

Informe de Gestión

septiembre - noviembre 2021

02 de diciembre de 2021

5.1 Gestión Universitaria

5.1.1 Becas

Programa Educativo	Académicas		Social		Especial		Mejor Bachiller		Comunidad		Deportiva y Cultural		Sep.- Dic. Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Genéro /F=Femenino M=Masculino														
TSU Administración área Capital Humano	1	1	3	1			1						5	2
TSU Logística área Cadena de Suministros	5	1	7	0			3	1					15	2
TSU Desarrollo de Negocios	4		2	2			6	1					12	3
TSU Mantenimiento	1	2		2				1					1	5
TSU Mecánica		2						1					0	3
TSU Mecatrónica	1	2	1				1	1					3	3
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes		1											0	1
TSU Mecatrónica área Manufacturas				1									0	1
TSU Mecatrónica área Automatización		2											0	2
TSU Proceso Industriales Escolarizado							8	1					8	1
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	3	2		2						1			3	5
TSU Proceso Industriales área Plásticos	1			1									1	1
TSU Proceso Industriales área Molds													0	0
TSU Proceso Industriales Mixta	3	2	4	5									7	7
TSU Sistemas Automotrices	1	2		2				2					1	6
TSU Tecnologías de la Información	1	1		1			2	1					3	3
Total Becas a otorgar TSU	21	18	17	17	0	0	21	9	0	1	0	0	59	45

Ingeniería															
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas	2	1	1											3	1
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia	2		4											6	0
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial														0	0
Ing. Logística Internacional														0	0
Ing. Mantenimiento Industrial		2		1										0	3
Ing. Metal Mecánica		2		1										0	3
Ing. Sistemas Productivos	2	3	1							1				4	3
Ing. Tecnologías para la Automatización	2	2												2	2
Total de becas a Otorgar Ingenierías	6	10	6	2	0	0	0	0	1	0	0	0	15	12	

Gran total	29	28	23	19	0	0	21	9	1	1	0	0	74	57
-------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

131

Becas Federales

Programa Educativo	Becas Jóvenes Escribiendo el Futuro SEP 21		Becas de Manutención II 2021		Becas Inicio Titulación		Conclusión de la Titulación	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino	F	M	F	M	F	M	F	M
TSU Administración área Capital Humano	9	3	2					
TSU Logística área Cadena de Suministros	16	8	2	5	1		3	2
TSU Desarrollo de Negocios	17	8	5	2	1	2	2	2
TSU Mantenimiento	4	16		2				1
TSU Mecánica	2	11	1	5	1			1
TSU Mecatrónica	1	5	3	6				
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes	2	2		1				
TSU Mecatrónica área Manufacturas	5	5	2			1		
TSU Mecatrónica área Automatización	3	10				1		
TSU Proceso Industriales Escolarizado			2	1				
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	18	16	1	3	1			
TSU Proceso Industriales área Plásticos	8	3	1	4				
TSU Proceso Industriales área Moldes	1	6				1		
TSU Proceso Industriales Mixta								
TSU Sistemas Automotrices	2	8		6				
TSU Tecnologías de la Información	1	4		2		1		
Total Becas a otorgar TSU	89	105	19	37	4	6	5	6

Ingeniería								
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas			1					
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia				1				
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial								
Ing. Logística Internacional							1	2
Ing. Mantenimiento Industrial								
Ing. Metal Mecánica								1
Ing. Sistemas Productivos			1				1	
Ing. Tecnologías para la Automatización				1				
Total de becas a Otorgar Ingenierías	0	0	2	2	0	0	2	3

Gran total	89	105	21	39	4	6	7	9
	194		60		10		16	

Becas Empresariales

Las becas que otorga la Fundación Solís a favor de los alumnos con una economía vulnerable o en riesgo de no continuar sus estudios por recursos económicos, el apoyo es de inscripción y colegiatura durante el tiempo de su carrera.

Programa Educativo	Fundación Solís Sep.-Dic. 21	
	F	M
Genero /F=Femenino M=Masculino		
TSU Administración área Capital Humano	7	1
TSU Logística área Cadena de Suministros	6	1
TSU Desarrollo de Negocios	4	
TSU Mantenimiento	1	3
TSU Mecánica		2
TSU Mecatrónica	3	5
TSU Mecatrónica área Inst. Elect. Eficientes		
TSU Mecatrónica área Manufacturas		1
TSU Mecatrónica área Automatización		
TSU Proceso Industriales Escolarizado	3	2
TSU Proceso Industriales área Manufacturas	1	2
TSU Proceso Industriales área Plásticos		
TSU Proceso Industriales área Moldes		
TSU Proceso Industriales Mixta		
TSU Sistemas Automotrices		3
TSU Tecnologías de la Información		1
Total Becas a otorgar TSU	25	21

Ingeniería		
Lic. Diseño y Gestión de Redes Logísticas		
Lic. Innovación de Negocios y Mercadotecnia		
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial		
Ing. Logística Internacional		
Ing. Mantenimiento Industrial		
Ing. Metal Mecánica		
Ing. Sistemas Productivos		
Ing. Tecnologías para la Automatización		
Total de becas a Otorgar Ingenierías	0	0

Gran total	25	21
	46	

5.1.2 Programa de movilidad estudiantil a Francia (MEXPROTEC)

Ciclo	Alumnos Inicio	Presentaron Examen Académico	Presentaron Examen TFC	Presentaron Examen Final	Obtuvieron Beca
2011-2012	22	20	15	14	8+1
2012-2013	39	29	29	12	2+1
2013-2014	31	24	24	16	5+3
2014-2015	31	20	13	11	3
2015-2016	32	16	11	7	3
2016-2017	33	19	19	10	4+1
2017-2018	30	15	13	5	2
2018-2019	30	15	14	10	0
2019-2020	30	20	18	9	6
2020-2021	30	20	17	9	2
2021-2022	24	16			

5.2 Gestión de la Calidad

5.2.1 Resultados y aspectos académicos

Curso propedéutico

El objetivo del curso propedéutico es fortalecer los conocimientos de los alumnos de nuevo ingreso de TSU modalidad escolarizada en el área de matemáticas.

El curso se imparte a todos los estudiantes que ingresan al primer cuatrimestre (incluyendo re ingresos) de los programas educativos de TSU de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí.

TSU escolarizada

Se impartió el curso propedéutico en línea y a distancia del 23 de agosto al 3 de septiembre 8:00-14:30 horas vía meet, de lunes a viernes, haciendo un total de 60 horas. El curso fue obligatorio, por lo que se debió de cumplir con el 80% de asistencia mínima.

