

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 1er. Nivel)**

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA				
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D	
1	<u>MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL</u> RECTOR	801	\$	330.39			

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mando Superior 1er. Nivel

- Prestaciones mensuales 2%
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base 60%
- Prestaciones anuales
- Días
- Aguinaldo 40
- Prima Vacacional 24
- Bono de equilibrio 25
- Ajuste de Calendario 6
- Vale de librería y/o papelería \$1,260.00
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**
- Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.**

**M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO**



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 2do. Nivel)**

CVE. NOM	DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL						
2	SECRETARIO GENERAL	802	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
6	SECRETARIO DE FINANZAS	803	\$ 281.85	\$ 225.39	\$ 196.02	
143	ABOGADO GENERAL	837	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
144	CONTRALOR GENERAL	812	\$ 225.39	\$ 194.49	\$ 169.08	\$ 101.99

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mandos Superiores 2do. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
 - Aguinaldo 10.0659%
 - Prima Vacacional 60%
 - Bono de equilibrio Días 40
 - Ajuste de Calendario 24
 - Vale de librería y/o papelería 25
 - En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo 6

\$ 1,260.00

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 3er. Nivel)**

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL						
108	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR	852	\$ 233.05	\$ 203.94	\$ 174.83	
264	SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	872	\$ 233.05	\$ 201.10	\$ 174.83	
265	JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	873	\$ 233.05	\$ 202.68	\$ 174.83	

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mandos Superiores 3er. Nivel

Prestaciones mensuales	20.6902%
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base	60%
Prestaciones anuales	Días
Aguinaldo	40
Prima Vacacional	24
Ajuste de Calendario	6
Bono de equilibrio	25
Vale de librería y/o papelería	
En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo	\$ 1,260.00

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 4to. Nivel y Mandos Medios)

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVELA	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL						
5	ASESOR DE RECTORIA	874	\$ 301.19	\$ 259.11	\$ 225.31	\$ 225.31
7	DIRECTOR DE INSTITUTO	826	\$ 193.70	\$ 175.66	\$ 159.27	\$ 159.27
91	DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO	831	\$ 170.12	\$ 150.57	\$ 133.21	\$ 133.21
109	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR	853	\$ 148.72	\$ 129.75	\$ 110.84	\$ 110.84
139	SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA	936	\$ 180.67	\$ 159.88	\$ 141.50	\$ 141.50
253	DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER. DE APOYO TECNOL. EMPR.	858	\$ 170.12	\$ 150.57	\$ 133.21	\$ 133.21
258	DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS	865	\$ 228.35	\$ 200.78	\$ 178.18	\$ 178.18
262	DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL	870	\$ 240.86	\$ 216.49	\$ 210.81	\$ 210.81
266	SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA	869	\$ 240.86	\$ 207.84	\$ 180.68	\$ 180.68
MANDO MEDIO						
8	DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	808	\$ 215.79	\$ 193.70	\$ 175.66	\$ 175.66
9	SUB-DIRECTOR DE ESCUELA	809	\$ 138.25	\$ 122.29	\$ 108.21	\$ 108.21
13	SECRETARIO GENERAL DE FAC. O ESCUELA	811	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 96.65
14	JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES	813	\$ 141.59	\$ 125.31	\$ 110.84	\$ 110.84
15	JEFE DE DEPARTAMENTO	810	\$ 161.76	\$ 141.59	\$ 123.89	\$ 123.89
19	ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA	819	\$ 95.68	\$ 83.83	\$ 74.08	\$ 74.08
31	COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADIOMR. CENTRAL	816	\$ 117.58	\$ 98.77	\$ 86.46	\$ 86.46
60	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL	815	\$ 130.33	\$ 103.04	\$ 90.20	\$ 90.20
98	JEFE DE DEPTO. EN DEPENDENCIA	938	\$ 123.90	\$ 108.99	\$ 96.54	\$ 96.54
99	CONTRALOR ASISTENTE	839	\$ 141.59	\$ 123.90	\$ 108.99	\$ 108.99
100	ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA	842	\$ 103.04	\$ 90.21	\$ 79.80	\$ 79.80
101	SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	840	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 96.65
102	SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA	846	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 96.65
103	SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA	847	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 96.65
105	COORDINADOR ADIOMV. DE DEPENDENCIA	848	\$ 108.18	\$ 92.62	\$ 81.08	\$ 81.08
106	COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA	850	\$ 100.31	\$ 85.68	\$ 72.15	\$ 72.15
111	SUPERVISOR ACADEMICO	824	\$ 105.06	\$ 93.02	\$ 82.30	\$ 82.30
170	GERENTE GENERAL DE TIENDA	907	\$ 191.89	\$ 169.83	\$ 150.26	\$ 150.26
171	SUB-GERENTE DE TIENDA	817	\$ 117.57	\$ 104.04	\$ 92.09	\$ 92.09
177	SUB-JEFE V/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO	818	\$ 108.99	\$ 96.54	\$ 85.39	\$ 85.39
178	SUB-COORDINADOR	825	\$ 75.97	\$ 67.14	\$ 59.38	\$ 59.38
259	SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC.	866	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 96.65
281	JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO	827	\$ 121.54	\$ 108.99	\$ 97.03	\$ 97.03
282	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DE SCEN.	845	\$ 98.77	\$ 86.46	\$ 75.80	\$ 75.80
283	COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS	855	\$ 141.58	\$ 123.90	\$ 108.99	\$ 108.99
284	RESIDENTE DE OBRA	862	\$ 96.16	\$ 90.54	\$ 84.90	\$ 84.90
285	ASESOR JURIDICO	868	\$ 93.96	\$ 78.87	\$ 67.09	\$ 67.09

A LOS VALORES ANTERIORES AGREGAN:

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

Aguijaldo

Prima Vacacional

Ajuste de Calendario

Bono de equilibrio

Valor de librería y/o papelería

Bono a la excelencia académica

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.

