instrumentos de evaluación y manuales del curso (línea)
- EC0549 Realización de los procesos técnicos en archivos de trámite (línea)
- EC0478 Operación de vehículos de quinta rueda (presencial)
- EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia laboral (línea)
- EC0384 Operación segura de apertura y cierre de circuitos en media y alta tensión (presencial)

En el siguiente cuadro se muestra el total de evaluaciones realizadas y certificados emitidos por la ECE durante el 2021 (incluye los certificados de los Centros de Evaluación):

	CERTIFICADOS			EVALUACIONES
	GENERAL	CE		ECE
EC0076	13	13	ECE	13
EC0200	13	13	ECE	
EC0217	12	12	ECE	24
EC0301	4	4	ECE	4
EC0307	51	13	ECE	12
		18	EGIR	
		20	EMPHI	
EC0384	16	16	ECE	16
EC0391.01	11	11	ECE	12
EC0397.01	2	2	ECE	5
EC0435	137	6	ECE	6
		106	CEDIT	
		25	MOTVARE	
EC0478	5	5	ECE	5
EC0532	3	3	ECE	3
EC0549	79	3	ECE	
		76	COLMEXA	
EC0624	2	2	ECE	
EC0634	11	11	ECE	
EC0680	6	6	ECE	
EC0685	9	9	ECE	12
EC0888	2	2	ECE	
EC0891	6	6	ECE	6
	382			118

Durante el año 2021 se participó en el cargo de Presidenta de la Subcomisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comisión de Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social donde se promueven las certificaciones de CONOCER.

Ingresos ECE

Durante el 2021 la Entidad de Certificación y Evaluación generó los siguientes ingresos, egresos y utilidades:

INGRESOS	\$806,734.65
EGRESOS	\$300,630.63
UTILIDAD	\$506,104.02

5.5 Recursos Humanos

5.5.1 Plantilla de personal académico

La plantilla del personal académico del cuatrimestre septiembre-diciembre 2021 estuvo integrada por 214 profesores y profesoras, de los cuales 34 son profesores/as de tiempo completo y 180 de asignatura.

Profesores	Cantidad	%	Años promedio
Con experiencia en el sector productivo	188	88%	7
Sin experiencia en el sector productivo	26	12%	

Profesores	Cantidad	%
Técnico	7	3%
Técnico Superior Universitario	1	0%
Licenciatura	106	50%
Especialidad	1	0%
Maestría con título	85	40%
Maestría sin título	10	5%
Doctorado con título	4	2%

5.5.2 Capacitación del personal académico

Capacitación presencial:

144 profesores/as participaron en cursos de capacitación, dedicando un total de 1,638 horas/profesor/a en cursos presenciales.

Entrevistas por Competencias, Sistema de evaluación de desempeño y Sistema de compensación UTSLP, El Futuro del Trabajo a Corto, Mediano y Largo Plazo, Arduino Básico, Desarrollo Humano y Personalidad, Inducción a la UTSLP y Robótica Básica.

Capacitación en línea:

60 profesores/as participaron en cursos de capacitación, dedicando un total de 1,251.5 horas/profesor/a en cursos en línea.

Domina Excel 2013 Básico-Intermedio en Menos de 4 Horas, Historia de la Educación desde la Época Prehispánica a Nuestros Tiempos, Microsoft Excel-Prácticas de 50 Funciones en Excel, Competencias Digitales Para Profesionales, La ingeniería y sus Fundamentos en Solidworks, Como Cautivar al Hablar, Lean Manufacturing, Yellow

