

ESTRUCTURA DEL INFORME DE JUNTA DIRECTIVA

En cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo Sexto del Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P., se somete a consideración de la H. Junta Directiva, el presente Informe de Actividades realizadas en esta Institución.

A efectos de presentar con mayor claridad los resultados obtenidos, éstos se exponen a través de los Ejes Estratégicos de Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral; Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento; y Efectividad Organizacional.

La información presentada corresponde al trimestre enero - marzo de 2024, de acuerdo con el siguiente índice:



EJE ESTRATÉGICO

PÁGINA

Eje Estratégico 1

Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral.

Eje Estratégico 2

Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento.

Eje Estratégico 3

Efectividad Organizacional.

EJE ESTRATÉGICO 1.- CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

Objetivo 1.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa

Propuesta de evaluación elabora implementada

Se envió la Autoevaluación Institucional a la Coordinación Ejecutiva del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES).

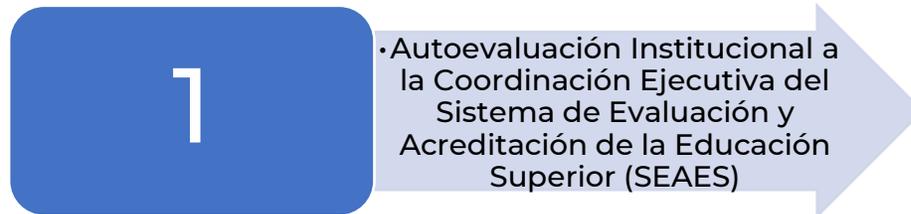


Figura 1: Autoevaluación de SEAES.

Académicos con plaza

En el mes de enero se emitió la convocatoria para 1 plaza de profesor(a) de carrera de enseñanza titular “A”, participando 2 docentes: 1 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 1 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, resultando beneficiada Juana Laura Díaz García.

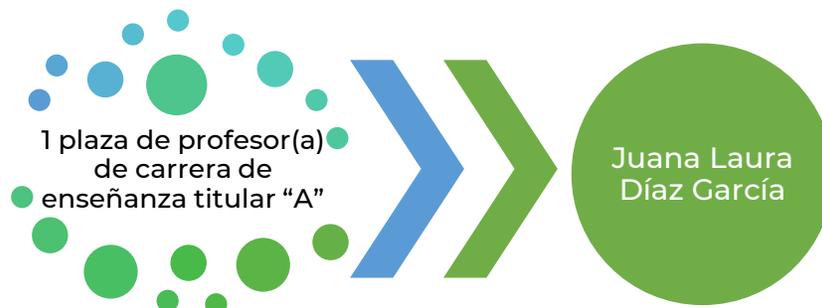


Figura 2: Académicos con plaza.

Proyectos académicos

Se dio seguimiento a los proyectos con horas de descarga del semestre febrero – julio 2024.

Programa de Estudio	Proyectos	Docentes	Total Horas	% Cumplimiento
Ingeniería Industrial	64	15	212	30%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	25	12	188	28%
Ingeniería en Gestión Empresarial	21	12	191	30%
Ingeniería Ambiental	23	5	79	18%

Tabla 1: Proyectos académicos en desarrollo del semestre febrero – julio en la semana 7.

Operación de academias

Se llevaron a cabo 6 reuniones de academias, 5 ordinarias y 1 extraordinaria, registrándose 10 acuerdos, de los cuales 9 se culminaron y 1 se encuentra en trámite:

Programa educativo	Reuniones de Academia		Totales	Acuerdos realizados	Acuerdos en Trámite
	Ordinarias	Extraordinarias			
Ingeniería Industrial	2	0	2	2	0
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0	0	0	0	0
Ingeniería en Gestión Empresarial	1	0	1	0	0
Ingeniería Ambiental	2	1	3	7	1
Totales	5	1	6	9	1

Tabla 2: Reuniones y acuerdos de academia por programa educativo.

Asignación de Cargas Académicas

Se coordinó la asignación de cargas académicas del personal docente del semestre febrero - julio 2024.

Asignatura "A"	Asignatura "B"	Asociado "A"	Asociado "B"	Asociado "C"	Titular "A"	Total Docentes
0	5	10	32	1	1	49

Tabla 3: Total de docentes por nombramiento con carga académica.

Se realizó la asignación de cargas académicas en función de los perfiles y las diferentes categorías de los nombramientos.

Asignaturas "A"	Asignaturas "B"	Asociado "A"	Asociado "B"	Asociado "C"	Titular "A"	Total Horas
0	91	400	1,280	40	40	1,851

Tabla 4: Total de horas docentes

Gestión del Curso

Se llevó a cabo el seguimiento de las horas de clase del semestre febrero – julio 2024.

Programa de Estudio	Semana 5
Ingeniería Industrial	30%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	34%
Ingeniería en Gestión Empresarial	30%
Ingeniería Ambiental	28%

Tabla 5: Avances programáticos del semestre febrero – julio en la semana 5.

Académicos participantes en cursos de capacitación

Se impartió el Diplomado en “Agua Limpia y Saneamiento” con la participación de 5 docentes. Además 2 cursos: “Optimización y Buenas Prácticas en la Integración de Expedientes del Programa para el Desarrollo Profesional Docente” y “Comunicar y Presentar Datos”, participando 46 docentes, representando un 93.88% del total de la plantilla docente. Asimismo, 16 docentes están participando en el Diplomado en Educación Inclusiva (DEI) ofertado por el TecNM.

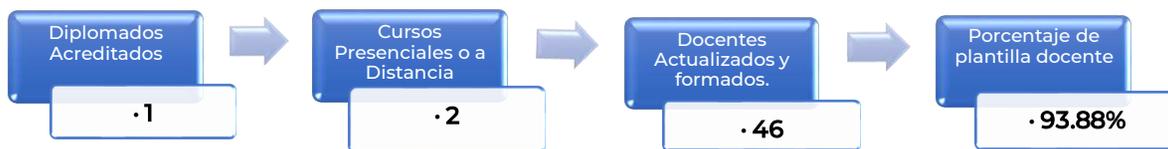


Figura 3 Académicos en Cursos de formación y Actualización del periodo enero-marzo 2024.

Programa de estímulos al desempeño del personal docente

En marzo se publicó la convocatoria para el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados, en donde estarán participando 18 docentes: 4 docentes de Ingeniería Industrial, 8 docentes de Ingeniería en Sistemas Computacionales y 6 docentes de Ingeniería en Gestión Empresarial.

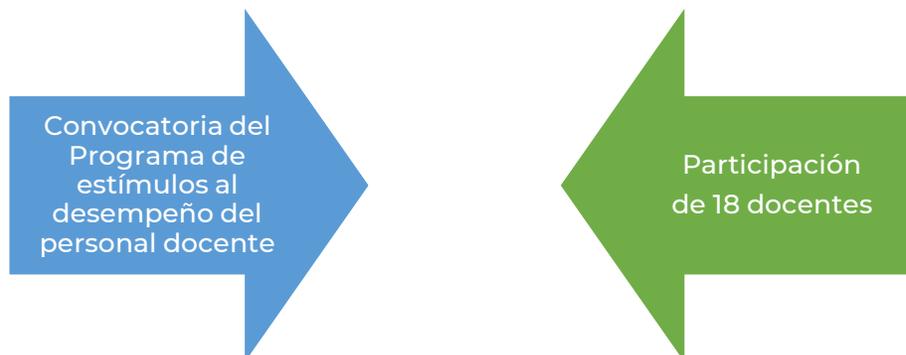


Figura 4: Académicos en Cursos de formación y Actualización del periodo enero-marzo 2024.

Académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado

Se cuenta con el 88% de docentes cuentan con grado de maestría, el 6% cuentan con doctorado y el 6% con licenciatura.

Plantilla docente	Grado académico					
	Licenciatura	%	Maestría	%	Doctorado	%
17 de IIN	1	6%	14	82%	2	12%
12 de ISC	0	0%	12	100%	0	0%
15 de IGE	1	7%	13	86%	1	7%
5 de IAM	2	40%	3	60%	0	0%
49 Totales	4	8%	42	86%	3	6%

Tabla 6: Académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado.

Académicos formados en recursos educativos digitales en ambientes virtuales de aprendizaje

Se encuentran participando 16 docentes en el Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje 3.3 (DREAVA 3.3).

Figura 5: Académicos formados en el DREAVA

Personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación

Se impartió 1 plática y 1 curso para el personal directivo, administrativo y de apoyo.

Curso/Plática	Fecha	Convocados	Capacitados
Plática "Inclusión en el ámbito laboral"	01 de marzo de 2024	79	63 27 hombres 36 mujeres
Curso: "Prevención de enfermedades de trabajo relacionadas con factores psicosociales en el trabajo"	Del 04 al 08 de marzo de 2024	79	57 23 hombres 34 mujeres

Tabla 7: Personal Directivo, administrativo y de apoyo capacitado durante el trimestre.

Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o investigación

Se participó en el "Congreso Internacional de Investigación e Innovación", en la ciudad de Cortázar, Guanajuato del 07 al 08 de marzo, con la asistencia de 1 estudiante y 2 docentes de Ingeniería Industrial, así como 2 docentes de Ingeniería en Sistemas Computacionales, difundiendo las investigaciones científicas y tecnológicas generadas en el instituto.



Foto 1 y 2: Participación en el congreso Internacional de Investigación e Innovación.

Académicos y alumnos/as con habilidad de comunicación en una segunda lengua

En octubre 2023 a enero 2024 estuvieron inscritos/as 452 estudiantes de los cuales acreditaron 392, contando con un índice de reprobación del 13.72%.

Inscritos/as	Acreditados/as	No Acreditados/as	% de reprobación
452	392	60	13.72%

Tabla 8: Seguimiento de estudiantes inscritos/as en octubre 2023 – enero 2024 en el PNLE.

Para enero – abril 2024 se inscribieron 413 estudiantes para cursar los diferentes niveles del PNLE, atendiendo un 47.53% de la matrícula.

En febrero se ofertaron 2 cursos de nivelación registrándose 43 estudiantes y egresados/as, acreditando 41.



Figura 6: Estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Traslado estudiantil

En este periodo hubo 4 traslados a otros tecnológicos.

Programa educativo	Solicitudes	Aceptadas	Campus
Ingeniería Industrial	2	2	Ébano y Saltillo
Ingeniería en Sistemas Computacionales	2	2	Tantoyuca y Cd. Valles
Total	4	4	

Tabla 9. Traslados estudiantiles por carrera.

Programa académico con temas de desarrollo sustentable e inclusión

En febrero - julio 2024 se imparte la materia de Desarrollo Sustentable en el programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial.



Figura 7: Programa académico con tema de desarrollo sustentable

Objetivo 2: Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

Difusión de la oferta educativa e institucional

En la página WEB se atendieron 57 solicitudes internas para publicar en página web y se dio difusión a 101 publicaciones externas para un total de 151 publicaciones.



Figura 8: Difusión institucional.

Se difundió la oferta educativa del instituto a 2,970 estudiantes del NMS, visitando a 32 escuelas y asistiendo a 17 ferias profesiográficas de 27 localidades en 14 municipios de 2 estados.



Figura 9: Atención a estudiantes de NMS.