DIAS	TEMAS
23 agosto	Presentación.-Examen Diagnóstico. Unidad I. Temas 1.1 1.2 1.3 Aritmética
24 agosto	Unidad I Temas 1.4, 1.5 Fracciones, Porcentajes
25 agosto	Unidad II Tema 2.1 Operaciones Algebraicas -Suma-Resta
26 agosto	Unidad II Tema 2.1 Operaciones Algebraicas - Multiplicación-División
27 agosto	Unidad II Tema 2.1 Aplicaciones – Casos Algebraicos
30 agosto	Unidad II Tema 2.2 Factorización
31 agosto	Unidad III Tema 3.1 3.2 Ecuaciones lineales, Ecuaciones de primer grado
1 septiembre	Unidad III Tema 3.3 Ecuaciones de primer grado con 2 o mas variables
2 septiembre	Unidad III Tema 3.4 3.5 Ecuaciones cuadráticas
3 septiembre	Unidad III Tema 3.5 Examen Final Retroalimentación

Resumen de actividades realizadas

- Planeación del curso propedéutico en línea.
- Publicación de avisos en medios electrónicos de la Universidad y correos por partes de las Direcciones Académicas previo al arranque del curso propedéutico para los alumnos de primer cuatrimestre.
- Reunión con profesores/as previo a la impartición del curso los cursos, PTC'S responsables del seguimiento y Jefas de Oficina de cada Dirección Académica.
- Impartición del curso propedéutico
- Aplicación de examen diagnóstico a los alumnos, actividades de tareas diarias y de fin de semana.

- Seguimiento diario por parte de PTC'S de las tres Direcciones Académicas a los alumnos que no asistieron, para preguntar la causa e incentivar a su asistencia para no ser dados de baja. Esta información se reportó diariamente en el drive, dando el seguimiento correspondiente cada Dirección Académica.
- Reportes diarios de los Profesores que impartieron el curso propedéutico (temas, links de grabación y comentarios de seguimiento de alumnos).
- Jefas de Oficina ingresaron a los grupos para validar que se impartiera el curso en tiempo y forma.
- La Dirección Académica de la División Industrial reporto diariamente un resumen al Equipo Directivo de la Universidad respecto a las inasistencias y causas por PE.
- Grabación de video de bienvenida por parte de los Directivos y áreas de Servicio, el cual se proyectó en la primera semana del curso propedéutico a los alumnos por parte de los Profesores.
- Proyección de video del uso de la plataforma y de examen de ubicación de inglés para los alumnos.
- Aplicación de examen final.
- Análisis de resultados y presentación al Equipo Directivo.

Resultados:

TSU escolarizada

Evaluación diagnóstica

Calificación	estudiantes	%
10	2	0.2 %
9	3	0.3 %
8	18	1.8 %
7	18	1.8 %
6	38	3.9 %
5	71	7.3 %
4	127	13.0 %
3	157	16.1 %
2	185	18.9 %
1	159	16.3 %
0	120	12.3 %
NP	80	8.2 %
Total	978	100 %
Promedio	2.7	

Evaluación final

Calificación	estudiantes	%
10	40	4.1 %
9	62	6.3 %
8	135	13.8 %
7	136	13.9 %
6	158	16.2 %
5	110	11.2 %
4	83	8.5 %
3	74	7.6 %
2	56	5.7 %
1	26	2.7 %
0	27	2.8 %
NP	71	7.3 %
Total	978	100.0 %
Promedio	5.7	

Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Participantes registrados	926	397	696	886	992	978
Calificación diagnóstica	1.3	0.8	1.9	1.8	2.5	2.7
Rango	0 - 9	0 - 8	0 - 10	0 - 9	0 - 10	0-10
Calificación final	2.6	2.2	3.9	3.5	4.7	5.7
Rango	0 - 10	0 - 10	0 - 10	0 - 10	0 - 10	0-10
Cantidad de profesores/as	39	23	27	39	37	42
Horas de curso	18	30	60	60	60	60

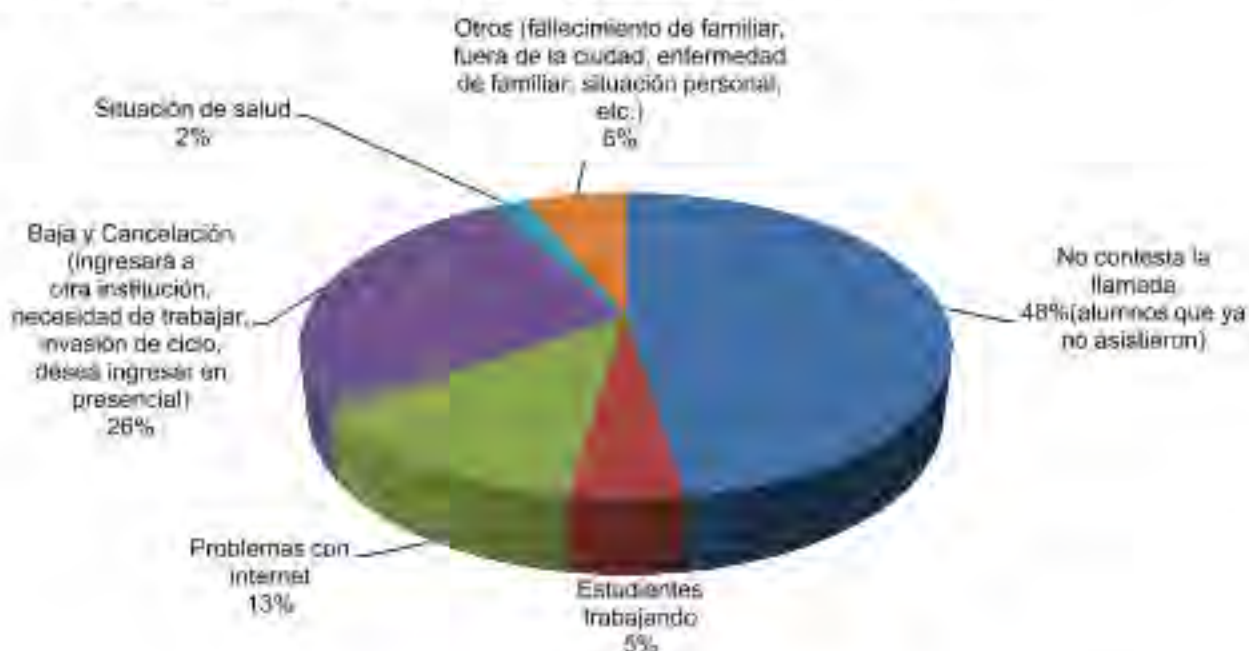
Programa Educativo	Total	Promedio de faltas	%
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	124	11	9%
Administración Capital Humano	74	5	7%
Logística Cadena de Suministros	118	14	12%
Mantenimiento	79	7	9%
Procesos Industriales	182	19	10%
Tecnologías de la Información	44	6	14%
Sistemas Automotrices	72	8	11%
Mecatrónica	206	28	14%
Mecánica	79	12	15%
	978	110	11%

El Programa Educativo que tuvo un % mayor de asistencia: Administración Capital Humano.

Los Programas Educativos que tuvieron un % mayor de inasistencias son: Mecánica, Mecatrónica y Tecnologías de la Información.

El promedio de inasistencias de todos los Programas Educativos fue de 11%.