Belt, Diseñador de Objetos para Impresión 3D, Certificación Compliance, Ética y Anticorrupción 2021, Planeación Didáctica en Ambientes Virtuales, La Era Digital, Planeación Didáctica en Ambientes Virtuales, Creatividad y Pensamiento Crítico, La Nueva Enseñanza. Didáctica en Ambiente Digitales y Planear en E-educación, Certificación Compliance Ética y Anticorrupción 2021, Mi Actividad Laboral y El Pomodoro, White Belt Lean Six Sigma, Lean Six Sigma Yellow Belt, Educación Financiera, Formación Para Pares Evaluadores de Programas Académicos, Reimaginando la Educación en el Marco de la Entrega Anual de Acreditaciones 2020, Entrega Anual de Acreditaciones 2020, 6to. Congreso Latinoamericano de Investigación en Administración y Negocios 2021, Simulador de Emprendimiento, 9A. Edición del Congreso Internacional de Gestores del Capital Humano, Autoestima: Trascendencia de la Vida, Foro Inter-regional de Logística, Minitab, Wellbeing 360: Your Toolbox For a Changing World, Diplomado de Formación Emprendedora, CFDI de Traslado y complemento de Carta Poder, Hacia un Diagnóstico Nacional de Barrera para el Aprendizaje y la Participación, Creación de un Curso en Moodle, Transformación Digital de la Práctica Docente I, Transformación Digital de la Práctica Docente II, Transformación Digital de la Práctica Docente IV, Creación de Recursos Educativos para Entornos Virtuales, Creación de Contenidos en la Enseñanza Virtual, Transformación Digital de la Práctica Docente, Mix It UP!: Plan Your Hybrid Class, Habilidades Digitales para la Docencia, Finanzas para Invertir, Ética y Felicidad, Ingeniería Goaltech del Artículo al Libro Preparado una Trayectoria de Publicación Científica, Ipv6 básico-versión 2.0 2da Source Software y Mecánico Automotriz.

5.5.3 Asuntos laborales

N9-ELIMINADO 79

N10-ELIMINADO 79

N11-ELIMINADO 79

N12-ELIMINADO 79

N13-ELIMINADO 79

N14-ELIMINADO 79

N15-ELIMINADO 79

N1-ELIMINADO 79

N2-ELIMINADO 79

N3-ELIMINADO 79

N4-ELIMINADO 79

N5-ELIMINADO 79

N6-ELIMINADO 79

N7-ELIMINADO 79

N8-ELIMINADO 79

5.6 Asuntos Financieros

Han sido presentados todos los informes financieros y programáticos presupuestales correspondientes al ejercicio 2021 definidos ante la Dirección General de Universidades Tecnológicas, la Secretaría de Finanzas, el Órgano Interno de Control de Organismos Descentralizados de la SEGE y la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado.

A continuación, se presentan los principales informes financieros en forma simplificada.

5.6.1 Aportaciones para la operación 2021 autorizadas

Concepto	Aportaciones Iniciales			
	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos Propios	Total
Servicios Personales	31,087,326	22,223,981	9,275,985	62,590,272
Materiales y Suministros	0	0	2,082,267	2,082,267
Servicios Generales	0	0	23,334,188	23,334,188
Adquisición de Bienes Muebles y Equipo	0	0	91,130	91,130
Presupuesto inicial autorizado	31,087,326	22,223,981	34,786,550	88,097,857
Ampliación para igualar aportaciones Estatal Requerida	1,460,286			1,460,286
		10,323,631		10,323,631
Presupuesto Total con el 50% de Aportación Estatal según Convenio	32,547,612	32,547,612	34,786,550	99,881,774

El Presupuesto Estatal del año 2021 notificado a esta Universidad mediante Oficio número SF/DGPP/DPP-0093/2021 por \$ 22'223,980.86 requiere ser ampliado en la cantidad de \$ 10'323,631.14 para igualar el Presupuesto Federal que por \$ 31'087,326.00 se firmó Convenio específico para la Asignación de Recursos financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de San Luis Potosí para el ejercicio fiscal 2021 número 0116/21.

El 23 de noviembre 2021 a través del oficio No. 514.1.489-093/2021 emitido por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas se notificó la ampliación presupuestal por la cantidad de \$ 1'460,286 derivado de esto se firmó el Convenio Modificatorio al Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de San Luis Potosí para el ejercicio fiscal 2021 dando un total de \$ 32'547,612 se subsidio federal.

Al cierre del mes de diciembre por parte del Gobierno del Estado quedan pendientes de entregar las ampliaciones de los Presupuestos de los años 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020 y 2021 por los importes de \$ 2'012,931, \$ 2'034,798, \$ 2'006,858, \$ 3'753,346, \$ 11'523,522, \$ 10'137,483, \$ 20'748,179, \$ 16'313,707, \$ 18'256,482, \$ 18'610,859, \$ 1'166,582 y \$10,323,631 respectivamente.