23.3213%

50%

Días

40

24

6

0.3704%

1,260.00

882.84

\$

\$

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

ANEXO A

CVE. NOM	DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
1	MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL					
	RECTOR	801	\$ 330.39			
2	MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL					
	SECRETARIO GENERAL	802	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
6	SECRETARIO DE FINANZAS	803	\$ 281.85	\$ 225.39	\$ 196.02	
143	ABOGADO GENERAL	837	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
144	CONTRALOR GENERAL	812	\$ 225.39	\$ 194.49	\$ 169.08	\$ 101.59
108	MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL					
	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR	852	\$ 233.05	\$ 203.94	\$ 174.83	
264	SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	872	\$ 233.05	\$ 201.10	\$ 174.83	
265	JEFE DE DIVISION EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	873	\$ 233.05	\$ 202.68	\$ 174.83	
5	MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL					
	ASESOR DE RECTORIA	874	\$ 301.19	\$ 259.11	\$ 225.31	
7	DIRECTOR DE INSTITUTO	826	\$ 193.70	\$ 175.66	\$ 159.27	
91	DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO	831	\$ 170.12	\$ 150.57	\$ 133.21	
109	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR	853	\$ 148.72	\$ 129.75	\$ 110.84	
139	SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA	836	\$ 180.67	\$ 159.88	\$ 141.50	
255	DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER. DE APOYO TECNOL. EMPR.	858	\$ 170.12	\$ 150.57	\$ 133.21	
258	DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS	865	\$ 228.35	\$ 200.78	\$ 178.18	
262	DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL	870	\$ 240.86	\$ 216.49	\$ 210.81	
266	SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA	869	\$ 340.86	\$ 297.84	\$ 180.68	
	MANDO MEDIO					
8	DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	808	\$ 215.79	\$ 193.70	\$ 175.66	
9	SUB-DIRECTOR DE ESCUELA	809	\$ 138.25	\$ 122.29	\$ 108.21	
13	SECRETARIO GENERAL DE FAC. O ESCUELA	811	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 84.45
14	JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES	813	\$ 141.59	\$ 125.31	\$ 110.84	
15	JEFE DE DEPARTAMENTO	810	\$ 161.76	\$ 141.59	\$ 123.89	\$ 108.99
19	ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA	819	\$ 95.68	\$ 83.83	\$ 74.08	\$ 64.31
31	COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMION. CENTRAL	816	\$ 117.38	\$ 98.77	\$ 86.46	
60	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL	815	\$ 130.33	\$ 103.04	\$ 90.20	
98	JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA	838	\$ 123.90	\$ 108.99	\$ 96.54	
99	CONTRALOR ASISTENTE	839	\$ 141.59	\$ 123.90	\$ 108.99	
100	ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA	842	\$ 103.04	\$ 90.21	\$ 79.80	
101	SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	840	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 84.45
102	SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA	846	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 84.45
103	SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA	847	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 84.45
105	COORDINADOR ADMIVO. DE DEPENDENCIA	848	\$ 108.18	\$ 92.62	\$ 81.08	
106	COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA	850	\$ 100.31	\$ 85.68	\$ 72.15	
111	SUPERVISOR ACADEMICO	824	\$ 105.06	\$ 93.02	\$ 82.30	
170	GERENTE GENERAL DE TIENDA	807	\$ 191.89	\$ 169.83	\$ 150.26	
171	SUB-GERENTE DE TIENDA	817	\$ 117.57	\$ 104.04	\$ 92.09	
177	SUB-JEFE Y/O SUB-DIRECTOR DE DEPARTAMENTO	818	\$ 108.99	\$ 96.54	\$ 85.39	
178	SUB-COORDINADOR	825	\$ 75.57	\$ 67.14	\$ 59.38	
259	SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC.	866	\$ 130.38	\$ 112.31	\$ 96.65	\$ 84.45
281	JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO	827	\$ 122.54	\$ 108.99	\$ 97.03	
282	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN.	845	\$ 98.77	\$ 86.46	\$ 75.80	
283	COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS	855	\$ 141.58	\$ 123.90	\$ 108.99	
284	RESIDENTE DE OBRA	862	\$ 96.16	\$ 90.54	\$ 84.90	
285	ASESOR JURIDICO	868	\$ 93.96	\$ 78.87	\$ 67.09	\$ 47.99

NOTA: Política Salarial: Como medida de contención no se consideró el incremento a la revisión salarial 2021 para la subcategoría Mando Superior 1er., 2do. y 3er. Nivel.

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
EMPLEADOS DE CONFIANZA



CVL NOM	DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
23	AUXILIAR DE FINANZAS	914	\$ 55.96	\$ 50.45	\$ 43.11	(*)
27	JEFE DE LABORATORIO	913	\$ 61.57	\$ 54.46	\$ 49.46	(*)
58	TECNICO LABORATORISTA DE SOPORTE ACAD.	941	\$ 31.29			(*)
59	AUX. TECNICO LABORATORISTA	942	\$ 28.96			(*)
67	CAPTURISTA DE DATOS	943	\$ 31.30	\$ 47.25	\$ 38.87	
118	PRODUCTOR	918	\$ 55.69	\$ 43.60	\$ 37.51	
146	SURADMINISTRADOR	912	\$ 52.50	\$ 51.03	\$ 43.93	
154	SECRETARIA ELECTIVA	910	\$ 56.83	\$ 57.82	\$ 50.55	
163	ASISTENTE DE FUNCIONARIO	908	\$ 70.90	\$ 63.40	\$ 53.15	
187	JEFE DE SECCION	904	\$ 75.33	\$ 32.30	\$ 26.95	
195	REPORTERO	919	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.80	
196	CAMAROGRAF	920	\$ 42.83	\$ 38.81	\$ 34.10	
197	JEFE DE REDACCION	921	\$ 45.56	\$ 32.81	\$ 27.89	
198	OPERADOR DE APARATOS AUDIOVISUALES	922	\$ 38.87	\$ 72.28	\$ 62.98	
220	TECNICO EN MANT. DE EQUIPO ESPTICAL	916	\$ 85.49	\$ 49.38	\$ 42.86	
302	SUPERVISOR TECNICO	903	\$ 79.88	\$ 66.70	\$ 56.83	
303	SUBCOORDINADOR	901	\$ 59.65	\$ 51.40	\$ 46.15	
304	EDITOR DE TELEVISION	926	\$ 40.77	\$ 34.39	\$ 28.67	
305	REDACTOR	930	\$ 37.33	\$ 33.14	\$ 29.32	
306	VERIFICADOR ADMINISTRATIVO	907	\$ 71.22	\$ 61.07	\$ 52.12	
307	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	911	\$ 55.84	\$ 49.38	\$ 42.86	
308	INSPECTOR DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	954	\$ 71.22	\$ 61.07	\$ 52.12	
309	AUXILIAR EN ADMINISTRACION CENTRAL	905	\$ 70.86	\$ 57.53	\$ 50.08	
311	AUXILIAR DE CONTRALOR	948	\$ 70.86	\$ 57.52	\$ 50.08	
313	BIBLIOTECOLOGO EN JEFE	931	\$ 67.28	\$ 55.89	\$ 46.51	
314	BIBLIOTECOLOGO	932	\$ 57.85	\$ 50.59	\$ 43.14	
315	TECNICO EN BOTANICA	933	\$ 88.71	\$ 79.21	\$ 72.88	
319	TECNICO EN SAC	934	\$ 35.45	\$ 32.45	\$ 26.51	
320	ASISTENTE DE INVESTIGACIONES	935	\$ 34.09	\$ 29.59	\$ 23.11	
321	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	936	\$ 55.96	\$ 50.45	\$ 43.11	
322	AUXILIAR DE OFICINAS	937	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.05	
323	ASISTENTE DE ALMACEN	938	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.05	
324	JEFE DE ALMACEN	939	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17	
325	ASISTENTE DE DIRECCION O JEFATURA	940	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 24.19	
327	PREPARADOR TECNICO EN EDUCACION FISICA	946	\$ 43.53	\$ 38.24	\$ 24.19	
328	JEFE DE AUDIO	949	\$ 89.84	\$ 78.12	\$ 70.25	
329	INGENIERO DE MANTENIMIENTO	960	\$ 89.84	\$ 78.12	\$ 70.25	
330	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO	951	\$ 41.61	\$ 36.81	\$ 31.69	
340	DIRECTOR ARTISTICO	953	\$ 92.76	\$ 83.62	\$ 71.57	
382	ANALISTA PROGRAMADOR	928	\$ 108.34	\$ 89.07	\$ 73.18	
384	PROGRAMADOR DE SOFTWARE	902	\$ 90.92	\$ 78.19	\$ 66.62	
385	CAPTURISTA DE DATOS	909	\$ 60.95	\$ 52.50	\$ 48.19	
386	ASISTENTE DE PROGRAMADOR	906	\$ 69.62	\$ 57.05	\$ 49.59	
391	DISEÑADOR DE ESPACIOS POR COMPUTADORA	945	\$ 97.43	\$ 69.27	\$ 43.92	
434	AUXILIAR DE LIMPIEZA Y MENSAJERO	947	\$ 29.22	\$ 22.76		(**)

(*) FACTOR DE CALCULO 4.33

(**) FACTOR DE CALCULO 6

Prestaciones Mensuales:		17249%
Primo por Antigüedad mínimo sobre sueldo base	10%	\$ 509.60
Ayuda de Transporte Cuota Fija		\$ 1,464.24
Vale de Desplazamiento Cuota Fija		
Prestaciones Anuales:		
Aguinaldo	40 días	
Primo Vacacional	24 días	
Ayuda de Costeado	4 días	
Bonus a la Calidad y Eficiencia	24 días	
Bonus ayuda de gastos escolares		4,833.28 + \$ 700.00
Vale 10 de marzo		\$ 1,200.00
Vale mes de junio		\$ 1,200.00
Vale Navidad		\$ 700.00
Vale mes de Octubre		
Valores antes de ISR y otras deducciones de ley.		
CONCEPTO INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2021		