Causas de inasistencias al Curso Propedéutico de TSU Escolarizado:



Cancelaciones y Bajas por inasistencia:

PRIMER CUATRIMESTRE	Total inscritos	Cancelación de inscripción	Baja por inasistencia	Total	Cantidad de alumnos que no aprobaron el Curso Propedéutico	% de cancelaciones y bajas por PE
Procesos Industriales	182	3	11	14	163	7.7%
Mantenimiento	79	1	3	4	75	3.1%
Logística Cadena de Suministros	118	2	5	7	111	5.9%
Desarrollo de Negocios área Mercadeo/electrónica	121	2	4	6	115	5.0%
Administración Capital Humano	77	1	1	2	75	2.0%
Mecatrónica	206	1	16	17	189	8.3%
Sistemas Automatizados	72	2	6	8	64	11.1%
Mecánica	79	1	3	4	75	7.0%
Tecnologías de la Información	44	1	1	2	39	11.4%
Total	978	14	55	69	909	7.1%

Total Bajas: 69

8 alumnos del Curso Propedéutico (baja) ingresaron al Cuatrimestre de Modelo de Preparación a la UT (cero).

Conclusiones

- El curso Propedéutico nos ayuda para homogenizar los conocimientos matemáticos mínimos requeridos.
- Se optimizan tiempos para la introducción a la carrera, evitando contratiempos con las asignaturas.
- Se realizó la bienvenida a través de video para los alumnos de primer cuatrimestre.
- Se dan indicaciones para el examen de ubicación de inglés y uso de la plataforma.
- Se cumple con los requisitos ISO, CACEI, CACECA respecto a estrategias con alumnos de nuevo ingreso para disminuir la reprobación.

Desempeño académico (estudiantes aprobados / matrícula inicio) del cuatrimestre mayo-agosto 2021

Desempeño académico	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2021	2021
	Ene - Abr	May - Ago	Sep - Dic	Ene - Abr	May - Ago	Sep - Dic	Ene - Abr	May - Ago
TSU	82 %	84 %	78 %	87 %	87 %	81 %	84 %	87 %
Ingeniería	95 %	85 %	82 %	97 %	100 %	81 %	91 %	86 %

Matrícula inicial en septiembre de 2021

			estudiantes
ACH	Administración	Capital Humano	28
LCS	Logística	Cadena de Suministros	20
DNM	Desarrollo de Negocios	Mercadotecnia	25
MI	Mantenimiento	Industrial	23
MEI	Mecánica	Industrial	7
MT	Mecatrónica (Tronco común)	MT (Tronco común)	33
PI	Procesos Industriales (Tronco común)	PI(Tronco común)	32
SA	Sistemas Automotrices	Sistemas Automotrices	25
TI	Tecnologías de la Información	Infraestructura en Redes Digitales	13
TSU cuatrimestre MUT (Modelo de la Universidad Tecnológica) o Cuatrimestre Cero			206
ACH	Administración	Capital Humano	145
LCS	Logística	Cadena de Suministros	254
DNM	Desarrollo de Negocios	Mercadotecnia	226
DNL	Desarrollo de Negocios	Logística y Transporte	1
MI	Mantenimiento	Industrial	150
MEI	Mecánica	Industrial	139
MT	Mecatrónica	MT (Tronco común)	246
MTA	Mecatrónica	Automatización	58
MTE	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes	17
MTM	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible	47
PI	Procesos Industriales	PI (Tronco común)	178
PIM	Procesos Industriales	Manufactura	107
PMT	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles	13
PIP	Procesos Industriales	Plásticos	42
SA	Sistemas Automotrices	Sistemas Automotrices	145
TI	Tecnologías de la Información	Infraestructura en Redes Digitales	62
TIR	Tecnologías de la Información y Comunic	Redes y Telecomunicaciones	0
TSU escolarizada			1,850
PMM	Procesos Industriales	Manufactura (Mixto)	111
LCD	Logística	Cadena de Suministros Sistema Dual	0
MID	Mantenimiento	Industrial Sistema Dual	26
MAD	Mecatrónica	Automatización Sistema Dual	23
MED	Mecatrónica	Instalaciones Eléctricas Eficientes Sistema Dual	0
MMD	Mecatrónica	Sistemas de Manufactura Flexible sistema Dual	17
PMD	Procesos Industriales	Manufactura Sistema Dual	19
PTD	Procesos Industriales	Moldes y Troqueles Dual	7
PPD	Procesos Industriales	Plásticos Sistema Dual	16
TSU Dual			112
DE	Desarrollo e Innovación Empresarial		1
LI	Logística Internacional		0
MI	Mantenimiento Industrial		45
MM	Metal Mecánica		34
SP	Sistemas Productivos		125
TA	Tecnologías para la Automatización		91
LDG	Diseño y Gestión de Redes Logísticas		56
LIN	Innovación de Negocios y Mercadotecnia		45
Ingeniería			399
TOTAL			2,678

5.3 Vinculación

5.3.1 Resultado de Estadías mayo-agosto 2021

Se llevó a cabo la gestión del 100% de proyectos para los alumnos de Estadía, recibándose 675 proyectos de 230 empresas, asignándose 484 alumnos de nivel TSU y 8 de continuidad de estudios.

TSU	ACH	DNM	LCS	LCD	MI	MID	MEI	MTA	MAD	MTM	MMD	MYE	PIM	PMD	PIP	PPD	PMT	PTD	TII	SA	TOTAL
Alumnos asignados en Estadía	35	48	80	11	25	15	20	38	22	34	10	9	42	15	27	8	13	6	13	13	484
Estadía en su trabajo	0	0	1	0	1	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Alumnos en Estadía sin empleo	35	48	79	11	24	15	20	37	22	29	10	9	42	15	27	8	13	6	13	13	476
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	33	47	75	9	18	14	19	38	22	33	10	9	39	15	25	8	10	6	12	10	450
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía (sin empleo al inicio de Estadía)	33	47	74	9	18	14	19	38	22	29	10	8	39	15	25	8	10	6	12	10	445
Apoyo económico (promedio)	20	36	63	9	14	14	18	34	22	28	10	9	35	15	20	6	9	6	8	10	367
	61%	77%	85%	100%	78%	100%	95%	89%	100%	97%	100%	100%	90%	100%	80%	100%	90%	100%	75%	100%	87%
Recibieron oferta de trabajo (sin empleo)	18	23	46	1	6	6	9	25	22	22	10	8	22	11	14	4	7	0	5	8	263
	55%	49%	82%	11%	33%	43%	47%	66%	100%	76%	100%	89%	56%	73%	56%	0%	70%	0%	42%	80%	59%
Aceptaron oferta de empleo	10	11	37	0	4	6	7	19	22	21	10	6	13	9	11	0	6	0	4	5	201
	56%	48%	80%	0%	67%	100%	78%	76%	100%	95%	100%	75%	59%	82%	79%	N/A	86%	N/A	80%	53%	76%
Aún no le definían si le ofrecían empleo al momento de entregar el proyecto	10	7	16	1	5	4	4	7	0	3	0	0	6	1	4	5	1	0	4	2	80
	30%	15%	22%	11%	28%	29%	21%	18%	0%	10%	0%	0%	15%	7%	16%	63%	10%	0%	33%	20%	40%

Fecha de corte de la información: 09 de Noviembre de 2021

De los 484 alumnos de TSU que fueron asignados a una Estadía, 450 entregaron el proyecto, de los cuales 445 no contaban con empleo antes de iniciar la Estadía y de ellos el **87%** recibió un apoyo económico y el **59%** recibió una oferta laboral y el **76%** de ellos la aceptó.

