

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP04.31 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. 		Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia			
	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje en el cumplimiento de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	Defensoría Pública del Estado
Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Número de visitas carcelarias a los usuarios	Visita	Estratégico	Eficiencia	Anual	52	
Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos.	Acuerdos	Estratégico	Eficiencia	Anual	60	
Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública.	Sesiones	Gestión	Eficiencia	Anual	2	
Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Número de visitas a defensores públicos.	Visita	Estratégico	Eficiencia	Anual	30	
Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública.	Acciones	Gestión	Eficiencia	Anual	12	



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP04.31 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.			Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia			
	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional.	Reuniones	Gestión	Eficiencia	Anual	4	Defensoría Pública del Estado
Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP04. 32 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 4.3 Reinserción Social Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. 		Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función	Subfunción				
1. Gobierno	1.2 Justicia	1.2.3 Reclusión y Readaptación Social				
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	42%	Secretaría de Seguridad Pública del Estado
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	45%	
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	45%	
Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Nd	
Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Nd	
Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	
Porcentaje de población total penitenciaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	75%	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. ● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acuden ante la autoridad a hacer valer sus derechos 		Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	25%	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV)
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la atención integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	25%	
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	25%	

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP04.34 Protección Civil	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. ● Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. ● Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 1						
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles						
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público		1.7.2 Protección Civil			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas	Lugar nacional	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd	Protección Civil
Número de habitantes reubicados en caso de desastres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd	Protección Civil
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd	Protección Civil

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		DEPENDENCIAS RESPONSABLES			
PP05.35 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. 			Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad		Función		Subfunción		
1. Gobierno		1.3 Coordinación de Política de Gobierno		1.3.2 Política Interior		
Finalidad		Función		Subfunción		
3. Desarrollo Económico		3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general		3.1.2 Asuntos laborales generales		
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	0	Secretaría General de Gobierno
Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativas	Gestión	Eficiencia	Anual	12	
Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas.	Giras y eventos	Gestión	Eficiencia	Anual	0	
Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Análisis y comparativos del comportamiento electoral.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de regulación de trámites	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Actualización del marco jurídico administrativo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno		1.3.9 Otros			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	Nd	Secretaría General de Gobierno

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. ● Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno		1.3.9 Otros			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd	Contraloría General del Estado
Tasa en actos de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd	
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd	
Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	50%	
Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	50%	

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP05.38 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría de Finanzas Contralaría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. ● Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios		1.5.1 Asuntos Financieros			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	14.5%	Secretaría de Finanzas
Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%	
Índice de impacto de deuda pública.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%	
Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	
Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	
Tasa de variación real de los ingresos administrados por el Estado	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	5%	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ● Impulsar procesos de innovación gubernamental. ● Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. ● Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios		1.5.1 Asuntos Financieros			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd	Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública
Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	50%	Contraloría General del Estado
Porcentaje de sesiones de difusión y capacitación en temas de Contraloría Social, Vigilancia Ciudadana y Valores de Prevención de la Corrupción.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	50%	
Porcentaje de implementación del Programa de Gobierno Abierto.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	50%	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP05.40 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ● Impulsar procesos de innovación gubernamental. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno		1.3.9 Otros			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	8.75%	Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios
Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas.	Municipio	Estratégico		Anual	8	
Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	2.0%	
Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central.	Manual	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Oficialía Mayor
Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación.	Persona	Estratégico	Eficacia	Anual	4,620	
Implementación global del Programa de Desarrollo Institucional y Formación de Capacidades de los Gobiernos Municipales.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0.25%	Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios
Índice de Productividad Municipal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1.25	
Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	18.25%	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		DEPENDENCIAS RESPONSABLES			
PP05.41 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: Derechos Humanos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. • Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. • Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. 			Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹						
Objetivo: Transversal						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad		Función		Subfunción		
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.4 Derechos Humanos		
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de iniciativas de armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Secretaría General de Gobierno
Porcentaje de implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de puntos recomendarios emitidos de la CEDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de puntos recomendarios emitidos de la CNDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	15%	
Acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021.	Acciones	Estratégico	Eficacia	Anual	2	
Acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Acciones	Estratégico	Eficacia	Anual	3	

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	DEPENDENCIAS RESPONSABLES				
PP. 42 Fondos de Aportaciones	Coordinación entre Niveles de Gobierno	Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad				
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL				
Vertiente o sector: Participación a Municipios Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. ● Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. ● Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos. 		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores	4.2 Tranferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno			
INDICADORES²						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	ENTIDAD RESPONSABLE
					2021	
Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%	Secretaría de Finanzas

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	48,987,838,640

DEPENDENCIA	
GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	22,908,691,461
DESPACHO DEL EJECUTIVO	111,599,490
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	430,770,492
SECRETARÍA DE FINANZAS	657,889,015
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	406,659,077
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	139,301,505
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	187,326,115
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	339,071,981
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	53,711,114
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,247,801,193
OFICIALÍA MAYOR	880,429,283
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	117,759,816
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	13,634,221,165
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	159,968,422
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	1,020,000
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	16,827,430
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	75,018,191
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	105,592,986
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	234,717,006
SECRETARÍA DE TURISMO	67,954,308
SECRETARÍA DE CULTURA	337,766,389
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,688,980,450
CONSEJERÍA JURÍDICA	6,743,581
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,562,452
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	26,079,147,179

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	48,987,838,640

1 GASTO PROGRAMABLE	16,562,606,953
1.1 RAMO 33	16,562,606,953
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	12,517,824,945
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	2,202,928,530
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	298,653,532
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	297,517,939
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	172,804,160
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	198,305,893
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	874,571,954
2 GASTO NO PROGRAMABLE	8,729,016,748
2.1 DEUDA PÚBLICA	222,562,500
2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS	8,506,454,248
3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES	23,696,214,939



ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burócrata y Seguridad - Custodia)