M. D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
AREA DE SERVICIOS ESPECIALES						
1)	SE 194	Analista de sistemas	121	\$ 59.38	\$ 51.14	\$ -
	SE 184	Auxiliar de programador	125	\$ 51.74	\$ 43.11	\$ 37.14
	SE 61	Programador de computadora	122	\$ 51.74	\$ 43.11	\$ 37.14
	SE 147	Analista	124	\$ 39.30	\$ 35.18	\$ 30.41
	SE 318	Operador de computadora	123	\$ 37.11	\$ 33.85	\$ 28.46
	SE 189	Encargado de Oper. de Comp.	126	\$ 31.47	\$ 28.67	\$ 24.11
2)	SE 53	Médico de consulta	693	\$ 89.71	\$ 62.13	\$ 41.07
*	SE 166	Médico veterinario	701	\$ 81.53	\$ 53.99	\$ 35.70
*	SE 153	Psicólogo	134	\$ 89.71	\$ 62.13	\$ 41.07
	SE 55	Trabajador social	133	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 31.86
	SE 159	Asesor de Orientación Voc.	135	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.42
	SE 54	Enfermera	132	\$ 51.09	\$ 46.36	\$ -
	SE 162	Auxiliar de enfermera	131	\$ 48.71	\$ 44.17	\$ -
3)	AE 169	Proyectista	141	\$ 44.66	\$ 38.19	\$ -
	SA 180	Técnico contable admor.	111	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 28.75
	SE 168	Auxiliar de información	143	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 28.46
	AE 32	Dibujante	142	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 28.46
AREA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS						
1)	SG 174	Supervisor de piso	226	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17
	SG 173	Jefe de almacén	225	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17
	SA 167	Aux. de Depto. Admón. Central	224	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17
	SA 164	Encargado de sección	223	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17
	SA 160	Aux. de Dirección y/o Jefatura	222	\$ 44.66	\$ 38.21	\$ 34.17

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
2)	SA 21	Supervisor administrativo	221	\$ 44.66	\$ 38.20	\$ 34.17
	SA 310	Auxiliar general de oficina	216	\$ 36.72	\$ 32.47	\$ -
	SA 20	Taquigrafa secretaria	211	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 28.09
	SA 25	Auxiliar administrativo	212	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 28.09
	SA 155	Archivista	213	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.39
	SE 152	Auxiliar de consulta	215	\$ -	\$ -	\$ 28.09
	SA 151	Recepcionista	214	\$ -	\$ -	\$ 28.09
AREA DE SERVICIOS GENERALES						
1)	SG 202	Encargado de campo y/o gan.	386	\$ 36.33	\$ 32.38	\$ -
	SG 185	Supervisor agrícola y/o gan.	382	\$ 36.03	\$ 32.18	\$ -
	SG 67	Operador de maquinaria	381	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	SG 79	Peón de campo	383	\$ -	\$ 29.22	\$ 22.76
	SG 80	Peón de establo	385	\$ -	\$ 19.54	\$ 18.24
	SG 217	Vaquero ordeñador	384	\$ -	\$ -	\$ 25.21
	SG 431	Tecnico en Lácteos	387	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
2)	SG 22	Operador de conmutador	361	\$ -	\$ -	\$ 28.09
	SG 63	Jefe de intendencia	322	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ -
	SG 216	Supervisor de transporte	342	\$ 32.48	\$ 30.08	\$ -
	SG 66	Chofer	341	\$ 32.48	\$ 29.22	\$ -
	SG 30	Prefecto	333	\$ 32.12	\$ 29.22	\$ 25.14
	SG 29	Vigilante (Personal de apoyo)	332	\$ 32.12	\$ 29.22	\$ 25.14
	SG 432	Supervisor de vigilancia	323	\$ 32.12	\$ 29.22	\$ -
	SG 56	Empleado de librería	392	\$ 30.85	\$ 27.76	\$ -
	SG 81	Jefe de jardineros	312	\$ 30.42	\$ -	\$ -
	SG 433	Auxiliar de vigilancia	324	\$ 28.54	\$ 25.97	\$ -
	SG 64	Conserje	321	\$ -	\$ 29.22	\$ 22.76
	SG 69	Jardinero	311	\$ -	\$ 27.57	\$ 22.63
	SG 65	Velador	331	\$ -	\$ -	\$ 25.52

(Handwritten signature)

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
3)	SG 213	Bodeguero	353	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.05
	SG 165	Auxiliar de almacén	352	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.05
	SG 28	Almacenista	351	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.06
	SG 175	Supervisor de cajera	372	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 25.41
	SG 24	Cajera de maq.registradora	371	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 25.41
	SG 158	Empleado de tienda	393	\$ 30.85	\$ 27.76	\$ -
	SG 219	Cerrajero	702	\$ 30.52	\$ 27.77	\$ -
	SG 212	Anaquelero	391	\$ 28.56	\$ 26.46	\$ -
AREA DE APOYO A LA DOCENCIA						
1)	AD 182	Instr. especializado en oficio	416	\$ 52.67	\$ 46.67	\$ 39.64
	AD 193	Radiólogo (Aux.de lab.o clínica)	414	\$ 44.66	\$ 38.20	\$ -
	AD 186	Instructor de clínica	412	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 28.75
	AD 316	Laboratorista(Prep.de práct.)	418	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 28.75
	AD 188	Instr. de Educación Especial	415	\$ 37.84	\$ 32.38	\$ -
	AD 183	Auxiliar de clínicas	417	\$ -	\$ 31.41	\$ 28.09
	AD 317	Auxiliar de lab. (Pract. de ca.)	413	\$ -	\$ 31.41	\$ 28.09
AREA DE APOYO A LA EXTENSION Y DIFUSION DE LA CULTURA Y EDUCACION						
1)	AE 176	Secretario de liga	698	\$ 54.82	\$ 49.04	\$ -
	AE 46	Presidente de liga	694	\$ 54.82	\$ 49.04	\$ -
	AE 45	Coordinador deportivo	690	\$ 54.82	\$ 49.04	\$ -
	AE 48	Entrenador	691	\$ 43.51	\$ 38.24	\$ 24.19
	AE 47	Entrenador en jefe	697	\$ 39.86	\$ 34.92	\$ -
	AE 49	Asesor técnico	699	\$ 36.90	\$ 32.46	\$ 20.49
	AE 51	Promotor	700	\$ -	\$ 27.80	\$ 24.19
	AE 50	Asistente de entrenador	692	\$ -	\$ 27.80	\$ 24.19

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
2)						
*	AE 148	Integrante de orq. de cámara	687	\$ 143.82	\$ -	\$ -
*	AE 145	Orientadora de act.manuales	696	\$ 41.30	\$ -	\$ -
	AE 38	Aux. de Difusión (Dif.Cultural)	531	\$ 38.38	\$ 35.12	\$ 28.46
	AE 192	Técnico en grabación	532	\$ 38.38	\$ 35.12	\$ 28.46
	AE 157	Locutor	533	\$ 38.38	\$ 35.12	\$ -
3)						
	AE 44	Operador de offset	512	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 37	Operador de fotocomposición	517	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 36	Operador de fotomecánica	516	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 39	Prensista	514	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 40	Cajista	513	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ -
	AE 42	Linotipista	511	\$ 28.41	\$ 25.83	\$ -
	AE 43	Auxiliar de imprenta	515	\$ -	\$ -	\$ 27.39
4)						
	AE 140	Auxiliar de procesos técnicos	522	\$ 36.38	\$ 32.38	\$ 29.88
	SA 141	Auxiliar de adquisiciones	524	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 142	Aux. de publicaciones period.	523	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 33	Bibliotecario	521	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42
	AE 41	Encuadernador	518	\$ 34.41	\$ 31.34	\$ 28.42