Adicionalmente a lo anterior se tiene pendiente de recibir la aportación correspondiente al mes de diciembre 2012 por la cantidad de \$ 1'701,876, del presupuesto autorizado y calendarizado para dicho ejercicio, lo que suma a la fecha el monto de \$ 118'590,254.00 (ciento dieciocho millones quinientos noventa mil doscientos cincuenta y cuatro pesos 00/100 m.n.).

5.6.2 Aportaciones al Presupuesto de Operación 2021 al 31 de diciembre de 2021.

Al cierre del mes de diciembre el Gobierno Federal ha cumplido depositando conforme a lo calendarizado en el presupuesto asignado para el gasto operativo de la Universidad para el presente año, en tanto que el Gobierno del Estado adeuda la ampliación y aportación del mes de diciembre, por un importe de \$ 1,460,286.00 y \$ 8,863,345.14 respectivamente. No cumpliendo con lo descrito en el Convenio de Asignación de Recursos para el gasto operativo de la Universidad para el presente año.

El gasto operativo al mes de diciembre de 2021 se solventó de la siguiente manera:

Aportaciones Federales	Gobierno Estatal	Ingresos Propios	Gobierno Federal	Total	Ejercido con Recursos Federales, Estatales e Ingresos Propios	Ejercido con Fondo de Desarrollo del Profesorado
Servicios Personales	22,223,981	24,609,614	32,044,619	78,878,214	70,131,627	
Materiales y Suministros	0	1,803,636	0	1,803,636	1,803,636	250
Servicios Generales	0	20,097,550	0	20,097,555	20,000,248	
Total Operación	22,223,981	46,510,805	32,044,619	100,779,405	92,535,811	250
Bienes Muebles y Equipo						
Provenientes de Ingresos Propios		788,593		788,593	788,593	
Provenientes del Fondo para el Desarrollo del Profesorado						36,600
Total Recibido y ejercido	22,223,981	47,299,398	32,044,619	101,567,998	93,324,404	36,900

5.6.3 Estado de Actividades del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021 en miles de pesos

INGRESOS:		\$	%
Subsidio Federal		32,698	32.1
Gasto operativo	32,698		
Subsidio Estatal		32,548	32.0
Gasto operativo recibido	32,548		
Ingresos Propios		36,485	35.9
General	29,761		
Diplomados, cursos y servicios	1,776		
Apoyos y Consultorias Académicas	3,373		
Entidad de Certificación	807		
Intereses			
De recursos propios	526		
Ventas e ingresos varios	242		
SUMA de INGRESOS		101,731	100.0
EGRESOS		\$	%
Servicios Personales		70,132	68.9
Materiales y Suministros		1,804	1.8
Servicios Generales		20,601	20.3
SUMA de EGRESOS		92,537	91.0
REMANENTE DEL PERIODO		9,194	9.0
Depreciación		(9,628)	(9.5)
AHORRO (DESAHORRO) DEL EJERCICIO		(434)	(0.4)

5.6.4 Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2021 en miles de pesos

ACTIVO CIRCULANTE:		\$
Caja y bancos		12,965
Cuentas por Cobrar por Venta de Bienes y Servicios		4,108
Alumnos	2,640	
Cursos y Servicios a Empresas	1,222	
Otras Cuentas por Cobrar	246	
Anticipo a Proveedores		0
Deudores diversos		118,590
Gobierno del Estado Subsidios	118,590	
Becas de Apoyo Académico	0	
Otros Deudores Diversos		27
Funcionarios y Empleados	27	
Subsidio para el empleo	0	
ACTIVO FIJO		147,856
ACTIVO DIFERIDO		30
Depósitos en garantía	30	
TOTAL DEL ACTIVO		283,576
PASIVO CIRCULANTE:		
Servicios Personales por Pagar		0
Impuestos por Pagar		54
Otras Cuentas por Pagar a Corto Plazo		188
Ingresos por Clasificar y Cobros por adelantado		257
PATRIMONIO		
Patrimonio permanentemente restringido		
Inmuebles		144,408
Patrimonio Temporalmente restringido		57,781
Patrimonio No restringido		21,616
Ahorro (Desahorro) del ejercicio		(434)
Fondo de Contingencia		1,036
Rectificaciones de Ejercicios Anteriores		4,893
SUMA PASIVO Y PATRIMONIO		229,799

5.6.5 Resultado del ejercicio 2021

A continuación, se muestra el comparativo del presupuesto planteado originalmente, así como el resultado final al cierre del ejercicio 2021.