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	1100		1200	1300	1400	1500	1600	1700	GRAN TOTAL ANUAL
				1. Remuneraciones al personal de Categoría Permanente.	2. Remuneraciones al personal de Categoría Transitorio.	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estudios e Inveriores Públicos		
LAVANDERA (O)	01	01	1	\$ 164,664.00	\$ -	\$ -	\$ 41,167.00	\$ 24,803.00	\$ 199,378.00	\$ 5,474.00	\$ 5,484.00	\$ 440,970.00
AYUDANTE GENERAL	01	02	56	\$ 9,221,184.00	\$ -	\$ -	\$ 2,305,352.00	\$ 1,388,968.00	\$ 11,165,168.00	\$ 306,544.00	\$ 307,104.00	\$ 24,694,320.00
INSPECTOR DE TRANSPORTE	01	06	29	\$ 4,116,492.00	\$ -	\$ -	\$ 1,029,094.00	\$ 673,351.00	\$ 4,921,474.00	\$ 134,386.00	\$ 137,112.00	\$ 11,011,909.00
SUPERVISOR AUXILIAR	01	07	5	\$ 709,740.00	\$ -	\$ -	\$ 177,430.00	\$ 116,095.00	\$ 848,530.00	\$ 23,170.00	\$ 23,640.00	\$ 1,698,605.00
ARTESANOS	01	09	9	\$ 1,547,964.00	\$ -	\$ -	\$ 387,000.00	\$ 109,286.00	\$ 238,149.00	\$ -	\$ -	\$ 2,282,409.00
OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA	02	02	37	\$ 6,491,280.00	\$ -	\$ -	\$ 1,822,894.00	\$ 945,683.00	\$ 7,546,446.00	\$ 216,302.00	\$ 216,228.00	\$ 17,038,833.00
MOZA (O) DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 350,880.00	\$ -	\$ -	\$ 87,274.00	\$ 51,118.00	\$ 407,916.00	\$ 11,692.00	\$ 11,688.00	\$ 921,018.00
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	6	\$ 1,052,640.00	\$ -	\$ -	\$ 263,172.00	\$ 153,364.00	\$ 1,223,748.00	\$ 35,076.00	\$ 35,064.00	\$ 2,763,054.00
MOZA (O) DE OFICINA	02	08	95	\$ 16,666,800.00	\$ -	\$ -	\$ 4,166,890.00	\$ 2,428,105.00	\$ 19,376,010.00	\$ 555,370.00	\$ 555,180.00	\$ 43,748,355.00
PEON	02	09	6	\$ 1,052,640.00	\$ -	\$ -	\$ 263,172.00	\$ 153,364.00	\$ 1,223,748.00	\$ 35,076.00	\$ 35,064.00	\$ 2,763,054.00
POLICIA	02	10	40	\$ 7,049,760.00	\$ -	\$ -	\$ 2,061,960.00	\$ 1,024,760.00	\$ 1,337,920.00	\$ 202,960.00	\$ -	\$ 11,677,560.00
POLICIA	02	20	8	\$ 1,409,952.00	\$ -	\$ -	\$ 412,392.00	\$ 204,952.00	\$ 267,584.00	\$ 40,592.00	\$ -	\$ 2,335,472.00
OFICIAL INTENDENTE	02	23	2	\$ 352,488.00	\$ -	\$ -	\$ 103,098.00	\$ 51,238.00	\$ 66,896.00	\$ 10,148.00	\$ -	\$ 583,868.00
PEON SEDUVOP	02	A	26	\$ 3,775,200.00	\$ -	\$ -	\$ 943,774.00	\$ 264,264.00	\$ 1,891,370.00	\$ -	\$ -	\$ 6,874,608.00
DESBROZADOR SEDUVOP	02	B	8	\$ 1,181,600.00	\$ -	\$ -	\$ 290,392.00	\$ 81,312.00	\$ 581,960.00	\$ -	\$ -	\$ 2,115,254.00
CHOFER DE SEGUNDA	03	04	8	\$ 1,589,952.00	\$ -	\$ -	\$ 397,496.00	\$ 217,528.00	\$ 1,711,056.00	\$ 53,232.00	\$ 52,992.00	\$ 4,022,256.00
COCINERA (O)	03	05	2	\$ 397,488.00	\$ -	\$ -	\$ 99,374.00	\$ 54,382.00	\$ 427,764.00	\$ 13,308.00	\$ 13,248.00	\$ 1,005,564.00
ENCARGADO DE FOTOCOPIADO	03	06	2	\$ 397,488.00	\$ -	\$ -	\$ 99,374.00	\$ 54,382.00	\$ 427,764.00	\$ 13,308.00	\$ 13,248.00	\$ 1,005,564.00
RECEPCIONISTA	03	07	74	\$ 14,707,056.00	\$ -	\$ -	\$ 3,676,838.00	\$ 2,012,134.00	\$ 15,827,268.00	\$ 492,396.00	\$ 490,176.00	\$ 37,205,868.00
VELADOR (A)	03	12	4	\$ 794,976.00	\$ -	\$ -	\$ 198,748.00	\$ 108,764.00	\$ 855,528.00	\$ 26,816.00	\$ 26,496.00	\$ 2,011,128.00
JARDINERA (O)	03	13	3	\$ 596,232.00	\$ -	\$ -	\$ 149,061.00	\$ 81,573.00	\$ 641,646.00	\$ 19,952.00	\$ 19,872.00	\$ 1,508,346.00
JEFE DE CUADRILLA	03	14	1	\$ 198,744.00	\$ -	\$ -	\$ 49,687.00	\$ 27,191.00	\$ 213,882.00	\$ 6,654.00	\$ 6,624.00	\$ 502,782.00
OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	03	17	22	\$ 4,327,752.00	\$ -	\$ -	\$ 1,081,916.00	\$ 595,298.00	\$ 792,528.00	\$ 124,740.00	\$ 124,740.00	\$ 8,922,234.00
INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO	03	18	3	\$ 562,068.00	\$ -	\$ -	\$ 140,514.00	\$ 79,197.00	\$ 631,098.00	\$ 18,684.00	\$ 18,720.00	\$ 1,450,281.00
EVALUADOR (A) DE PROGRAMA	03	19	1	\$ 198,744.00	\$ -	\$ -	\$ 49,687.00	\$ 27,191.00	\$ 213,882.00	\$ 6,654.00	\$ 6,624.00	\$ 502,782.00
DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION	03	20	5	\$ 936,780.00	\$ -	\$ -	\$ 234,190.00	\$ 131,995.00	\$ 933,610.00	\$ 30,720.00	\$ 31,200.00	\$ 2,298,495.00
JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP	03	A	7	\$ 1,150,800.00	\$ -	\$ -	\$ 287,707.00	\$ 80,566.00	\$ 529,893.00	\$ -	\$ -	\$ 2,048,656.00
CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP	03	B	10	\$ 1,644,000.00	\$ -	\$ -	\$ 411,010.00	\$ 115,080.00	\$ 756,990.00	\$ -	\$ -	\$ 2,927,080.00
ENCARGADA (O) DE SALA	04	01	5	\$ 1,050,800.00	\$ -	\$ -	\$ 262,655.00	\$ 139,915.00	\$ 1,084,030.00	\$ 34,950.00	\$ 35,040.00	\$ 2,617,190.00
ALMACENISTA	04	02	17	\$ 3,572,040.00	\$ -	\$ -	\$ 893,027.00	\$ 475,711.00	\$ 3,719,702.00	\$ 118,830.00	\$ 119,136.00	\$ 8,898,446.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTID	04	04	1	\$ 210,120.00	\$ -	\$ -	\$ 52,531.00	\$ 27,983.00	\$ 218,806.00	\$ 6,990.00	\$ 7,008.00	\$ 523,438.00
AUXILIAR DE ESCENOGRAFO	04	05	2	\$ 420,240.00	\$ -	\$ -	\$ 105,062.00	\$ 55,966.00	\$ 437,612.00	\$ 13,980.00	\$ 14,016.00	\$ 1,048,876.00
PELUQUERA (O)	04	08	1	\$ 210,120.00	\$ -	\$ -	\$ 52,531.00	\$ 27,983.00	\$ 218,806.00	\$ 6,990.00	\$ 7,008.00	\$ 523,438.00
PINTOR (A)	04	09	1	\$ 210,120.00	\$ -	\$ -	\$ 52,531.00	\$ 27,983.00	\$ 218,806.00	\$ 6,990.00	\$ 7,008.00	\$ 523,438.00
PLOMERA (O)	04	10	1	\$ 210,120.00	\$ -	\$ -	\$ 52,531.00	\$ 27,983.00	\$ 218,806.00	\$ 6,990.00	\$ 7,008.00	\$ 523,438.00
AUXILIAR DE PUERICULTISTA	04	13	1	\$ 1,891,080.00	\$ -	\$ -	\$ 472,779.00	\$ 251,847.00	\$ 1,969,254.00	\$ 62,910.00	\$ 63,072.00	\$ 4,710,942.00
AUXILIAR DE NUTRICION	04	14	9	\$ 1,680,960.00	\$ -	\$ -	\$ 420,248.00	\$ 223,864.00	\$ 1,750,448.00	\$ 55,920.00	\$ 56,064.00	\$ 4,187,504.00
AUXILIAR EN INFORMATICA	04	15	8	\$ 4,412,520.00	\$ -	\$ -	\$ 1,103,151.00	\$ 587,643.00	\$ 4,594,926.00	\$ 146,790.00	\$ 147,168.00	\$ 10,992,198.00
ANALISTA JURIDICO	04	16	21	\$ 60,094,320.00	\$ -	\$ -	\$ 15,023,866.00	\$ 8,003,138.00	\$ 62,578,516.00	\$ 1,999,140.00	\$ 2,004,288.00	\$ 149,703,268.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	17	286	\$ 5,505,372.00	\$ -	\$ -	\$ 1,376,366.00	\$ 690,805.00	\$ 5,395,110.00	\$ 183,540.00	\$ 183,540.00	\$ 13,334,733.00
CHOFER DE PRIMERA	05	02	23	\$ 239,364.00	\$ -	\$ -	\$ 59,842.00	\$ 30,035.00	\$ 234,570.00	\$ 7,980.00	\$ 7,980.00	\$ 579,771.00
ENCUADERNADOR (A)	05	03	1	\$ 478,728.00	\$ -	\$ -	\$ 119,684.00	\$ 60,070.00	\$ 469,140.00	\$ 15,960.00	\$ 15,960.00	\$ 1,159,542.00
MECANICA (O) DE PRIMERA	05	04	2	\$ 478,728.00	\$ -	\$ -	\$ 119,684.00	\$ 60,070.00	\$ 469,140.00	\$ 15,960.00	\$ 15,960.00	\$ 1,159,542.00
ELECTRICISTA	05	05	2	\$ 957,456.00	\$ -	\$ -	\$ 239,368.00	\$ 120,140.00	\$ 938,280.00	\$ 31,920.00	\$ 31,920.00	\$ 2,319,084.00
ENFERMERA (O) AUXILIAR	05	07	4	\$ 2,633,004.00	\$ -	\$ -	\$ 658,262.00	\$ 330,385.00	\$ 2,580,270.00	\$ 87,780.00	\$ 87,780.00	\$ 6,377,481.00
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	05	08	11	\$ 6,223,464.00	\$ -	\$ -	\$ 1,555,892.00	\$ 780,910.00	\$ 6,096,820.00	\$ 207,480.00	\$ 207,480.00	\$ 15,074,045.00
SECRETARIA (O) TAQUIMECANOGRAFA (O)	05	09	26	\$ 478,728.00	\$ -	\$ -	\$ 119,684.00	\$ 60,070.00	\$ 469,140.00	\$ 15,960.00	\$ 15,960.00	\$ 1,159,542.00
CAPACITADOR (A)	05	10	2	\$ 239,364.00	\$ -	\$ -	\$ 59,842.00	\$ 30,035.00	\$ 234,570.00	\$ 7,980.00	\$ 7,980.00	\$ 579,771.00
DIBUJANTE	05	11	1	\$ 4,069,168.00	\$ -	\$ -	\$ 1,017,314.00	\$ 510,595.00	\$ 3,987,590.00	\$ 135,660.00	\$ 135,660.00	\$ 9,856,107.00
MAESTRO (A) EDUCADOR (A)	05	12	17	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sector Burócrata y Seguridad - Custodia)