Cabe señalar que, se han visitado por segunda ocasión a INMS que nos proveen más aspirantes como el CBTIS 187, COBACH 12 y COBACH 27. También se acudió a las Ferias Profesiográficas organizadas por el IMJUVE de Tamazunchale, en la UDETA y en Tamán atendiendo un total de 1,118 estudiantes del NMS; asimismo, se visitaron dos Escuelas

Secundarias: Mártires de Cananea de Tamazunchale, S.L.P. y “Gral. Enrique Espinoza G.” de Pisaflores, Hgo.

Preinscripciones

Al corte se tiene un total de 138 preinscritos/as en los diferentes programas de estudios para el semestre agosto 2024 – enero 2025.

Programa Educativo	Ene	Feb	Mar	Totales
Ingeniería Industrial	13	30	13	56
Ingeniería en Sistemas Computacionales	9	23	14	46
Ingeniería en Gestión Empresarial	5	19	2	26
Ingeniería Ambiental	1	6	3	10
Totales	28	78	32	138

Tabla 10: Preinscripciones ene-mar 2024.

Estudiantes beneficiados con una beca

Del total de la matrícula de 869 estudiantes reinscritos/as al semestre febrero – julio 2024 se cuenta con 807 estudiantes becados/as, lo que representa un 92.87%.

Programa Educativo	Matrícula febrero – julio 2024	Estudiantes Becados/as	Totales
Ingeniería Industrial	358	329	37.86%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	243	224	25.78%
Ingeniería en Gestión Empresarial	203	194	22.32%
Ingeniería Ambiental	65	60	6.90%
Totales	869	807	92.87%

Tabla 11: Estudiantes beneficiados con una beca febrero – julio 2024.

Becas o apoyos institucionales

Se asignaron 10 becas y apoyos institucionales, de las cuales 4 fueron por contrato colectivo de trabajo estipulado en el artículo 87 del 100%, 4 de renovación de alto rendimiento académico y 2 deportivas.

Tipo de beca y/o apoyo	IIN	ISC	IGE	IAM	Totales
Condonación de pago contrato colectivo 87	3	0	1	0	4
Alto rendimiento académico	0	0	4	0	4
Deportiva	1	1	0	0	2
Totales	4	1	5	0	10

Tabla 12: Becas o apoyos institucionales febrero – julio 2024.

Convocatorias difundidas

Se difundieron 2 convocatorias: Programa de Apoyo en la Educación Indígena y Becas Santander de Excelencia Académica 2024.



Imagen 1: Programa de Apoyo en la Educación Indígena.



Imagen 2: Becas Santander de Excelencia Académica 2024.

Becas gubernamentales

Se cuenta con 801 estudiantes beneficiarios/as con la Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro 2024-1 que fueron aceptados(as) en el semestre febrero - julio 2024, quienes fueron considerados de continuidad, debido al Blindaje Electoral establecido por Ley, en el marco del Proceso Electoral de los meses de marzo, abril y mayo 2024.

Programa Educativo	Número de estudiantes beneficiarios/as		Totales
	De continuidad	Nuevo ingreso	
Ingeniería Industrial	328	0	328
Ingeniería en Sistemas Computacionales	223	0	223
Ingeniería en Gestión Empresarial	190	0	190
Ingeniería Ambiental	60	0	60
Totales	801	0	801

Tabla 13: Estudiantes beneficiarios/as con Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro 2024-1.

Matrícula de nivel licenciatura/Tasa de variación de la matrícula

Se realizó la carga de la matrícula oficial para el febrero – julio 2024 en el Sistema de Indicadores Básicos del TecNM.

Programas de Estudio	Semestres													Total por programa
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Ingeniería Industrial	0	100	0	99	0	53	1	84	1	16	0	4	0	358
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0	67	1	70	0	52	0	39	0	10	0	4	0	243
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	55	0	64	0	41	2	33	1	6	0	1	0	203
Ingeniería Ambiental	0	22	0	16	0	14	0	11	0	2	0	0	0	65
Total por semestre	0	244	1	249	0	160	3	167	2	34	0	9	0	869

Tabla 14: Matrícula oficial de febrero – julio 2024, por semestre.

Actividades Complementarias

En agosto 2023 - enero 2024, 402 estudiantes acreditaron la actividad complementaria: 152 de Ingeniería Industrial, 121 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 84 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 45 de Ingeniería Ambiental.



Figura 10: Estudiantes que acreditaron actividades complementarias agosto 2023 – enero 2024.

Se actualizó el Programa de Actividades Complementarias para el semestre febrero-julio 2024 ofertando 46 proyectos.



Figura 11: Número de proyectos del Programa de Actividades Complementarias.

Para febrero- julio 2024 se registraron 424 estudiantes: 179 de Ingeniería Industrial, 110 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 108 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 27 de Ingeniería Ambiental.

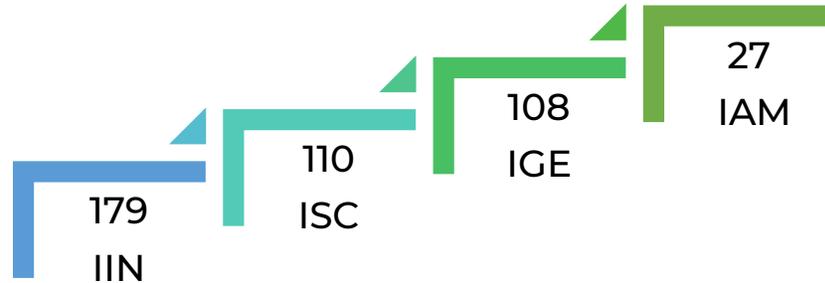


Figura 12: Estudiantes registrados en actividades complementarias febrero – julio 2024.

Programa de tutorías

En el semestre febrero-julio 2024 se están atendiendo a 501 estudiantes de 2° y 4° semestre en el programa Institucional de Tutorías, lo que representa el 57.65% del total de la matrícula estudiantil mediante 22 docentes tutores. Asimismo, se impartió la plática “Identificando el estrés”, dirigida a los 501 estudiantes.

Programa Educativo	Número de Docentes Tutores			Número de Estudiantes		
	H	M	Total	H	M	Total
Ingeniería Industrial	6	2	8	126	78	204
Ingeniería en Sistemas Computacionales	2	4	6	95	45	140
Ingeniería en Gestión Empresarial	1	5	6	41	77	118
Ingeniería Ambiental	2	0	2	14	25	39
Total	11	11	22	276	225	501

Tabla 15: Tutores/as y estudiantes en Programa Institucional de Tutorías, febrero-julio 2024.



Foto 3 y 4: Estudiantes Participantes en Plática Identificando el Estrés.

Asimismo, se canalizaron a 17 estudiantes para atención psicológica y 1 para atención médica.



Figura 13: Estudiantes por programa educativo canalizados a áreas para atención especializada.

En marzo se llevó a cabo la Capacitación a los y las Tutores/as, sobre el tema de Burnout y las estrategias a implementar en el aula con los estudiantes.



Foto 5 y 6: Docentes en Curso de Capacitación "Burnout y las Estrategias a Implementar en el Aula con los Estudiantes Tutorados"

Del 19 al 22 de marzo se realizó la reunión con padres y madres de familia, participando 66 papás y 137 mamás, haciendo un total de 203, destacando los temas de comunicación asertiva, autoestima, roles familiares y autoconcepto, para entender y comprender a sus hijos/as.

Programa Educativo	Padres de Familia Asistentes		
	H	M	Total
Ingeniería Industrial	14	25	39
Ingeniería en Sistemas Computacionales	19	43	62
Ingeniería en Gestión Empresarial	31	61	92
Ingeniería Ambiental	2	8	10
Total	66	137	203

Tabla 16: Padres de Familia Asistentes a Reunión del Programa Institucional de Tutorías.



Foto 7 y 8: Padres de Familia en Reunión del Programa Institucional de Tutorías.

Orientación educativa

Se atendieron a 72 estudiantes que requerían atención psicológica por motivos de problemas emocionales, duelo, adicciones, problemas familiares, bullying y control emocional, de los cuales 10 fueron canalizados a través del programa institucional de tutorías, 31 acudieron de manera voluntaria, y 31 por seguimiento en sesiones subsecuentes y 1 estudiante solicitó el alta voluntaria.

Programa Educativo	Atención por Canalización			Estudiantes por Atención Voluntaria			Atención en Seguimiento			Altas Voluntarias		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Ingeniería Industrial	0	1	1	3	4	7	3	5	8	0	0	0
Ingeniería en Sistemas Computacionales	4	2	6	3	5	8	7	7	14	1	0	1
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	2	2	3	9	12	0	4	4	0	0	0
Ingeniería Ambiental	0	1	1	1	3	4	1	4	5	0	0	0
TOTAL	4	6	10	10	21	31	11	20	31	1	0	1

Tabla 17: Estudiantes por Programa Educativo en Atención Psicológica.

Se difundieron 8 campañas con el objetivo de concientizar a la comunidad tecnológica sobre el bienestar social y emocional.

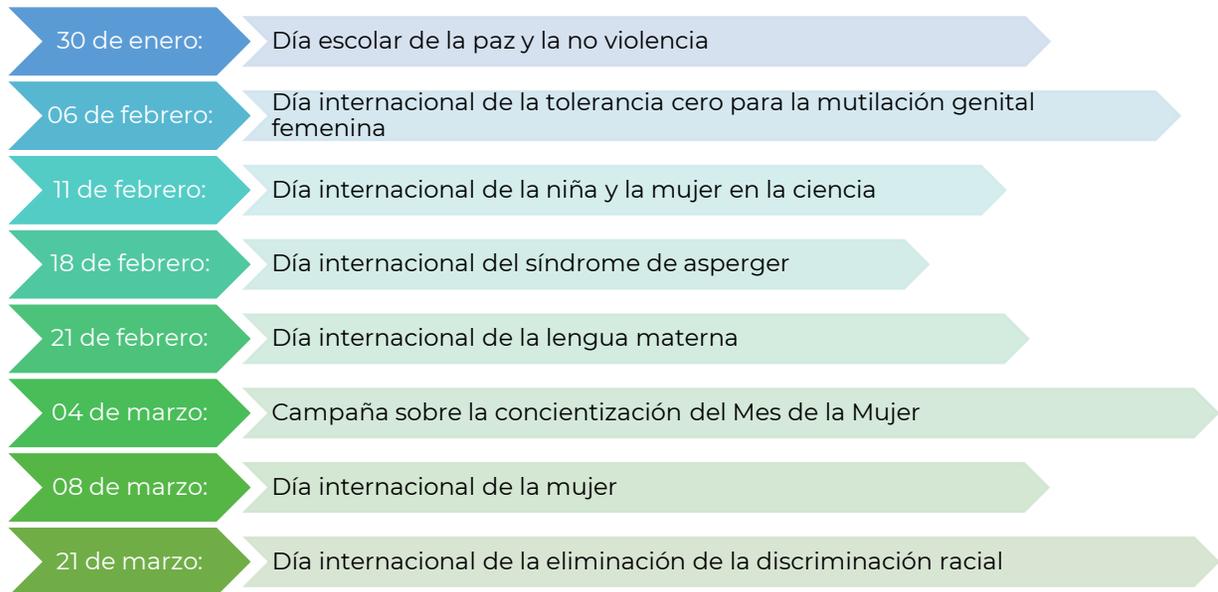


Figura 14: Campañas difundidas en enero – marzo 2024.

