



ANALITICO DE PLAZAS " 2022". H. AYUNTAMIENTO DE TIERRA NUEVA S.L.P. RAMO 33			
Descripción de puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas
OFICIAL ADMINISTRATIVO	6	F	1
POLICIA PREVENTIVO A	6	F	12
JEFES DE GRUPO	5	E	1
EVENTUALES			10

24

Artículo 34. Los servidores públicos ocupantes de las plazas a que se refiere el artículo anterior, percibirán las remuneraciones que se determinen en el Tabulador de sueldos y salarios, el cual se integra en el presente presupuesto de egresos con base en lo establecido en los artículos 115, fracción IV, y 127, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 114, fracción IV, y 133, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí; 1, 8, 9, 10, 11, 12, 17, 20 y 23 de la Ley Reglamentaria del Artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en Materia de Remuneraciones; y demás disposiciones aplicables; sin que el total de erogaciones por servicios personales exceda de los montos aprobados en este Presupuesto de Egresos; de conformidad con lo siguiente:

Tabulador de sueldos y salarios (sin seguridad pública)

TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS "2022". H. AYUNTAMIENTO DE TIERRA NUEVA S.L.P. RAMO 28

Descripción de puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	Total mensual bruto										Total anual bruto por plaza
				Remuneraciones al personal de Carácter Permanente		Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales		Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Público	Total mensual bruto	
				SUELDO MINIMO	SUELDO MAXIMO		Prima Vacacional (2 Periodos)	aguinaldo y/o compensación (50 Dias)						
PRESIDENTE MUNICIPAL	1	A	1	\$28,000.00	\$29,960.00	\$0.00	\$0.00	\$49,866.84	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$29,960.00	\$409,386.84
SINDICO	2	A	1	\$15,600.00	\$19,000.00	\$0.00	\$0.00	\$31,624.50	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$19,000.00	\$259,624.50
REGIDORES	2	A	6	\$12,000.00	\$19,000.00	\$0.00	\$0.00	\$31,624.50	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$19,000.00	\$259,624.50
DIRECTOR DE SEGURIDAD PUBLICA	2	B	1	\$9,986.13	\$10,685.16	\$0.00	\$3,989.13	\$17,784.89	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,685.16	\$146,006.81
SECRETARIO GENERAL	3	B	1	\$11,574.68	\$19,000.00	\$0.00	\$4,623.70	\$31,624.50	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$19,000.00	\$259,624.50



TESORERA MUNICIPAL	3	B	1	\$14,318.20	\$19,000.00	\$0.00	\$5,719.64	\$31,624.50	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$19,000.00	\$259,624.50
CONTRALOR INTERNO	3	B	1	\$11,574.70	\$19,000.00	\$0.00	\$4,623.71	\$31,624.50	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$19,000.00	\$259,624.50
COORDINADOR DE DESARROLLO SOCIAL	3	C	1	\$10,715.82	\$15,000.00	\$0.00	\$4,280.61	\$24,966.71	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$15,000.00	\$204,966.71
DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE	3	C	1	\$6,959.55	\$10,449.90	\$0.00	\$2,780.11	\$17,393.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,449.90	\$142,792.11
DIRECTOR DE AGUA POTABLE	3	C	1	\$9,766.26	\$10,449.90	\$0.00	\$3,901.30	\$17,393.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,449.90	\$142,792.11
DIRECTOR SMDIF	3	C	1	\$10,715.82	\$11,465.92	\$0.00	\$4,280.61	\$19,084.42	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$11,465.92	\$156,675.46
OFICIAL REGISTRO CIVIL	3	C	1	\$8,000.00	\$12,000.00	\$0.00	\$5,844.60	\$19,973.37	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$12,000.00	\$163,973.37
DIRECTOR DE SERVICIOS MUNICIPALES	3	C	1	\$9,766.26	\$10,449.90	\$0.00	\$3,901.30	\$17,393.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,449.90	\$142,792.11
COORDINADOR SMDIF	4	C	1	\$8,814.56	\$9,431.58	\$0.00	\$3,521.12	\$15,698.37	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$9,431.58	\$128,877.33
DIRECTOR DE ECOLOGIA Y MEDIO AMBIENTE	3	C	1	\$6,959.55	\$10,449.90	\$0.00	\$2,780.11	\$17,393.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,449.90	\$142,792.11
DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS	3	C	1	\$7,657.94	\$14,000.00	\$0.00	\$3,059.09	\$23,302.26	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$14,000.00	\$191,302.26
COORDINADOR DE PROTECCION CIVIL	3	C	1	\$6,960.30	\$8,000.00	\$0.00	\$2,780.41	\$13,315.58	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,000.00	\$109,315.58
DIRECTORA DE EDUCACION	3	C	1	\$6,960.30	\$7,447.52	\$0.00	\$2,780.41	\$12,396.01	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,447.52	\$101,766.25
DIRECTOR DE CATASTRO	3	C	1	\$7,389.10	\$14,000.00	\$0.00	\$2,951.70	\$23,302.26	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$14,000.00	\$191,302.26
DIRECTOR DE COMUNICACION TURISMO Y DEPORTES	3	C	1	\$11,574.70	\$12,384.92	\$0.00	\$4,623.71	\$20,614.05	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$12,384.92	\$169,233.09
UNIDAD DE TRANSPARENCIA	4	D	1	\$7,657.94	\$8,194.00	\$0.00	\$3,059.09	\$13,638.48	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,194.00	\$111,966.48
INSPECTOR DE ALCOHOLES	4	D	1	\$5,258.57	\$10,000.00	\$0.00	\$2,100.62	\$16,644.47	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,000.00	\$136,644.47
MEDICO CENTRO DE SALUD	5	E	1	\$11,574.70	\$12,384.92	\$0.00	\$4,623.71	\$20,614.05	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$12,384.92	\$169,233.09