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
1) AREA DE MANTENIMIENTO						
M	215	Electricista Rep. de aparatos	685	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.41
AE	190	Técnico audiovisual	683	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.41
AD	191	Téc. de manto.(Unid.dentales)	682	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.41
M	201	Auxiliar de mantenimiento	686	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.41
M	161	Supervisor de serv. y mantto.	681	\$ 38.37	\$ 35.12	\$ 30.41
M	76	Jefe de albañiles	643	\$ 32.93	-	-
M	72	Jefe de herreros	642	\$ 32.93	-	-
M	83	Jefe de plomeros	662	\$ 32.83	-	-
M	181	Radiotécnico	684	\$ 32.54	\$ 29.76	\$ 25.77
M	210	Auxiliar de vehículos	652	\$ 32.48	\$ 29.88	-
M	75	Mecánico	651	\$ 32.48	\$ 29.88	-
M	68	Electricista	631	\$ 32.48	\$ 29.47	\$ 27.77
M	70	Jefe de carpinteros	620	\$ 32.48	-	-
M	77	Albañil	613	-	\$ 30.08	-
M	71	Carpintero	621	-	\$ 29.47	\$ 27.77
M	211	Soldador	671	-	\$ 25.56	\$ 23.82
2) NOMBRA MIENTOS CON FACTOR DE CALCULO 4.33						
M	218	Vidriero	695	\$ 31.02	\$ 28.56	\$ -
M	74	Plomero	661	\$ 30.42	\$ 27.72	\$ -
M	73	Herrero	641	\$ 30.42	\$ 27.72	\$ -
M	78	Peón de albañil	611	\$ -	\$ -	\$ 28.24

• NOMBRA MIENTOS CON FACTOR DE CALCULO 4.33

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



GPO.	CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA		
				NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C
		Prestaciones Mensuales:				10.7995%
		Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base				50%
		Ayuda de Transporte Cuota Fija		\$	509.60	
		Vale de Despensa Cuota Fija		\$	1,464.24	
		Prestaciones Anuales:				
		Aguinaldo			40 días	
		Prima Vacacional			24 días	
		Ajuste de Calendario			6 días	
		Bono a la Calidad y Eficiencia			14 días	
		Bono de ayuda de gastos escolares			4.6113% + \$ 700.00	
		Bono anual único de previsión social			2.6250%	
		Vale 10 de mayo		\$	1,200.00	
		Vale mes de junio		\$	1,200.00	
		Vale navideño		\$	1,200.00	
		Vale mes de octubre		\$	700.00	
		Valores antes de ISR y otras deducciones de ley.				
		CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2021.				

(Handwritten signature)

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 15

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
COMPROMISOS PLURIANUALES
(pesos)**

Obra / Compromiso	2018	2019	2020	2021	Total
Sistema de Transporte Público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí	25,298,120	66,607,000	65,800,000	75,000,000	232,705,120
Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí	3,181,142	3,666,036	23,720,747	30,554,515	61,122,440
Construcción de PSV Río Española, Avenida Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí	75,000	-	67,512,895	84,313,224	151,901,119
Sistema Express Industrial en Avenida Industrias y Avenida CFE	-	-	28,489,862	50,119,286	78,609,148
Fortalecimiento al Sistema de Videovigilancia del Estado C5i2	-	-	20,000,000	200,000,000	220,000,000

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 16

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO QUE CORRESPONDAN A LAS EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	335,218,278

EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO	
(01) SAN LUIS PRÓSPERO	9,801,514
(11) MÁS Y MEJORES EMPLEOS	4,139,175
(111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	4,139,175
(12) IMPULSO AL DESARROLLO INDUSTRIAL	1,285,267
(121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERÍA	1,285,267
(13) DESARROLLO TURÍSTICO	997,505
(131) TURISMO	997,505
(14) DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	3,379,566
(141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE	3,379,566
(02) SAN LUIS INCLUYENTE	303,029,052
(21) COMBATE A LA POBREZA	10,401,210
(211) AGUA POTABLE	8,692,009
(212) DRENAJE Y SANEAMIENTO	292,192
(213) ELECTRIFICACIÓN	342,282
(214) VIVIENDA	1,074,727
(22) SALUD Y ALIMENTACIÓN	42,044,329
(221) SALUD	42,044,329
(23) EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	209,645,806
(231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	199,602,040
(232) CULTURA	6,091,171
(233) DEPORTE	3,952,594
(24) POLÍTICAS DE EQUIDAD TRANSVERSAL	40,937,707
(241) GRUPOS VULNERABLES	10,526,440
(242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS	220,901
(243) JÓVENES	92,490
(244) MUJERES	30,017,454
(245) MIGRANTES	80,422
(04) SAN LUIS SEGURO	21,810,631
(41) SEGURIDAD PÚBLICA	19,784,079
(411) SEGURIDAD PÚBLICA	19,784,079
(42) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	1,599,684
(422) DEFENSORÍA SOCIAL	1,599,684
(44) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO	426,868
(441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO	426,868
(05) SAN LUIS CON BUEN GOBIERNO	577,082
(55) DERECHOS HUMANOS	577,082
(551) DERECHOS HUMANOS	577,082



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 16



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021****ANEXO 17****Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADA
(pesos)**

	MONTO 2021
PROYECTOS NUEVOS (No se contemplan)	-
PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES	595,943,893
Acueducto El Realito	260,781,017
Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Tenorio	335,162,876
TOTAL	595,943,893

