

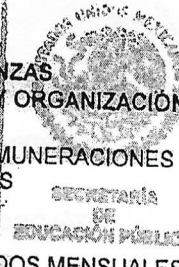


EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS MENSUALES
PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO

ENTIDAD: UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL
DE RECURSOS HUMANOS
Y ORGANIZACIÓN

COORDINACIÓN SECTORIAL EN
MATERIA DE REMUNERACIONES

VALIDADO Y REGISTRADO

VIGENCIA: 1 DE FEBRERO DE 2023

| PUESTO | RANGO AUTORIZADO | |
|--|------------------|-----------|
| | ZONA ECONÓMICA | |
| | II | III |
| ADMINISTRATIVO | | 1 / 2 |
| COORDINADOR | 14,092.50 | 17,192.70 |
| INVESTIGADOR ESPECIALIZADO | 14,092.50 | 17,192.70 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 11,086.35 | 13,525.15 |
| ABOGADO | 10,367.85 | 12,294.65 |
| JEFE DE OFICINA | 8,810.85 | 10,749.00 |
| TÉCNICO BIBLIOTECARIO | 7,582.35 | 9,250.25 |
| TÉCNICO EN CONTABILIDAD | 7,582.35 | 9,250.25 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 7,024.40 | 8,319.90 |
| ENFERMERA | 7,024.40 | 8,319.90 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRÓNICA | 7,024.40 | 8,319.90 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO | 7,024.40 | 8,319.90 |
| CHOFER DE RECTOR | 6,683.50 | 7,916.45 |
| JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO | 6,223.20 | 7,327.05 |
| CHOFER ADMINISTRATIVO | 6,223.20 | 7,086.15 |
| ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO | 6,223.20 | 6,388.55 |
| SECRETARIAL | | |
| SECRETARIA DE RECTOR | 7,582.35 | 9,250.25 |
| SECRETARIA DE SECRETARIO | 7,201.00 | 8,785.25 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE ÁREA | 7,024.40 | 8,319.90 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE ÁREA | 6,665.65 | 7,894.60 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 6,423.65 | 7,608.95 |

REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE TABULADOR DE SUELDOS

- 1.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE TABULADOR CONSTITUYEN LA PERCEPCIÓN TOTAL MENSUAL BRUTA QUE DEBE CUBRIRSE AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, QUE TRABAJE TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA, POR LO QUE A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL DEBE PAGÁRSELE LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.
- 2.- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA PUESTO CONSIDERADO EN ESTE TABULADOR.
- 3.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN, ESTÁ SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LAS INSTANCIAS COMPETENTES.

Handwritten signature



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS MENSUALES
PARA EL PERSONAL ACADÉMICO

ENTIDAD: UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS

VIGENCIA: 1 DE FEBRERO DE 2023

| PUESTO | RANGO AUTORIZADO | |
|----------------------------|------------------|-----------|
| | ZONA ECONÓMICA | |
| | II | III |
| PROFESOR TITULAR "A" | 23,307.95 | 28,026.80 |
| PROFESOR TITULAR "B" | 27,589.60 | 33,175.40 |
| PROFESOR TITULAR "C" | 32,341.10 | 38,894.85 |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | 16,047.50 | 19,295.90 |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | 17,995.00 | 21,639.75 |
| PROFESOR ASOCIADO "C" | 20,161.90 | 24,250.90 |
| TÉCNICO ACADÉMICO "A" | 13,656.25 | 16,526.05 |
| TÉCNICO ACADÉMICO "B" | 15,021.80 | 18,183.70 |
| TÉCNICO ACADÉMICO "C" | 16,523.75 | 19,998.15 |
| PROFESOR DE ASIGNATURA "B" | 464.40 | 560.85 |

REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS

- 1.- LOS SUELDOS QUE SE CONSIGNAN EN EL PRESENTE TABULADOR CONSTITUYEN LA PERCEPCIÓN TOTAL MENSUAL BRUTA, QUE DEBE CUBRIRSE AL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO.
- 2.- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA CATEGORÍA CONSIDERADA EN ESTE TABULADOR.
- 3.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE LAS CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN ESTÁ SUJETA PREVIA AUTORIZACIÓN DE LAS INSTANCIAS COMPETENTES.
- 4.- EL INGRESO Y LA PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN, DEBERÁ SUJETARSE A LOS REQUISITOS DE ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA AUTORIZADOS POR LAS INSTANCIAS COMPETENTES.
- 5.- LA FORMA EN QUE SE INSTRUMENTE EL PAGO, DEPENDE DEL CRITERIO ADMINISTRATIVO INTERNO.

DIRECTOR DE REMUNERACIONES

RAÚL GONZÁLEZ SÁNCHEZ