El 7 de marzo se llevó a cabo el Taller: “Deconstrucción del amor romántico” brindado por la Psic. Glenda Noemi Medina Simón, dirigida a 14 estudiantes de la Carrera Ingeniería en Sistemas Computacionales. Asimismo, Se brindaron 2 sesiones de Terapia Ocupacional, a los y las estudiantes de la carrera de ingeniería ambiental con el tema: “Calcetas locas” en conmemoración al 21 de marzo: Día Mundial del Síndrome de Down.



Figura 15: Actividades de Orientación Educativa

Gestión de la salud

Se brindó atención médica primaria a 15 estudiantes, por diferentes patologías.

Programa Educativo	Totales
Ingeniería Industrial	5
Ingeniería en Sistemas Computacionales	6
Ingeniería en Gestión Empresarial	3
Ingeniería Ambiental	1
Totales	15

Tabla 18: Atención médica primaria ene – mar 2024.

Se atendió a 1 estudiante de Ingeniería Industrial que fue canalizado por la Coordinación del Programa de Tutorías.

Estudiante con seguro facultativo

Se encuentran vigentes ante el seguro facultativo 786 estudiantes de 869 de la matrícula total (90.44%), quedando 83 sin realizar el trámite ante el IMSS por los siguientes motivos: 1 se encuentran dado de alta en escuela de procedencia, 1 la CURP no fue aceptada por el sistema IDSE, 1 renunció por tratamiento médico, 80 no entregaron la constancia de vigencia de derechos.

Programa Educativo	Matrícula Oficial	Estudiantes con seguro facultativo	Porcentaje de aportación del programa de estudio al total de matrícula
Ingeniería Industrial	358	312	35.90%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	243	234	26.93%
Ingeniería en Gestión Empresarial	203	180	20.71%
Ingeniería Ambiental	65	60	6.90%
Totales	869	786	90.44%

Tabla 19: Estudiantes con seguro facultativo ene – mar 2024.

Centro de Información

En este trimestre se realizó la suscripción a la biblioteca virtual e-libro, obteniendo el uso los siguientes resultados:

Mes	Ene	Feb	Mar	Totales
Visitas	18	35	62	115
Páginas vistas	99	185	476	760
Copias	0	5	113	118
Impresiones	0	57	95	152
Descargas	0	4	15	19
Títulos únicos	10	20	36	66

Tabla 20: Uso de la biblioteca digital e-libro ene – mar 2024.

Se proporcionaron los servicios bibliotecarios a la comunidad tecnológica como se muestra enseguida:

Servicios	Ene	Feb	Mar	Totales
Sala de consultas	3	87	55	145
Sala de computadoras	0	0	0	0
Sala de lectura	15	24	7	46
Totales	18	111	62	191

Tabla 21: Préstamo de espacios ene - mar 2024.

Servicios	Ene	Feb	Mar	Totales
En sala	0	21	24	45
A domicilio	11	27	11	49
Totales	11	48	35	94

Tabla 22: Préstamo de libros ene - mar 2024.

Se conformó el club de lectura del semestre febrero - julio 2024 con un grupo de 8 estudiantes y en el mes de febrero se realizó la actividad del “Día del Amor y la Amistad”.



Foto 09: Círculo de Lectura
Febrero - Julio 2024.



Foto 10: Día del Amor y la Amistad.

Egresados/as

En este periodo egresaron 153 estudiantes del periodo agosto 2023 - enero 2024.

Programa Educativo	Hombres	Mujeres	Totales
Ingeniería Industrial	53	27	80
Ingeniería en Sistemas Computacionales	20	5	25
Ingeniería en Gestión Empresarial	11	22	33
Ingeniería Ambiental	9	6	15
Totales	93	60	153

Tabla 23: Egresados/as ene-mar 2024.

Certificado de licenciatura tramitado

En marzo se tramitaron 151 certificados de licenciatura electrónicos, de los cuales 149 fueron de egresados/as del semestre agosto 2023 - enero 2024, 1 de agosto 2017 - enero 2018 y 1 de IAM que se tenía pendiente por adeudo de documento; así como y 1 certificado parcial.

Programa Educativo	Parciales	Completos	Totales
Ingeniería Industrial	1	81	82
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0	25	25
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	32	32
Ingeniería Ambiental	0	13	13
Totales	1	151	152

Tabla 24: Certificados digitales tramitados ene-mar 2024.

A la fecha se tienen 4 certificados pendientes de tramitar por los siguientes motivos:

- Adeudo de complemento de certificado de bachillerato.
- Error en CURP en el certificado de bachillerato.

Actos protocolarios de titulación

Se llevaron a cabo 10 actos protocolarios de titulación de los 3 programas de estudio:

Programa educativo	Actos programados	Sustentantes titulados/as
Ingeniería Industrial	2	2
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5	5
Ingeniería Ambiental	3	3
Totales	10	10

Tabla 25: Actos protocolarios de titulación.

Espacios accesibles a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables

El Instituto cuenta con 4 salidas de emergencia, 19 andadores y banquetas, 16 rampas, estacionamiento con 2 cajones con señalética para personas con discapacidad, 20 butacas para personas zurdas, 1 silla de ruedas y 1 silla oruga para acceso a segundas plantas.

Objetivo 3: Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

Matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención

Se atendieron a 121 estudiantes en 17 disciplinas de primer nivel de atención; Cabe señalar que 89 estudiantes están participando en más de una disciplina.

Num	Actividades	Hombres	Mujeres	Total
1	Actividades físicas y para la salud	4	7	11
2	Apreciación de las artes	5	2	7
3	Artes visuales	17	14	31
4	Atletismo	2	4	6
5	Banda de guerra	2	3	5
6	Basquetbol femenino	3	1	4
7	Basquetbol varonil	0	17	17
8	Danza folklórica	9	5	14
9	Escolta	10	2	12
10	Expresiones literarias	9	3	12
11	Fitness	7	5	12
12	Futbol femenino	15	0	15
13	Futbol varonil	0	28	28
14	Música	3	8	11
15	Teatro	1	0	1
16	Voleibol femenino	9	0	9
17	Voleibol varonil	0	15	15
	Total general	96	114	210

Tabla 26: Estudiantes en atención de primer nivel o de prevención

Matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo

Se integraron las selecciones representativas del instituto, participando 92 estudiantes, de los cuales 16 estudiantes se encuentran participando en una segunda disciplina.

Num	Actividades	Hombres	Mujeres	Total
1	Ajedrez	4	4	8
2	Atletismo	0	4	4
3	Banda de guerra	5	5	10
4	Basquetbol femenino	8	0	8
5	Basquetbol varonil	0	10	10
6	Escolta	7	0	7
7	Futbol femenino	12	0	12
8	Futbol varonil	0	23	23
9	Grupo de letras	3	0	3
10	Rondalla	0	4	4
11	Voleibol femenino	8	0	8
12	Voleibol varonil	0	11	11
	Total general	47	61	108

Tabla 27: Estudiantes en selecciones representativas

Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.

Para atención a los y las estudiantes en los eventos culturales, deportivos, cívicos y recreativas, se cuenta con una cancha doble de basquetbol techada, un campo de futbol, una explanada para actividades culturales y recreativas y una Sala Audiovisual.



Figura 16: Estudiantes en selecciones representativas

Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas. Se cuenta con 5 instructores para impulsar la formación integral de la comunidad estudiantil, así como fortalecer la imagen institucional.

Personal adscrito al área	Actividad atendida
Dagoberto López González	<ul style="list-style-type: none"> • Futbol varonil y femenino • Fitness • Banda de Guerra
Enrique Barrera Espinoza	<ul style="list-style-type: none"> • Basquetbol varonil y femenino • Atletismo
Josué Benítez Hipólito	<ul style="list-style-type: none"> • Danza Folklórica • Teatro
Mario Ortega Cruz	<ul style="list-style-type: none"> • Artes visuales • Expresiones Literarias
Neftalí Vargas Hernández	<ul style="list-style-type: none"> • Escolta • Voleibol • Ajedrez

Tabla 28: Instructores para las actividades culturales, deportivas y cívicas.

Cabe mencionar, que se cuenta con un Auxiliar Administrativo como apoyo para atender la actividad de música.

Eventos intra y extramuros de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos

El 14 de febrero se realizó el Festival del Amor y la Amistad en donde participaron los y las estudiantes de las diferentes carreras.



Figura 17: Participación de estudiantes en el evento Festival del Amor.

En actividades deportivas se llevaron a cabo las siguientes actividades:

-  Visorías para otorgar becas culturales, deportivas y cívicas a los aspirantes a nuevo ingreso
-  Continuación del Torneo Interno de futbol varonil y femenino
-  Participación en el Torneo Municipal de Basquetbol varonil y femenino, organizado por Instituto Municipal del Deporte (INMUDE) de Tamazunchale, S.L.P.
-  Participación en el Torneo Municipal de futbol femenino, organizado por la Liga Municipal de Futbol de Tamazunchale, S.L.P.
-  Se llevaron a cabo partidos amistosos y torneos relámpago con las selecciones de basquetbol y futbol con otras instituciones.

Figura 18: Estudiantes participantes en actividades deportivas.

La selección de atletismo participó en los juegos CONADE 2024, en la ciudad de San Luis Potosí, obteniendo 2 medallas: Primer lugar en lanzamiento de bala y Segundo lugar en lanzamiento de jabalina, obteniendo el pase al Macro Regional en las dos disciplinas.



Foto 11: Estudiantes participantes en los juegos CONADE 2024

Estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades

Se detectaron a dos estudiantes que pertenecen a la selección de Sultanes de Tamazunchale de la Tercera División. Asimismo, cuatro estudiantes en la disciplina de atletismo forman parte de la Selección Estatal de la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE), quienes participarán en el Macro Regional que se desarrollará en la ciudad de Culiacán, Sin.

NUM	EVENTO	ESTUDIANTES
1	Atletismo alto rendimiento	4
2	Futbol varonil alto rendimiento	2
	Total general	6

Tabla 29: Estudiantes de alto rendimiento

Comisiones de seguridad e higiene en el trabajo instaladas y en operación

La Comisión de Seguridad e Higiene llevó a cabo dos reuniones, la primera para realizar el plan de trabajo y la segunda para difundirlo y dar

inicio con los recorridos de verificación de riesgos de los edificios “A” y “G”, cumpliendo con el 28% de verificación planeado para este 2024.

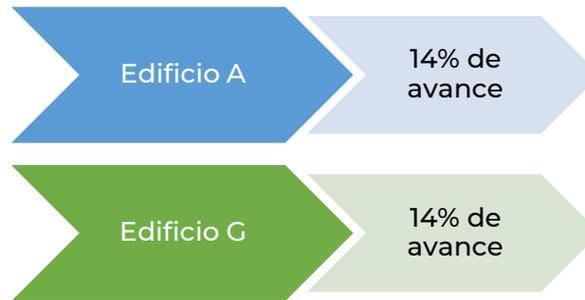


Figura 19: Seguimiento a la Comisión de Seguridad e Higiene.

Estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios

Se registraron 40 estudiantes para realizar su Servicio Social en el semestre febrero – julio 2024, de los cuales 27 están participando en actividades para satisfacer las necesidades de la región. Estas actividades incluyen los programas de desarrollo comunitario, Movimiento Nacional por la Alfabetización y la Educación, administrativas y de asesorías.

Programas de Estudio	Estudiantes en servicio social	Estudiantes asignados/as
Ingeniería Industrial	12	9
Ingeniería en Sistemas Computacionales	16	12
Ingeniería en Gestión Empresarial	8	6
Ingeniería Ambiental	4	0
Totales	40	27

Tabla 30: Estudiantes en servicio social atendiendo necesidades regionales

Comunidades y personas beneficiadas por los prestantes de servicio social

Con la colaboración de estudiantes que finalizaron el Servicio Social en febrero y marzo de 2024, se implementaron programas regionales, logrando beneficiar a 1911 personas de 35 comunidades de los municipios de Tampacán, Axtla de Terrazas, Matlapa y Tamazunchale pertenecientes al estado de San Luis Potosí; y al municipio de Orizatlán, Hidalgo.



Figura 20: Estudiantes en servicio social atendiendo necesidades regionales

EJE ESTRATÉGICO 2.- FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

Objetivo4: Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación

Se encuentran participando 60 estudiantes en proyectos de investigación, de los cuales 27 son del programa de Ingeniería Industrial, 6 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 21 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 6 de Ingeniería Ambiental.



Figura 21: Estudiantes participando en proyectos de investigación.

Proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados

En marzo de 2024, se emitieron por parte de COPOCYT, los resultados de las propuestas inscritas en la convocatoria "FIDEICOMISO 23871 MULTAS ELECTORALES" (Convocatoria 2024-01 Proyectos para fortalecer la formación de recursos humanos en investigación, desarrollo tecnológico e innovación), resultando beneficiada la propuesta planteada, la cual se refiere a la solicitud de apoyo para la presentación de tres proyectos de investigación en el Evento MILSET Brasil 2024.

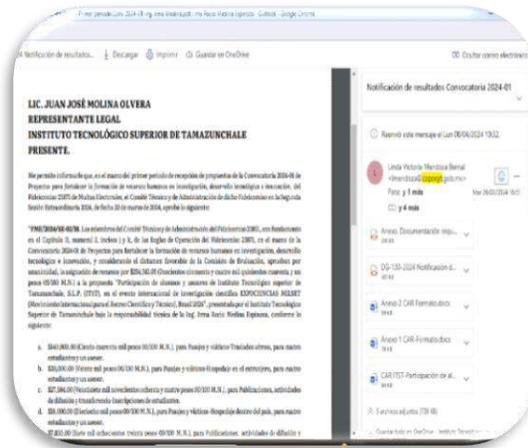


Imagen 3. Notificación de resultados.

Académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica

Se logró el registro en la Red Nacional de investigación: Aplicación de las Tecnologías de la Industria 4.0, de 4 docentes: 2 de Ingeniería Industrial, 1 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 1 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 1 integrante del personal directivo.



Figura 22: Académicos en Redes de Investigación, Científica y Tecnológica. .

Proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable

Se están desarrollando dos proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable: “Evaluación del Hilo PET para la confección y restauración de prendas de vestir” y “Preservación y conservación del Hongo Seta, (Pleurotus Ostreatus) como alternativa para una alimentación sana”.

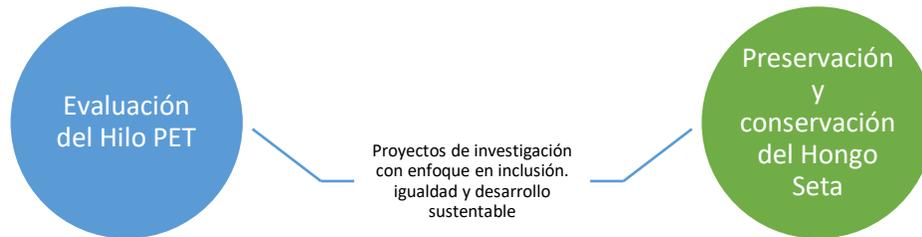


Figura 23: Proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

Objetivo 5: Fortalecer la vinculación con los sectores públicos, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral

Convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros

A marzo de 2024 se cuenta con 85 convenios vigentes, de los cuales 12 convenios presentan resultados.

Convenios	Sector Productivo	Sector Servicios	Sector Educativo
Vigentes	36	27	22
Con resultados	4	5	3

Tabla 31 Comparativo de convenios vigentes vs. Convenios con resultados.

De estos 85 convenios vigentes, se realizó la vinculación con 6 Institutos Tecnológicos.

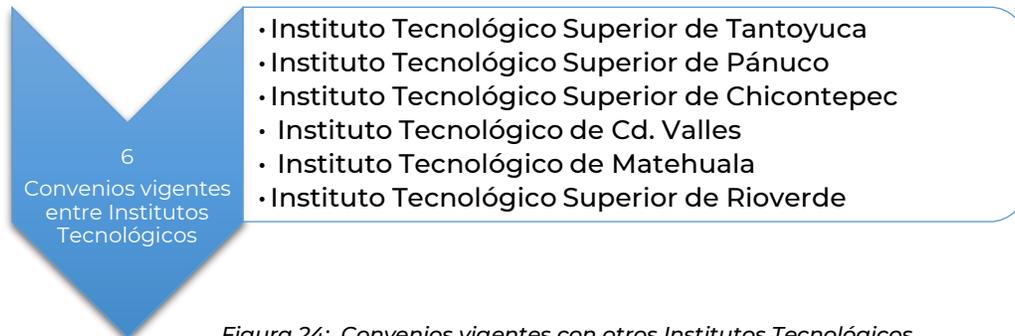


Figura 24: Convenios vigentes con otros Institutos Tecnológicos.

Convenios vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales

De los 85 convenios vigentes, 5 están firmados con otras instituciones educativas de nivel superior nacionales e internacionales.

Número de convenios de vinculación con otras instituciones de educativas de nivel superior (Vigentes)		Total Convenios con el Sector Educativo de Nivel Superior
Nacionales	Internacionales	
4	1	5

Tabla 32: Convenios vigentes con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales.

Convenios de vinculación con los sectores público, social y privado

Se cuenta con 74 convenios nacionales vigentes con los sectores público, social y privado.

Público	Privado	Total Convenios Nacionales
15	59	74

Tabla 33: Convenios vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado.

Estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Se vinculó a 339 estudiantes, mediante la realización de 112 proyectos y prácticas de asignaturas, beneficiando a 68 empresas e instituciones de los diferentes sectores de la región, teniendo la participación de 20 docentes que imparten 19 materias en los 4 programas de estudio:

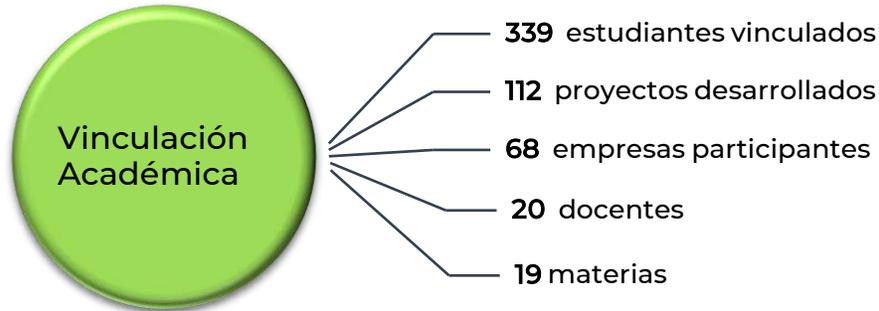


Figura 25: Vinculación Académica mediante proyectos en diversos sectores de la región.

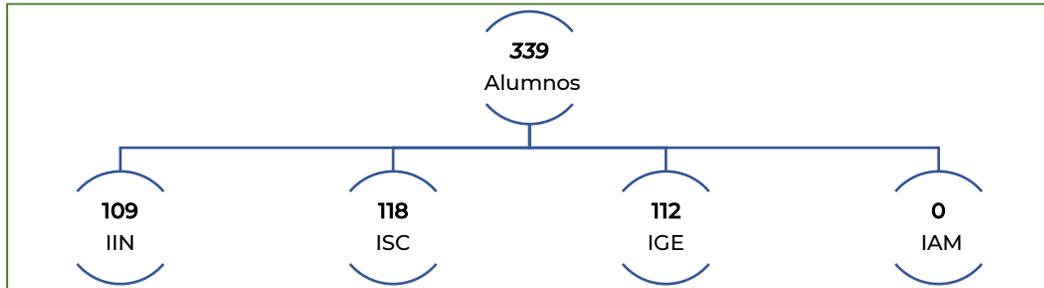


Figura 26: Estudiantes vinculados/as por programa de estudios.



Figura 27: Empresas por giro

Residencia profesional

Se registraron 35 estudiantes para desarrollar la Residencia Profesional para febrero a julio de 2024.

Programas de Estudio	Estudiantes en Residencia Profesional
Ingeniería Industrial	28
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5
Ingeniería en Gestión Empresarial	1
Ingeniería Ambiental	1
Totales	35

Tabla 34: Estudiantes en Residencia Profesional en el semestre febrero - julio 2024.

De los(as) estudiantes que dieron de alta la Residencia Profesional en el semestre agosto 2023 – enero 2024, el 98.09% logró culminar la

Residencia Profesional en el primer trimestre del año 2024, el 2% no acreditó este requisito académico.

Programas de Estudio	Estudiantes que dieron de alta	Estudiantes liberados/as	Estudiantes que no acreditaron
Ingeniería Industrial	87	84	3
Ingeniería en Sistemas Computacionales	22	22	0
Ingeniería en Gestión Empresarial	33	33	0
Ingeniería Ambiental	15	15	0
Totales	157	154	3

Tabla 35: Estudiantes liberados en residencia profesional.

Visitas a empresas

Derivado de las 7 solicitudes recibidas de las Jefaturas de Carrera se elaboró el programa de visitas a empresas, para realizar la gestión en 14 empresas. En marzo se realizó 1 visita para la carrera de Ingeniería Ambiental a Grupo Ecológico Sierra Gorda IAP y a la Casita Ecológica, ubicadas en Jalpan de Serra, Qro., participando 21 estudiantes.

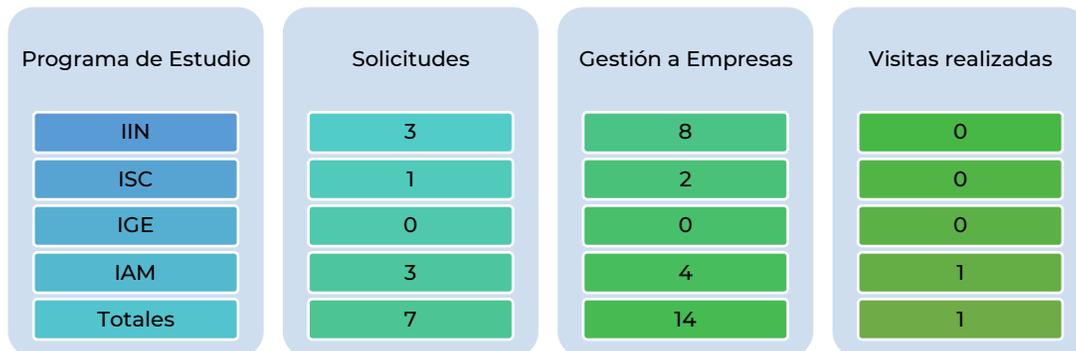


Figura 28: Gestión para visitas a empresas.