* Cifras con IVA

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: BUROCRACIA**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	13,307		13,307	13,307	13,307	13,307
Edad máxima	97		97	97	97	97.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.04
Pensionados y Jubilados	1,429		340	529	0	2,298
Edad máxima	97.00		89.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	47.00		8.00	30.00	0.00	8.00
Edad promedio	66.24		46.12	65.41	0.00	63.07
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16.73		16.73	16.73	16.73	16.73
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	45.43%		5.68%	13.26%	NA	32.14%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	59.64		37.17	55.02	0.00	55.25
Esperanza de vida	22.06		42.04	26.35	0.00	26.00
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	742,552,713.24		742,552,713.24	742,552,713.24	742,552,713.24	742,552,713.24
Nómina anual						
Activos	3,869,477,400.92		3,869,477,400.92	3,869,477,400.92	3,869,477,400.92	3,869,477,400.92
Pensionados y Jubilados	406,632,158.64		75,957,279.48	87,744,969.60	0.00	570,334,407.72
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	54,657.00		50,388.00	52,452.84		54,657.00
Mínimo	7,166.76		1,945.88	1,905.37		1,905.37
Promedio	23,713.10		18,616.98	13,822.46		20,682.27
Monto de la reserva TOTAL	6,121,087,840.50					6,121,087,840.50
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	7,888,475,262.74		1,535,332,038.28	1,495,384,590.56	6,033,115.41	10,925,225,006.99
Generación actual	69,678,549,542.58		1,037,362,481.97	1,983,068,352.61	296,702,510.27	72,995,682,887.42
Generaciones futuras	73,427,681,511.86		4,720,169,268.53	3,309,808,440.93	1,752,098,016.18	83,209,757,237.50
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,585,659,865.62		85,759,547.75	115,952,573.82	10,091,548.04	2,797,463,535.23
Generaciones futuras	8,752,361,158.68		562,630,132.36	394,519,318.12	208,844,870.32	9,918,355,479.47
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,432,559,769.64		147,016,367.57	198,775,840.83	17,299,796.64	4,795,651,774.68
Generaciones futuras	15,004,047,700.59		964,508,798.34	676,318,831.06	358,019,777.69	17,002,895,107.67
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(64,427,717,329.57)		(2,339,918,604.93)	(3,163,724,528.51)	(275,344,280.99)	(70,206,704,744.00)
Generaciones futuras	(49,671,272,652.60)		(3,193,030,337.82)	(2,238,970,291.75)	(1,185,233,368.18)	(56,288,506,650.36)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2027		2027	2027	2027	2027
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: BUROCRACIA**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	13,307		13,307	13,307	13,307	13,307
Edad máxima	97		97	97	97	97.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.04
Pensionados y Jubilados	1,429		340	529	0	2,298
Edad máxima	97.00		89.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	47.00		8.00	30.00	0.00	8.00
Edad promedio	66.24		46.12	65.41	0.00	63.07
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16.73		16.73	16.73	16.73	16.73
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	45.43%		5.68%	13.26%	NA	32.14%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	59.64		37.17	55.02	0.00	55.25
Esperanza de vida	22.06		42.04	26.35	0.00	26.00
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	742,552,713.24		742,552,713.24	742,552,713.24	742,552,713.24	742,552,713.24
Nómina anual						
Activos	3,869,477,400.92		3,869,477,400.92	3,869,477,400.92	3,869,477,400.92	3,869,477,400.92
Pensionados y Jubilados	406,632,158.64		75,957,279.48	87,744,969.60	0.00	570,334,407.72
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	54,657.00		50,388.00	52,452.84		54,657.00
Mínimo	7,166.76		1,945.88	1,905.37		1,905.37
Promedio	23,713.10		18,616.98	13,822.46		20,682.27
Monto de la reserva LÍQUIDA	4,212,861,668.46					4,212,861,668.46
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	7,888,475,262.74		1,535,332,038.28	1,495,384,590.56	6,033,115.41	10,925,225,006.99
Generación actual	69,678,549,542.58		1,037,362,481.97	1,983,068,352.61	296,702,510.27	72,995,682,887.42
Generaciones futuras	73,427,681,511.86		4,720,169,268.53	3,309,808,440.93	1,752,098,016.18	83,209,757,237.50
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,585,659,865.62		85,759,547.75	115,952,573.82	10,091,548.04	2,797,463,535.23
Generaciones futuras	8,752,361,158.68		562,630,132.36	394,519,318.12	208,844,870.32	9,918,355,479.47
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,432,559,769.64		147,016,367.57	198,775,840.83	17,299,796.64	4,795,651,774.68
Generaciones futuras	15,004,047,700.59		964,508,798.34	676,318,831.06	358,019,777.69	17,002,895,107.67
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(66,335,943,501.61)		(2,339,918,604.93)	(3,163,724,528.51)	(275,344,280.99)	(72,114,930,916.04)
Generaciones futuras	(49,671,272,652.60)		(3,193,030,337.82)	(2,238,970,291.75)	(1,185,233,368.18)	(56,288,506,650.36)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2026		2026	2026	2026	2026
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	26		26	26	26	26
Edad máxima	77		77	77	77	77.00
Edad mínima	38		38	38	38	38.00
Edad promedio	56		56	56	56	56.38
Pensionados y Jubilados	22		0	2	0	24
Edad máxima	86.00		0.00	62.00	0.00	86.00
Edad mínima	53.00		0.00	54.00	0.00	53.00
Edad promedio	65.55		0.00	58.00	0.00	64.92
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	27.96		27.96	27.96	27.96	27.96
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	25.91%		-	12.49%	NA	24.94%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.05		0.00	57.00	0.00	57.96
Esperanza de vida	23.23		0.00	23.83	0.00	23.28
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	1,624,079.97		1,624,079.97	1,624,079.97	1,624,079.97	1,624,079.97
Nómina anual						
Activos	8,463,157.74		8,463,157.74	8,463,157.74	8,463,157.74	8,463,157.74
Pensionados y Jubilados	6,323,667.72		0.00	435,451.56	0.00	6,759,119.28
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	36,851.32		0.00	18,695.70		36,851.32
Mínimo	9,815.25		0.00	17,591.93		9,815.25
Promedio	23,953.29		0.00	18,143.82		23,469.16
Monto de la reserva TOTAL	7,087,052.88					7,087,052.88
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	123,925,070.63		0.00	10,777,930.24	0.00	134,703,000.86
Generación actual	187,905,220.77		710,552.38	2,202,278.39	128,327.73	190,946,379.28
Generaciones futuras	174,877,348.83		10,942,294.48	5,976,213.43	4,078,254.88	195,874,111.62
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,835,557.62		6,461.25	118,032.57	1,166.92	2,961,218.35
Generaciones futuras	19,680,346.26		1,231,423.88	672,551.08	458,958.63	22,043,279.85
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,860,955.92		11,076.42	202,341.54	2,000.43	5,076,374.31
Generaciones futuras	33,737,736.45		2,111,012.37	1,152,944.71	786,786.22	37,788,479.75
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(297,046,724.97)		(693,014.72)	(12,659,834.52)	(125,160.38)	(310,524,734.60)
Generaciones futuras	(121,459,266.13)		(7,599,858.22)	(4,150,717.65)	(2,832,510.03)	(136,042,352.02)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2020		2020	2020	2020	2020
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	26		26	26	26	26
Edad máxima	77		77	77	77	77.00
Edad mínima	38		38	38	38	38.00
Edad promedio	56		56	56	56	56.38
Pensionados y Jubilados	22		0	2	0	24
Edad máxima	86.00		0.00	62.00	0.00	86.00
Edad mínima	53.00		0.00	54.00	0.00	53.00
Edad promedio	65.55		0.00	58.00	0.00	64.92
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	27.96		27.96	27.96	27.96	27.96
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	25.91%		-	12.49%	NA	24.94%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.05		0.00	57.00	0.00	57.96
Esperanza de vida	23.23		0.00	23.83	0.00	23.28
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	1,624,079.97		1,624,079.97	1,624,079.97	1,624,079.97	1,624,079.97
Nómina anual						
Activos	8,463,157.74		8,463,157.74	8,463,157.74	8,463,157.74	8,463,157.74
Pensionados y Jubilados	6,323,667.72		0.00	435,451.56	0.00	6,759,119.28
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	36,851.32		0.00	18,695.70		36,851.32
Mínimo	9,815.25		0.00	17,591.93		9,815.25
Promedio	23,953.29		0.00	18,143.82		23,469.16
Monto de la reserva LÍQUIDA						
	7,087,052.88					7,087,052.88
Valor presente de las obligaciones						
	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	123,925,070.63		0.00	10,777,930.24	0.00	134,703,000.86
Generación actual	187,905,220.77		710,552.38	2,202,278.39	128,327.73	190,946,379.28
Generaciones futuras	174,877,348.83		10,942,294.48	5,976,213.43	4,078,254.88	195,874,111.62
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,835,557.62		6,461.25	118,032.57	1,166.92	2,961,218.35
Generaciones futuras	19,680,346.26		1,231,423.88	672,551.08	458,958.63	22,043,279.85
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,860,955.92		11,076.42	202,341.54	2,000.43	5,076,374.31
Generaciones futuras	33,737,736.45		2,111,012.37	1,152,944.71	786,786.22	37,788,479.75
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(297,046,724.97)		(693,014.72)	(12,659,834.52)	(125,160.38)	(310,524,734.60)
Generaciones futuras	(121,459,266.13)		(7,599,858.22)	(4,150,717.65)	(2,832,510.03)	(136,042,352.02)
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2020		2020	2020	2020	2020
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: MAGISTERIO**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	6,302		6,302	6,302	6,302	6,302
Edad máxima	92		92	92	92	92.00
Edad mínima	18		18	18	18	18.00
Edad promedio	45		45	45	45	45.11
Pensionados y Jubilados	1,089		43	249	0	1,381
Edad máxima	97.00		93.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	54.00		13.00	24.00	0.00	13.00
Edad promedio	73.86		47.79	70.73	0.00	72.49
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16.98		16.98	16.98	16.98	16.98
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	14.71%		21.25%	11.51%	NA	14.34%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.81		38.14	58.76	0.00	58.16
Esperanza de vida	22.57		41.95	23.24	0.00	23.30
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	170,733,112.07		170,733,112.07	170,733,112.07	170,733,112.07	170,733,112.07
Nómina anual						
Activos	889,698,343.23		889,698,343.23	889,698,343.23	889,698,343.23	889,698,343.23
Pensionados y Jubilados	240,467,715.00		4,489,733.52	33,565,687.32	0.00	278,523,135.84
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	70,718.94		40,190.93	70,104.71		70,718.94
Mínimo	662.64		2,046.18	446.02		446.02
Promedio	18,401.26		8,701.03	11,233.50		16,806.85
Monto de la reserva TOTAL	1,347,733,422.67					1,347,733,422.67
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	3,196,619,450.67		18,166,977.26	441,136,183.97	1,707,391.74	3,657,630,003.64
Generación actual	11,625,238,119.09		246,091,934.50	383,169,251.64	221,295,126.89	12,475,794,432.12
Generaciones futuras	6,433,731,422.06		983,607,947.77	617,768,599.55	935,931,893.32	8,971,039,862.70
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	3,590,859,883.48		64,021,444.05	199,702,723.26	54,026,345.50	3,908,610,396.29
Generaciones futuras	3,802,062,735.97		581,270,631.25	365,075,073.50	553,096,102.64	5,301,504,543.37
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	1,749,207,386.55		31,186,620.05	97,280,732.19	26,317,730.49	1,903,992,469.26
Generaciones futuras	4,225,637,953.56		646,028,067.21	405,746,878.37	614,714,707.67	5,892,127,606.81
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(8,134,056,877.06)		(169,050,847.66)	(527,321,980.16)	(142,658,442.65)	(8,973,088,147.53)
Generaciones futuras	1,593,969,267.47		243,690,750.69	153,053,352.32	231,878,917.00	2,222,592,287.48
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2031		2031	2031	2031	2031
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: MAGISTERIO**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	6,302		6,302	6,302	6,302	6,302
Edad máxima	92		92	92	92	92.00
Edad mínima	18		18	18	18	18.00
Edad promedio	45		45	45	45	45.11
Pensionados y Jubilados	1,089		43	249	0	1,381
Edad máxima	97.00		93.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	54.00		13.00	24.00	0.00	13.00
Edad promedio	73.86		47.79	70.73	0.00	72.49
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16.98		16.98	16.98	16.98	16.98
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	14.71%		21.25%	11.51%	NA	14.34%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.81		38.14	58.76	0.00	58.16
Esperanza de vida	22.57		41.95	23.24	0.00	23.30
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	170,733,112.07		170,733,112.07	170,733,112.07	170,733,112.07	170,733,112.07
Nómina anual						
Activos	889,698,343.23		889,698,343.23	889,698,343.23	889,698,343.23	889,698,343.23
Pensionados y Jubilados	240,467,715.00		4,489,733.52	33,565,687.32	0.00	278,523,135.84
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	70,718.94		40,190.93	70,104.71		70,718.94
Mínimo	662.64		2,046.18	446.02		446.02
Promedio	18,401.26		8,701.03	11,233.50		16,806.85
Monto de la reserva LÍQUIDA	1,103,941,253.01					1,103,941,253.01
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	3,196,619,450.67		18,166,977.26	441,136,183.97	1,707,391.74	3,657,630,003.64
Generación actual	11,625,238,119.09		246,091,934.50	383,169,251.64	221,295,126.89	12,475,794,432.12
Generaciones futuras	6,433,731,422.06		983,607,947.77	617,768,599.55	935,931,893.32	8,971,039,862.70
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	3,590,859,883.48		64,021,444.05	199,702,723.26	54,026,345.50	3,908,610,396.29
Generaciones futuras	3,802,062,735.97		581,270,631.25	365,075,073.50	553,096,102.64	5,301,504,543.37
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	1,749,207,386.55		31,186,620.05	97,280,732.19	26,317,730.49	1,903,992,469.26
Generaciones futuras	4,225,637,953.56		646,028,067.21	405,746,878.37	614,714,707.67	5,892,127,606.81
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(8,377,849,046.72)		(169,050,847.66)	(527,321,980.16)	(142,658,442.65)	(9,216,880,317.19)
Generaciones futuras	1,593,969,267.47		243,690,750.69	153,053,352.32	231,878,917.00	2,222,592,287.48
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2030		2030	2030	2030	2030
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: TELESECUNDARIAS**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	3,093		3,093	3,093	3,093	3,093
Edad máxima	71		71	71	71	71.00
Edad mínima	21		21	21	21	21.00
Edad promedio	46		46	46	46	46.27
Pensionados y Jubilados	1,277		65	117	0	1,459
Edad máxima	88.00		92.00	78.00	0.00	92.00
Edad mínima	47.00		12.00	42.00	0.00	12.00
Edad promedio	59.84		49.37	57.67	0.00	59.20
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	19.24		19.24	19.24	19.24	19.24
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	18.68%		6.78%	14.45%	NA	17.81%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
Edad de Jubilación o Pensión	55.31		40.11	50.53	0.00	54.25
Esperanza de vida	25.22		40.44	29.44	0.00	26.23
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	141,699,503.78		141,699,503.78	141,699,503.78	141,699,503.78	141,699,503.78
Nómina anual						
Activos	701,482,692.00		701,482,692.00	701,482,692.00	701,482,692.00	701,482,692.00
Pensionados y Jubilados	404,199,451.32		9,974,790.36	19,280,667.24	0.00	433,454,908.92
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	92,311.51		29,554.76	53,449.91		92,311.51
Mínimo	5,273.49		472.01	1,869.55		472.01
Promedio	26,376.89		12,788.19	13,732.67		24,757.53
Monto de la reserva TOTAL	683,064,594.38					683,064,594.38
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	8,902,970,954.56		97,203,273.75	388,509,746.49	3,094,926.36	9,391,778,901.17
Generación actual	13,252,165,397.02		170,694,033.39	350,732,774.24	81,401,584.18	13,854,993,788.83
Generaciones futuras	8,389,454,273.87		846,319,569.90	579,311,669.88	554,061,559.16	10,369,147,072.82
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	649,823,406.69		7,857,588.33	21,682,425.49	2,478,333.22	681,841,753.72
Generaciones futuras	2,030,886,376.09		204,873,741.27	140,237,510.03	134,125,061.69	2,510,122,689.08
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	649,823,406.69		7,857,588.33	21,682,425.49	2,478,333.22	681,841,753.72
Generaciones futuras	2,030,886,376.09		204,873,741.27	140,237,510.03	134,125,061.69	2,510,122,689.08
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(20,172,424,943.82)		(252,182,130.49)	(695,877,669.74)	(79,539,844.11)	(21,200,024,588.17)
Generaciones futuras	(4,327,681,521.69)		(436,572,087.35)	(298,836,649.82)	(285,811,435.78)	(5,348,901,694.65)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: TELESECUNDARIAS**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	3,093		3,093	3,093	3,093	3,093
Edad máxima	71		71	71	71	71.00
Edad mínima	21		21	21	21	21.00
Edad promedio	46		46	46	46	46.27
Pensionados y Jubilados	1,277		65	117	0	1,459
Edad máxima	88.00		92.00	78.00	0.00	92.00
Edad mínima	47.00		12.00	42.00	0.00	12.00
Edad promedio	59.84		49.37	57.67	0.00	59.20
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	19.24		19.24	19.24	19.24	19.24
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	18.68%		6.78%	14.45%	NA	17.81%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
Edad de Jubilación o Pensión	55.31		40.11	50.53	0.00	54.25
Esperanza de vida	25.22		40.44	29.44	0.00	26.23
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	141,699,503.78		141,699,503.78	141,699,503.78	141,699,503.78	141,699,503.78
Nómina anual						
Activos	701,482,692.00		701,482,692.00	701,482,692.00	701,482,692.00	701,482,692.00
Pensionados y Jubilados	404,199,451.32		9,974,790.36	19,280,667.24	0.00	433,454,908.92
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	92,311.51		29,554.76	53,449.91		92,311.51
Mínimo	5,273.49		472.01	1,869.55		472.01
Promedio	26,376.89		12,788.19	13,732.67		24,757.53
Monto de la reserva LÍQUIDA	561,918,457.86					561,918,457.86
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	8,902,970,954.56		97,203,273.75	388,509,746.49	3,094,926.36	9,391,778,901.17
Generación actual	13,252,165,397.02		170,694,033.39	350,732,774.24	81,401,584.18	13,854,993,788.83
Generaciones futuras	8,389,454,273.87		846,319,569.90	579,311,669.88	554,061,559.16	10,369,147,072.82
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	649,823,406.69		7,857,588.33	21,682,425.49	2,478,333.22	681,841,753.72
Generaciones futuras	2,030,886,376.09		204,873,741.27	140,237,510.03	134,125,061.69	2,510,122,689.08
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	649,823,406.69		7,857,588.33	21,682,425.49	2,478,333.22	681,841,753.72
Generaciones futuras	2,030,886,376.09		204,873,741.27	140,237,510.03	134,125,061.69	2,510,122,689.08
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(20,293,571,080.34)		(252,182,130.49)	(695,877,669.74)	(79,539,844.11)	(21,321,170,724.69)
Generaciones futuras	(4,327,681,521.69)		(436,572,087.35)	(298,836,649.82)	(285,811,435.78)	(5,348,901,694.65)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2020		2020	2020	2020	2020
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, Incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 19

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO
Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL
GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

CONCEPTO DE GASTO	2020	2021	PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO	JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES
GASTO REGULAR DE OPERACIÓN				
SERVICIOS PERSONALES	8,374,522,706	8,374,522,706	-	En un escenario presupuestal restrictivo derivado de los efectos de la Pandemia por COVID - 19 en materia de gasto adicional en salud y contracción económica, se mantiene el mismo presupuesto en materia de servicios personales; ello en concordancia a la estrategia financiera de austeridad gubernamental y en estricto cumplimiento de lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera.
GASTO DE OPERACIÓN	768,902,459	681,306,846	-	87,595,613
MATERIALES Y SUMINISTROS	226,758,770	195,323,272	-	31,435,498
SERVICIOS GENERALES	542,143,689	485,983,574	-	56,160,115
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,409,463,740	29,315,286,144	-	94,177,596
DEUDA PÚBLICA	862,841,018	701,574,391	-	161,266,627
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	8,727,937,625	8,506,454,248	-	221,483,377
GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE				
INVERSIÓN PÚBLICA	2,084,425,625	1,408,694,305	-	675,731,319
INVERSIÓN PÚBLICA	2,083,425,625	1,407,694,305	-	675,731,319
INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,000,000	1,000,000	-	-
IMPORTE ANUAL	50,228,093,173	48,987,838,640	-	1,240,254,533



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS	MONTO DE INVERSIÓN (\$)
Construcción de PSV Río Española, Av. Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí	84,313,224
Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí	30,554,515
Sistema de Transporte Público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí	75,000,000
Sistema Express Industrial en Av. Industrias y Av. CFE	50,119,286
Fortalecimiento al Sistema de Videovigilancia del Estado C5i2	200,000,000
Ampliación de carpeta asfáltica en el Eje 140	25,000,000
Construcción del sendero Las Pozas - Xilitla	40,000,000
Construcción del Parque Tangamanga del Altiplano en el municipio de Matehuala, 2da etapa	31,500,000
Rehabilitación del Periférico Antonio Rocha Cordero	60,000,000
Rehabilitación de la Avenida Salk (Antonio Rocha Cordero a Eje 122)	180,000,000
Rehabilitación Eje 122 (conexión a Vía Alternativa 1ra etapa)	25,000,000
Rehabilitación de la red carretera estatal (Con concurrencia de Pemex)	50,000,000
TOTAL	851,487,025

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Políticas de Atención Transversal
Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y
Metas de la Agenda 2030 al Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
Eje 1: San Luis Próspero			
1.1 Más y Mejores Empleos	A. Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad.	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	
	B. Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados.	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	1.1 4.4 5.4
	C. Incentivar la formalidad laboral.	5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	8.1, 8.3,8.5 y 8.7
	D. Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo.	8. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 10. Reducir la desigualdad en y entre los países.	10.4
1.2 Impulso al Desarrollo Industrial	A. Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.1 y 8.3
	B. Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad.	9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	9.1, 9.2 y 9b.
1.3 Desarrollo Turístico, Comercial, Servicios y Minería	A. Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.9
	B. Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento.	12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	12.b

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
	C. Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios.		
	D. Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero.		
1.4 Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	A. Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo la diversificación del sector.	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b
	B. Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción.	9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	9.3
	C. Asegurar estándares de sanidad, calidad e inocuidad agroalimentaria.	12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	12.2 y 12.3
1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	A. Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo.	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	11.2, 11.3 y 11.7
	B. Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia.		
	C. Coordinar esfuerzos con la Federación para que mediante inversiones privadas se garantice cobertura y accesibilidad de los servicios digitales.		
Eje 2: San Luis Incluyente			
2.1 Combate a la Pobreza	A. Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	1.1, 1.2, 1.3 y 1.4 2.1 3.7 y 3.8 4.1, 4.2, 4.6 y 4.b 6.1 y 6.2 11.1



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
		6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	
2.2 Salud y Alimentación	A. Promover actitudes y conductas que favorezcan una vida sana.	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	2.1 y 2.2 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.7, 3.8, 3.c,
	B. Elevar la calidad de los servicios médicos.		
	C. Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones.		
2.3 Educación, Cultura y Deporte	A. Disminuir el rezago educativo.	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	4.1 al 4.7 y 4.a al 4.c
	B. Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente.		
	C. Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior.		
	D. Mejorar la calidad de los espacios educativos.		
	E. Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada.		
	F. Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos.		
	G. Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas.	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	4.7 11.4 12.b



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
2.4 Políticas de Equidad	A. Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.	<p>1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.</p> <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.</p> <p>3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p> <p>4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.</p> <p>5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4 y 1.5</p> <p>2.1, 2.2 y 2.3</p> <p>3.1, 3.2 y 3.4</p> <p>4.1 al 4.7, 4.a y 4.b</p> <p>5.1 al 5.6, 5.a, 5.b y 5.c</p>
	B. Avanzar en el desarrollo de los pueblos indígenas para que puedan ejercer plenamente su derecho a un desarrollo integral.	<p>8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p> <p>10. Reducir la desigualdad en y entre los países.</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p> <p>16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas.</p>	<p>8.5 al 8.8</p> <p>10.2, 10.3 y 10.7</p> <p>11.2 y 11.7</p> <p>16.2 y 16.9</p>
Eje 3. San Luis Sustentable			
3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad	A. Preservar el patrimonio natural de los potosinos.	7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	7.1, 7.a y 7.b
	B. Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas.		



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
	C. Implementar el Ordenamiento Ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones.		
	D. Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales.		
3.2 Agua y Reservas Hidrológicas	A. Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas.	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	6.3, 6.4, 6.6,
	B. Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso.		
	C. Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.		
	D. Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.		
3.3 Gestión Integral de Residuos	A. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente.	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	11.6, 11.7 y 11.b 12.2, 12.4, 12.5 y 12.8
	B. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial.		
	C. Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos.		
3.4 Cambio Climático y Energías Renovables	A. Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático.	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	13.2, 13.3 y 13.b
	B. Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias.	15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.	15.1 y 15.2
Eje 4: San Luis Seguro			



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
4.1 Seguridad Pública	A. Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.1,16.2, 16.3, 16.7 y 16.a
	B. Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial.		
	C. Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.		
4.2 Procuración de Justicia	A. Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	6.1,16.2, 16.3, 16.5, 16.7 y 16.a
	B. Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.		
4.3 Reinserción Social	A. Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.2 y 16.3
4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas	A. Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.3
	B. Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos.		
4.5 Protección Civil	A. Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales o provocadas.	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	1.5
	B. Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos.	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	11.5 y 11.b 13.3



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
	C. Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.	15.1
Eje 5. San Luis con Buen Gobierno			
5.1 Gobernabilidad	A. Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.	16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas.	16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b
5.2 Prevención y Combate a la Corrupción	A. Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos.	17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	17.1, 17.3, 17.4, 17.5, 17.13, 17.14, 17.16, 17.17, 17.18
	B. Disponer de los elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.		
5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas	A. Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la entidad.	16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b 17.1, 17.3, 17.4, 17.5, 17.13, 17.14, 17.16, 17.17, 17.18
	B. Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los Municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada.		
	C. Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.		
5.4 Gobierno Abierto e Innovador	A. Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.		
	B. Impulsar procesos de innovación gubernamental.		
	C. Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal.		



