



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

COCESST
COMITÉ CONSULTIVO ESTATAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Primera Sesión Ordinaria 2024
Comisión Consultiva Estatal

Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo
Primera Sesión Ordinaria
30 de Abril del 2024

San Luis Potosí, S.L.P., siendo las 10:00 horas del martes 30 abril de 2024 dio inicio la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo del presente año, en las instalaciones de la Asociación de Ejecutivos de la Gestión del Talento Humano de San Luis Potosí ADERIAC, con la participación de las siguientes personalidades, en representación del C. Gobernador del Estado, Mtro. Néstor Eduardo Garza Álvarez, Secretario del Trabajo y Previsión Social de Gobierno del Estado y Presidente suplente de la Comisión; Mtro. Miguel Angel Revuelta Estrella, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en San Luis Potosí y Secretario Técnico suplente de la Comisión, Dra. Lucía Gabriela Rosales Ortuño Directora de Salud Pública de los Servicios de Salud de San Luis Potosí; Lic. Juan Ignacio Silos Castro Director General del Trabajo de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social de Gobierno del Estado; Rafael Torrescano Del Val de la Secretaria de Gobernación SEGOB; Alma G. Méndez del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); Daniel Escobedo Uribe Presidente del Consejo de la Asociación de Ejecutivos de la Gestión del Talento Humano de San Luis Potosí (ADERIAC); Vicente Aguilar Ordaz, Director Ejecutivo de la Asociación de Ejecutivos de la Gestión del Talento Humano de San Luis Potosí (ADERIAC); Esteban Puente de la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA); Jose Luis Abaroa Santos Representante de la cámara nacional de la industria restaurantera en San Luis Potosí (CANIRAC); Mariana Alvarez Menzor representante de COPARMEX; Alfredo Muñoz Sanchez de la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM); Erick Neuman de la Comisión Estatal para protección contra riesgos sanitarios (COEPRIS); Olivia Flores de la Secretaria del Trabajo y Previsión de Gobierno del Estado; Marco Aurelio Olvera Medrano de la ORFT en San Luis Potosí.

EL MTRO. NÉSTOR EDUARDO GARZA ÁLVAREZ, PRESIDENTE SUPLENTE DE LA COMISIÓN Y SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO, da la bienvenida a los miembros de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás personalidades que participan en la Primer Sesión Ordinaria del 2024.

EL MTRO. MIGUEL ANGEL REVUELTA ESTRELLA, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO EN SAN LUIS POTOSÍ SECRETARIO TÉCNICO SUPLENTE DE LA COMISIÓN, manifiesta que existe quórum para iniciar la Primera Sesión Ordinaria 2024, atento a lo establecido por el artículo 16 del Reglamento Interior de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Estado de San Luis Potosí.

EL MTRO. NÉSTOR EDUARDO GARZA ÁLVAREZ, PRESIDENTE SUPLENTE DE LA COMISIÓN Y SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO, puso a consideración de los miembros de la Comisión el siguiente Orden del Día:

Primera Sesión Ordinaria 2024 Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo

San Luis Potosí, S. L. P., 10:00 horas del 30 de ABRIL de 2024
Sede: Asociación de Ejecutivos de la Gestión del Talento Humano de San Luis Potosí (ADERIAC) en esta Ciudad de San Luis Potosí. S.L.P

Orden del día		
HORA	ACTIVIDAD	DURACION MINUTOS
10:00	Registro de Asistencia	15
10:15	Bienvenida a cargo del MTRO. NESTOR EDUARDO GARZA ALVAREZ Secretario del Trabajo y Previsión Social de San Luis Potosí y Presidente suplente de la Comisión	5
10:20	Declaración de Quórum y Presentación del programa anual de trabajo y compromisos 2024 MTRO. MIGUEL ANGEL REVUELTA ESTRELLA Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en San Luis Potosí y secretario técnico suplente de la COCOESST	10
10:30	Propuesta de Agenda de Trabajo de la campaña de concientización y prevención de las adicciones en sector laboral. MTRO. NESTOR EDUARDO GARZA ALVAREZ Secretario del Trabajo y Previsión Social de San Luis Potosí y Presidente suplente de la Comisión	10
10:40	Presentación Emblema DRA. LUCÍA GABRIELA ROSALES ORTUÑO Directora de Salud Pública de los Servicios de Salud de San Luis Potosí	20
11:00	Intervención LIC. DANIEL ESCOBEDO URIBE Director de Recursos Humanos de la empresa GRUNDFOS y Presidente del Consejo Directivo ADERIAC	10
11:10	Asuntos Generales	10
11:20	Fin de la Reunión	