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	GRAN TOTAL ANUAL
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente.	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Papeo de Estímulo a Inversores Públicos	
OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA	05	13	18	\$ 4,308,552.00	\$ -	\$ 1,077,156.00	\$ 540,630.00	\$ 4,222,260.00	\$ 143,640.00	\$ 143,640.00	\$ 10,435,878.00
TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O)	05	14	89	\$ 21,303,396.00	\$ -	\$ 5,325,938.00	\$ 2,673,115.00	\$ 20,876,730.00	\$ 710,220.00	\$ 710,220.00	\$ 51,599,619.00
INSPECTOR (A)	05	16	5	\$ 1,034,160.00	\$ -	\$ 258,550.00	\$ 138,835.00	\$ 1,002,160.00	\$ 33,810.00	\$ 34,500.00	\$ 2,502,015.00
SUPERVISOR (A)	05	17	32	\$ 6,618,624.00	\$ -	\$ 1,654,720.00	\$ 868,544.00	\$ 6,413,824.00	\$ 216,384.00	\$ 220,800.00	\$ 16,012,896.00
MECANOGRAFA (O)	05	18	2	\$ 478,728.00	\$ -	\$ 119,684.00	\$ 60,070.00	\$ 469,140.00	\$ 15,960.00	\$ 15,960.00	\$ 1,159,542.00
ARCHIVISTA	05	20	8	\$ 1,914,912.00	\$ -	\$ 478,736.00	\$ 240,280.00	\$ 1,876,560.00	\$ 63,840.00	\$ 63,840.00	\$ 4,639,168.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	05	21	505	\$ 120,878,820.00	\$ -	\$ 30,220,210.00	\$ 15,167,675.00	\$ 118,457,850.00	\$ 4,029,900.00	\$ 4,029,900.00	\$ 292,784,356.00
PUERICULTISTA - 5	05	22	19	\$ 4,547,916.00	\$ -	\$ 1,136,998.00	\$ 570,665.00	\$ 4,458,830.00	\$ 151,620.00	\$ 151,620.00	\$ 11,015,049.00
BIBLIOTECARIA (O)	06	02	5	\$ 1,284,780.00	\$ -	\$ 321,195.00	\$ 156,355.00	\$ 1,212,915.00	\$ 42,840.00	\$ 42,840.00	\$ 3,060,805.00
VISITADOR (A)	06	07	5	\$ 1,284,780.00	\$ -	\$ 321,195.00	\$ 156,355.00	\$ 1,212,915.00	\$ 42,840.00	\$ 42,840.00	\$ 3,060,805.00
TRABAJADORA(A) SOCIAL	06	08	12	\$ 3,063,472.00	\$ -	\$ 770,868.00	\$ 375,252.00	\$ 2,910,998.00	\$ 102,528.00	\$ 102,528.00	\$ 7,345,932.00
ESCENOGRAFA (O)	06	10	1	\$ 256,956.00	\$ -	\$ 64,239.00	\$ 31,271.00	\$ 242,583.00	\$ 8,544.00	\$ 8,568.00	\$ 612,161.00
AUXILIAR DE PROGRAMACION	06	11	2	\$ 513,912.00	\$ -	\$ 128,478.00	\$ 62,542.00	\$ 485,168.00	\$ 17,088.00	\$ 17,136.00	\$ 1,224,322.00
MUSICO B	06	13	62	\$ 15,931,272.00	\$ -	\$ 3,982,818.00	\$ 1,938,802.00	\$ 15,040,146.00	\$ 528,728.00	\$ 531,216.00	\$ 37,953,982.00
JEFE DE COCINA	06	14	2	\$ 513,912.00	\$ -	\$ 128,478.00	\$ 62,542.00	\$ 485,168.00	\$ 17,088.00	\$ 17,136.00	\$ 1,224,322.00
ENCARGADA (O) DE CAJAS	06	15	1	\$ 222,036.00	\$ -	\$ 55,509.00	\$ 28,823.00	\$ 207,359.00	\$ 7,284.00	\$ 7,404.00	\$ 528,415.00
POLICIA TERCERO	06	17	1329	\$ 343,073,376.00	\$ -	\$ 99,978,012.00	\$ 41,670,795.00	\$ 58,122,486.00	\$ 9,903,708.00	\$ 9,903,708.00	\$ 552,748,377.00
CAPTURISTA	06	20	87	\$ 22,355,172.00	\$ -	\$ 5,588,793.00	\$ 2,720,577.00	\$ 21,104,721.00	\$ 743,328.00	\$ 745,416.00	\$ 53,258,007.00
OF. ADMVO. SEGURIDAD C	06	21	17	\$ 4,388,448.00	\$ -	\$ 1,278,876.00	\$ 533,035.00	\$ 743,478.00	\$ 126,684.00	\$ 126,684.00	\$ 7,070,521.00
SECRETARIA (O) CAPTURISTA	06	24	57	\$ 14,664,492.00	\$ -	\$ 3,661,623.00	\$ 1,782,447.00	\$ 13,827,231.00	\$ 487,008.00	\$ 487,008.00	\$ 34,893,177.00
APOYO INFORMATICA SEGURIDAD	06	26	4	\$ 1,032,576.00	\$ -	\$ 300,912.00	\$ 125,420.00	\$ 174,936.00	\$ 29,808.00	\$ 29,808.00	\$ 1,663,652.00
ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD	06	27	17	\$ 4,388,448.00	\$ -	\$ 1,278,876.00	\$ 533,035.00	\$ 743,478.00	\$ 126,684.00	\$ 126,684.00	\$ 7,070,521.00
APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD	06	28	24	\$ 5,195,456.00	\$ -	\$ 1,805,472.00	\$ 752,520.00	\$ 1,049,616.00	\$ 178,848.00	\$ 178,848.00	\$ 9,981,912.00
TECNICO ARCHIVISTA CERESO	06	29	1	\$ 258,144.00	\$ -	\$ 75,228.00	\$ 31,355.00	\$ 43,734.00	\$ 7,452.00	\$ 7,452.00	\$ 415,913.00
POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C5/2	06	30	48	\$ 12,147,840.00	\$ -	\$ 3,550,176.00	\$ 1,488,336.00	\$ 2,066,416.00	\$ 350,592.00	\$ 350,592.00	\$ 19,805,360.00
ANALISTA DE ORG. Y METODOS	07	01	14	\$ 3,820,488.00	\$ -	\$ 955,150.00	\$ 453,418.00	\$ 3,597,734.00	\$ 127,232.00	\$ 127,232.00	\$ 9,081,366.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	212	\$ 57,853,104.00	\$ -	\$ 14,463,700.00	\$ 6,866,044.00	\$ 54,478,972.00	\$ 1,926,656.00	\$ 1,926,656.00	\$ 137,517,828.00
AUXILIAR EN CONTABILIDAD	07	03	5	\$ 1,364,460.00	\$ -	\$ 341,125.00	\$ 161,935.00	\$ 1,284,905.00	\$ 45,440.00	\$ 45,480.00	\$ 3,243,345.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$ 1,364,460.00	\$ -	\$ 341,125.00	\$ 161,935.00	\$ 1,284,905.00	\$ 45,440.00	\$ 45,480.00	\$ 3,243,345.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	4	\$ 1,091,568.00	\$ -	\$ 272,900.00	\$ 129,548.00	\$ 1,027,924.00	\$ 36,352.00	\$ 36,384.00	\$ 2,594,676.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	48	\$ 13,371,708.00	\$ -	\$ 3,343,025.00	\$ 1,586,963.00	\$ 12,592,069.00	\$ 445,312.00	\$ 445,704.00	\$ 31,784,781.00
MUSICO DE PRIMERA	07	08	8	\$ 2,183,136.00	\$ -	\$ 545,800.00	\$ 259,096.00	\$ 2,055,848.00	\$ 72,704.00	\$ 72,768.00	\$ 5,189,352.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	13	\$ 3,547,596.00	\$ -	\$ 886,825.00	\$ 421,031.00	\$ 3,340,753.00	\$ 118,144.00	\$ 118,248.00	\$ 8,432,697.00
TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O)	07	10	111	\$ 30,291,012.00	\$ -	\$ 7,572,875.00	\$ 3,594,957.00	\$ 28,524,891.00	\$ 1,008,768.00	\$ 1,009,656.00	\$ 72,002,259.00
DISEÑADOR (A) GRAFICO (A)	07	11	3	\$ 818,676.00	\$ -	\$ 204,675.00	\$ 97,161.00	\$ 770,943.00	\$ 27,264.00	\$ 27,288.00	\$ 1,646,007.00
POLICIA SEGUNDO	07	13	300	\$ 79,567,200.00	\$ -	\$ 23,182,800.00	\$ 9,554,100.00	\$ 13,385,400.00	\$ 2,299,800.00	\$ 2,299,800.00	\$ 127,989,300.00
VIGILANTE	07	18	15	\$ 4,093,380.00	\$ -	\$ 1,023,375.00	\$ 485,805.00	\$ 3,854,715.00	\$ 136,320.00	\$ 136,440.00	\$ 9,730,035.00
OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B" LICENCIADA (O) EN EDUCACION PREESCOL	07	19	7	\$ 1,856,568.00	\$ -	\$ 540,932.00	\$ 222,929.00	\$ 3,123,265.00	\$ 53,652.00	\$ 53,652.00	\$ 2,686,417.00
REPRESENTANTE OBRERO	07	22	10	\$ 2,728,920.00	\$ -	\$ 682,250.00	\$ 323,870.00	\$ 2,569,810.00	\$ 90,880.00	\$ 90,960.00	\$ 6,486,690.00
REPRESENTANTE PATRONAL	07	23	8	\$ 1,886,496.00	\$ -	\$ 471,608.00	\$ 238,360.00	\$ 1,766,312.00	\$ 62,880.00	\$ 62,880.00	\$ 4,487,288.00
TECNICO LABORATORISTA CERESO	07	24	8	\$ 1,886,496.00	\$ -	\$ 471,608.00	\$ 238,360.00	\$ 1,766,312.00	\$ 62,880.00	\$ 62,880.00	\$ 4,487,288.00
ENFERMERA(O) AUXILIAR CERESO	07	25	1	\$ 265,224.00	\$ -	\$ 77,276.00	\$ 31,847.00	\$ 243,618.00	\$ 7,666.00	\$ 7,666.00	\$ 426,631.00
TECNICO RADIOLOG CERESO	07	26	5	\$ 1,326,120.00	\$ -	\$ 380,380.00	\$ 159,235.00	\$ 223,090.00	\$ 38,330.00	\$ 38,330.00	\$ 2,133,155.00
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALE	07	27	1	\$ 265,224.00	\$ -	\$ 77,276.00	\$ 31,847.00	\$ 243,618.00	\$ 7,666.00	\$ 7,666.00	\$ 426,631.00
CHOFER DE TRAILER	08	02	16	\$ 4,673,664.00	\$ -	\$ 1,168,400.00	\$ 539,696.00	\$ 4,387,136.00	\$ 155,424.00	\$ 155,712.00	\$ 11,080,932.00
PROGRAMADORA(A) DE COMPUTADORA	08	03	15	\$ 4,381,560.00	\$ -	\$ 1,095,375.00	\$ 505,965.00	\$ 4,112,940.00	\$ 145,710.00	\$ 145,980.00	\$ 10,387,530.00
ANALISTA ESPECIALIZADO	08	05	6	\$ 1,752,624.00	\$ -	\$ 438,150.00	\$ 202,386.00	\$ 1,645,175.00	\$ 58,284.00	\$ 58,392.00	\$ 4,155,012.00
SECRETARIA (O) DE DIRECTOR	08	06	3	\$ 876,312.00	\$ -	\$ 219,075.00	\$ 101,193.00	\$ 822,588.00	\$ 29,142.00	\$ 29,196.00	\$ 2,077,506.00
POLICIA PRIMERO	08	07	130	\$ 37,973,520.00	\$ -	\$ 9,493,250.00	\$ 4,385,030.00	\$ 35,645,480.00	\$ 1,262,820.00	\$ 1,265,160.00	\$ 90,025,260.00
AGENTE FISCAL	08	08	716	\$ 203,759,280.00	\$ -	\$ 59,333,488.00	\$ 23,773,348.00	\$ 33,687,800.00	\$ 5,902,704.00	\$ 5,902,704.00	\$ 326,456,620.00
	08	09	3	\$ 757,188.00	\$ -	\$ 189,300.00	\$ 92,877.00	\$ 710,436.00	\$ 24,882.00	\$ 25,236.00	\$ 1,799,919.00

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata y Seguridad - Custodia)**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	GRAN TOTAL ANUAL
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente.	2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estructuras a Servidores Públicos	
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$ 417,240.00	\$ -	\$ 104,310.00	\$ 42,479.00	\$ 402,474.00	\$ 13,900.00	\$ 13,908.00	\$ 994,311.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	404	\$ 168,564,960.00	\$ -	\$ 42,141,240.00	\$ 17,161,516.00	\$ 162,599,496.00	\$ 5,615,600.00	\$ 5,618,832.00	\$ 401,701,644.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$ 417,240.00	\$ -	\$ 104,310.00	\$ 42,479.00	\$ 402,474.00	\$ 13,900.00	\$ 13,908.00	\$ 994,311.00
JEFATURA DE VIGILANCIA	13	10	14	\$ 5,619,600.00	\$ -	\$ 1,633,030.00	\$ 579,250.00	\$ 863,968.00	\$ 162,680.00	\$ -	\$ 8,658,528.00
JEFE DE OFICINA SUB DE RENTA	13	11	11	\$ 3,965,808.00	\$ -	\$ 991,463.00	\$ 423,709.00	\$ 3,931,741.00	\$ 130,526.00	\$ 132,132.00	\$ 9,575,379.00
SUPERVISOR (A) GENERAL	13	12	21	\$ 7,571,088.00	\$ -	\$ 1,892,793.00	\$ 808,899.00	\$ 7,508,051.00	\$ 249,186.00	\$ 252,252.00	\$ 18,280,269.00
INSPECTOR (A) GENERAL	13	13	2	\$ 721,056.00	\$ -	\$ 180,266.00	\$ 77,038.00	\$ 714,852.00	\$ 23,732.00	\$ 24,024.00	\$ 1,740,978.00
SUBJEFE DE SEGURIDAD-CUSTODIA	13	14	8	\$ 3,211,200.00	\$ -	\$ 933,160.00	\$ 331,000.00	\$ 493,696.00	\$ 92,960.00	\$ -	\$ 5,062,016.00
DEFENSOR (A) DE OFICIO	13	16	3	\$ 1,251,720.00	\$ -	\$ 312,930.00	\$ 127,437.00	\$ 1,207,422.00	\$ 41,700.00	\$ -	\$ 2,982,933.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADORIA)	13	20	1	\$ 401,400.00	\$ -	\$ 116,645.00	\$ 41,375.00	\$ 61,712.00	\$ 11,620.00	\$ -	\$ 632,752.00
DEFENSOR(A) SOCIAL	13	21	1	\$ 417,240.00	\$ -	\$ 104,310.00	\$ 42,479.00	\$ 402,474.00	\$ 13,900.00	\$ 13,908.00	\$ 994,311.00
ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O)	13	23	56	\$ 23,365,440.00	\$ -	\$ 5,841,360.00	\$ 2,378,624.00	\$ 22,538,544.00	\$ 778,400.00	\$ 778,848.00	\$ 55,681,416.00
ACTUARIA (O)	13	24	18	\$ 7,510,320.00	\$ -	\$ 1,877,580.00	\$ 764,622.00	\$ 7,244,532.00	\$ 250,200.00	\$ 250,344.00	\$ 17,897,596.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	5	\$ 2,086,200.00	\$ -	\$ 521,550.00	\$ 212,395.00	\$ 2,012,370.00	\$ 59,500.00	\$ 69,540.00	\$ 4,971,556.00
SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL)	13	30	50	\$ 20,070,000.00	\$ -	\$ 5,832,250.00	\$ 2,066,750.00	\$ 3,085,600.00	\$ 581,000.00	\$ -	\$ 31,637,600.00
DEFENSOR (A) PUBLICA (O)	13	43	109	\$ 45,479,160.00	\$ -	\$ 11,369,790.00	\$ 4,630,211.00	\$ 43,869,666.00	\$ 1,515,100.00	\$ 1,515,972.00	\$ 108,379,899.00
ODONTÓLOGA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$ 401,400.00	\$ -	\$ 116,645.00	\$ 41,375.00	\$ 61,712.00	\$ 11,620.00	\$ -	\$ 632,752.00

*No se incluyen en este tabulador las plazas y sueldo del personal Procuraduría General de Justicia del Estado en transición a Fiscalía General del Estado

 C.P. Jorge Ricardo Quilbrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo	 L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo
 Lic. Jorge Daniel Hernandez Delgado Oficial Mayor del Poder Ejecutivo	




PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

Table with 12 columns: Descripción de Puestos, Nivel, Cat., No. Plazas, Remuneraciones al personal de Carácter Permanente, Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio, Remuneraciones Adicionales y Especiales, Seguridad Social, Otras Prestaciones Sociales y Económicas, Pago de Estímulos a Servidores Públicos, Total Anual. Rows list various job titles like POLICIA C, SECRETARIA, ANALISTA, etc., with their respective salary and benefit details.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 (Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

Descripción de Puestos	Nivel	Cat.	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Anual
OFICIAL PRIMERO DE SEG.	11	05	1	\$ 353,112.00	\$ 0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
JEFE DE SECC.SEG. Y CUST.	11	06	31	\$ 10,946,472.00	\$ 0	\$ 3,179,329.00	\$ 1,119,534.00	\$ 1,725,398.00	\$ -	\$ 16,970,733.00
OFICIAL	11	30	66	\$ 23,305,392.00	\$ 0	\$ 6,768,894.00	\$ 2,363,524.00	\$ 3,673,428.00	\$ -	\$ 36,131,238.00
COMDTE.DE SEG.SUB-TENIENTE(CERT	11	31	3	\$ 1,059,336.00	\$ 0	\$ 307,677.00	\$ 108,342.00	\$ 166,974.00	\$ -	\$ 1,642,929.00
COMDTE (ADMVO SUB-TENIENTE)	11	32	2	\$ 706,224.00	\$ 0	\$ 205,118.00	\$ 111,316.00	\$ 72,228.00	\$ -	\$ 1,094,886.00
PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$ 353,112.00	\$ 0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
ENFERMERO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	1	\$ 353,112.00	\$ 0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO	11	37	1	\$ 353,112.00	\$ 0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
MEDICO GENERAL CERESO	11	38	1	\$ 353,112.00	\$ 0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
MUSICA(O)O CONCERTINA(O)	12	01	2	\$ 760,560.00	\$ 0	\$ 190,142.00	\$ 76,020.00	\$ 649,376.00	\$ -	\$ 1,701,442.00
INVESTIGADOR	12	03	3	\$ 1,140,840.00	\$ 0	\$ 285,213.00	\$ 114,030.00	\$ 974,064.00	\$ 25,344.00	\$ 2,552,163.00
JEFE DE OFICINA	12	05	209	\$ 79,478,520.00	\$ 0	\$ 19,869,839.00	\$ 7,944,090.00	\$ 67,859,792.00	\$ 38,016.00	\$ 177,800,689.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$ 1,901,400.00	\$ 0	\$ 475,355.00	\$ 190,050.00	\$ 1,623,440.00	\$ 63,360.00	\$ 4,253,605.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	95	\$ 36,126,600.00	\$ 0	\$ 9,031,745.00	\$ 3,610,950.00	\$ 30,845,360.00	\$ 1,203,840.00	\$ 80,818,495.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$ 335,160.00	\$ 0	\$ 83,791.00	\$ 34,866.00	\$ 288,633.00	\$ 11,172.00	\$ 753,622.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$ 335,160.00	\$ 0	\$ 83,791.00	\$ 34,866.00	\$ 288,633.00	\$ 11,172.00	\$ 753,622.00
JEFE DE GRUPO. SEG. Y CUST.	12	12	11	\$ 4,163,808.00	\$ 0	\$ 1,208,735.00	\$ 416,790.00	\$ 647,306.00	\$ -	\$ 6,436,639.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	14	10	\$ 3,785,280.00	\$ 0	\$ 1,088,850.00	\$ 378,900.00	\$ 588,460.00	\$ -	\$ 5,851,490.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	6	\$ 2,271,168.00	\$ 0	\$ 659,310.00	\$ 227,340.00	\$ 353,076.00	\$ -	\$ 3,510,894.00
COMDTE.DE SEG.TENIENTE(CERTIFIC	12	16	5	\$ 1,892,640.00	\$ 0	\$ 549,425.00	\$ 189,450.00	\$ 294,230.00	\$ -	\$ 2,925,745.00
PERITO B.(QUIMICO)	12	17	3	\$ 1,135,584.00	\$ 0	\$ 329,655.00	\$ 113,670.00	\$ 176,538.00	\$ -	\$ 1,755,447.00
AGENTE DEL M.P. "B"	12	19	3	\$ 1,135,584.00	\$ 0	\$ 329,655.00	\$ 113,670.00	\$ 176,538.00	\$ -	\$ 1,755,447.00
SECRETARIO PROYECTISTA	12	02	30	\$ 12,271,680.00	\$ 0	\$ 3,067,950.00	\$ 1,200,780.00	\$ 11,853,300.00	\$ 408,960.00	\$ 28,802,670.00
REGISTRADOR	13	04	11	\$ 4,499,616.00	\$ 0	\$ 1,124,915.00	\$ 440,286.00	\$ 4,346,210.00	\$ 149,952.00	\$ 10,560,979.00
SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$ 1,442,112.00	\$ 0	\$ 360,532.00	\$ 146,520.00	\$ 1,429,724.00	\$ 48,048.00	\$ 3,426,936.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$ 409,056.00	\$ 0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	426	\$ 174,257,856.00	\$ 0	\$ 43,564,890.00	\$ 17,051,076.00	\$ 163,316,860.00	\$ 5,607,232.00	\$ 408,997,914.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$ 409,056.00	\$ 0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$ 3,648,024.00	\$ 0	\$ 1,058,679.00	\$ 357,966.00	\$ 559,854.00	\$ -	\$ 5,624,523.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNIA DE RENTAS	13	11	21	\$ 3,965,808.00	\$ 0	\$ 991,463.00	\$ 402,930.00	\$ 3,931,741.00	\$ 132,132.00	\$ 9,424,074.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	2	\$ 7,571,088.00	\$ 0	\$ 1,892,783.00	\$ 769,230.00	\$ 7,506,051.00	\$ 252,252.00	\$ 17,991,414.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$ 721,056.00	\$ 0	\$ 180,266.00	\$ 73,260.00	\$ 714,862.00	\$ 24,024.00	\$ 1,713,468.00
SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD.	13	14	10	\$ 4,053,360.00	\$ 0	\$ 1,176,310.00	\$ 397,740.00	\$ 622,060.00	\$ -	\$ 6,249,470.00
AGENTE DEL M.P.	13	15	1	\$ 405,336.00	\$ 0	\$ 117,631.00	\$ 39,774.00	\$ 62,206.00	\$ -	\$ 624,947.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$ 1,227,168.00	\$ 0	\$ 306,795.00	\$ 120,078.00	\$ 1,185,330.00	\$ 40,886.00	\$ 2,860,267.00
AGENTE DEL M.P. (CERTIFICADO)	13	17	10	\$ 4,053,360.00	\$ 0	\$ 1,176,310.00	\$ 397,740.00	\$ 622,060.00	\$ -	\$ 6,249,470.00
PERITO A	13	18	2	\$ 810,672.00	\$ 0	\$ 235,282.00	\$ 79,548.00	\$ 124,412.00	\$ -	\$ 1,249,894.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	3	\$ 1,216,008.00	\$ 0	\$ 352,893.00	\$ 119,322.00	\$ 186,618.00	\$ -	\$ 1,874,841.00
DEFENSOR SOCIAL	13	21	1	\$ 409,056.00	\$ 0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	55	\$ 2,249,080.00	\$ 0	\$ 562,475.00	\$ 2,201,430.00	\$ 2,173,105.00	\$ 749,760.00	\$ 52,804,895.00
ACTUARIO	13	24	18	\$ 7,363,008.00	\$ 0	\$ 1,840,770.00	\$ 720,468.00	\$ 7,111,980.00	\$ 245,376.00	\$ 17,281,602.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	5	\$ 2,045,280.00	\$ 0	\$ 511,325.00	\$ 200,130.00	\$ 1,975,550.00	\$ 68,160.00	\$ 4,800,445.00
PRIMER OFICIAL	13	30	27	\$ 10,944,072.00	\$ 0	\$ 3,176,037.00	\$ 1,073,898.00	\$ 1,679,562.00	\$ -	\$ 16,873,569.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	111	\$ 45,405,216.00	\$ 0	\$ 11,351,415.00	\$ 4,442,866.00	\$ 43,857,210.00	\$ 1,513,152.00	\$ 106,569,879.00
ODONTOLOGO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$ 405,336.00	\$ 0	\$ 117,631.00	\$ 39,774.00	\$ 62,206.00	\$ -	\$ 624,947.00
AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO (HOMOLOGADO)	13	45	242	\$ 101,962,344.00	\$ 0	\$ 29,434,460.00	\$ 9,895,380.00	\$ 15,542,208.00	\$ -	\$ 156,834,392.00
PERITO (HOMOLOGADO)	13	46	55	\$ 23,173,260.00	\$ 0	\$ 6,689,650.00	\$ 2,248,950.00	\$ 3,532,320.00	\$ -	\$ 35,644,180.00

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
 (Tabulador Mensual Neto Personal de Confianza Niveles 14 al 20)

Puesto	Nive l	No de Plazas	Sueldo base	Prestaciones:	Compensación garantizada		Percepciones Ordinarias Sueldo Base + Prestaciones + Compensación Garantizada		Impuesto sobre la renta retenido y deducciones de ley		Remuneración Total Líquida Mensual Neta	
					Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J Esp. C.A. Sria Elect.Desp. Del C. Gob Sub-Director Secretario Particular Del Srio Gral. Penitenciaria Representante De Zona Director De Area Pdte. Junta Esp. C. Y A. Procurador Def Del Trab. Procurador Fiscal Srio Part. De Secretario Srio. Gral. J.L.C.A.	14	200	\$29,835.00	\$500.00	\$0.00	\$28,862.53	\$30,335.00	\$59,197.53	\$7,288.99	\$14,915.53	\$23,046.01	\$44,282.00
Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario	15	195	\$32,652.14	\$500.00	\$0.00	\$36,058.06	\$33,152.14	\$69,210.20	\$8,148.78	\$17,934.85	\$25,003.36	\$51,275.35
Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario	17	69	\$38,573.38	\$500.00	\$0.00	\$50,227.65	\$39,073.38	\$89,301.03	\$9,981.58	\$24,329.23	\$29,091.80	\$64,971.80
Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario	18	10	\$38,828.78	\$500.00	\$0.00	\$85,188.48	\$39,328.78	\$124,517.26	\$10,076.08	\$35,264.56	\$29,252.70	\$89,252.70
Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario	19	18	\$39,084.00	\$500.00	\$0.00	\$107,063.82	\$39,584.00	\$146,647.82	\$10,170.51	\$42,234.33	\$29,413.49	\$104,413.49
C. Gobernador	20	1	\$46,609.00	\$500.00	\$105,043.37	\$152,152.37	\$46,998.13	\$105,154.24				
Tabulador Acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la República. Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el personal de confianza recibe sin las prestaciones anuales.												
 Jorge Ricardo Quibrella Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo				 Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo				 Jorge Daniel Hernandez Delgadillo Oficial Mayor del Poder Ejecutivo				

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AGENCIA PRO SAN LUIS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Director general	17	1	40,352.00	0.00	5,380.27	8,295.25	560.44			54,587.96	\$ 665,055.54
Director de area	15	2	35,306.00	0.00	4,633.91	7,303.02	490.36			95,466.59	\$ 1,145,599.11
Subdirector	14	1	27,804.00	0.00	3,629.97	5,845.74	386.17			37,665.88	\$ 451,990.51
Administrativo	14	1	28,080.00	0.00	3,744.00	5,912.41	390.00			38,126.41	\$ 457,516.88
Encargado promocion	12	1	23,994.00	0.00	3,165.88	5,113.39	333.25			32,606.52	\$ 391,278.18
Coordinador	12	1	23,994.00	0.00	3,165.88	5,113.39	333.25			32,606.52	\$ 391,278.18
Chofer	8	1	21,182.00	0.00	2,824.27	4,573.03	294.19			28,873.49	\$ 346,481.85
Asistente	6	1	16,548.00	0.00	2,206.40	3,673.25	229.83			22,657.48	\$ 271,889.76
Totales		9	217,260.00	0.00	28,750.56	45,829.48	3,017.50		0.00	342,590.83	4,111,090.01

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
ARCHIVO HISTORICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
Director	15	1	\$ 391,824.00	\$ -	\$ 97,956.00	\$ 38,219.00	\$ 60,642.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 49,053.42	\$ 588,641.00
Jefe de departamento	13	2	\$ 374,592.00	\$ -	\$ 93,650.00	\$ 37,007.00	\$ 366,894.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 12,492.00	\$ 78,847.50	\$ 946,170.00
Abogado especializado	13	1	\$ 374,592.00	\$ -	\$ 93,650.00	\$ 37,007.00	\$ 366,894.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 12,492.00	\$ 78,847.50	\$ 946,170.00
Jefe de oficina	12	1	\$ 348,240.00	\$ -	\$ 87,061.00	\$ 35,159.00	\$ 309,222.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11,604.00	\$ 70,745.58	\$ 848,947.00
Encargado de programa	12	1	\$ 348,240.00	\$ -	\$ 87,061.00	\$ 35,159.00	\$ 309,222.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11,604.00	\$ 70,745.58	\$ 848,947.00
Jefe de sección	10	3	\$ 302,748.00	\$ -	\$ 75,688.00	\$ 31,979.00	\$ 275,449.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10,090.00	\$ 62,243.25	\$ 746,919.00
Secretaria de director	8	1	\$ 262,248.00	\$ -	\$ 65,562.00	\$ 29,147.00	\$ 254,578.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8,736.00	\$ 55,438.00	\$ 665,256.00
Jefe de grupo	8	2	\$ 262,248.00	\$ -	\$ 65,562.00	\$ 29,147.00	\$ 254,578.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8,736.00	\$ 55,438.00	\$ 665,256.00
Técnico especializado	7	2	\$ 245,004.00	\$ -	\$ 61,252.00	\$ 27,935.00	\$ 237,968.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8,172.00	\$ 51,898.33	\$ 622,780.00
Supervisor	5	1	\$ 196,992.00	\$ -	\$ 49,247.00	\$ 24,575.00	\$ 196,400.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6,564.00	\$ 40,828.50	\$ 489,942.00
Auxiliar administrativo	5	4	\$ 214,908.00	\$ -	\$ 53,727.00	\$ 25,823.00	\$ 216,628.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7,164.00	\$ 46,352.83	\$ 556,234.00
Repcionista	3	1	\$ 178,428.00	\$ -	\$ 44,609.00	\$ 23,267.00	\$ 197,226.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5,952.00	\$ 40,176.67	\$ 482,120.00
Mozo de oficina	2	1	\$ 157,512.00	\$ -	\$ 39,377.00	\$ 21,815.00	\$ 188,039.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5,256.00	\$ 36,792.92	\$ 441,515.00
Operador de fotocopiadora	2	2	\$ 157,513.00	\$ -	\$ 39,377.00	\$ 21,815.00	\$ 188,039.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5,256.00	\$ 36,793.00	\$ 441,516.00
Totales		23	\$ 3,815,089.00	\$ -	\$ 953,779.00	\$ 418,054.00	\$ 3,421,779.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 114,118.00	\$ 774,201.08	\$ 9,290,413.00

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE TELEVISION PUBLICA DE SAN LUIS POTOSI XHLSL CANAL 9

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
DIRECTOR GENERAL		1	53,045.10	0.00	0.00	1,651.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	53,045.10	\$ 636,541.20	
GERENTE DE PRODUCCION		1	26,522.70	0.00	0.00	809.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26,522.70	\$ 318,272.40	
GERENTE ADMINISTRATIVO		1	26,522.70	0.00	0.00	810.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26,522.70	\$ 318,272.40	
GERENTE PROGRAMACION Y CONTINUIDAD		1	22,278.90	0.00	0.00	675.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22,278.90	\$ 267,346.80	
GERENTE TRANSMISION		1	22,278.90	0.00	0.00	675.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22,278.90	\$ 267,346.80	
GERENTE VINCULACION INSTITUCIONAL		1	26,286.00	0.00	0.00	802.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26,286.00	\$ 315,432.00	
JEFE TRANSMISION		1	18,565.50	0.00	0.00	558.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,565.50	\$ 222,786.00	
JEFE JURIDICO		1	15,913.50	0.00	0.00	474.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,913.50	\$ 190,962.00	
SECRETARIA DIRECC.		1	12,730.80	0.00	0.00	373.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,730.80	\$ 152,769.60	
EDITOR		1	12,729.60	0.00	0.00	373.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,729.60	\$ 152,755.20	
AUXILIAR		1	11,139.60	0.00	0.00	322.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,139.60	\$ 133,675.20	
PRODUCTOR		1	10,608.90	0.00	0.00	305.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,608.90	\$ 127,306.80	
AUX TECNICO		1	10,608.90	0.00	0.00	305.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,608.90	\$ 127,306.80	
OPERADOR DE AUDIO		1	10,608.90	0.00	0.00	305.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,608.90	\$ 127,306.80	
CAMAROGRAFO		4	10,608.90	0.00	0.00	305.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42,435.60	\$ 509,227.20	
OPERADOR		2	10,608.90	0.00	0.00	305.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,217.80	\$ 254,613.60	
CONTADOR		1	9,548.10	0.00	0.00	272.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,548.10	\$ 114,577.20	
RECEPCIONISTA		1	8,487.60	0.00	0.00	238.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,487.60	\$ 101,851.20	
ASISTENTE PROGRAMAC		1	8,487.60	0.00	0.00	238.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,487.60	\$ 101,851.20	
INTENDENTE		1	6,365.40	0.00	0.00	172.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,365.40	\$ 76,384.80	
Totales		24	333,946.50	0	0	9,567.90	0	0	0	0	0	376,382.10	\$ 4,516,585.20	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUAREZ

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual								Total Mensual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Lavandera	1	2	13,453.22			1,645.32	25,970.32	965.34	23,874.52	65,908.72	
Vigilante de Casa de Asistencia	2	3	14,333.48			5,729.13	24,280.70	963.21	2,622.16	47,928.68	
Mozo de Casa de Asistencia	2	3	14,333.48			5,729.13	24,280.70	963.21	2,622.16	47,928.68	
Ayudante de Cocina	2	4	14,333.48			5,729.13	24,280.70	963.21	2,622.16	47,928.68	
Multitilista	3	2	16,237.17			6,150.00	25,124.76	1,165.10	2,749.14	51,426.17	
Axular de Puericultista	3	12	16,237.17			6,150.00	25,124.76	1,165.10	2,749.14	51,426.17	
Enfermera Auxiliar	5	1	19,556.41			6,883.92	30,658.44	1,403.28	2,970.42	61,472.47	
Secretaria Taquimecanografía	5	1	19,556.41			6,883.92	30,658.44	1,403.28	2,970.42	61,472.47	
Educadora	5	2	19,556.41			6,883.92	30,658.44	1,403.28	2,970.42	61,472.47	
Auxiliar Administrativo	5	3	19,556.41			6,883.92	30,658.44	1,403.28	2,970.42	61,472.47	
Enfermera General	6	4	20,992.94			7,201.53	26,951.19	1,506.11	7,649.52	64,301.29	
Enfermera Titulada	9	1	25,716.93			8,246.01	36,012.07	1,845.33	1,714.46	73,534.80	
Jefe de Oficina	12	1	31,690.06			9,566.67	37,126.20	2,275.93	2,112.68	82,769.54	
Jefe de Departamento	13	1	34,088.09			10,096.87	40,259.23	2,446.01	2,275.04	89,165.24	
Directora de Casa de Asistencia	14	1	29,835.01			9,156.51	10,430.66	1,908.13	0.00	51,330.31	
Medico Pediatra (C.T.I.)		1	14,500.00			800.95	26,825.00	0.00	0.00	42,125.95	
Maestro (C.T.I.)		1	14,032.00			750.90	25,959.00	0.00	0.00	40,741.90	
Planchadora (Honorarios Asimilados)		1	9,400.00			580.20	430.83	0.00	0.00	10,411.03	
Ayudante de Cocina (Honorarios Asimilados)		1	10,400.00			650.30	476.66	0.00	0.00	11,526.96	
Vigilante (Honorarios Asimilados)		1	10,149.00			630.15	465.16	0.00	0.00	11,244.31	
Auxiliar Administrativo (Honorarios Asimilados)		1	10,400.00			650.30	476.66	0.00	0.00	11,526.96	
Auxiliar Puericultista (Honorarios Asimilados)		1	9,000.00			550.20	412.50	0.00	0.00	9,962.70	
Totales		48	387,357.67	0	0	107,548.98	477,520.86	2,177.8	62,872.66	\$ 1,057,077.97	

Total Anual		
\$	790,904.64	\$ 1,581,809.28
\$	575,144.16	\$ 1,725,432.48
\$	575,144.16	\$ 1,725,432.48
\$	575,144.16	\$ 2,300,576.64
\$	617,114.04	\$ 1,234,228.08
\$	617,114.04	\$ 7,405,368.48
\$	737,669.64	\$ 737,669.64
\$	737,669.64	\$ 737,669.64
\$	737,669.64	\$ 1,475,339.28
\$	737,669.64	\$ 2,213,008.92
\$	771,615.48	\$ 3,086,461.92
\$	882,417.60	\$ 882,417.60
\$	993,234.48	\$ 993,234.48
\$	1,069,982.88	\$ 1,069,982.88
\$	615,963.72	
\$	505,511.40	
\$	488,902.80	
\$	124,932.36	
\$	138,323.52	
\$	134,931.72	
\$	138,323.52	
\$	119,552.40	
\$	12,684,935.64	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 MUSEO CASA DEL REBOZO

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES						ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500		
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas

Notas: El personal se integra por 5 colaboradores de nivel Operativo, 3 Administrativos y Director General. Los sueldos se cubren directo del recurso transferido al presupuesto del Museo. Considerar el Impuesto Sobre Nomina (a espera de respuesta de integrar en el capítulo 1,000 o 3,000)

Estrella de Jesus Amaro Rivera
 Administración

Gregorio Vladimir Zamarrípa Reyna
 Director General

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual											Total Mensual Neto **	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual Bruto *	Total Mensual Neto **	Total Anual				
Director General		1	\$ 100,019.99	\$ -	\$ 12,502.50	\$ 4,260.00	\$ 6,559.35	\$ 1,871.23	\$ 16,666.67	\$ 141,879.74	\$ 62,266.80	\$ 1,702,556.82			
Director Administrativo		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,121.00	\$ 3,950.00	\$ 5,932.50	\$ 979.36	\$ 1,088.18	\$ 67,039.04	\$ 37,022.60	\$ 804,468.45			
Director Comercial		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,121.00	\$ 3,950.00	\$ 5,932.50	\$ 979.36	\$ 1,088.18	\$ 67,039.04	\$ 37,022.60	\$ 804,468.45			
Director de Operaciones		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,121.00	\$ 3,950.00	\$ 5,932.50	\$ 979.36	\$ 1,088.18	\$ 67,039.04	\$ 37,022.60	\$ 804,468.45			
Jefe de ventas - corporativo		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de ventas - ferias y exposiciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de ventas - gobierno		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de ventas - Congresos y Convenciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de mantenimiento		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de operaciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe de Recursos Humanos		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Jefe administrativo		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,312.50	\$ 2,320.00	\$ 3,214.05	\$ 530.00	\$ 588.89	\$ 36,465.44	\$ 21,240.00	\$ 437,585.27			
Supervisor de servicio al cliente		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Supervisor de marketing		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Supervisor de alimentos y bebidas		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Supervisor de Compras		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Supervisor Administrativo		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,727.50	\$ 1,990.00	\$ 2,677.50	\$ 436.40	\$ 484.89	\$ 30,136.29	\$ 17,782.96	\$ 361,635.47			
Encargada de Transparencia y Archivo		1	\$ 14,500.00	\$ -	\$ 1,812.50	\$ 1,440.00	\$ 1,698.90	\$ 290.00	\$ 322.22	\$ 20,063.62	\$ 12,250.00	\$ 240,763.47			
Asistente de dirección		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 1,950.00	\$ 1,450.00	\$ 1,837.50	\$ 312.00	\$ 346.67	\$ 21,496.17	\$ 13,081.20	\$ 257,954.00			
Asistente administrativo		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 1,950.00	\$ 1,450.00	\$ 1,837.50	\$ 312.00	\$ 346.67	\$ 21,496.17	\$ 13,081.20	\$ 257,954.00			
Asistente de Servicio al cliente		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 1,950.00	\$ 1,450.00	\$ 1,837.50	\$ 312.00	\$ 346.67	\$ 21,496.17	\$ 13,081.20	\$ 257,954.00			
Asistente de operaciones		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 1,950.00	\$ 1,450.00	\$ 1,837.50	\$ 312.00	\$ 346.67	\$ 21,496.17	\$ 13,081.20	\$ 257,954.00			
Técnicos		8	\$ 102,400.00	\$ -	\$ 1,600.00	\$ 10,200.00	\$ 11,348.40	\$ 2,048.00	\$ 2,275.56	\$ 129,871.96	\$ 63,266.85	\$ 1,558,463.47			
Total			\$ 769,143.99	\$ -	\$ 84,943.00	\$ 64,050.00	\$ 86,531.55	\$ 15,253.71	\$ 31,536.09	\$ 1,051,458.34	\$ 577,794.01	\$ 12,617,500.05			

(*) Monto mensual en bruto antes de retención de ISR e IMSS
(**) Monto mensual en neto después de retención de ISR e IMSS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual y/o Anual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
Auxiliar General	1	1	6,929.52	0.00	735.00	402.75	31,182.83	277.18	0.00	8,344.45	\$	131,316.23		
Secretaría General	1	1	10,286.61	0.00	73.00	506.72	46,289.75	411.46	0.00	11,277.79	\$	181,623.23		
Asistente Operativo	2	3	10,697.41	0.00	735.00	526.07	48,138.36	427.90	0.00	12,386.38	\$	590,324.76		
Auxiliar de Campo	4	1	13,750.54	0.00	735.00	670.85	61,877.41	550.02	0.00	15,706.41	\$	250,354.33		
Auxiliar Operativo	5	2	14,537.40	0.00	735.00	707.91	65,418.28	581.50	0.00	16,561.81	\$	528,320.00		
Técnico en Campo	6	2	15,894.79	0.00	895.00	777.93	71,526.56	635.79	0.00	18,203.51	\$	579,937.36		
Auxiliar Especializado	7	4	16,078.42	0.00	895.00	786.22	72,352.91	643.14	0.00	18,402.78	\$	1,172,745.08		
Asistente General	8	1	16,562.54	0.00	1,426.00	826.24	74,531.42	662.50	0.00	19,477.28	\$	308,258.78		
Asistente Especializado	9	5	18,884.84	0.00	1,426.00	937.89	84,981.78	755.39	0.00	22,004.12	\$	1,745,156.10		
Supervisor de Obra	10	5	20,213.03	0.00	1,485.00	1,003.31	90,958.65	808.52	0.00	23,509.86	\$	1,865,384.85		
Supervisor Administrativo	10	3	20,213.03	0.00	1,485.00	1,003.31	90,958.65	808.52	0.00	23,509.86	\$	1,119,230.91		
Operador General	11	2	21,680.35	0.00	1,485.00	1,073.42	97,561.57	867.21	0.00	25,105.98	\$	797,666.66		
Operador Especializado	12	4	23,333.41	0.00	1,485.00	1,152.39	105,000.36	933.34	0.00	26,904.14	\$	1,711,400.16		
Coordinador de Área	13	6	28,873.78	0.00	2,035.00	1,435.44	129,932.00	1,154.95	0.00	33,499.17	\$	3,191,532.24		
Subdirector	14	15	35,540.27	0.00	500.00	1,860.86	152,823.17	1,421.61	7,000.00	46,322.74	\$	10,630,440.75		
Director de Área	15	6	54,325.85	0.00	500.00	2,937.68	233,601.15	2,173.03	13,000.00	72,936.56	\$	6,653,039.22		
Titular del Órgano Interno de Control	15	1	54,325.85	0.00	500.00	2,967.68	233,601.15	2,173.03	13,000.00	72,966.56	\$	1,109,199.87		
Totales		62	382,127.64	0.00	17,130.00	19,576.67	1,690,736.00	15,285.09	33,000.00	467,119.40	\$	32,565,930.53		

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
ALBAÑIL DE 1a	4	5	85,833.10		43,280.02	15,919.38	85,347.85	7,217.13	6,199.06	243,796.54	\$	2,925,558.46		
AUX ADMVO	5	5	97,781.30		39,893.75	17,592.13	91,004.46	8,221.78	7,061.98	261,555.39	\$	3,138,664.73		
AUX EN ADMON	7	6	133,772.88		50,694.47	23,411.50	120,005.90	11,248.07	9,661.37	348,794.19	\$	4,185,530.33		
CAPTURISTA	6	1	20,993.01		7,053.25	3,719.57	18,429.69	1,765.16	1,516.16	53,476.85	\$	641,722.17		
CHOFER DE 1a	5	13	234,675.12		109,406.77	45,739.53	237,229.09	21,376.62	18,361.16	666,788.29	\$	8,001,459.43		
CHOFER DE 2a	3	2	32,474.38		11,452.60	6,107.51	33,428.72	2,730.55	2,345.37	88,539.13	\$	1,062,469.56		
ELECTRICISTA	5	4	78,225.04		37,472.59	14,073.70	72,993.57	6,577.42	5,649.59	214,991.91	\$	2,579,902.91		
ENFERMERA AUX	5	1	19,556.26		6,652.07	3,518.43	18,331.72	1,644.36	1,412.40	51,115.23	\$	613,382.73		
JARDINERO	3	39	633,250.41		283,016.13	119,096.47	651,622.49	53,245.81	45,734.75	1,785,966.06	\$	21,431,592.70		
JEFE DE CUADRILLA	3	15	243,557.85		117,466.79	45,806.33	250,311.22	20,479.16	17,590.29	695,211.63	\$	8,342,539.61		
JEFE DE DPTO	13	7	238,616.49		111,876.92	38,870.15	212,865.01	20,063.67	17,233.41	639,525.65	\$	7,674,307.86		
JEFE DE GRUPO	8	2	47,728.84		22,005.52	8,243.14	42,692.11	4,013.20	3,447.08	128,129.89	\$	1,537,558.67		
JEFE DE OFICINA	12	2	63,379.82		37,240.32	10,434.27	51,327.63	5,329.19	4,577.43	172,288.66	\$	2,067,463.92		
JEFE DE SECCION	10	11	303,051.32		112,013.50	51,013.22	252,967.89	25,481.57	21,887.04	766,414.53	\$	9,196,974.40		
MECANICO DE 1a	2	2	39,112.52		18,736.30	7,036.85	36,496.78	3,288.71	2,824.79	107,495.95	\$	1,289,951.45		
MOZO DE OFNA	2	1	14,333.57		4,144.39	2,787.25	16,080.60	1,205.21	1,035.20	39,586.23	\$	475,034.75		
OP DE FOTOCOP	2	1	14,333.57		4,144.39	2,787.25	15,593.10	1,205.21	1,035.20	39,098.73	\$	469,184.75		
OPERADOR MAQ PES	5	2	39,112.52		16,020.21	7,036.85	36,496.78	3,288.71	2,824.79	104,779.87	\$	1,257,358.45		
PEON	2	109	1,562,359.13		568,675.78	303,810.12	1,824,525.64	131,368.36	132,393.31	4,523,132.34	\$	54,277,588.13		
PINTOR DE 2a	3	1	16,237.19		5,726.30	3,053.76	16,714.36	1,365.28	1,172.69	44,269.56	\$	531,234.78		
PLOMERO	4	2	34,333.24		11,971.31	6,367.75	34,139.14	2,886.85	2,479.62	92,177.92	\$	1,106,135.01		
RECEPCIONISTA	3	1	16,237.19		5,726.30	3,053.76	16,797.69	1,365.28	1,172.69	44,352.90	\$	532,234.78		
SECRETARIA DE DIR	8	1	23,864.42		7,854.11	4,121.57	21,387.72	2,006.60	1,723.54	60,957.95	\$	731,495.46		
SUPERVISOR	5	1	19,556.26		8,824.93	3,518.43	17,844.22	1,644.36	1,412.40	52,800.59	\$	633,607.13		
T NO ESPECIAL	5	13	254,231.38		113,486.42	45,739.53	236,504.09	21,376.62	18,361.16	689,699.20	\$	8,276,390.35		
TEC ESPECIALIZADO	7	14	312,136.72		127,989.53	54,626.83	278,705.44	26,245.50	22,543.21	822,247.22	\$	9,866,966.65		
TRACTORISTA	5	8	156,450.08		85,809.52	28,147.40	145,987.13	13,154.84	11,299.17	440,848.15	\$	5,290,177.81		
VIGILANTE	7	28	624,273.44		262,859.15	109,253.65	766,150.11	52,490.99	45,086.42	1,860,113.76	\$	22,321,365.15		

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
SUBDIRECTOR	14	2	59,670.60		14,917.65	9,903.08	5,143.79	0.00	0.00	89,635.13	\$	1,075,621.51		
DIRECTOR DE AREA	15	2	75,748.20		18,937.05	12,153.95	6,260.29	0.00	0.00	113,099.49	\$	1,357,193.88		
DIRECTOR	17	1	34,330.20		8,582.55	5,580.83	2,884.04	0.00	0.00	51,377.62	\$	616,531.44		
VIGILANTE HONORARIOS		6		86,001.42	0.00	19,111.43	0.00	5,255.64	0.00	110,368.49	\$	1,324,421.87		
MANTENIMIENTO HONORARIOS		2		38,197.92	0.00	8,488.43	0.00	2,334.32	0.00	49,020.66	\$	588,247.97		
TEC ESPECIALIZADO		4		89,181.92	0.00	19,818.20	0.00	5,450.01	0.00	114,450.13	\$	1,373,401.57		
SISTEMAS HONORARIOS		1		19,556.26	0.00	4,345.84	0.00	1,195.10	0.00	25,097.20	\$	301,166.40		
AUX ADMINISTRATIVO HONORARIOS		3		58,668.78	0.00	13,037.51	0.00	3,585.31	0.00	75,291.60	\$	903,499.21		
AUXILIAR HONORARIOS		3		43,000.50	0.00	9,555.67	0.00	2,102.25	0.00	54,658.41	\$	655,900.96		
CONTADOR HONORARIOS		1		29,835.30	0.00	6,630.07	0.00	1,833.27	0.00	38,288.64	\$	459,463.62		
ABOGADO HONORARIOS		1		35,543.10	0.00	7,898.47	0.00	2,172.08	0.00	45,613.65	\$	547,363.74		
INSTRUCTOR GIMNACIO HONORARIOS		2		28,667.00	0.00	6,370.44	0.00	1,751.87	0.00	36,789.32	\$	441,471.80		
MANTENIMIENTO LIMPIEZA HONORARIOS		4		9,600.00	0.00	2,133.33	0.00	586.67	0.00	12,320.00	\$	147,840.00		
ENTRENADOR BOX PROFESIONALES		1		8,120.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,120.00	\$	97,440.00		
PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO										0.00	\$	-		
PREVISION DE LIQUIDACION POR JUBILACION										0.00	\$	8,086,050.00		
										0.00	\$	10,000,000.00		
										0.00	\$	-		
										0.00	\$	-		
Totales		330	\$5,529,216.05	\$446,372.20	\$2,273,930.58	\$1,109,913.55	\$5,616,268.28	\$478,542.72	\$408,041.28	\$15,862,284.68	\$	\$208,433,466.10		

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Nombre de la dependencia Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga II]

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
ALBANIL DE 1a	4	3	51,499.86		17,956.97	8,521.63	51,510.51	3,475.67	4,005.54	136,970.18	\$ 1,643,642.13
ALMACENISTA	4	1	17,166.62		5,985.66	2,840.54	17,170.17	1,158.56	1,335.18	45,656.73	\$ 547,880.71
AUX ADMVO	5	1	19,556.26		6,652.07	3,127.30	18,431.72	1,319.83	1,521.04	50,608.22	\$ 607,298.67
AUX EN ADMON	7	1	22,295.48		7,416.87	3,456.01	18,707.88	1,504.70	1,734.09	55,115.03	\$ 661,380.37
CHOFER DE 1a	5	10	195,562.60		76,092.01	31,273.00	183,483.91	13,198.30	15,210.42	514,820.25	\$ 6,177,843.03
JARDINERO	3	24	389,692.56		149,216.26	65,496.28	404,211.28	26,299.92	30,309.42	1,065,225.72	\$ 12,782,708.69
JEFE DE CUADRILLA	3	3	48,711.57		21,238.19	8,187.04	50,443.08	3,287.49	3,788.68	135,656.04	\$ 1,627,872.47
JEFE DE DPTO	13	2	68,176.14		21,414.04	9,742.23	59,018.57	4,601.13	5,302.59	168,254.70	\$ 2,019,056.45
JEFE DE OFICINA	12	1	31,689.91		10,037.48	4,583.34	22,918.67	2,138.72	2,464.77	73,832.88	\$ 885,994.55
JEFE DE SECCION	10	2	55,100.24		25,035.23	8,173.13	46,186.59	3,718.65	4,285.57	142,499.41	\$ 1,709,992.93
OPERADOR MAQ PES	5	2	39,112.52		13,304.13	6,254.60	36,696.78	2,639.66	3,042.08	101,049.78	\$ 1,212,597.34
PEON	2	19	272,337.83		116,263.37	47,510.97	306,014.76	18,379.78	21,181.83	781,688.53	\$ 9,380,262.41
PINTOR	4	1	17,166.62		10,754.16	2,840.54	17,170.17	1,158.56	1,335.18	50,425.23	\$ 605,102.78
PLOMERO	4	1	17,166.62		5,985.66	2,840.54	17,170.17	1,158.56	1,335.18	45,656.73	\$ 547,880.71
T NO ESPECIAL	5	2	39,112.52		13,304.13	6,254.60	36,696.78	2,639.66	3,042.08	101,049.78	\$ 1,212,597.34
TEC ESPECIALIZADO	7	7	156,068.36		76,071.53	24,192.05	130,371.85	10,532.88	12,138.65	409,375.32	\$ 4,912,503.80
TRACTORISTA	5	1	19,556.26		12,084.36	3,127.30	18,348.39	1,319.83	1,521.04	55,957.18	\$ 671,486.21
VIGILANTE	7	17	379,023.16		242,846.81	58,752.11	316,617.36	25,579.85	29,479.58	1,052,298.87	\$ 12,627,586.47
VIGILANTE		5		71,668.50		3,902.75	15,926.30	4,379.70		95,877.25	\$ 1,150,527.00
LIMPIEZA		1		14,333.70		780.55	3,185.24	875.04		19,174.53	\$ 230,094.40
LIMPIEZA		4		12,320.00						12,320.00	\$ 147,840.00
PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO										-	\$ 5,390,700.00
PREVISION PARA LIQUIDACION POR JUBILACION										-	\$ 4,481,237.42
										-	
										-	
										-	
										-	
Totales		108	\$ 1,838,995.13	\$ 98,322.20	\$ 831,658.90	\$ 301,856.52	\$ 1,770,280.19	\$ 129,366.48	\$ 143,032.95	\$ 5,113,512.37	\$ 71,234,085.88

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES**

COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
Director General (1)		1	72,944.56		48,993.21	7,068.31	7,937.05					136,943.13	1,643,317.56	
Director de Área		4	175,677.04		71,116.05	22,867.90	21306.14					290,967.13	3,491,605.56	
Director de Plantel		11	554,798.09		242,308.92	70988.17	71,454.43					939,549.61	11,274,595.32	
Subdirector de Plantel		11	339,545.50		195,010.65	63,093.51	50,982.49					648,632.15	7,783,585.80	
Jefe de Departamento		8	246,470.44		151,263.32	53,345.90	38,932.65					490,012.31	5,880,147.72	
Coordinador		54	1,783,723.48		1,019,723.36	316,050.26	300,472.04					3,419,969.14	41,039,629.68	
Coordinador de Técnicos Especializados	16	4	49,527.56		15,748.38	11,642.99	13,248.04					90,166.97	1,082,003.64	
Supervisor	16	2	25,285.57		16,969.76	6,872.65	8,501.89					57,629.87	691,558.44	
Jefe de Oficina	14	15	160,275.53		115,163.49	43,443.48	72,286.17					391,168.67	4,694,024.04	
Analista Especializado	13	9	92,111.44		45,506.82	25,106.44	40,669.41					203,394.11	2,440,729.32	
Programador	13	23	239,411.09		142,207.96	66,216.13	108,761.72					556,596.90	6,679,162.80	
Trabajadora Social	10	16	137,528.23		74,389.54	33,916.54	74,690.69					320,525.00	3,846,300.00	
Encargado de Orden	8	25	202,500.40		103,231.90	50,447.21	110,079.06					466,258.57	5,595,102.84	
Laboratorista	8	35	276,472.43		133,269.11	68,442.28	153,765.97					631,949.77	7,583,397.24	
Secretaria de Director General	13	1	10,379.68		9,359.55	4,103.92	7,975.16					31,818.31	381,819.72	
Capturista	8	92	703,663.49		261,922.51	140,749.79	318,679.28					1,425,015.07	17,100,180.84	
Enfermera	9	3	25,816.51		11,788.16	5,371.99	15,591.24					58,567.90	702,814.80	
Secretaria de Director de Área	10	5	47,029.42		25,261.55	13,627.70	58,437.40					144,356.07	1,732,272.84	
Administrativo Especializado	7	6	62,881.28		20,239.55	13,315.50	34,876.76					131,313.09	1,575,757.08	
Secretaria de Director de Plantel	8	12	73,010.36		42,443.58	20,123.18	44,507.04					180,084.16	2,161,009.92	
Bibliotecario	6	11	71,275.09		47,710.30	18,766.99	46,253.92					184,006.30	2,208,075.60	
Oficial de Mantenimiento	4	5	38,705.26		20,812.97	10,077.32	26,873.84					96,469.39	1,157,632.68	
Almacenista	4	9	59,440.06		40,499.43	16,681.25	38,297.79					154,918.53	1,859,022.36	
Chofer	4	2	13,392.12		5,969.77	4,474.82	11,974.39					35,811.10	429,733.20	
Taquimecanografía	4	9	54,926.81		20,872.17	13,105.17	37,331.81					126,235.96	1,514,831.52	
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento	3	66	391,615.24		177,100.72	94,754.73	242,114.61					905,585.30	10,867,023.60	
Vigilante	4	14	98,787.80		54,407.18	24,891.20	58,959.10					237,045.28	2,844,543.36	
Encargado de Vinculación	9	8	104,848.79		68,550.94	28,486.31	52,176.41					254,062.45	3,048,749.40	
Docentes		388	4,176,321.50		2,549,832.90	1,096,074.76	1,993,244.07					9,815,473.23	117,785,678.76	
Asesor Jurídico		2	67,237.81		39,739.30	12,186.61	10,958.02					130,121.74	1,561,460.88	
Totales		852	10,355,602.58		5,771,413.05	2,356,292.99	4,071,338.59					22,554,647.21	270,655,766.52	