AUXILIAR GENERAL	8	H	1	\$4,251.00	\$5,500.00			\$9,154.46					\$5,500.00	\$75,154.46
					\$0.00	\$0.00	\$1,698.13		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL A	8	H	1	\$7,626.78	\$8,160.65			\$13,582.97					\$8,160.65	\$111,510.77
					\$0.00	\$0.00	\$3,046.64	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL B	8	H	7	\$6,913.62	\$7,397.57			\$12,312.87					\$7,397.57	\$101,083.71
					\$0.00	\$0.00	\$2,761.76		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL C	8	H	1	\$6,166.13	\$6,597.75			\$10,981.61					\$6,597.75	\$90,154.61
						\$0.00	\$2,463.16		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
													\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL D	8	H	1	\$5,634.09	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,250.63		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL E	8	H	5	\$5,384.93	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,151.10		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL F	8	H	2	\$4,822.65	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$1,926.49		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL G	8	H	1	\$5,250.11	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,097.24		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL H	8	H	23	\$4,251.00	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
						\$0.00	\$1,698.13		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
AUXILIAR GENERAL I	8	H	1	\$4,501.27	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$1,798.11		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
CHOFER A	9	I	1	\$7,657.94	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$3,059.09		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
CHOFER B	9	I	1	\$7,156.55	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,858.80		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
CHOFER C	9	I	2	\$6,121.10	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,445.18		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
CHOFER D	9	I	1	\$5,258.57	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$2,100.62		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
INTENDENTE	10	J	12	\$4,251.00	\$6,028.48			\$10,034.09					\$6,028.48	\$82,375.85
					\$0.00	\$0.00	\$1,698.13		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
EVENTUALES	11	K	10	\$2,000.00	\$5,407.00			\$8,999.67					\$5,407.00	\$73,883.67
						\$0.00	\$1,866.67		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Nota: El presente tabulador contiene todas las plazas autorizadas en la plantilla municipal, a excepción de las del sistema de seguridad pública municipal.

Artículo 35. Para el establecimiento y determinación de criterios que regulen los incrementos salariales, la Tesorería Municipal se sujetará a lo previsto en las normas y lineamientos en materia de administración, remuneraciones y desarrollo del personal, y cualquier otra incidencia que modifique la relación jurídico-laboral entre el Municipio y sus servidores públicos, incluyendo el control y elaboración de la nómina del personal del Gobierno Municipal.

Las Entidades públicas y los sindicatos establecerán conjuntamente los criterios y los períodos para revisar las prestaciones que disfruten los trabajadores. Las condiciones generales de trabajo de cada Entidad pública deberán ser consultadas a la Tesorería Municipal.

El presupuesto de remuneraciones estará en función a la plantilla de personal autorizada y las economías que se generen no estarán sujetas a consideraciones para su ejercicio.

Artículo 36. Para previsiones Salariales y Económicas, se autorizan \$ 0.

Artículo 37. El personal operativo de seguridad pública, percibirá las remuneraciones que se determinen en el Tabulador de sueldos y salarios, el cual se integra en el presente presupuesto de egresos con base en lo establecido en los artículos 115, fracción IV, y 127, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 114, fracción IV, y 133, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí; 1, 8, 9, 10, 11, 12, 17, 20 y 23 de la Ley Reglamentaria del Artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en Materia de Remuneraciones; y demás disposiciones aplicables; sin que el total de erogaciones por servicios personales exceda de los montos aprobados en este Presupuesto de Egresos; de conformidad con lo siguiente: