

Aspectos generales

| | | | | | |
|------------------------------|--|---------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Nombre de la platica | Derechos de las mujeres a una vida libre de violencia | | | | |
| MIR del PbR | 1.1 Implementar un programa de capacitación al funcionariado público estatal y municipal en materia de derechos humanos. | | | | |
| Nombre del Instructor | Alejandra Collazo Rodriguez | | | | |
| Modalidad | Virtual | Dirección | Zoom | Horario | De 10:00 a 12:00 hrs. |
| Fecha | 14 de abril de 2023 | Número de personas | Mujeres: 19 | Duración total | 2 hora |
| Dirigido a | Personal administrativo y operativo de los centros de reinserción social | | | Total: | 35 |

Denominación del tratado internacional
 Declaración universal de Derechos Humanos
 Convención de los derechos del niño
 Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en México
 Convención Interamericana para Prevenir Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer

Objetivo general

Conocer los derechos de las mujeres y la historia de conquista de los mismos y sus garantías.

Objetivos particulares

- Identificar la situación de desventaja por la que históricamente han pasado las mujeres
- Hablar sobre el desarrollo, vivencia y disfrute de sus derechos
- Identificar las garantías

| Contenidos Temáticos a desarrollar | Principio pro persona | Actividades a desarrollar por la instructora | Técnica Instruccional o Técnica didáctica | Material didáctico | Forma de medir el aprendizaje |
|---|------------------------------|---|--|---------------------------|--------------------------------------|
| | Derechos de las mujeres | | Expositiva | Presentación power point | Preguntas respuestas |
| | | Se hablara un poco sobre la norma 035 | Expositiva | Presentación power point | Preguntas respuestas |
| | | Se habla sobre el acoso y hostigamiento sexual, como podemos detectarlo, denunciarlo y la importancia de la aplicación del protocolo en los espacios laborales y acoso sexual | | | |