Los asistentes manifestaron su aprobación a favor, por lo que el Orden del día se aprobó por unanimidad.

A continuación, Cede la palabra al **MTRO. MIGUEL ANGEL REVUELTA ESTRELLA, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO EN SAN LUIS POTOSÍ SECRETARIO TÉCNICO SUPLENTE DE LA**

COMISIÓN, presenta el Plan anual de trabajo y compromisos para el ejercicio 2024 de la comisión, quedando de la siguiente manera:

ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	ACTIVIDAD	PERIODICIDAD
1.- SESIONES DE LA COMISIÓN CONSULTIVA ESTATAL DE SEGURIDAD E HIGIENE	4 sesiones	4.- IMPARTIR TALLERES DE ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PASST	2 talleres
2.- REALIZAR SEMANAS ESTATALES Y REGIONALES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	1 evento	5.- IMPARTIR TALLERES PARA COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE	2 talleres
3.- LLEVAR A CABO SESIONES INFORMATIVAS CON LOS PRINCIPALES ORGANISMOS EMPRESARIALES Y SINDICALES PARA DAR A CONOCER Y PROMOVER LA CAMPAÑA PATRONES Y TRABAJADORES RESPONSABLES EN SEGURIDAD E HIGIENE	2 eventos	6.-MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO IMSS Y STPS	trimestralmente

ACTIVIDAD	PERIODICIDAD
7.- COMPROMISOS VOLUNTARIOS	8 en el año
8.- DIPLOMADO	1 en el año

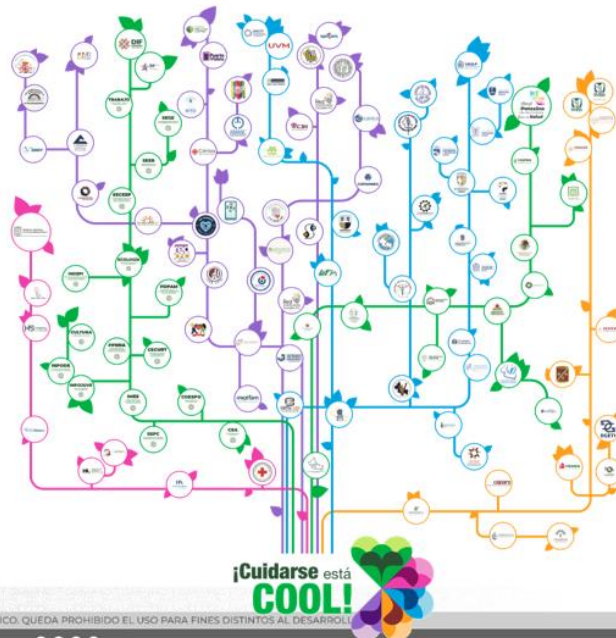
Enseguida el MTRO. MIGUEL ANGEL REVUELTA ESTRELLA, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO EN SAN LUIS POTOSÍ SECRETARIO TÉCNICO SUPLENTE DE LA COMISIÓN, invita a incorporar o modificar el programa, los asistentes manifestaron su aprobación a favor, por lo que se aprobó.