Modelo del Talento Emprendedor

Se inscribió 1 estudiante en Modelo Talento Emprendedor de Ingeniería en Sistemas Computacionales a quien se les capacitará durante el semestre febrero – julio 2024.

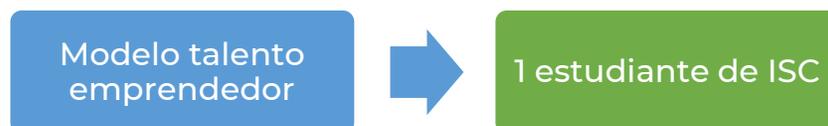


Figura 29: Estudiantes registrados en Modelo Talento Emprendedor.

Estudiantes de servicio social en programas de inclusión e igualdad

De los 40 estudiantes registrados/as en el Servicio Social, solo 2 están involucrados/as en iniciativas de inclusión e igualdad

Programas de Estudio	Estudiantes asignados/as
Ingeniería Industrial	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0
Ingeniería en Gestión Empresarial	0
Ingeniería Ambiental	1
Totales	2

Tabla 36: Estudiantes en servicio social atendiendo programas de inclusión e igualdad.

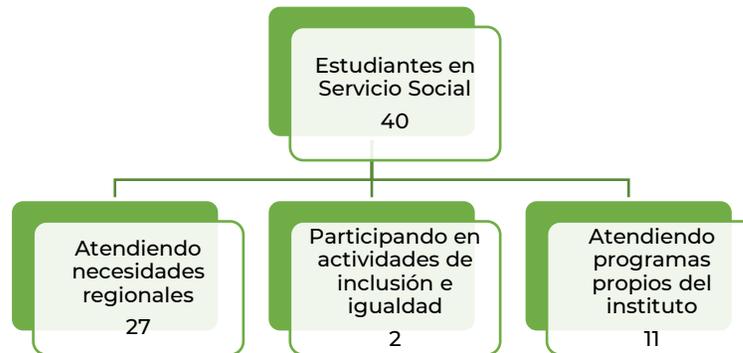


Figura 30: Seguimiento a Servicio Social febrero – julio 2024.

Bolsa de Trabajo

Se registraron 63 estudiantes y egresados/as en la bolsa de trabajo que se encuentra publicado en la página web oficial del instituto.



Figura 31: Estudiantes y egresados/as registrados/as en la Bolsa de Trabajo del instituto.

Se recibieron 5 solicitudes de empresas (locales, regionales y nacionales) interesadas en ofrecer vacantes a nuestros/as estudiantes y egresados/as, las cuales fueron difundidas para promover la bolsa de trabajo y buscar la colocación de egresados/as en el sector productivo y de servicios.

Empresa	Lugar de la empresa	Vacante	Perfil
Bodega de Cemento Cruz Azul	Tamazunchale, S.L.P.	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar administrativo 	Ingeniería en Gestión Empresarial
Develop	Delegación Cuauhtémoc, México.	<ul style="list-style-type: none"> • Analista funcional. • Arquitecto/a de Software. • Desarrollador Back end Java. • Desarrollador Front End. • Desarrollador.Net Fullstack. • Diseñador UX. • Gerente de fábrica de software. • Líder de PMO. • Líder de proyectos. • Líder técnico. 	Ingeniería en sistemas Computacionales
Servicio Mabe	Monterrey, N.L.	<ul style="list-style-type: none"> • Almacenista • Auxiliar administrativo 	Ingeniería Industrial e Ingeniería en Gestión Empresarial
Leyvo	Las Mercedes, San Luis Potosí, S.L.P.	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar contable • Ing. de ventas e informática. • Ingeniero de soporte Jr. • Practicante de ventas 	Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Sistemas Computacionales
Mueblería Belén	Tamazunchale, S.L.P.	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de inventarios 	Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Industrial

Tabla 37: Vacantes publicadas en la Bolsa de Trabajo del Instituto.

Servicios externos

Se atendieron 7 solicitudes de 5 instituciones para la impartición de cursos, talleres, conferencias y/o pláticas, resultando beneficiados 264 personas.



Figura 32: Servicios Externos otorgados.

EJE ESTRATÉGICO 3.- EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Objetivo 6.- Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Sistema de gestión de la calidad

En enero se llevó a cabo la auditoría de recertificación por parte del INR al grupo 4 de multisitios del Sistema de Gestión Integral, donde se logró las certificaciones a las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018.

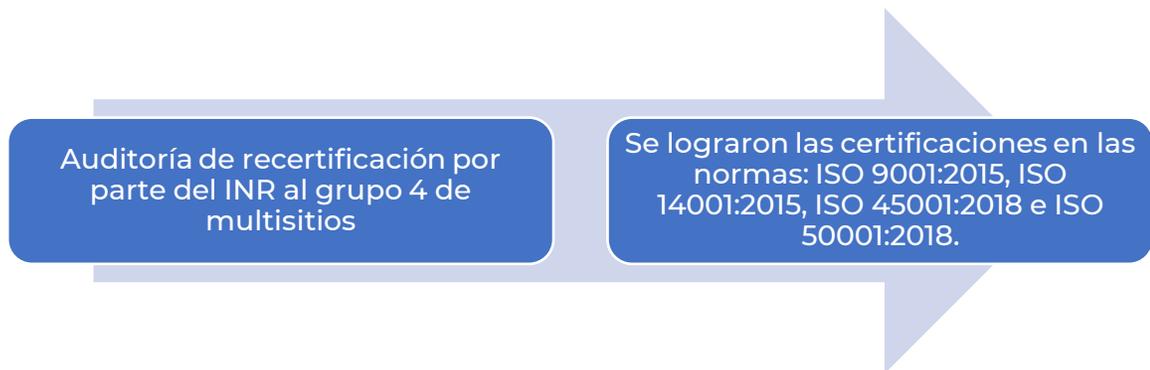


Figura 33: Auditoría de recertificación para recertificación de las normas.

Del 5 al 7 de marzo, se llevó a cabo la Primera Auditoría Interna del Sistema de Gestión Integral bajo las Normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018. en donde se detectaron 4 oportunidades de mejora y 6 no conformidades.

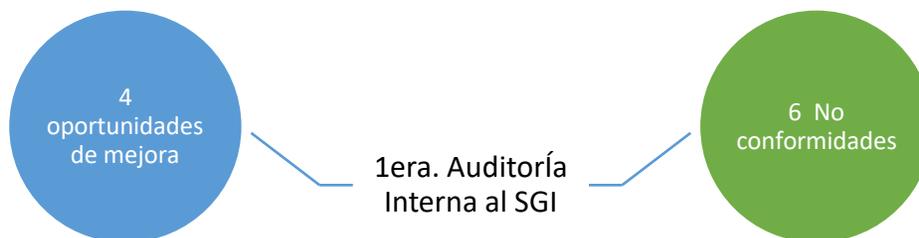


Figura 34: Primera Auditoría Interna del SGI

Programa institucional de cero plásticos de un solo uso en operación

En enero se llevó la primera reunión de seguimiento de la iniciativa "TECNM: 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO". Asimismo, se han realizados campañas y publicaciones para su difusión.

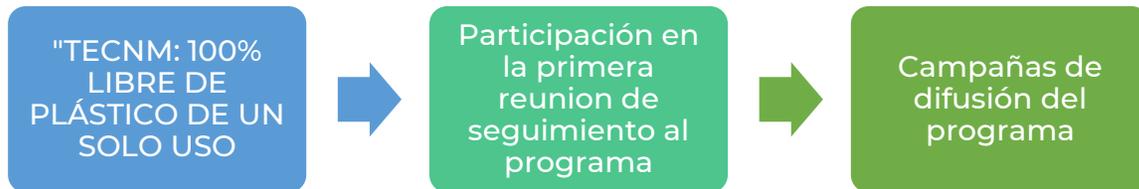


Figura 35: Programa Institucional de Cero Plástico.

Sistema de gestión de la energía certificado

Se concluyó con la elaboración de la Matriz de Energía del ITST, cumpliendo con los requisitos para la Certificación del Sistema de gestión de Energía ISO 50001:2018.



Figura 36: Sistema de Gestión de Energía Certificado.

Modelo de equidad de género

En marzo se llevó a cabo la auditoría de Vigilancia de la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación para el segundo grupo multisitios, se está en espera de los resultados.

Con la finalidad de promover la política de igualdad laboral y no discriminación entre la comunidad tecnológica, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

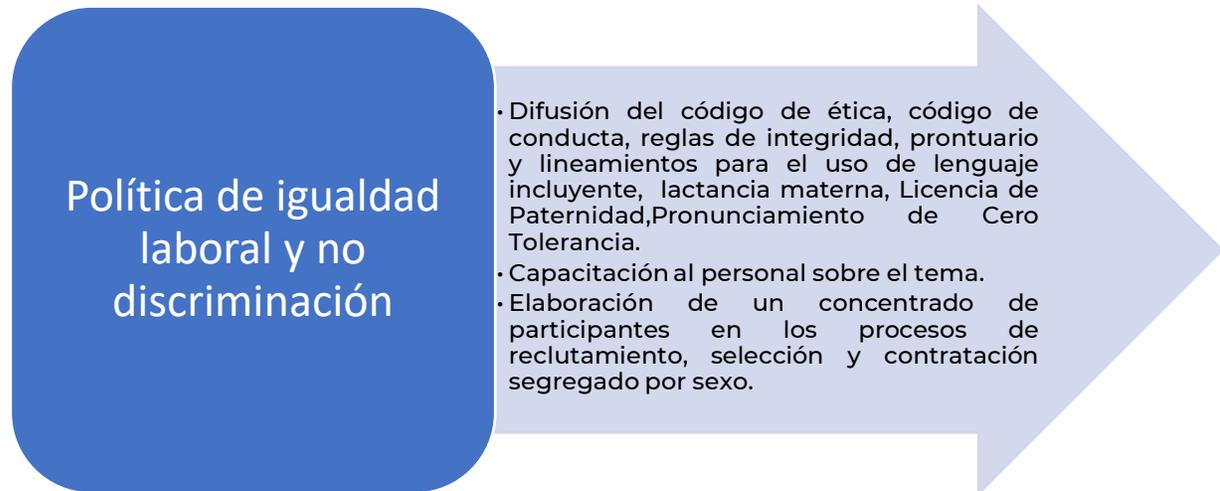


Figura 37: Cumplimiento de la Política de igualdad laboral y no discriminación.

Sistemas de información creados, integrados y/o actualizados

Se cuenta con un 70% de avance en el desarrollo del sistema del Programa Nacional de Lenguas Extranjeras y se inició con el diagnóstico para el módulo de Seguimiento de Egresados, considerando un 5% de avance, ambos sistemas se irán adecuando a las necesidades de los solicitantes.



Figura 38: Seguimiento a los sistemas de Programa Nacional de Lenguas Extranjeras y Seguimiento de Egresados/as.

Asimismo, se realizaron actividades en los sistemas: Programa Operativo Anual, Control Escolar y Encuestas de Auditorías de Servicio



Figura 39: Seguimiento a los Sistemas: POA, Control Escolar y Encuestas de Auditorías de Servicio.