En cuanto a continuidad de estudios fueron 8 alumnos asignados, de los cuales 6 entregaron el proyecto, realizándolo en la empresa donde laboran actualmente.

CONTINUIDAD	IMI	IMM	ISP	ITA	TOTAL
	Alumnos asignados en Estadía	4	1	1	2
Estadía en su trabajo	4	1	1	2	8
Alumnos en Estadía sin empleo	0	0	0	0	0
Alumnos que entregaron proyecto de Estadía	3	1	1	1	6

5.3.2 Gestión de Estadías septiembre-diciembre 2021

Se gestionó el 100% de proyectos con 135 empresas, siendo asignados 208 alumnos de nivel TSU y 4 alumnos de continuidad de estudios.

TSU	ACH	DNM	DNL	LCS	MI	MEI	MTA	MTM	MTE	PIM	PIP	PMT	TII	SA	TOTAL
	Alumnos asignados en Estadía	21	23	1	39	12	13	18	7	4	37	10	2	5	16
Estadía en su trabajo	0	0	0	3	0	1	0	0	1	3	0	1	0	0	9
Alumnos en Estadía sin empleo	21	23	1	36	12	12	18	7	3	34	10	1	5	16	199

Fecha de corte de la información: 20 de Septiembre de 2021

CONTINUIDAD	IDIE	IMI	ISP	ITA	TOTAL
	Alumnos asignados en Estadía	1	1	1	1
Estadía en su trabajo	0	1	1	1	3
Alumnos en Estadía sin empleo	1	0	0	0	1

Fecha de corte de la información: 20 de septiembre de 2021

5.3.3 Visitas y conferencias

En base a las solicitudes recibidas el 26 de octubre por las direcciones académicas, se han gestionado visitas y conferencias virtuales con las siguientes empresas: BMW, Etalons, Peasa Autopartes, Yakult, Tracsa, Nissan, Innoadap Technology, Arca Contal, Go Global, Clúster Automotriz, Clúster Logístico, de las cuales al momento se han llevado a cabo las siguientes:

VISITA/ CONFERENCIA	EMPRESA	GRUPOS
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	TII 1.2, 3.1 y 4.3
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	MTA 4.1 y 4.2
La industria 4.0 en los procesos de manufactura	Innoadap Technology	PIM 3.1 y M 3.1
Visita virtual	Peasa Autopartes	PM 4.1, 4.2, 4.3 y PMT 4.1
Visita virtual	Yakult Panita Guadalajara	ACH 0.1, ACH 1.1, ACH 1.2, ACH 1.3, DNM 0.1, DNM 1.1, DNM 1.2, DNM 1.3, DNM 1.4 y DNM 1.5, LCS 0.1
Beneficios y alcances del pesimero global T1 hacia el sector automotriz y manufactura	Clúster Logístico - Estafeta	LCS 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 y 1.5
Conferencia	Peasa Autopartes	MEI 1.1, 1.2 y 1.3, MEI 3.1, PIM 3.1, PIP 3.1 y PMT 3.1

Se destaca la conferencia y recorrido virtual a través del apoyo del N7-ELIMINADO de la empresa Peasa Autopartes, en donde a través de una explicación y recorrido por los diferentes procesos de la planta en tiempo real para los grupos: PIM 4.1, PIM 4.2, PIM 4.3 y PMT 4.1, adicionalmente impartió la conferencia "Procesos de Manufactura para transformar la materia prima" a los grupos MEI 1.1, 1.2 y 1.3, MEI 3.1, PIM 3.1, PIP 3.1 y PMT 3.1.

Se continúa con las gestiones para poder llevar a cabo más visitas virtuales y conferencias, bajo esta nueva normalidad.

5.3.4 Educación Continua y Servicios Tecnológicos

De septiembre a noviembre se impartieron 25 temas de mecánica en la escuela de matricería de San Luis Metal Forming, se impartió un diplomado en Automatización de 120 horas a Cummins, un curso de Soldadura al Instituto Carlos Gómez y clientes varios, un curso de Electricidad Básica a Grupo Acerero y un curso abierto de Soldadura TIG, alcanzando con este la meta de seis diplomados.

Concepto	Meta anual	Reporte de enero-octubre 2021
Cursos	70	40
Diplomados	6	5
Servicios Tecnológicos	1	1
Egresados Capacitados	150	112

En cuanto a los Servicios Tecnológicos se terminó de desarrollar el sistema 1, además de la interoperabilidad con la plataforma Digital Nacional. En cuanto al sistema 2 y 3, desde el mes de septiembre estamos en espera del licenciamiento de códigos que nos serán proporcionados por el Sistema Estatal Anticorrupción para reiniciar con la implementación en San Luis Potosí.

En cuanto los ingresos, egresos y utilidad, de los cursos, diplomados y servicios tecnológicos:

Concepto	Meta anual	Reporte enero-octubre 2021	% Del Año 2021
Ingreso (\$)	\$ 2,110,000	\$ 809,883.63	38%
Egreso (\$)	\$ 1,736,926	\$ 1,034,099.77	60%
Utilidad	\$ 373,074	-\$ 224,216.14	-60%
Satisfacción del cliente	100%	100%	100%

El egreso fue de \$ 1,034,099.77 pesos, de los cuales desde enero al 09 de noviembre se han ejercido **\$ 623,733.77** pesos del proyecto del Sistema Estatal Anticorrupción y del cual, el ingreso para el desarrollo de este proyecto provenía del ejercicio 2020, con un ingreso facturado por la cantidad de \$1,932,648 pesos y que hasta este año 2021 se tuvieron los primeros egresos.

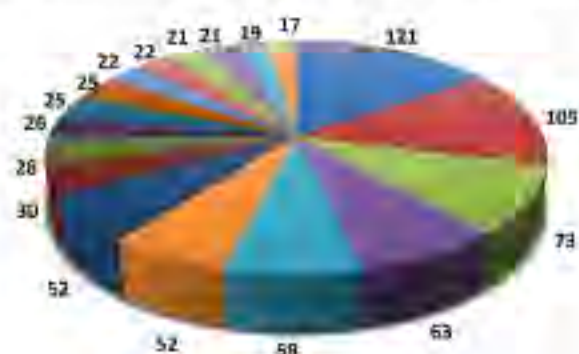
Por lo que considerando solo egresos propiamente de los cursos y diplomados de Educación Continua se tiene un egreso de **\$410,366** de egreso, por lo tanto, la utilidad es de **\$399,518** pesos superando la meta anual de los **\$373,074** pesos al cierre del 30 de octubre 2021.

5.3.5 Bolsa de Trabajo y seguimiento a egresados

De acuerdo a la información complementaria que arroja el seguimiento a egresados que se realizó de enero a abril 2021 de las últimas cinco generaciones; los egresados de TSU comentaron estar interesados en ampliar sus conocimientos en la programación PLC avanzado **121**, automatización avanzada **105** y Solid Works avanzado **73** egresados.