Siguiendo el orden del día, Cede la palabra a la **DRA. LUCÍA GABRIELA ROSALES ORTUÑO, DIRECTORA DE SALUD PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ** comienza agradeciendo al Secretario del Trabajo y Previsión Social, presídium e invitados en general, nos presenta el Emblema Cuidarse esta Cool, detalla el proceso que ha tenido el Programa *Cuidarse esta Cool* desde el 2023 a la fecha



En dicho programa Se cuenta con más de 100 aliados interinstitucionales, los cuales se siguen expandiendo

Se cuenta con más
de 100 aliados
interinstitucionales,
los cuales se siguen
expandiendo



Detalla que el objetivo del emblema *Cuidarse esta Cool* es Reconocer y destacar aquellos entornos que promueven activamente estilos de vida saludables para fomentar el bienestar de los adolescentes desde los ejes de familia, escuela, tiempo libre, amigos y pares.

y como objetivos específicos Identificar aquellas instituciones que promueven activamente estilos de vida saludables.

Validar programas que activen y fomenten estilos de vida saludables dentro de los entornos reconocidos.

Establecer y fortalecer una red colaborativa de instituciones que promueven prácticas saludables.

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | SALUD SECRETARÍA DE SALUD | TRABAJO SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | DIF ESTATAL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Objetivos Específicos




- Identificar aquellas instituciones que **promueven** activamente **estilos de vida saludables**.
- Validar programas que **activen y fomenten** estilos de **vida saludables** dentro de los entornos reconocidos.
- Establecer y fortalecer una **red colaborativa** de instituciones que promueven prácticas saludables.

ESTE PROGRAMA ES PÚBLICO, AJENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS AL DESARROLLO SOCIAL.
slp.gob.mx/ssalud

Para que pueda ser otorgado el Emblema *Cuidarse esta Cool* intervendrán tanto el DIF Estatal, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) la Secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaria de salud.

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | SALUD SECRETARÍA DE SALUD | TRABAJO SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | DIF ESTATAL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



ESTE PROGRAMA ES PÚBLICO, AJENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS AL DESARROLLO SOCIAL.
slp.gob.mx/ssalud

Existen 3 categorías entornos, instituciones, sociedad



Los beneficios se reflejarán en la Normatividad, Clima Laboral, Familia y Hábitos Saludables



El proceso de inscripción será: Registro, Evaluación, Plan de Acción, Entrega



El plan de acción será:



La entidad que obtengan el emblema recibirá:



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

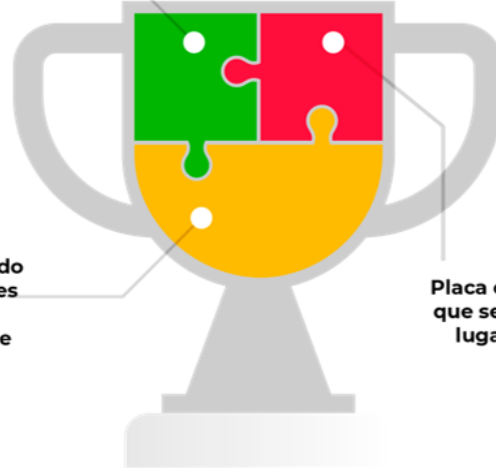
TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

DIF ESTATAL
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE
LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Las entidades que obtengan el
emblema reciben

Constancia oficial
de obtención del
Emblema "Cuidarse
está cool"

Publicación en listado
público de entidades
que obtienen el
Emblema "Cuidarse
está Cool"



Placa conmemorativa,
que se colocará en un
lugar visible de la
entidad.

ESTE PROGRAMA ES PÚBLICO, AJENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS AL DESARROLLO SOCIAL.

slp.gob.mx/ssalud ssaslp

Y estas serán las medidas para la permanencia del emblema *Cuidarse esta Cool*:



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

DIF ESTATAL
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE
LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



**MANTENIMIENTO Y
RENOVACIÓN**

Mediante **acciones de fortalecimiento** las cuales se definen como **iniciativas extraordinarias o eventos de alto impacto** diseñados para impulsar **factores protectores** dentro del entorno evaluado.

(Ejemplo: Carreras atléticas, convivencia familiar anual, rehabilitación comunitaria, campañas de vacunación, etc.)



**MEDIDAS PARA EL RETIRO
DEL EMBLEMA "CUIDARSE ESTÁ COOL"**

En caso de que **no se cumplan** con las **acciones de fortalecimiento** necesarias para renovar el emblema, **dos años después** de su instalación, se activa el **protocolo de retiro**.