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021		Agenda 2030	
Vertiente	Objetivo	ODS	Meta ¹
	D. Rendir cuentas a la sociedad sobre del uso y manejo de los recursos públicos.		
5.5 Derechos Humanos	A. Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos.		
	B. Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.		
	C. Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos.		

Fuente: Elaboración propia con base en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. Secretaría de Finanzas. Dirección General de Planeación y Presupuesto, noviembre 2020.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Programas y Proyectos con Perspectiva de Género alineados a los
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

Dependencia	Programa / Proyecto	Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas)	
		ODS	Meta ⁱ
Servicios de Salud del Estado	Violencia familiar.	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.1 3.2 3.3 3.4 3.7
	Programa de vacunación universal.		
	Planificación familiar y anticoncepción.		
	Programa de atención a la salud de la infancia y la adolescencia.		
	Cáncer cérvico uterino.		
	Salud materna y perinatal.		
	Cáncer mama.		
	Salud mental y adicciones.		
	Salud bucal.		
	Promoción de la salud y determinantes sociales.		
	Entornos y comunidades saludables.		
	Envejecimiento.		
	Estrategia nacional para la prevención y control del sobrepeso, obesidad y la diabetes en el primer nivel de atención.		
VIH/ETS			
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Programa de Apoyo al Empleo (PAE). Subprograma apoyos de capacitación para la empleabilidad en la modalidad capacitación en empresas.	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el	4.4



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

Dependencia	Programa / Proyecto	Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas)	
		ODS	Meta ⁱ
Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí	Capacitación para y en el trabajo.	empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.6
Secretaría de Desarrollo Económico	Programa de apoyo para las Mipymes (Federales, Estatales y Municipales).	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.3 8.5 8.6 8.9
	Programa de ferias y exposiciones (participación en ferias por parte de FONART).		
	Programa de apoyo a la producción artesanal (apoyos económicos y/o en especie para artesanos, en coordinación con FONART).		
Secretaría de Turismo	Perfil del visitante y difusión de actividades de planeación.		8.9
	Información y atención al turista.		
	Desarrollo turístico sostenible.		
	Fiesta de luz.		
	Promoción y comercialización turística.		
Competitividad turística.			
Secretaría de Cultura.	Programa de Apoyo a las Culturas Municipales y Comunitarias, PACMYC.	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	4.7
Secretaría de Desarrollo Social y Regional	Mejoramiento de vivienda, ampliación de cuartos dormitorio.	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	1.4, 1.5, 1.a 6.1 y 6.2 7.1
	Programa de electrificación.	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean	11.1



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

Dependencia	Programa / Proyecto	Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas)	
		ODS	Meta ⁱ
Secretaría de Desarrollo Social y Regional	Programa de agua potable.	inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	
Instituto de Migración y Enlace Internacional	Trámites y servicios.	10. Reducir la desigualdad en y entre los países.	10.7
Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje	Visibilización de la demanda.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.8
Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental	Fortalecimiento de la red de áreas naturales protegidas de carácter estatal.	15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.	15.1
Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	Fortalecimiento a la atención de las mujeres en situación de violencia de género.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.1
	Fortalecimiento a las instancias municipales de las mujeres del Estado de San Luis Potosí.		
	Programa de profesionalización.		
	Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres.		
	Conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres.		
	Campaña estatal permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres.		



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

Dependencia	Programa / Proyecto	Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas)	
		ODS	Meta ⁱ
Junta Estatal de Caminos	Modernización de caminos y construcción de puentes.	9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	9.1
	Conservación de carreteras estatales.		
	Modernización de ejes troncales.		
Secretaría de Comunicaciones y Transportes	Red estatal de conectividad: Internet para tod@s.	9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	9.c
	Fortalecimiento de las estrategias para disminuir la violencia hacia las mujeres y niñas en el transporte público.	11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	11.2
Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	Funcionamiento del Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí.	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.3 16.b
Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios	Fortalecimiento de las capacidades institucionales de los municipios.	TRANSVERSAL	

Fuente: Secretaría de Finanzas con información proporcionada por el Instituto de las Mujeres del Estado, 2020.

ⁱ Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes
Programas, Proyectos y Acciones Vinculantes con Perspectiva de Infancia Alineados
a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

PRONAPINNA 2020 - 2024		Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes	Dependencia Responsable	Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	Derecho			ODS	Meta ¹
TRANSVERSAL		* Programa para la prevención de riesgos psicosociales.	Sistema Estatal DIF	2, 3, 5, 8, 16	2.1, 2.2, 3.3, 3.5, 3.6, 3.7, 5.6, 8.7, 16.1, 16.2, 16.3
1. Supervivencia	Salud y Seguridad Social	Atención a la salud en la infancia y la adolescencia.	Servicios de Salud del Estado	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.1, 3.2, 3.4, 3.7, 3.b
		Programa de vacunación universal.			
		Acciones preventivas para adolescentes de 10 a 19 años.			
		Salud materna.			
		Salud perinatal.			
	Atención a mujeres que sufren de algún tipo de violencia.				
	Seguridad alimentaria, malnutrición y obesidad	* Módulos hospitalarios de registro civil.	Dirección del Registro Civil	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.9
Primera infancia	* Programas de asistencia alimentaria y dotación de despensas.	Sistema Estatal DIF	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.1, 2.2	
	* Desayunos escolares fríos y calientes.				



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

PRONAPINNA 2020 - 2024		Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes	Dependencia Responsable	Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	Derecho			ODS	Meta ¹
1. Supervivencia	Seguridad alimentaria, malnutrición y obesidad Primera infancia	* Centros de Desarrollo e Inteligencia Emocional (CEDIE) y Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).	Secretaría de Educación	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas.	4.2
		* Programa Construye futuro, abrazando corazones.	Sistema Estatal DIF	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.2
	Salud mental y adicciones	Programa familia unida, sociedad tranquila. Campaña de prevención de adicciones y conductas de riesgo.	Fiscalía General del Estado		3.5
		Estrategia de prevención de las adicciones, prevención del embarazo en adolescentes, promoción de relaciones igualitarias y derechos sexuales y reproductivos en jóvenes.	Instituto de las Mujeres del Estado	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.3, 3.5, 3.6, 3.7
	Derechos sexuales y reproductivos y prevención del embarazo adolescente e infantil	Acciones de prevención y atención alineadas a la ENAPEA para erradicar el embarazo infantil y disminuir el embarazo adolescente en seis municipios de San Luis Potosí.		5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	5.6
			#PrevenirEstáChido.		
	2. Desarrollo Pleno	Educación	Centros poder joven.	Instituto Potosino de la Juventud	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
*Centros crecer para la vida.			Sistema Estatal DIF	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas.	4.4, 4.5, 4.a
* Una bici con rumbo.					
*Jóvenes con rumbo.			Secretaría de Educación		
* Apoyos de alimentación, uniformes y útiles escolares a niñas, niños y jóvenes indígenas.					
* Becas económicas y becas a NNA indígenas de educación básica y media superior.			4.1, 4.2, 4.a, 4.b		