Avance del proceso de regularización del – entero – de los ingresos autogenerados a TSOFE

El 19 de marzo de 2024, se reintegraron a la TESOFE, los recursos no devengados del 2023.

Informe de rendición de cuentas

Se integró y envió el informe de rendición de cuentas del ejercicio 2023 al Tecnológico Nacional de México.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Se llevó a cabo la evaluación de la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) del ejercicio 2024, obteniendo al periodo un grado de cumplimiento del 42.06%.

Grado de cumplimiento	Indicadores	Total Indicadores	% de logro
0-25%	5	9	42.06%
26%-50%	1		
51%-75%	0		
76%-100%	3		

Tabla 38: Porcentaje de logro de Indicadores de Resultados (MIR) enero – marzo 2024

ANEXO 1: Seguimiento de Indicadores de Resultados (MIR) del periodo enero – marzo 2024.

Indicadores de Desempeño (PDI)

Se llevó a cabo la evaluación de los 87 indicadores establecidos para el ejercicio 2024, en el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del ITST. A nivel general, se lleva un cumplimiento del 32.39%.

Grado de cumplimiento	Indicadores	Total Indicadores	% de logro
0-25%	57	87	32.39%
26%-50%	4		
51%-75%	5		
76%-100%	21		

Tabla 39: Porcentaje de logro de indicadores enero – marzo 2024.

ANEXO 2: Seguimiento de indicadores de desempeño del periodo enero – marzo 2024.

Evaluación del Programa Operativo Anual (POA)

Se evaluaron los 52 proyectos del Programa Operativo Anual (POA) obteniendo el 25.88% de avance al periodo.

Grado de cumplimiento	Proyectos	Total Proyectos	Total Metas	% de logro
0-25%	33	52	221	25.88%
26%-50%	13			
51%-75%	4			
76%-100%	2			

Tabla 40: Porcentaje de logro de proyectos del Programa Operativo Anual, periodo enero – marzo 2024.

ANEXO 3: Seguimiento y Evaluación del Programa Operativo Anual, periodo enero –marzo 2024.

Trasposos presupuestales entre partidas y proyectos

Con la finalidad de garantizar un mejor servicio a la comunidad tecnológica, se realizaron los siguientes trasposos entre partidas y entre proyectos presupuestales:

Folio	Fecha	Proyecto	Concepto	Monto
01	11/03/2024	Gestión y Representación Institucional	Por instrucciones de Dirección General se requiere brindar el apoyo a la solicitud realizada por el Comité Estudiantil de la Sociedad de Alumnos. Es preciso mencionar que esta partida 4441, no se encuentra presupuestada en el Programa Operativo Anual 2024, por lo que se realiza el traspaso presupuestal de la fuente de financiamiento de Ingresos Propios.	\$5,000.00
02	25/03/2024	Sistema de Gestión Integral	Se requiere dar cumplimiento a la comisión asignada a la Reunión de XII Revisión por la Dirección del Sistema de Gestión Integral del Grupo 4 de Multisitios, la cual se llevará a cabo del 24 al 26 de abril del año en curso en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Los Cabos, en la ciudad de San José del Cabo, B.C.S. Es preciso mencionar que, la partida 3711, no se encuentra presupuestada en el POA 2024; sin embargo, derivado del análisis costo - beneficio que se realiza, al contemplar los traslados en autobús o traslado en vehículo, hospedajes, alimentación, peajes, así como el tiempo de traslado hasta al lugar de la comisión, se determina el pago de los pasajes aéreos.	\$16,338.00
03	25/03/2024	Gestión y Representación Institucional	Se requiere dar cumplimiento a la comisión asignada a la Reunión de XII Revisión por la Dirección del Sistema de Gestión Integral del Grupo 4 de Multisitios, la cual se llevará a cabo del 24 al 26 de abril del año en curso en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Los Cabos, en la ciudad de San José del Cabo, B.C.S. Es preciso mencionar que, la partida 3711, no se encuentra presupuestada en el POA 2024; sin embargo, derivado del análisis costo - beneficio que se realiza, al contemplar los traslados en autobús o traslado en vehículo, hospedajes, alimentación, peajes, así como el tiempo de traslado hasta al lugar de la comisión, se determina el pago de los pasajes aéreos.	\$16,338.00

Tabla 41: Traspasos presupuestales entre partidas y proyectos

Comités de ética y previsión de conflictos de interés en operación

El Comité de Ética y Previsión de Conflictos de Interés (CEPCI) se encuentra instalado y en operación realizando las siguientes actividades:

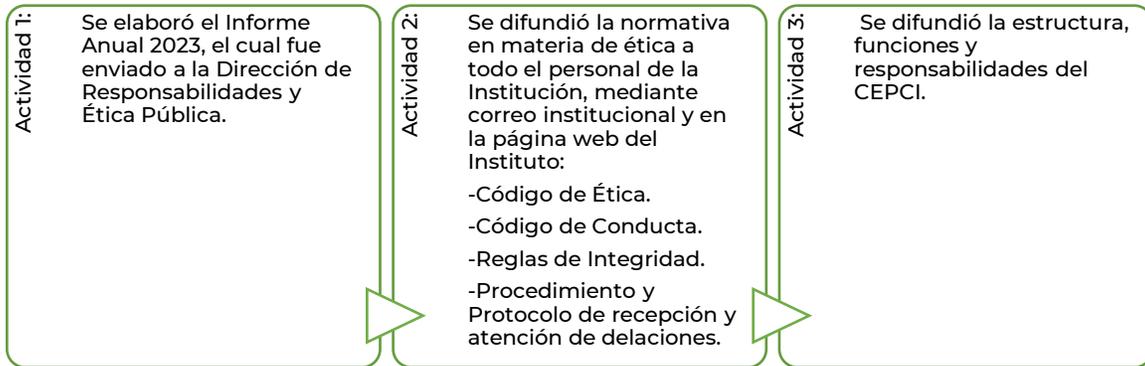


Figura 40: Actividades realizadas por el CEPCI en el trimestre enero-marzo 2024.

Plataforma Estatal de Transparencia (PET)

Se realizó la carga de los formatos de las obligaciones de Transparencia de los meses de diciembre de 2023, enero y febrero de 2024, obteniendo un cumplimiento del 87.21%.

Formatos	diciembre 2023		enero 2024		febrero 2024	
	Total	%	total	%	total	%
Publicados	85	98.84%	75	87.21%	75	87.21%
Pendientes de publicar	1	1.16%	15	12.79%	15	12.79%
Total	86	100 %	86	100 %	86	100 %

Tabla 42: Porcentaje PETS en el trimestre enero a marzo 2023, corte al 21/marzo/2024.

Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)

Se publicaron los formatos correspondientes al trimestre de octubre, noviembre y diciembre de 2023 en el mes de enero de 2024, obteniendo un cumplimiento del 87.21%.

Formatos	Trimestre octubre-diciembre 2023	
	total	%
Publicados	75	87.21%
pendientes de publicar	15	12.79%
Total	86	100 %

Tabla 43: Porcentaje PNT en el trimestre enero a marzo de 2023, corte al 21/marzo/2024.

Verificaciones

No se recibieron notificaciones en cuanto a Verificaciones Vinculantes. A continuación se muestra el estatus de las Verificaciones que se encuentran en trámite:

Año	Fecha de recepción	Fecha de atención			Fecha de término
		1a revisión	2a revisión	3a revisión	
2020	13-oct-20	09-nov-20	07-oct-21	18-oct-22	En trámite
2021	06-nov-23	27-nov-23			En trámite

Tabla 44: Verificaciones Vinculantes 2020 y 2021.

Solicitudes de información recibidas y atendidas

Se recibió y atendió una solicitud de información a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información (SISAI 2.0) de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Mes	Recibidas	Atendidas	Desechadas
enero	0	0	0
febrero	0	0	0
marzo	1	1	0
Totales	1	1	0

Tabla 45: Solicitudes recibidas y atendidas en el trimestre enero a marzo de 2024.

Recursos de revisión

No se recibieron notificaciones en cuanto a recursos de revisión. A continuación, se presenta el seguimiento del estatus del recurso de revisión que se tiene en trámite:

Recurso de Revisión	Fecha de recepción	Fecha de atención	Fecha de término
RR-004/2021	15-diciembre-2021	12-enero-2022	En trámite

Tabla 46: Recursos de Revisión.

Transferencias de datos personales

Se realizaron Transferencias de Datos Personales externas al Sector Público y Privado.

Mes	Entidades que reciben las transferencias
Enero 2024	División de Estudios Profesionales ITS de Ciudad Madero
	Instituto Tecnológico de Mexicali
Enero y febrero 2024	Instituto Mexicano del Seguro Social
	Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez
Febrero 2024	Instituto Tecnológico de Saltillo
	Instituto Tecnológico de Ébano
	COPOCYT

Tabla 47: Transferencia de Datos Personales externas a Sector Privado y/o Público.

Archivo institucional

En seguimiento a las obligaciones en materia de archivo institucional se reporta lo siguiente:



Figura 41: Seguimiento al Archivo Institucional.

Catálogo Nacional de Regulaciones, Trámites y Servicios (CNARTyS)

Como seguimiento a la captura de las regulaciones de los servicios registrados en el Catálogo Nacional de Regulaciones, Trámites y Servicios (CNARTyS), en febrero se registraron dos regulaciones.



Figura 42: Seguimiento a la plataforma de CNARTyS.

Comité Institucional de Gobierno Abierto (CIGA)

Las actividades que se desarrollaron en el Comité Institucional de Gobierno Abierto (CIGA) fueron las siguientes.

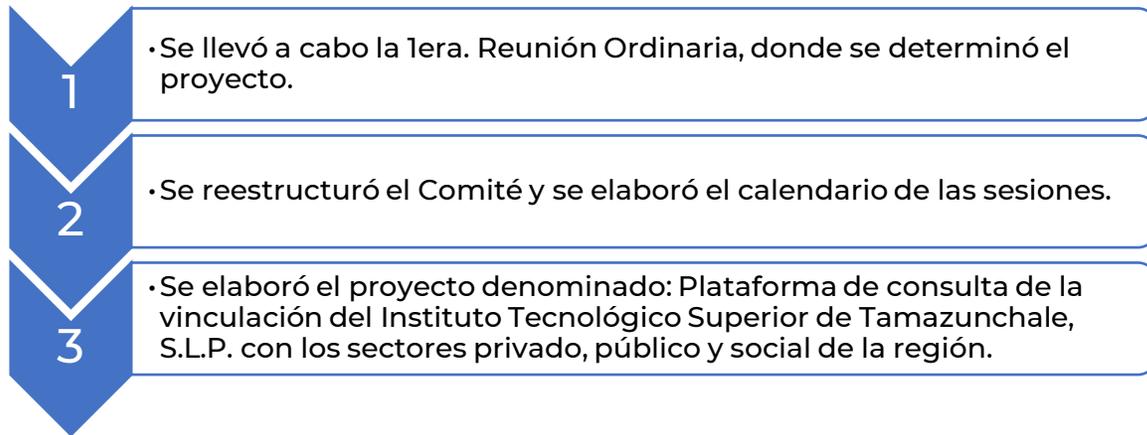


Figura 43: Seguimiento al Comité Institucional de Gobierno Abierto (CIGA)

Sistema de Control Interno Institucional (SCII)

Se muestran los seguimientos a los Programas de Trabajo de Administración de Riesgos (SPTAR) y de Control Interno Institucional (SPTCI).

PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS					
Riesgo	Resumen de las Acciones de Mejora				
	Comprometidas	Concluidas	Sin avance	En Proceso	Porcentaje de cumplimiento
Sistema de Control Escolar Deficiente	5	1	3	1	75%
Programa de Emprendedurismo de manera deficiente	4	0	1	3	23.75%
Captura de inventario no realizada en el SAACG	4	0	3	1	3.75%
Programas educativos no acreditados	4	0	0	4	25%
No conocer el desempeño del personal no docente del Instituto	4	0	2	2	12.5%
No cumplir adecuadamente con los requisitos para aperturar el Programa de posgrado	3	0	2	1	8.33%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO GENERAL					24.72%

Tabla 48: Avances al primer trimestre del Programa de Trabajo de Administración de riesgos 2024.

PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO					
Proceso	Resumen de las Acciones de Mejora				
	Comprometidas	Concluidas	En Proceso	Porcentaje promedio de avance	Porcentaje de cumplimiento
Acreditación de Programas	16	0	16	25%	0%
Control de Bienes Muebles e Inmuebles.	16	0	4	6%	0%
Evaluación del personal No Docente	16	0	8	13%	0%
Gestión para la apertura de Posgrado Institucional	16	0	12	19%	0%
Programa de Emprendedurismo	10	0	6	10%	0%
Sistema de Control Escolar	16	0	15	23%	0%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO GENERAL					0%

Tabla 49: Avances al primer trimestre del Programa de Trabajo de Control Interno 2024.

Mantenimiento Preventivo y Correctivo a Bienes Muebles e Inmuebles

En seguimiento al diagnóstico se efectuaron los siguientes mantenimientos preventivos:

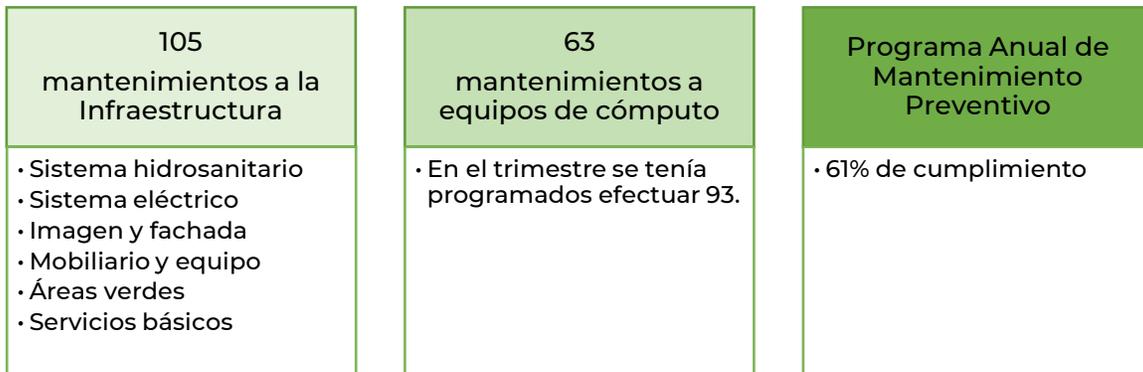


Figura 44: Mantenimientos a la infraestructura y al equipo de cómputo realizados en el trimestre enero-marzo 2024.

Asimismo, se recibieron y atendieron las siguientes solicitudes de mantenimiento correctivo:

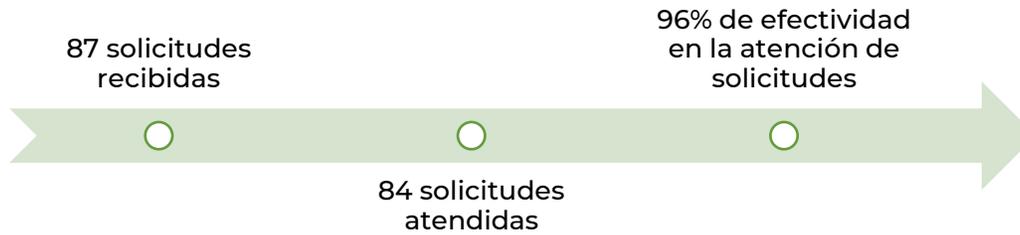


Figura 45: Solicitudes de mantenimiento correctivo

Programa de adquisiciones, arrendamientos y servicios

Se realizaron 3 reuniones del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios (CAAS 2024):

Primera Sesión Ordinaria 30 de enero de 2024	Primera Sesión Extraordinaria 25 de marzo de 2024	Segunda sesión Ordinaria 25 de marzo de 2024
<ul style="list-style-type: none"> Presentación de informe de adquisiciones del cierre del ejercicio 2023. Presentación del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios 2024. se indicó por parte del Órgano Interno de Control que si aún se le van a realizar ajustes al PASS 2024 se le debe denominar Proyecto del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios. Calendario de Sesiones 2024. 	<ul style="list-style-type: none"> Actualización del Comité. Licencia sin goce de sueldo de la titular del Departamento de Recursos Materiales y Servicios. Se integra Lilia Yazmin Rendón Díaz como Encargada del Departamento de Recursos Materiales y Servicios/Secretaría Ejecutiva del Comité. 	<ul style="list-style-type: none"> Modificación del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios 2024. (Traspaso interno del proyecto de Gestión y Representación Institucional de la partida 2211 a la 4441.) Servicio de internet 2024 Dictaminación de Estados Financieros 2022. Aportaciones de ODES 2023. Mantenimiento al parque vehicular Viáticos para reuniones nacionales. Contratos 2024. Necesidad de adquisición de Bienes y Servicios (Bibliografía de inglés, biblioteca)

Figura 46: Reuniones del CAAS del trimestre enero-marzo 2024.

Se realizaron los pagos de los servicios básicos que a continuación se describen:

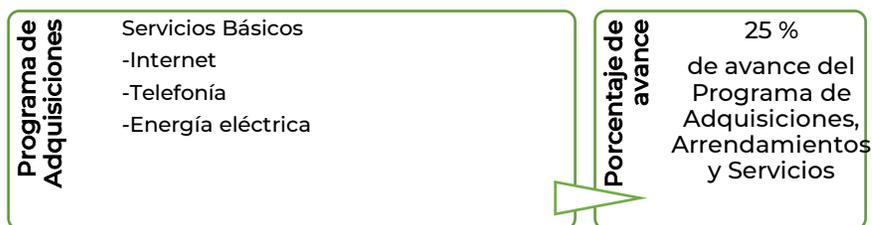


Figura 47: Pagos de servicios básicos.

De igual manera se realizaron adquisiciones de capítulo 3000 (Servicios Generales), 2000 (Materiales y Suministros) y 4000 (Apoyos Sociales):

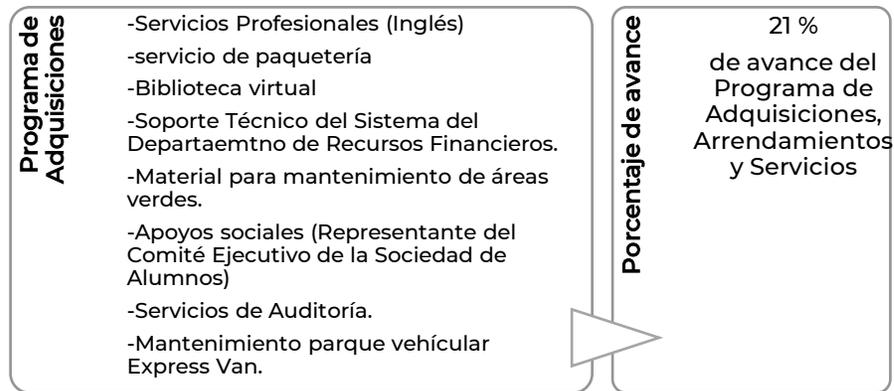


Figura 48: Adquisiciones de los capítulos 2000, 3000 y 4000.

Administración de Correos Institucionales

Se recibieron 121 solicitudes, solo se atendieron 46 en el mes de enero, esto debido a que en el mes de febrero se presentó un hackeo a las cuentas institucionales.

Concepto	Enero	Febrero	Marzo	Total
Altas	1	2	3	6
Bajas	3	12	3	18
Ediciones	4	9	3	16
Bloqueos	12	10	3	25
Restablecimiento de Contraseña	26	20	10	56
Total	46	53	22	121

Tabla 50. Relación de solicitudes recibidas para administración de correos institucionales.

Red de datos administrada

Se continua con el servicio de suministro de internet de proveedor Ti Soluciones en Comunicación global (2 antenas dirigidas por torre y una antena satelital Starlink). El contrato con esta empresa es hasta el mes de abril 2024. Se cuenta con 3 enlaces de fibra óptica del proveedor de Teléfonos de México S.A.B. de C.V. lo cual brinda al instituto una mejora en las comunicaciones vía internet.

Gestión de Recursos Humanos

La Plantilla del Personal del Instituto estuvo conformada por 133 trabajadores/as.

Concepto	Sexo		Cantidad	Porcentaje
	Hombre	Mujer		
Plantilla de Personal Directivo	11	13	24	18.04%
Plantilla de Personal Administrativo	16	27	43	32.33%
Plantilla de Personal de Apoyo	8	4	12	9.02%
Plantilla de Personal Docente	38	16	54	40.60%
Total de la Plantilla de Personal	73	60	133	100%

Tabla 51: Total Plantilla de personal.

Movimientos de personal

Se realizaron seis bajas de la plantilla de personal:

Nombre del Trabajador/a	Motivo de baja	Fecha de baja
Maximino Rubio Gutiérrez	Renuncia	03/01/2024
Santiago Hernández Aguilar	Licencia Sin Goce de Sueldo	22/01/2024
Alba Yazmín González Hernández	Licencia Sin Goce de Sueldo	01/02/2024
Karla Guadalupe Salazar Aradillas	Renuncia	16/02/2024
Estefany Medina Delgado	Licencia Sin Goce de Sueldo	19/02/2024
Oliverio Hernández Cano	Renuncia	16/01/2024

Tabla 52: Total de bajas de la plantilla de personal.

Se realizaron cuatro designaciones por parte del Director General en la plantilla de personal:

Nombre del Trabajador/a	Designación	Periodo	Motivo
Estefany Medina Delgado	Encargada del Departamento de Vinculación	Del 25 de enero al 18 de febrero de 2024	Cubre Incapacidad por Riesgo de Trabajo de Francisca Hernández Hernández.
Lilia Yazmín Rendón Díaz	Encargada del Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Del 01 de febrero al 31 de julio de 2024	Cubre Licencia Sin Goce de Sueldo de Alba Yazmín González Hernández.
Bernabé Antonio Flores	Encargado del Departamento de Planeación y Programación	Del 01 de febrero al 21 de abril de 2024	Cubre Incapacidad por Maternidad de Elizabeth Valencia Saldaña.
Lorena Ramírez Hernández	Encargada del Departamento de Vinculación	Del 23 de febrero al 13 de marzo de 2024	Cubre Incapacidad por Riesgo de Trabajo de Francisca Hernández Hernández.

Tabla 53: Movimientos de personal durante el trimestre enero-marzo 2024.