ESTE PROGRAMA ES PÚBLICO, AJENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS AL DESARROLLO SOCIAL.

slp.gob.mx/ssalud ssaslp

En seguida EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO a nombre del Mtro. Néstor Eduardo Garza Álvarez, Presidente Suplente de La Comisión y Secretario del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado, comenta que en días anteriores en la visita que se realizó a la empresa Grundfos a presentarles el Emblema y las acciones que estamos llevando a cabo desde el Gobierno del Estado por instrucciones de Gobernador Ricardo Gallardo en base a las adicciones un punto que quiero detallar en esta sesión es que la secretaría de salud tiene detectado que un 62 % de los trabajadores consumen algún tipo de sustancia y el Instituto Temazcalli tiene detectado que la droga más común en el sector productivo son las metanfetaminas, no es la marihuana, no el alcohol son las metanfetaminas son las sustancias que los trabajadores está consumiendo, Las edades que tiene la Secretaría de Salud detectadas es entre los 18 y los 29 años. Entonces con este emblema y con las acciones que estamos llevando a cabo la Secretaria de Salud, Secretaria del Trabajo y el Instituto Temazcalli y el Instituto Mexicano del Seguro Social tenemos el objetivo de llegar al Trabajador de las empresas a donde está el problema, por eso necesitamos este apoyo de todas las cámaras para poder nosotros presentar el programa a sus agremiados y que de ahí se desprendan acciones hacia los trabajadores. Con el apoyo de ADERIAC y Grundfos como empresa presentamos el proyecto y nos ofrecieron que dentro de congreso internacional de recursos humanos la posibilidad abrir un espacio para presentar el proyecto de emblema *Cuidarse esta cool* o en una sesión mensual con sus empresas agremiadas. Por otro lado, queremos que las cámaras CANACO, COPARMEX, CANACINTRA, CANIRAC nos inviten a sus foros, a sus consejo de administración o reuniones para presentarle este proyecto para que las instituciones involucradas en el proyecto y podamos acercarnos al trabajador y estamos abiertos para agendar con cada uno de ustedes

ESTEBAN PUENTE DE LA CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN (CANACINTRA) comenta: que por parte de CANACINTRA nosotros sesionamos cada mes con gusto podemos agendar y podemos presentar este proyecto a los agremiados y poder contribuir y en conjunto con gusto apoyamos al proyecto.

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO comenta: para nosotros es muy importante llegar a la base y es a través de ustedes este por qué porque de ahí es donde se empieza a abrir la puerta para llegar al trabajador y a su familia

DRA. LUCÍA GABRIELA ROSALES ORTUÑO, DIRECTORA DE SALUD PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ manifiesta que según las encuestas y estudios se detectó que se empiezan a consumir antes de entre los

5 y 9 años entonces por la estadística y por la manera en cómo se comportan las adicciones para que un individuo reconoce que tiene una adicción y acuda rehabilitación pasan aproximadamente entre 10 a 15 años esto quiere decir que si el chico comenzó a consumir a temprana edad toda su edad productiva inicial ya está mermada y esto nos pone en alarma por que es la población económicamente activa. Entonces estamos ante un problema grave

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO comenta: esos son los datos duros, porque esta generación en algunos años será población económicamente activa y estará laborando en sus empresas por lo que es importante, por eso tenemos que involucrar a la sociedad civil, involucrar a los empresarios, involucrar a los sindicatos por que manera conjunta con el gobierno podemos combatir este problema.

Vicente Aguilar Ordaz, Director Ejecutivo de la Asociación de Ejecutivos de la Gestión del Talento Humano de San Luis Potosí (ADERIAC) comenta: me gusta el esquema. hay empresas que cumplen bien con la NOM035 tienen un siempre un 10 con ELSA pero muchas empresas a lo mejor que les falta incorporar temas de salud. hay empresas que tienen el mejor lugar para trabajar y que tienen ya muchas cosas bien establecidas y que pues decir sabes que te aceptamos una autoevaluación y a lo mejor te falta algo por implementar, Entonces tenemos que decir que hay empresas que ya podrán tenerlo porque tienen ya cosas muy bien implementadas eso intentarlo también a través de los sindicatos y bueno en el congreso tenemos 500 gentes socios y no socios de ADERIAC, es una cifra importante y nosotros enviaríamos información todo esto ya con detalle a los 190 socios que tenemos y nosotros más o menos llegamos a un poquito más de 100000 envíos directos Así es que cuenten con nosotros en, Muchas gracias.