(1) Percepción antes de Impuestos

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
Coordinador General	18	1	38,829.00		12,903.71	16,336.81						34,235.55	102,305.07	\$ 1,227,660.89
Director General	17	1	38,573.00		12,821.93	14,210.95							65,605.89	\$ 787,270.62
Director de Área	15	5	32,652.00		10,930.50	12,118.10							55,700.60	\$ 3,342,035.75
Subdirector de Área	14	2	29,835.00		10,030.63	11,122.41							50,988.03	\$ 1,223,712.72
Subprocurador de víctimas	13	1	30,030.96		9,609.91	831.59	3,212.49						43,684.95	\$ 524,219.42
Encargado de programa	12	1	30,181.00		10,657.88	831.59	24,262.55						65,933.02	\$ 791,196.19
Abogado	10	1	26,238.00		9,396.22	831.59	21,562.85						58,028.66	\$ 696,349.91
Psicólogo	9	2	24,492.00		8,837.48	831.59	20,840.994						55,002.06	\$ 1,320,049.54
Secretaría de Dirección	8	1	22,728.00		8,273.00	831.59	19,596.09						51,428.68	\$ 617,144.16
Auxiliar Administrativo	5	1	18,625.00		6,960.00	831.59	17,043.49						43,460.08	\$ 521,520.96
Mozo de Oficina	2	1	13,651.00		5,368.34	831.59	14,912.22						34,763.15	\$ 417,157.81
Honorarios Asimilables		1		18,192.00	37,839.36								56,031.36	\$ 258,326.40
Honorarios Asimilables		1		18,192.00	25,226.24								43,418.24	\$ 245,713.28
Honorarios Asimilables		1		16,158.00	21,544.00								37,702.00	\$ 220,826.00
Honorarios Asimilables		20		14,886.00	19,848.00								34,734.00	\$ 4,068,840.00
Honorarios Asimilables		3		13,614.00	18,152.00								31,766.00	\$ 558,174.00
Honorarios Asimilables		1		12,688.00	26,391.04								39,079.04	\$ 184,673.84
Honorarios Asimilables		27		12,344.00	16,458.67								28,802.67	\$ 4,554,936.09
Honorarios Asimilables		1		11,110.00	14,813.33								25,923.33	\$ 153,810.55
Honorarios Asimilables		17		11,110.00	15,405.87								26,515.87	\$ 2,581,233.28
Honorarios Asimilables		1		9,896.00	13,194.67								23,090.67	\$ 135,245.34
Honorarios Asimilables		1		9,826.00	20,438.08								30,264.08	\$ 143,017.43
Honorarios Asimilables		2		8,706.00	12,072.32								20,778.32	\$ 241,057.53
Honorarios Asimilables		2		8,706.00	11,608.00								20,314.00	\$ 237,964.00
Honorarios Asimilables		1		5,452.00	11,340.16								16,792.16	\$ 79,353.86
Honorarios Asimilables		1		5,334.00	10,688.00								16,022.00	\$ 76,542.90
Honorarios Profesionales		2		12,539.31									12,539.31	\$ 300,943.44
Honorarios Profesionales		5		11,399.38									11,399.38	\$ 683,962.80
Honorarios Profesionales		2		10,259.42									10,259.42	\$ 246,226.08
Honorarios Profesionales		6		9,119.50									9,119.50	\$ 656,604.00
Honorarios Profesionales		3		5,699.69									5,699.69	\$ 205,188.84
Totales		115	305,834.96	225,231.30	380,809.34	59,609.40	121,430.68	0.00	34,235.55	1,127,151.23	27,300,941.64			

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS (CEFIM)



Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual									Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Caracter Permanente	Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
Coordinador General	17	1	38,573.38					500.00				147,863.00	39,073.38	\$ 616,743.56
Sub-director	14	8	29,835.01					500.00				114,368.00	30,335.01	\$ 3,827,104.96
Jefe de Departamento	13	7	34,088.00					18,490.00				223,610.00	52,578.00	\$ 5,981,822.00
Jefe de Oficina	12	1	31,690.00					15,264.00				209,526.00	46,954.00	\$ 772,974.00
Encargado de Programa	12	2	31,690.00					15,264.00				209,526.00	46,954.00	\$ 1,545,948.00
Jefe de Sección	10	4	27,550.00					13,722.00				185,210.00	41,272.00	\$ 2,721,896.00
Jefe de Grupo	8	1	23,865.00					13,153.00				163,567.00	37,018.00	\$ 607,783.00
Analista de Sistemas Computacionales	8	1	23,865.00					13,153.00				163,567.00	37,018.00	\$ 607,783.00
Auxiliar en Administración	7	1	22,296.00					12,088.00				154,352.00	34,384.00	\$ 566,960.00
Técnico Especializado	7	1	22,296.00					12,088.00				154,352.00	34,384.00	\$ 566,960.00
Técnico no especializado	5	1	19,556.00					11,085.00				138,259.00	30,641.00	\$ 505,951.00
Auxiliar Administrativo	5	2	19,556.00					11,085.00				138,259.00	30,641.00	\$ 1,011,902.00
Secretaría Taquímeanógrafa	5	3	19,556.00					11,085.00				138,259.00	30,641.00	\$ 1,517,853.00
Chofer de Primera	5	1	19,556.00					11,085.00				138,259.00	30,641.00	\$ 505,951.00
Asistente Administrativo	4	1	17,167.00					10,525.00				124,228.00	27,692.00	\$ 456,532.00
Repcionista	3	1	16,237.00					10,409.00				118,765.00	26,646.00	\$ 438,517.00
Honorarios asimilables		1		12,072.00		24,143.00							12,072.00	\$ 36,215.00
Honorarios asimilables		2		25,800.00		51,600.00							25,800.00	\$ 77,400.00
Honorarios asimilables		2		19,529.00		39,058.00							19,529.00	\$ 58,587.00
Totales		41	397,376.39	57,401.00	114,801.00	-	-	179,496.00			-	2,521,970.00	634,273.39	22,424,882.52

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de carácter Permanente	Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Apoyo administrativo	1	1	8,706.81				4,174.16	10,414.96			23,295.94	\$ 279,551.26
Apoyo en logística	2	1	9,967.37				4,448.92	10,566.62			24,982.91	\$ 299,794.90
Auxiliar de subdirección	2	1	9,967.37				4,448.92	10,566.62			24,982.91	\$ 299,794.90
Encargado de informática y sistemas	2	1	9,967.37				4,448.92	10,566.62			24,982.91	\$ 299,794.90
Apoyo a atención al público	3	1	11,003.59				4,675.23	10,693.31			26,372.12	\$ 316,465.41
Conmutador y registro de correspondencia	3	1	11,003.59				4,675.23	10,693.31			26,372.12	\$ 316,465.41
Auxiliar comunicación	4	1	11,405.40				4,763.63	10,745.66			26,914.68	\$ 322,976.18
Asistente de dirección de área	4	1	11,446.13				4,771.49	10,745.80			26,963.42	\$ 323,561.00
Auxiliar de biblioteca	5	1	12,950.35				5,100.31	10,931.32			28,981.98	\$ 347,783.81
Apoyo en comunicación gráfica	6	1	14,046.78				5,339.74	11,065.37			30,451.90	\$ 365,422.76
Apoyo a diseño gráfico digital	6	1	14,046.78				5,339.74	11,065.37			30,451.90	\$ 365,422.76
Trámite de servicios profesionales	6	1	14,046.78				5,339.74	11,065.37			30,451.90	\$ 365,422.76
Seguimiento de proyectos e indicadores	6	1	14,014.38				5,333.52	11,065.37			30,413.27	\$ 364,959.25
Auxiliar en el área de recursos financieros	6	1	14,014.38				5,333.52	11,065.37			30,413.27	\$ 364,959.25
Encargado de museografía	6	1	14,046.78				5,339.74	11,065.37			30,451.90	\$ 365,422.76
Apoyo administrativo	6	1	14,046.78				5,339.74	11,065.37			30,451.90	\$ 365,422.76
Asistente de dirección de área	6	1	14,014.49				5,333.52	11,065.38			30,413.39	\$ 364,960.69
Registro contable de pasivos	7	1	14,611.31				5,462.60	11,132.33			31,206.24	\$ 374,474.83
Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo	8	1	15,163.64				5,583.63	11,201.92			31,949.18	\$ 383,390.15
Evaluación académica interinstitucional	8	1	15,163.64				5,583.63	11,201.92			31,949.18	\$ 383,390.15
Responsable de archivos	8	1	15,163.64				5,583.63	11,201.92			31,949.18	\$ 383,390.15
Educación a distancia y vinculación	8	1	15,146.15				5,580.28	11,201.92			31,928.34	\$ 383,140.10
Seguimiento administrativo y transparencia	9	1	16,240.69				5,818.84	11,333.60			33,393.13	\$ 400,717.55
Apoyo en logística	9	1	16,240.69				5,818.84	11,333.60			33,393.13	\$ 400,717.55
Responsable de hospedaje, transporte y alimentos	9	1	16,240.69				5,818.84	11,333.60			33,393.13	\$ 400,717.55
Encargada de galería	10	1	16,759.52				5,931.67	11,394.67			34,085.86	\$ 409,030.34
Asistente de dirección de área	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Logística/técnica de audio	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de carácter Permanente	Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Recursos materiales	11	1	17,393.15				6,070.51	11,474.50			34,938.16	\$ 419,257.92
Servicio de mantenimiento y generales	11	2	17,393.15				6,070.51	11,474.50			34,938.16	\$ 838,515.83
Redacción y corrección editorial	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Fomento a la lectura	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Servicio de mantenimiento y generales	11	3	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 1,258,635.32
Logística/ técnico de iluminación	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Registro contable de ingresos	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Control de bienes muebles	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Logística de almacén	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Control y suministro de materiales	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Asistente de dirección de área	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Operador de vehículo	11	1	17,413.21				6,074.38	11,474.50			34,962.09	\$ 419,545.11
Responsable del control de tienda en Museo Leonora Carrington SLP	11	1	17,332.97				6,058.90	11,474.50			34,866.36	\$ 418,396.34
Auxiliar en el área de recursos financieros	12	1	19,709.87				6,577.01	11,760.52			38,047.40	\$ 456,568.82
Recursos materiales	13	1	20,153.26				6,672.64	11,809.11			38,635.01	\$ 463,620.11
Relaciones públicas/atención a usuarios	13	1	20,153.26				6,672.64	11,809.11			38,635.01	\$ 463,620.11
Recursos humanos y control de incidencias	13	1	20,153.26				6,672.64	11,809.11			38,635.01	\$ 463,620.11
Asistente de dirección general	14	1	22,948.87				7,283.02	12,150.51			42,382.40	\$ 508,588.86
Servicios escolares	14	1	22,948.87				7,283.02	12,150.51			42,382.40	\$ 508,588.86
Responsable del área de recursos financieros	15	1	24,143.44				7,545.28	12,303.20			43,991.93	\$ 527,903.13
Comunicación gráfica	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Encargado de biblioteca	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Programas y gestión cultural	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Responsable de mantenimiento e Intendencia	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Responsable de espacios	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Vinculación y proyectos especiales	16	1	25,838.32				7,913.96	12,503.37			46,255.65	\$ 555,067.76
Programas y Gestión cultural	16	1	25,808.55				7,908.21	12,503.37			46,220.13	\$ 554,641.57
Seguimiento de procesos administrativos	17	1	27,989.60				6,221.64	2,117.90			36,329.14	\$ 435,949.62