Curso, Taller o diplomado	No
Programación PLC siemens avanzado	121
Automatización avanzada	105
SOLID WORKS AVANZADO	73
Programación CNC avanzado	63
Inglés	58
Logística Internacional	52
Robótica	52
Calidad	30
Lean Manufacturing	28
Cadena de suministro	26
Coore Tools	25
Marketing Digital	25
CCNA CISCO	22
CONTROL PLC avanzado	22
Administración de empresas, recursos humanos	21
Comercio Exterior	21
NEUMÁTICA	19
Excel Avanzado	17

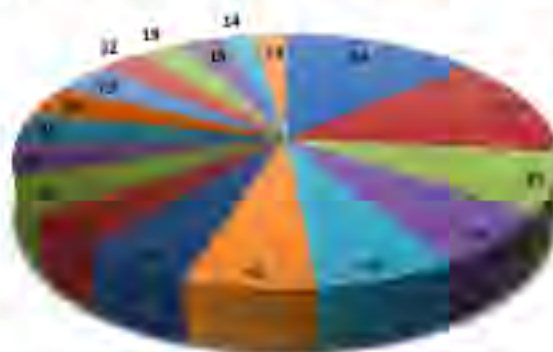
Capacitaciones solicitadas por los TSU 2021



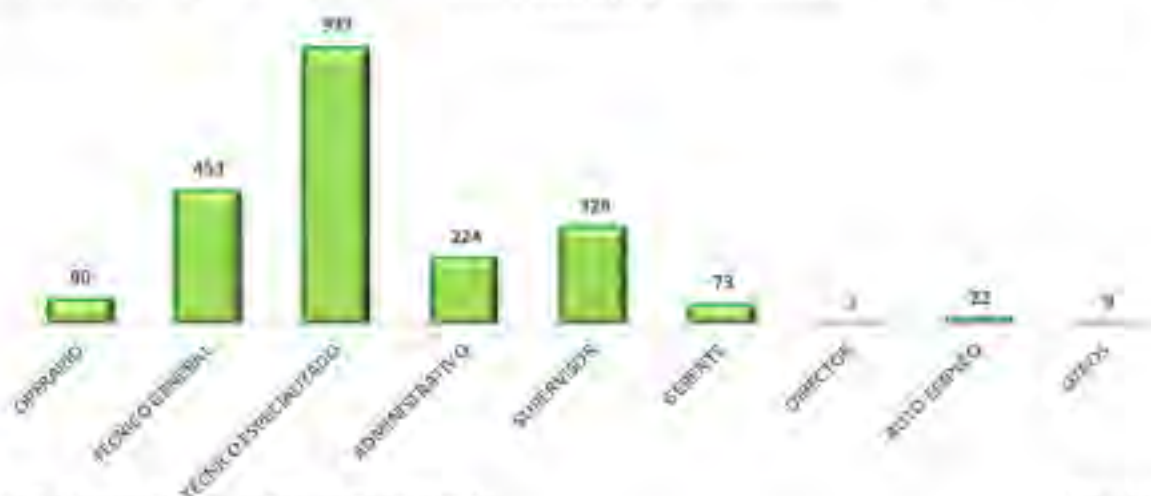
En cuanto a los egresados/as en nivel Licenciatura, las capacitaciones más solicitadas fueron Programación PLC avanzado **84**, Automatización avanzada **81** y Logística **47**.

Curso, Taller o diplomado	No
Programación PLC Avanzado	84
Automatización	81
Logística	47
Cadena de Suministros	44
Lean Manufacturing	44
Normas de calidad (ISO-9000)	41
Control eléctrico	35
Administración y Desarrollo de nuevos Proyectos (Program Management)	30
Core Tools	29
Comercio Exterior e Internacional	25
Certificado de Inglés	25
Contabilidad, impuestos, SAP	24
Finanzas, Inversiones, Recursos financieros	23
Programación CNC avanzado	22
SOLIDWORKS	19
Moldes y troqueles, inyección de moldes de plásticos	18
Ventas	14
Aduana	14

Capacitaciones solicitadas ING/LIC. 2021



Se obtuvo un análisis de los puestos en los cuales se encuentran desempeñando nuestros egresados/as de **TSU**, y se destaca que en primer lugar se ubican en un puesto de **Técnico especializado (933)**, en segundo lugar, como **Técnicos Generales (453)** y a nivel **PUESTOS Supervisor (328)**.



Comparativo de sueldos TSU (2 años) y TSU Sistema Dual (3 años).



Dentro de las carreras que tienen la opción de cursar sistema Dual, podemos observar que de acuerdo al seguimiento a egresados 2021, los egresados de mantenimiento industrial y las tres áreas de Mecatrónica tienen ingresos superiores a los egresados de TSU de dos años; sin embargo, los de Logística y Procesos Industriales área manufactura y área plásticos, su ingreso mensual está por abajo del TSU de dos años.

Las empresas donde actualmente laboran los egresados de estos tres programas son en su gran mayoría pequeñas y medianas, por ello los sueldos suelen ser menores, que el de las grandes donde llevaron a cabo su sistema Dual.

Logística área Cadena de Suministros Sistema Dual	Trabajo familiar
	Súper Sacos del centro
	LEVIC
	Reysap, S.A. de C.V.
	MACTAT
	Súper Sacos del Centro, S.A de C.V.
	Goodyear San Luis Potosí México S.A. de C.V.
	MAS Tecnología
	SEARS
ESTAFETA Mexicana S.A. de C.V.	

Procesos Industriales área Manufactura Sistema Dual	Draexlmaier Components Automotive de México, S. de R.L. de C.V.
	Nidec Merkle korff Industries
	Continental Automotive SLP, S.A. de C.V.
	Conexiones y Mangueras Abastos, S. A de C.V.
	Desarrollo e Integración, S.A. de C.V.
	FUJI Alconix México, S.A. de C.V.
	Standard Cable
	General Motors de México
	Nacional de Conductores Eléctricos, S.A. de C.V.
	PROELISA
	Samhort
	Nacobre Planta Cupro
	Koyo Joint México

Procesos Industriales área Plásticos Sistema Dual	Mabe Leiser S. de R.L de C.V
	Silgan Dispensing Systems México
	Peasa Autopartes
	IEMSA industria de Estampaciones Metálicas
	Estructuras Metálicas Prefabricadas, S.A. de C.V.
	Desarrollo e Investigación S.A. de C.V (DESIN)
	SIIX EMS México
	Ferretería Hernández
	Bodega Aurrera
	Draexlmaier Components Automotive de México, S. de R.L. de C.V.
	Eaton Truck Components S. de R.L. de C.V.
	Plastic Omnium Auto exteriores
	Otscon México Manufacturing, S.A. de C.V.
	ASYST Tecnologías de México
	Tecuplast
	Negocio Familiar
LASAD	

Seguimiento a egresados de Movilidad

De los dieciséis egresados del 2016 al 2020 que estuvieron en el programa de movilidad a Francia, se localizaron a nueve durante el seguimiento realizado en el presente año. De los cuales, dos solo estudian y de los demás su sueldo promedio es de **\$16,143** pesos, laborando en:

Movilidad	Programa Educativo	Nombre Empresa	Nombre del Puesto
2016-2017	Mecánica Industrial	Safran MDS, S.A. de C.V.	Ingeniero de Herramientales
2016-2017	Procesos Industriales de Manufactura	Continental Contitech, S.A. de C.V.	Team leader
2016-2017	Procesos Industriales de Manufactura	Sigma Alimentos, S.A. de C.V. planta Tangamanga	Analista de Ingeniería Industrial
2017-2018	Desarrollo de Negocios área Logística y Transporte	Foamotive Mex, S.A. de C.V.	Supervisora de Logística y almacén
2017-2018	Desarrollo de Negocios área Logística y Transporte	Aisan Autopartes Mexico, S.A. de C.V.	Planeador de materiales
2018-2019	Desarrollo de Negocios área Logística y Transporte	Nitropiso Servicios, S.A. de C.V.	Ejecutivo de ventas de exportación
2020-2021	Mecánica Industrial	Dominguez Maquinados	Diseño y Manufactura

5.3.6 Plan de Captación 2021

El día primero de noviembre se presentó al equipo directivo y rectoría el análisis de la campaña de Captación 2021, así como los resultados de los preinscritos e inscritos, mostrándose en el siguiente comportamiento histórico, **lográndose por vez primera la meta de objetivos institucionales con 903 inscritos a Primer Cuatrimestre.**



En el Plan de Captación para la campaña septiembre 2021 – agosto 2022 las principales actividades:

- Realización de conferencias y prácticas con el apoyo del área académica a las IEMS de subsistemas con perfiles afines a las carreras de la UTSLP.
- Curso de STEM (por sus siglas en inglés: Ciencia, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas) para motivar a los jóvenes a elegir carrera del área de tecnología e ingenierías.
- Desarrollo de un podcast para padres de familia y jóvenes de bachillerato sobre orientación vocacional.
- Perfilador de carreras, a través de esta herramienta digital compartir información de las carreras de la UTSLP.
- Sesiones informativas en los diferentes subsistemas del nivel medio superior, teniendo el tema principal: "La importancia de estudiar una carrera profesional".

5.3.7 Actividades generales de Vinculación

El 18 de noviembre se llevará a cabo la 3ª. Reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia del 2021, donde se realizará la reinstalación del Consejo a través de su Presidente el Mtro. Gerardo Javier Vilet Espinosa.

Se propone al cambio de la consejera Lic. Areli Dávila del Servicio Nacional del Empleo por la nueva titular.

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Lic. Begoña García Acebo	Directora del Servicio Nacional del Empleo
Dr. Herminio Baltazar Cisneros	Director General de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas
Lic. Mónica Barragán Robles	Directora de Desarrollo Social de la Secretaría de Desarrollo Económico de Gobierno del Estado de SLP.

El 31 de agosto se realizó el congreso del modelo dual de la Industria automotriz con el Clúster Automotriz, donde participó la Mtra. Laura Roxana Santiago, Directora académica y Janeth Palencia de León, egresada de Procesos Industriales del Sistema dual en Draexlmaier, donde se apoyó en la coordinación de evento



El 9 de septiembre se tuvo la participación en la reunión de Vinculación Estatal del Conalep, derivado de ello, se tuvo una vinculación más estrecha para la captación de alumnado principalmente con los planteles de Villa de Reyes y con el Plantel "José Antonio Padilla Segura" para realizar platicas con sus alumnos y participar en su carrera Atlética.



El 10 de septiembre, estuvo de visita al personal del área de Vinculación y académica de la Universidad Politécnica de Altamira, con la intención de conocernos y ver la posibilidad de llevar a cabo un convenio de colaboración académica principalmente para realizar estrategias para la materia de inglés y la certificación que podemos ofrecer en CISCO.



El 29 de septiembre se apoyó en la coordinación de la conferencia virtual "Un País de los hijos del Maíz" del N8-ELIMINADO I y N9-ELIMINADO I y la realización de una muestra gastronómica, en conmemoración del día internacional del Maíz, a través de la dirección de la comisión de educación de la SEMARNAT, ambos eventos se transmitieron en vivo por Facebook live UTSLP, con 197 participaciones.

El 30 de septiembre se recibió la donación de equipo eléctrico y electrónico de parte de la empresa Kombitec, con quienes se tiene firmado un convenio general de Vinculación, mismo equipo que contribuirá a la realización de prácticas para el programa educativo de mecatrónica.





Se realizaron presentaciones de Captación a profesores, directores y brigadistas de la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar de la Secretaría de Educación Pública del Estado de San Luis Potosí, los días 9 de octubre y 12 de noviembre, con la intención de promover el modelo de la Universidad, con la asistencia de más de 200 personas en ambos días.

El 28 de octubre se llevó a cabo la firma de convenio de Colaboración entre rectores de la UASLP y UTSLP con la finalidad de llevar a cabo la organización conjunta de simposios, conferencias, talleres, trabajos e investigación, así como para promover intercambios académicos, estudiantiles, elaborar conjuntamente proyectos de investigación y establecer los canales de comunicación que permitan la diseminación de actividades científicas y culturales, entre otros.



El 3 y 4 de noviembre se tuvo la participación en el Congreso Internacional de Recursos humanos de ADERAC, participando docentes, personal de vinculación y de recursos humanos de la Universidad, con la finalidad de conocer las nuevas tendencias en esta materia, los perfiles requeridos actualmente por las empresas y para realizar Networking con empresas para la realización de estancias y colocación de egresados en empresas. De ello, surgió la vinculación con los desarrolladores de la plataforma Hunam, desarrollada en Silicon Valley, asistiendo a la Universidad el 11 de noviembre.



5.4 Entidad de Certificación y Evaluación

5.4.1 Operación

El 05 de septiembre de 2021 la Entidad de Certificación y Evaluación cumplió 10 años operando de forma continua y sin interrupción, con un crecimiento constante, cumpliendo con la misión de capacitar y evaluar con fines de certificación las competencias de las personas bajo los criterios de excelencia en el servicio, transparencia, imparcialidad y objetividad.

A la fecha se han emitido más de 4000 certificados, lo que la posiciona en el Primer Lugar a Nivel Estatal y en el Séptimo Lugar de las 56 Universidad Tecnológicas y Politécnicas que pertenecen a la Red de Prestadores de Servicios del CONOCER.



Con motivo del X Aniversario de la ECE se elaboró un video conmemorativo y se realizaron publicaciones en medios de comunicación como: diario pulso, redes sociales y revista digital "Enlace".

Celebra UTSLP 10 años de su Entidad de Certificación y Evaluación.

La Unidad de Certificación y Evaluación (UCE) de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí (UTSLP) es una entidad de carácter público que forma parte del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (SINACER), una entidad de carácter público que forma parte del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (SINACER) y que opera en el ámbito de la certificación de competencias laborales y de la evaluación de la conformidad de los productos y servicios.

En su primer decenio, la ECE ha cumplido con su misión de certificar y evaluar con fines de mejorar las competencias de las personas bajo los criterios de excelencia en el servicio, transparencia, imparcialidad y objetividad bajo el liderazgo de la cultura del cumplimiento. Mira: [KochiPizhuah Guaya Pérez](#)

[#10AñosDeCertificaciónEvaluaciónUTSLP](#) [#UTSLP](#) [#UTSLP10Años](#) [#UTSLP10AñosDeCertificaciónEvaluación](#)



Pulso

Durante el periodo de septiembre a noviembre de 2021 se impartieron 4 cursos (uno presencial y tres en línea)

- EC0478 Operación de vehículo de quinta rueda (presencial).
- EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal (en línea).
- EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia laboral (en línea).
- EC0391.01 Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo (en línea).

En el mismo periodo se realizaron 19 procesos de evaluación con fines de certificación en la Entidad de Certificación y Evaluación:

Código	Estándar	Evaluados
EC0076	Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia laboral	10
EC0391.01	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	4
EC0685	Identificación, evaluación y control de los factores de riesgo ergonómico	2
EC0397.01	Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo	3

ECE Entidad de Certificación y Evaluación - ECE/UTSLP

10 AÑOS CERTIFICANDO TUS COMPETENCIAS LABORALES

En sus primeros 10 años, la ECE ha cumplido con su misión de certificar y evaluar con fines de mejorar las competencias de las personas bajo los criterios de excelencia en el servicio, transparencia, imparcialidad y objetividad bajo el liderazgo de la cultura del cumplimiento. Mira: [KochiPizhuah Guaya Pérez](#)

[#10AñosDeCertificaciónEvaluaciónUTSLP](#) [#UTSLP](#) [#UTSLP10Años](#) [#UTSLP10AñosDeCertificaciónEvaluación](#)



1,036
Reacciones

292
Interacciones

—
Número de distribuidores

Facebook

En el mismo periodo se emitieron 77 certificados entre la ECE y los Centros de Evaluación acreditados:

Centro Evaluador	Nº Certificados
UTSLP	23
COLMEXA	20
EMPHI	20
CEDIT	14

En el mes de octubre se solicitó autorización al CONOCER para participar como solución de evaluación en los estándares.

- EC0105.- Atención al ciudadano en el sector público
- EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico

Como parte de los mecanismos de aseguramiento de la calidad, se realizó una visita de supervisión al Centro Evaluador Emphi ABC.

Se mantiene contacto directo a través de plataformas en línea, WhatsApp y correo electrónico con los Centros de Evaluación para brindarles asesoría y consultoría en el desarrollo de procesos en las evaluaciones a distancia.

En el mes de noviembre se realizó auditoría externa por parte de CONOCER para tres Centros de Evaluación y la Entidad de Certificación y Evaluación.

Se continúa participando como integrante de la Subcomisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comisión de Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, donde se contribuye y promueve la capacitación y evaluación con fines de certificación en estándares de competencia laboral del CONOCER.

Ingresos ECE

Los ingresos reportados a través del departamento de contabilidad por la Entidad de Certificación son:

Cuatrimestre	Ingresos
Enero-Abril	\$ 210,900
Mayo-Agosto	\$ 257,560
Septiembre-October	\$ 149,275
	\$ 617,735

5.5 Recursos Humanos

5.5.1 Asuntos laborales

N10-ELIMINADO 79

N11-ELIMINADO 79

N12-ELIMINADO 79

N13-ELIMINADO 79

N14-ELIMINADO 79

N15-ELIMINADO 79

N16-ELIMINADO 79

NI-ELIMINADO 79

N2-ELIMINADO 79

N3-ELIMINADO 79

N4-ELIMINADO 79

N5-ELIMINADO 79

5.6 Control interno

Se llevó a cabo la Tercera sesión ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (CODODI) del ejercicio 2021, el día 07 de septiembre, donde se presentaron los avances de los Programas de Trabajo de Control Interno, así como del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, correspondientes al Segundo trimestre.

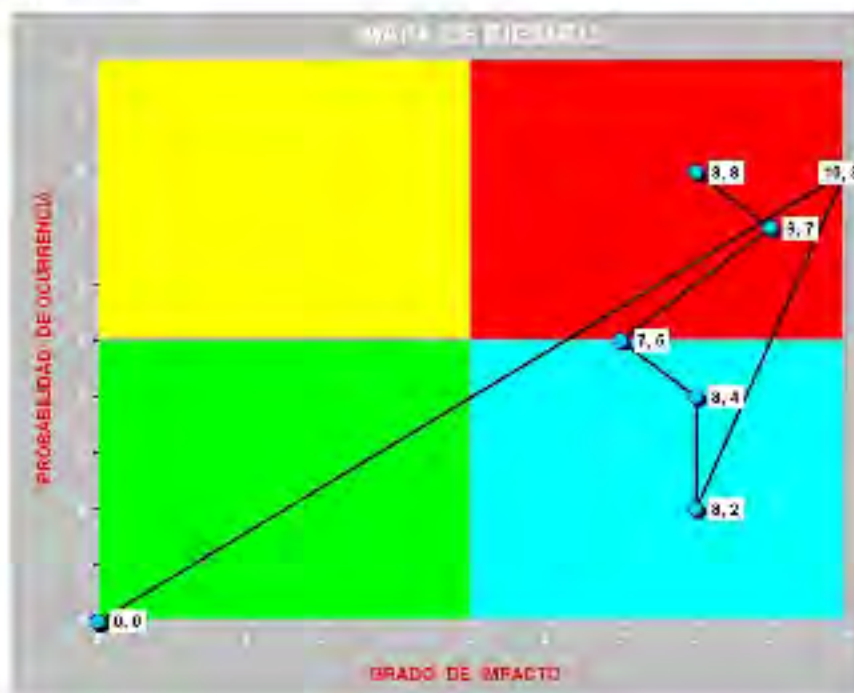
De igual manera se lleva a cabo la Cuarta sesión ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), el día 25 de noviembre, donde se presentaron los avances de los Programas de Trabajo de Control Interno, así como del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, correspondientes al Tercer trimestre.

Procesos Sustantivos 2021:

1. Control Escolar en el Sistema de Información Táctico Operativo (SITO)
2. Disponibilidad de Información requerida por COPAES
3. Equipo Informático y software
4. Programación académica
5. Regreso presencial

5.6.1 Mapa de Riesgos Institucional 2021

No. de Riesgo	RIESGO	Clasificación del Riesgo	II. VALORACIÓN DE RIESGOS VS. CONTROLES	
			Valoración Final	
			GRADO DE IMPACTO	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA
2021_1	Desarrollo de los temas del PE de manera inadecuada en cuestión de la práctica	Sustantivo	8	8
2021_2	Los exámenes para el regreso presencial no están previstos	Sustantivo	9	7
2021_3	Elementos para la acreditación de Programas Educativos PE para Inscripciones	Administrativo	7	5
2021_4	Información del SITO sea incompleta y no siempre es real	Sustantivo	8	4
2021_5	Las políticas de uso de los TIC no se difunden y aplican	De TIC's	8	2
2021_6	Medidas de seguridad y salud para el regreso presencial sean inadecuadas	De Salud	10	8



5.7 Asuntos Financieros

Han sido presentados todos los informes financieros y programáticos presupuestales correspondientes al ejercicio 2021 definidos ante la Dirección General de Universidades Tecnológicas, la Secretaría de Finanzas, el Órgano Interno de Control de Organismos Descentralizados de la SEGE y la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado.

A continuación, se presentan los principales informes financieros en forma simplificada.

5.7.1 Aportaciones para la operación 2021 autorizadas

Concepto	Presupuesto Ejecutado				Presupuesto Presupuestal	Presupuesto Total (12)
	Ejercicio Iniciado	Gobierno Federal	Financiam. Progr. Fed.	Total	Presupuesto Identificación y Equipamiento**	
Servicios Personales	31,087,326	22,223,981	4,278,805	57,590,112	8,944,198	66,534,310
Materiales y Suministros	0	0	2,082,267	2,082,267		2,082,267
Servicios Generales	0	0	23,334,108	23,334,108		23,334,108
Adquisición de Bienes Muebles y Equipo	0	0	91,130	91,130		91,130
Presupuesto Inicial autorizado	31,087,326	22,223,981	34,786,550	88,097,857	8,944,198	97,042,055
Ampliación para cubrir aportaciones						
Estado Requiere	0	8,863,345	0	8,863,345	0	8,863,345
Presupuesto Total con el 56% de Aportación Estatal según Convenio	31,087,326	31,087,326	34,786,550	96,961,202	8,944,198	105,905,400

**Análisis para Posición de Inventario de Bienes Muebles y Equipo

El Presupuesto Estatal del año 2021 notificado a esta Universidad mediante Oficio número SF/DGPP/DPP-0093/2021 por \$ 22'223,980.86 requiere ser ampliado en la cantidad de \$ 8'863,345.14 para igualar el Presupuesto Federal que por \$ 31'087,326.00 se firmó Convenio específico para la Asignación de Recursos financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de San Luis Potosí para el ejercicio fiscal 2021 número 0116/21.

Al cierre del mes de octubre por parte del Gobierno del Estado quedan pendientes de entregar las ampliaciones de los Presupuestos de los años 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 y 2020 por los importes de \$ 2'012,931, \$ 2'034,798, \$ 2'006,858, \$ 3'753,346, \$ 11'523,522, \$ 10'137,483, \$ 20'748,179, \$ 16'313,707, \$ 18'256,482, \$ 18'610,859 y \$ 1'166,582.00 respectivamente.

Adicionalmente a lo anterior se tiene pendiente de recibir la aportación correspondiente al mes de diciembre 2012 por la cantidad de \$ 1'701,876, del presupuesto autorizado y calendarizado para dicho ejercicio, así como las cantidades de \$ 472,666 y 178,159 de los meses de septiembre y octubre del presente, lo que suma a la fecha el monto de \$ 118'917,448.00 (ciento dieciocho millones novecientos diecisiete mil cuatrocientos cuarenta y ocho pesos 00/100 m.n.).

5.7.2 Aportaciones al Presupuesto de Operación 2021 al 31 de octubre.

Al cierre del mes de octubre el Gobierno Federal ha cumplido depositando conforme a lo calendarizado en el presupuesto asignado para el gasto operativo de la Universidad para el presente año, no así el Gobierno del Estado ya que no depositó la cantidad total de los meses de septiembre y octubre del presente.

El gasto operativo al mes de octubre de 2021 se solventó de la siguiente manera:

Aportaciones, actividades	Gobierno Estatal	Ingresos Propios	Gobierno Federal	Total	Ejercido con Recursos Federales Estatales e Ingresos Propios	Ejercido con Fondo para el Desarrollo del Profesorado
Servicios Personales	17,869,160	10,045,070	28,743,885	62,658,116	56,319,203	0
Materiales y Suministros	0	1,057,590	0	1,057,590	1,057,590	0
Servicios Generales	0	14,251,511	0	14,251,511	14,251,511	0
Total Operación	17,869,160	31,354,171	28,743,885	77,967,216	71,628,304	0
Bienes Muebles y Equipo						
Provenientes de Ingresos Propios	0	364,427	0	364,427	364,427	0
Provenientes del Fondo para el Desarrollo del Profesorado	0	0	0	0	0	18,876
Total Recibido y ejercido	17,869,160	31,718,598	28,743,885	78,331,643	71,992,731	18,876

5.7.3 Estado de Actividades del 1° de enero al 31 de octubre de 2021 en miles de pesos

INGRESOS:		\$	%
Subsidio Federal		28,744	36.3
Gasto operativo	28,744		
Subsidio Estatal		18,520	23.4
Gasto operativo recibido	18,520		
Ingresos Propios		32,029	40.4
General	26,782		
Diplomados, cursos y servicios	785		
Apoyos y Consultorías Académicas	3,186		
Entidad de Certificación	618		
Intereses			
De recursos propios	417		
Ventas e ingresos varios	241		
SUMA de INGRESOS		79,293	100.0
EGRESOS		\$	%
Servicios Personales		56,319	71.0
Materiales y Suministros		1,058	1.3
Servicios Generales		14,167	17.9
SUMA de EGRESOS		71,544	90.2
REMANENTE DEL PERIODO		7,749	9.8
Depreciación		(8,170)	(10.3)
AHORRO (DESAHORRO) DEL EJERCICIO		(421)	(0.5)

5.7.4 Estado de Situación Financiera al 31 de octubre de 2021 en miles de pesos

ACTIVO CIRCULANTE:		5
Caja y bancos		26,019
Cuentas por Cobrar por Venta de Bienes y Servicios		3,401
Alumnos	2,843	
Cursos y Servicios a Empresas	446	
Otras Cuentas por Cobrar	112	
Anticipo a Proveedores		129
Deudores diversos		110,862
Gobierno del Estado Subsidios	110,119	
Becas de Apoyo Académico	743	
Otros Deudores Diversos		256
Funcionarios y Empleados	255	
Subsidio para el empleo	1	
ACTIVO FIJO		150,462
ACTIVO DIFERIDO		30
Depósitos en garantía	30	
TOTAL DEL ACTIVO		291,159
PASIVO CIRCULANTE:		
Servicios Personales por Pagar		1,812
Impuestos por Pagar		679
Otras Cuentas por Pagar a Corto Plazo		199
Ingresos por Clasificar y Cobros por adelantado		394
PATRIMONIO		
Patrimonio permanentemente restringido		
Inmuebles		178,094
Patrimonio Temporalmente restringido		77,872
Patrimonio No restringido		21,616
Ahorro (Desahorro) del ejercicio		4,561
Fondo de Contingencia		1,036
Rectificaciones de Ejercicios Anteriores		4,895
SUMA PASIVO Y PATRIMONIO		291,159
CUENTAS DE ORDEN		
Cuentas por cobrar alumnos		1,846

FUNDAMENTO LEGAL

- 1.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 2.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 3.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 4.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 5.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 6.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 7.- ELIMINADO el nombre completo, por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 8.- ELIMINADO el nombre completo, por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 9.- ELIMINADO el nombre completo, por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 10.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 11.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 12.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 13.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.
- 14.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

FUNDAMENTO LEGAL

15.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

16.- ELIMINADA la información correspondiente a una persona relacionada con un procedimiento laboral, por ser un dato sobre procedimientos administrativos y/o jurisdiccionales, de conformidad con los artículos 3o., fracciones XI y XVII y 138 de la LTAIPSLP, 3o., fracción VIII de la LPDPSOSLP y, el lineamiento Trigésimo Octavo de los LGCDVP.

**LTAIPSLP: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de San Luis Potosí.

LPDPSOSLP: Ley de Protección de Datos Personales en posesión de los sujetos obligados del estado de San Luis Potosí.

LGCDVP: Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas.*