



ACTA DE SESIÓN

1. BIENVENIDA Y VALIDACIÓN DE QUÓRUM;
2. PASE DE LISTA, A CARGO DE LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Muy buenas tardes, bienvenidos a todos, gracias por acompañarnos a esta 23° Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí.

Vamos a dar inicio presentando a las autoridades que nos acompañan esta tarde y nos honra con su presencia la Mtra. Alexandra Daniela Cid González, Presidenta Municipal Interina del Municipio de San Luis Potosí, bienvenida; Dra. Leticia Serment Cabrera, Presidenta del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico; asimismo nos acompaña Mario Güemes Reynoso en representación de Gerardo Bocard Meraz, Presidente de CANACINTRA; Juan Manuel Pérez Herrera, Presidente de la Cámara de la Industria de la Construcción; Ana Abascal Saenz, Socio Director del Grupo A&B; en representación de Joel Palacios Mendoza, Director General de la Guardia Municipal, nos acompaña Ramón López Mesquitic; Romualdo Chagoya Pérez, en representación de Francisco Javier Salazar Soni, Director de Policía Vial y Movilidad; Alejandra Retes Arredondo, Presidenta de la Asociación de Colegios Mediadores de San Luis Potosí; Ada Luz Martínez Morales, Presidenta de IPAC; Laura Julieta Abud Sarquís, Presidenta del Consejo Coordinador Empresarial Mexicano; Alejandro Espinosa Abaroa, Presidente de Canirac; Imelda Elizalde Martínez, Vicepresidenta y Directora de Administración y Finanzas de Grupo Tunna Industrial, Rafael Espinosa, Director Legal, Atmus Filtration Technologies, y Gabriela Rivera Grimaldo como Secretaria Técnica del Consejo; buenas tardes y bienvenidos a todos.

También quiero darles la bienvenida a invitados especiales que nos acompañan esta tarde Juan Carlos Sánchez Berrones, Coordinador de Inclusión Social para personas con discapacidad del DIF Municipal; Fátima Beltrán Martínez, encargada del área de inclusión laboral; Dra. Beatriz Monserrat Gómez y Dr. Juan Carlos Neri Guzmán, representantes del comité evaluador comunidad futuro gracias a todos por acompañarnos.

3. DECLARATORIA DE VALIDEZ A CARGO DE LA MTRA. ALEXANDRA DANIELA CID GONZALEZ, PRESIDENTA MUNICIPAL INTERINA DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ Y PRESIDENTA HONORARIO DEL CONSEJO .

Muy buenas tardes a todos y a todas, muchas gracias por su asistencia, en representación del Presidente Municipal y Presidente Honorario de este Consejo Consultivo en virtud de encontrarse el quorum legal necesario y siendo las 16 horas con 22 minutos del día martes 07 de mayo del 2024, declaro legalmente instalada la 23ª. Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí, siendo por tanto válidos los acuerdos que aquí se tomen, muchas gracias.



4. PUESTA EN CONSIDERACIÓN EL ORDEN DEL DÍA

EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Como siguiente punto ponemos en consideración de esta mesa directiva el Orden del Día de esta sesión:

- Bienvenida y presentación de autoridades.
- Presentación del quórum y pase de lista.
- Declaratoria de validez.
- Lectura y aprobación en su caso del Orden del Día.
- Lectura y aprobación del acta anterior en su caso
- Bolsa de trabajo y convenio: inclusión social para personas con discapacidad del DIF Municipal.
- Presentación: Seminario Empresas Sostenibles.
- Asuntos Generales.
- Mensaje de la Dra. Leticia Zerment Cabrera, Presidenta del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis.
- Mensaje y Clausura de Sesión, a cargo de la Mtra. Alexandra Daniela Cid González, Presidenta Municipal Interina del Municipio de San Luis Potosí y Presidenta Honoraria de este Consejo.

Aprobado el Orden del día.... Gracias.

5. APROBACIÓN DEL ACTA CORRESPONDIENTE A LA 22ª SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO CONSULTIVO.

Continuando con el Orden del Día, les hicimos llegar el Acta de la Sesión anterior, en días previos para su revisión, en su caso si hay algún comentario que tengan en relación a esta Acta por si lo quieren hacer en este momento... al no existir observaciones queda aprobada el Acta de la Sesión 22ª, gracias.