POA 2021			31-dic-21	
INGRESOS			INGRESOS	
Asociación Federal		\$ 31.007.328		32.547.812
Asociación Estatal		\$ 32.223.991		22.223.991
Ingresos Propios	Colaboración	\$ 25.320.890	28.189.892	31.298.844
	Educación Continua y Servicios Tecnológicos	\$ 2.110.000	1.776.127	
	Entidad de Certificación y Evaluación	\$ 728.250	806.735	
	Recursos Financieros	\$ 603.081	526.390	
	Subtotal:	\$ 82.673.537		\$ 86.070.537
Otros ingresos				
	Fondo de modernización y equipamiento	\$ 6.944.199		2.063.411
	Ingresos ajenos a la Universidad (estados y sistema dual)	\$ 6.024.320		5.185.466
	Complemento de Apoyante Estatal	\$ 9.893.945		
	TOTAL	\$ 103.905.400		\$ 93.324.404

GASTOS			EGRESOS	
Gestión de la Universidad	Cap. 1000	\$ 66.756.901		67.011.972
	Cap. 2000	\$ 4.197.482		1.342.608
	Cap. 3000	\$ 10.036.972		10.771.008
	Cap. 9000			(35.223)
	Subtotal:	\$ 79.715.781		\$ 80.963.472
	Proyectos de mejoramiento	\$ 9.963.345		1.402.030
	Estados y Sistema Dual	\$ 6.024.320		900.631
	Proyectos de Mejoramiento indispensables para apoyar la calidad: Estados y Sistema Dual	\$ 9.301.954		5.185.466
	TOTAL	\$ 103.905.400		\$ 93.324.404
Remanente		0		0

5.7 Infraestructura

A través del procedimiento de invitación restringida No. IR-O-EST-247800010-27-2021 realizado por el Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa (IEIFE), se asignó la obra denominada "Construcción de obra exterior, baños de planta baja, cableado de red eléctrica, aplanado en muros exteriores de tabique, pasta texturizada en perfil", trabajos considerados como la 2a. etapa del Edificio de Laboratorios "P", a la empresa **Grupo Constructor Dycoplus S.A. de C.V.** por un monto total con IVA de \$3,614,410.55 para el cual se consideró un plazo de ejecución de 103 días naturales, dando inicio el 29 de noviembre del 2021 y terminando el 11 de marzo del 2022.

Avance de la obra en su Segunda Etapa.



FUNDAMENTO LEGAL

1.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

2.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

3.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

4.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

5.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

6.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

7.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

8.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

9.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

10.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

11.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

12.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

13.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

14.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato

Realizada con el generador de versiones públicas, desarrollada por el Gobierno Municipal de Guadalajara, en cooperación del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco y autorizada para uso por la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública de San Luis Potosí.

FUNDAMENTO LEGAL

sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

15.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

**LTAIPSLP: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de San Luis Potosí.

LPDPSOSLP: Ley de Protección de Datos Personales en posesión de los sujetos obligados del estado de San Luis Potosí.

LGCDVP: Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas.*

FUNDAMENTO LEGAL

- 1.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 2.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 3.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 4.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 5.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 6.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 7.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 8.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 9.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 10.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 11.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 12.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 13.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 14.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato

Realizada con el generador de versiones públicas, desarrollada por el Gobierno Municipal de Guadalajara, en cooperación del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco y autorizada para uso por la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública de San Luis Potosí.

FUNDAMENTO LEGAL

sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

15.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

*LTAIPSLP: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de San Luis Potosí.

LPDPSOSLP: Ley de Protección de Datos Personales en posesión de los sujetos obligados del estado de San Luis Potosí.

LGCDVP: Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas.*



Claudia Edith Martínez Mojía