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO comenta: hemos tenido acercamiento con los líderes de los sindicatos, ya los invitamos a una plática en estos temas, las centrales obreras están enteradas del proyecto, pero falta el otro complemento la parte empresarial y entonces sí podemos hacer sinergia en este camino pues por eso es importante que las cámaras nos abran sus espacios para ver en la fuente de trabajo con qué sindicato trabaja y entonces ya podemos juntos y concientizar a los trabajadores.

JOSE LUIS ABAROA SANTOS Representante de la cámara nacional de la industria restaurantera en San Luis Potosí (CANIRAC) manifiesta que en CANIRAC podemos sesionar y poniéndonos en contacto podemos agendar ya que sesionamos cada 15 días o 20 días y ahí también yo creo que todos los restauranteros estarán de acuerdo mejorar esa parte ya que si es un problema del día a día.

ESTEBAN PUENTE DE LA CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN (CANACINTRA) comenta: Esto al final del día esto les ayuda a las empresas le ayuda es un incentivo para el trabajador al final este promoviendo y diciéndoles que el trabajador te importa y te interesa.

ERICK NEUMAN DE LA COMISIÓN ESTATAL PARA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS (COEPRIS) comenta que en nuestro ámbito de competencia es regulatorio y no regulatorio también muy comprometidos con proyecto y se pudieron realizar tanto en visitas de verificación en salud en trabajo en darle un seguimiento como tal y en poder apoyar con capacitación.

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO comenta: En relación con ese punto con el emblema Cuidarse esta Cool la secretaria del trabajo realizara visitas no de inspección, si no más de verificación de evidencias del programa

JOSE LUIS ABAROA SANTOS Representante de la cámara nacional de la industria restaurantera en San Luis Potosí (CANIRAC) comenta que parte de los restauranteros acaban de hacer una tarjeta en donde verifican ciertos conocimientos, ciertas partes de la de la alineación de la salud de la persona para que sea apta para manejar alimentos y bebidas o También tener acercamiento con el cliente Entonces eso creo que se va a estar haciendo una vez al año la tarjeta de salubridad que están implementando, pero también en general pues para para verlo con todas las partes de los negocios es importante.

DRA. LUCÍA GABRIELA ROSALES ORTUÑO, DIRECTORA DE SALUD PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ manifiesta que el objetivo es unirnos todos porque el problema está en todos lados ninguna familia está exenta del peligro una realidad es un peligro la atente que tienen nuestros hijos que tenemos nosotros como padres de familia también y creo que en la posición que estamos todos los de esta mesa tenemos que aprovecharla para asumir una responsabilidad. Lo que busca el emblema justamente es unir todas las estrategias que tenemos cada uno de nosotros y darle ese Plus en ayudar a nuestros adolescentes.

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO manifiesta que esto es un plus para la empresa y ese plus es lo que hace que ayudara a bajar la rotación de personal por qué el trabajador observa que el patrón está preocupando en cosas por su salud

JOSE LUIS ABAROA SANTOS Representante de la cámara nacional de la industria restaurantera en San Luis Potosí (**CANIRAC**) comenta que la mayoría de los patrones prefiere dar la vuelta que es lo más fácil, pero si es un recurso humano excelente que sí vale la pena tener dentro de la empresa.