Juicios Laborales en proceso

A la fecha se tienen en proceso 3 juicios laborales con audiencias conciliatorias en trámite:

Nombre del Ex TRABAJADOR/a	Motivo de baja	Fecha de baja
Braulio Armendáriz Lamoggia	Rescisión laboral Profesor Asignatura B	18 /10/2021
Rosendo Cervantes Fernández	Rescisión laboral Profesor Asignatura A	18 /10/2021
Araceli Guadalupe Salazar Moreno	Cese laboral Profesora Asociada B	1801//2023

Tabla 54: Juicios laborales en proceso.

Promoción, Ascenso y Permanencia

En seguimiento a la aplicación del Analítico de Plazas autorizado al Instituto, la Comisión Mixta de Evaluación para el Ingreso del plantel determinó que se promovieran las siguientes plazas vacantes:

Puesto Vacante	Nombre de la persona seleccionada	Periodo de Contratación
Chofer de Director	Leonardo Ramón Ramírez Castillo	A partir del 01 de febrero (tiempo indeterminado)
Intendente	Juan Martínez Hernández	A partir del 01 de febrero (tiempo indeterminado)
Profesor Titular A	Juana Laura Díaz García	A partir del 16 de febrero (tiempo indeterminado)
Secretaria de Departamento	Ana Isabel Montiel Alvarado	A partir del 01 de marzo al 31 de mayo 2024 (tiempo determinado)
Analista Técnico	Brenda Aradillas Turrubiates	A partir del 01 de marzo al 31 de mayo 2024 (tiempo determinado)
Secretaria de Director de área	Fabiola Martínez Ortiz	A partir del 01 de marzo al 15 de mayo 2024 (tiempo determinado)

Tabla 55: Personal contratado durante el trimestre.

Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal

En seguimiento a la aplicación del Analítico de Plazas autorizado al Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P., la Comisión Mixta de Evaluación para el Ingreso del plantel determinó que se ofertaran las siguientes plazas vacantes:

Puesto Vacante	Nombre de la persona seleccionada	Periodo de Contratación
Técnico en Mantenimiento	Javier Nieto Olguín	Del 05 de enero al 30 de junio de 2024 (tiempo determinado)
Vigilante	Esperanza Mancilla Fernández	A partir del 01 de febrero (tiempo indeterminado)

Intendente	Adelaida Reyes Obispo	Del 16 de febrero al 03 de mayo de 2024 (tiempo determinado)
Profesor Asignatura B	Francisco Martínez Aradillas	Del 16 de febrero al 30 de junio de 2024 (tiempo determinado)

Tabla 56: Personal contratado durante el trimestre.

Nóminas Ordinarias y Extraordinarias

De enero a marzo se elaboraron las siguientes nóminas ordinarias:

Nómina	Administrativo	Docente	Total Percepciones
Primera enero	\$512,301.84	\$515,958.79	\$1,028,260.63
Segunda enero	505,765.23	507,440.47	1,013,205.70
Primera febrero	509,699.35	504,916.81	1,014,616.16
Segunda febrero	501,303.08	504,120.07	1,005,423.15
Primera marzo	499,180.63	507,481.93	1,006,662.56
Segunda marzo	503,056.40	508,780.19	1,011,836.59
Totales	\$3,031,306.53	\$3,048,698.26	\$6,080,004.79

Tabla 57: Nóminas ordinarias elaboradas.

Y nóminas extraordinarias:

Nómina	Administrativo	Docente	Totales	Pagada
Prima Vacacional	\$426,308.95	\$348,828.85	\$775,137.80	\$775,137.80
Devoluciones	553.95	0.00	553.95	553.95
Actos	0.00	2,652.76	2,652.76	2,652.76
Totales	\$426,862.90	\$351,481.61	\$778,344.51	\$778,344.51

Tabla 58: Nóminas extraordinarias elaboradas.

Nota: El pago de prestaciones de contrato colectivo se realizará con recursos propios.

Prestaciones contractuales y estímulos

De enero a marzo 2024 se otorgaron las siguientes prestaciones:

Prestación	Total otras prestaciones								Personal beneficiado	Trámite realizado	Totales
	mensual	enero		febrero		marzo		solicitudes			
		H	M	H	M	H	M				
Guardería	3	0	12	0	10	0	10	32	12	32	\$57,400.00
Canastilla de maternidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Lentes	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	\$2,500.00
Totales	4	0	13	0	10	0	10	33	13	33	\$59,900.00

Tabla 59: Otras prestaciones otorgadas.

16
docentes**DREAVA**
3.3

Cuotas Obrero Patronales

Se determinaron las cuotas obrero patronales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Retiro, Cesantía y Vejez (RCV) y del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT).

Cuotas obrero – patronal					
Cuota	Total cuotas	enero	febrero	marzo	Total
IMSS	1	\$275,124.21	\$256,348.73	\$275,124.21	\$806,597.15
RCV	1	0.00	428,539.55	0.00	428,539.55
INFONAVIT	1	0.00	370,030.15	0.00	370,030.15
Totales	3	\$275,124.21	\$1,054,918.43	\$275,124.21	\$1,605,166.85

Tabla 60: Cuotas obrero patronales determinadas.

Informe de ingresos y egresos

No se generó información durante el trimestre porque no se contó con disponibilidad presupuestal para registrar contablemente las partidas del Contrato Colectivo y las prestaciones no autorizadas en el Presupuesto inicial; lo anterior, debido a que faltaba presentar la solicitud de nuevo acuerdo a la H. Junta Directiva para pagar dichos conceptos con ingresos propios, lo cual estaba programado para la reunión del 18 de abril de 2024. Una vez que la Dirección General autorice realizar traspasos entre proyectos (Modificación presupuestal entre proyectos del POA 2024), se estará en posibilidades de realizar las siguientes acciones:

- Elaborar los Estados Financieros del periodo enero-marzo, registrando las prestaciones de contrato colectivo con la fuente de financiamiento que autorice la H. Junta Directiva, a solicitud del Director General; de igual manera las prestaciones de despensa y

prima de antigüedad del personal que no tiene autorizado estos conceptos.

- Posteriormente se realizará la entrega de informes financieros, presupuestarios y programáticos en la Secretaría de Finanzas y Secretaría de Educación del Gobierno del Estado correspondiente al primer trimestre de 2024.
- Se capturará la información en la plataforma de finanzas del trimestre.
- Se entregará el avance financiero preliminar y final (enero –marzo) en la plataforma del H. JUDAS del Tecnológico Nacional de México.
- Se realizará la publicación en la plataforma de CEGAIP y Plataforma Nacional de Transparencia, información financiera y presupuestaria correspondiente al mes enero, febrero y marzo.
- Se realizará la publicación Sistema de Evacuación de la Armonización Contable (SEVAC), correspondiente al primer Trimestre de acuerdo al calendario fue habilitado el día de hoy 29 de abril 2024.
- Se Elaborará el informe artículo 75 de la Ley de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria.
- Se entregará el seguimiento de metas del POA, del trimestre I.
- Se elaborará el informe de la Junta Directiva correspondiente al trimestre enero-marzo 2024.
- Se elaborará el formato del artículo 37 fracción V, del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024, correspondiente al Trimestre I.

Es importante mencionar que el 6 de febrero de 2024, se informó al TecNM el adeudo histórico de paripassu del Gobierno del Estado con el Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.



Imagen 4: Oficio y correo enviado al TecNM, informe de adeudo histórico de paripassu.

El 28 de diciembre de 2023, se informó mediante correo electrónico al Secretario de Finanzas del Gobierno del Estado que no se contaba con recursos estatales para cerrar el ejercicio. Asimismo, el 29 de diciembre de 2023 se informó que no se alcanzaría a cubrir los impuestos y las cuotas de seguridad social.

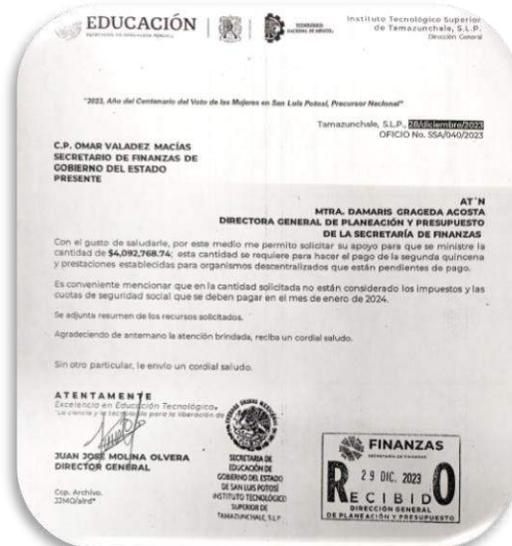


Imagen 5 y 6: Oficio y correo a la Secretaria de Finanzas en donde se informa que no se cuenta con recurso estatal para cierre de año y pagos de impuestos y seguridad social 2023..

Es importante destacar que del adeudo de paripassu del año 2023, se dejaron devengados \$1,092,768.74; lo restante del adeudo de 2023 (\$3,817,963.42) se facturó hasta el 26 de febrero de 2024 indicando que es adeudo de paripassu 2023, esta fecha fue la que se indicó que nos iban a apoyar con depósito del adeudo total del paripassu (\$4,910,732.16).

Clave del producto y/o servicio	No. identificación	Cantidad	Clave de unidad	Unidad	Valor unitario	Importe	Documento	Objeto impuesto
83101011	1	1.00	044	Valor monetario	1,092,768.74	1,092,768.74	No objeto de impuesto	

Clave de producto y/o servicio

Clave	Cantidad	Importe
83101011	1.00	\$ 1,092,768.74

TOTAL \$ 1,092,768.74

1,092,768.74
MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS CON SESENTA Y SEIS CÉNTAVOS

Este documento es una representación impresa de un CFDI

Imagen 7: Factura de adeudo de paripassu 2023.

El 8 de abril de 2024, la Dirección de Planeación y Presupuesto de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de San Luis Potosí, solicita mediante llamada telefónica al Director General de este Instituto, hiciera un documento con fecha 27 de marzo, en donde solicitara la recalendarización de pagos del ejercicio 2024, incluyendo como presupuesto 2024 los adeudos del ejercicio 2023 mencionando textualmente que de no hacerlo no se ministraría el recurso del mes de abril ni el de los meses subsiguientes, hasta que no se regularizara la plataforma del (SIAF).

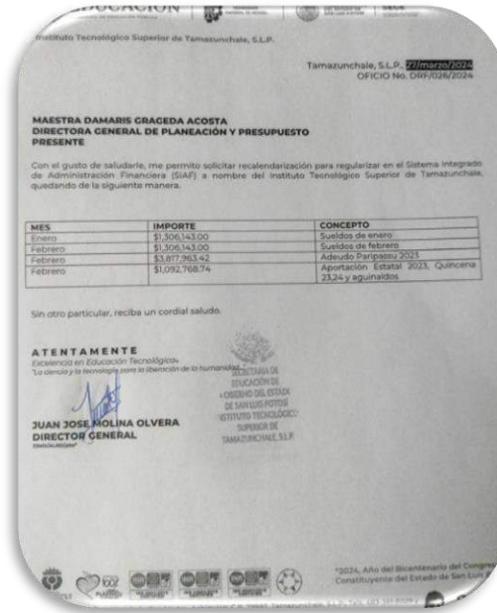


Imagen 8: Oficio de recalendarización de presupuesto.