



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

CONVOCATORIA 05/2022

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en hombres y mujeres en el acceso al empleo solicita el siguiente personal:

A) JEFE/A DE OFICINA DE DIRECCIÓN ACADÉMICA (DIVISIÓN INDUSTRIAL)

PERFIL:

ESCOLARIDAD: TSU, CARRERA TÉCNICA.

PROFESIÓN: IDIE, INFORMÁTICA O SIMILAR.

CONOCIMIENTOS: MANEJO DE INFORMACIÓN, ADMINISTRACIÓN, ARCHIVO, MANEJO DE PAQUETES COMPUTACIONALES, OFFICE.

HABILIDADES: TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

EXPERIENCIA: 1 AÑO EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

B) JEFE/A DE OFICINA DE INFORMÁTICA

PERFIL:

ESCOLARIDAD: TSU, CARRERA TÉCNICA.

PROFESIÓN: INFORMÁTICA, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN O SIMILAR.

CONOCIMIENTOS: CONMUTADORES (nortel), WINDOWS SERVER, APLICACIONES DE SOFTWARE, CONOCIMIENTO Y MANEJO DE SWITCHES Y REDES, MANTENIMIENTO A EQUIPO DE COMPUTO, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO BÁSICO DE REDES LOCALES, PROGRAMACIÓN HTML Y PHP, SQL A NIVEL BÁSICO.

HABILIDADES: TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

EXPERIENCIA: 1 AÑO EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

C) TÉCNICA/O EN CONTABILIDAD

PERFIL:

ESCOLARIDAD: CARRERA TÉCNICA, BACHILLERATO TECNOLÓGICO

PROFESIÓN: CONTADURÍA PÚBLICA, ADMINISTRACIÓN O SIMILAR.

CONOCIMIENTOS: CONTABILIDAD GENERAL, CUENTAS POR COBRAR, FACTURACIÓN, SISTEMAS DE CONTROL CONTABLE, ARCHIVO, MANEJO DE OFFICE.

HABILIDADES: TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

EXPERIENCIA: 1 AÑO EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

PROCESO INTERNO DE SELECCIÓN:

1. Envío de Curriculum vitae a Recursos Humanos al correo nbarbosa@utslp.edu.mx	Del 4 al 8 de agosto del 2022.
2. Preselección de candidatas/os que reúnan el perfil requerido.	8 de agosto de 2022
3. Entrevista en Recursos Humanos	9-11 de agosto de 2022.
4. Entrevista área solicitante	9-11 de agosto de 2022
5. Resultado de la convocatoria interna	12 de agosto de 2022

ASPECTOS A EVALUAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNAS/OS:

	PUNTUACIÓN MÁXIMA
% De cumplimiento de formación académica	0 a 20 puntos
% De cumplimiento de perfil de puesto	0 a 30 puntos
% de cumplimiento en experiencia en el área.	0 a 20 puntos
Resultado de evaluaciones de desempeño en los últimos tres cuatrimestres	0 a 15 puntos
Asistencia y puntualidad en los últimos tres cuatrimestres.	0 a 10 puntos
Disposición y compromiso	0 a 5 puntos

Calificación mínima requerida para candidatas/os internas/os **70 puntos.**

Mayores informes comunicarse a Recursos Humanos ext. 2006.