RAFAEL TORRESCANO DEL VAL DE LA SECRETARIA DE GOBERNACIÓN SEGOB manifiesta que además que va más allá de lo laboral se centra en la familia y en la sociedad ya que las adicciones no respetan estatus social ni genero

EL LIC. JUAN IGNACIO SILOS CASTRO DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO manifiesta que es primordial empezar una concientización, pero más allá de la concientización es llegar a la gente que tiene problema por lo que necesitamos hacer sinergia tanto de los sindicatos que aquí tenemos este representante de la CROM que nos ha ayudado mucho que hemos entrado a través de ellos a varias empresas, pero la idea es abarcar mas con la ayuda de las cámaras.

DANIEL ESCOBEDO URIBE PRESIDENTE DEL CONSEJO DE LA ASOCIACIÓN DE EJECUTIVOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE SAN LUIS POTOSÍ (ADERIAC) manifiesta: Somos la asociación que invita todas las partes del área de recursos humanos y buscamos promoverlos y desarrollar y este a todos los especialistas en el área y acercarlos a las instituciones de gobierno que necesitan platicar con ellos y ayudarnos entre todos como parte de la asociación, también somos parte de la alianza empresarial en donde estamos las 12 principales asociaciones de San Luis Potosí, cuando tomé la presidencia en enero de este año Entonces yo lo que me he dado cuenta es que hay una gran disparidad en el conocimiento de los especialistas de recursos humanos hay quienes tienen conocimiento internacional, exposición Internacional, grandes programas que establecen dentro de su empresa y hay empresas muy pequeñas que no tienen planes ni programas establecidos entonces nuestra labor es acercarlos a esas pequeñas empresas ese conocimiento que a lo mejor no tienen y a las grandes empresas que lo compartan o también llevarles ese conocimiento que también pudiera faltarles. En mayo el 23 y 24 tenemos nuestro congreso anual cada año lo hacemos este es el doceava edición y en este congreso va dirigido principalmente a los especialistas de recursos humanos o a todas las personas interesadas de la de la industria tenemos este 200 socios la mayoría de ellos son las empresas de la zona industrial y algunas empresas de servicios relacionados al área de recursos humanos y bueno tenemos a las empresas más importantes como asociadas eso no da una fuerza y una importancia interesante para hacer cambios y movimientos porque como somos digamos las empresas punta las que estamos en el consejo pues los demás dicen oye pues lo están haciendo vamos a seguirlo y la mayoría de esas empresas suelen participar abiertamente este con gobierno sin ningún empacho entonces eso nos ayuda a que los programas que nosotros estamos buscando implementarse, regresando a la parte del Consejo acordamos de que sería interesante de poner un Stand donde

ustedes pudieran publicitar la información, vamos a hacerles un espacio para que nos acompañen esos dos, nos acompañan en la inauguración, nos acompañan para presentarlo pero lo más importante es que acerquen esta información a todos nuestros socios y lo segundo que vamos a hacer es ya una presentación este formal en la siguiente reunión mensual que nosotros vamos a tener con ustedes sí entonces vemos con muy buenos ojos este programa, a mí me gustó mucho personalmente cuando lo conocí y revisándolo junto con Vicente que es nuestro Director Ejecutivo pues también creemos que es algo que aunque vamos tarde vamos a tiempo porque si no hiciéramos nada estaremos peor, entonces este me gustó mucho y bueno tiene las puertas abiertas de la asociación verdad y estamos aquí para ayudarles en lo que podamos Muchas gracias

Acto seguido, el **MTRO. MIGUEL ANGEL REVUELTA ESTRELLA, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO EN SAN LUIS POTOSÍ SECRETARIO TÉCNICO SUPLENTE DE LA COMISIÓN**, pone como punto de acuerdo agendar con cada cámara empresarial para sensibilizarla en la Campaña de concientización y prevención de las adicciones en el Sector laboral presentado el emblema *Cuidarse es Cool*.

Por último, se realiza la clausura de la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo del año 2024, dando por terminada la reunión, y agradeciendo la realización de esta, siendo las 11:22 horas del día de la fecha.

MTRO. NÉSTOR EDUARDO GARZA ÁLVAREZ Presidente Suplente de la Comisión, Secretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado

MTRO. MIGUEL A. REVUELTA ESTRELLA Secretario Técnico Suplente De La Comisión, Titular de la Oficina De Representación Federal del Trabajo En San Luis Potosí