Como es de su conocimiento en la sesión pasada se tocó el tema de los mecanismos de inserción al mercado laboral de los grupos vulnerables, ahora se hablará directamente sobre la bolsa de trabajo para éstos grupos y convenios que se pueden establecer con el DIF Municipal, por lo que agradezco nuevamente la presencia de Fátima Beltrán Martínez, encargada del área de inclusión laboral y Juan Carlos Sánchez Berrones, Coordinador de Inclusión Social para personas con discapacidad del DIF Municipal y a quien cedo la palabra.



6. BOLSA DE TRABAJO Y CONVENIOS: INCLUSIÓN SOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DIF MUNICIPAL.

EN USO DE LA PALABRA JUAN CARLOS SÁNCHEZ BERRONES, COORDINADOR DE INCLUSIÓN SOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DIF MUNICIPAL.

Muchas gracias por este espacio. Les queremos comentar como es ya de su conocimiento de los diferentes tipos de discapacidad como son el motriz, auditiva, visual, psicosocial e intelectual y bolsa de trabajo que en el DIF Municipal tenemos por lo que cualquier persona con discapacidad y mayor de 18 años busca empleo y no cuenta con escolaridad y sin ninguna experiencia laboral entonces puede incorporarse al programa de inclusión laboral del DIF Municipal.

También es importante conocer los términos correctos para dirigirse a una persona con discapacidad, como pueden ver en la diapositiva la terminología inclusiva, los términos correctos y lo que es incorrecto.

El objetivo de este programa es lograr que las personas con discapacidad se incluyan en el ámbito laboral en un ambiente y bajo las condiciones mínimas requeridas de su condición, así como Mejorar su calidad de vida e ingresos económicos colocándolos en las mejores vacantes disponibles para personas con discapacidad.

En este programa ofrecemos, al área de recursos humanos y reclutadores un análisis de contratación en las empresas que consta de un diagnóstico de accesibilidad en las áreas de la empresa o en el área laboral. Se llevan a cabo talleres de toma de conciencia para jefes del área de Recursos Humanos y área laboral del candidato; Se revisa los perfiles de cada candidato, para que la empresa evalúe la vacante que ofrece y se emplee al mejor candidato y Posteriormente se da seguimiento por un periodo de 3, 6 y 12 meses a la empresa y al empleado para lograr una buena colocación.

EN USO DE LA PALABRA FÁTIMA BELTRÁN MARTÍNEZ, ENCARGADA DEL ÁREA DE INCLUSIÓN LABORAL DEL DIF MUNICIPAL.

Existen requisitos para quien este buscando empleo, les pedimos solicitud de empleo o CV., acta de nacimiento, comprobante de domicilio. INE, CURP, certificado de último grado de estudios. Certificado de discapacidad realizado por el CREE. Prueba de habilidades (VALPAR) y Hoja del SAT.



Y para las empresas que así lo requieran se puede firmar un convenio con el DIF Municipal, como fue el caso de la empresa MABE, una de las principales empleadoras del municipio.

EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Muchas gracias, Fátima y Juan Carlos, si alguien de nuestros consejeros quiere comentar al respecto.

EN USO DE LA PALABRA IMELDA ELIZALDE, TUNNA INDUSTRIAL

Yo quiero comprometerme a que de parte de TUNNA Industrial para más tardar a fin de año contrataremos a una persona con discapacidad, en nuestra planta en Querétaro y en León ya hemos contratado, y ahora lo haremos para la planta de San Luis, me comprometo que en unos meses lo llevamos a cabo.

Y también me comprometo a conseguir por lo menos a una empresa socia de Canacindra que también lleve a cabo el proceso de contratación.

EN USO DE LA PALABRA JUAN CARLOS SÁNCHEZ BERRONES, COORDINADOR DE INCLUSIÓN SOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DIF MUNICIPAL.

También es importante reconocer a las empresas, entregar un reconocimiento a quienes lleven a cabo e impulsen estos programas.

EN USO DE LA PALABRA MTRA. ALEXANDRA DANIELA CID GONZÁLEZ, PRESIDENTA MUNICIPAL INTERINA DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.

Hoy tenemos beneficios en la deducción de impuestos, entre muchas otras cosas, entonces yo creo que, no todas los trabajos son para todas las personas, no todas las personas son para todos los trabajos, las empresas deben escuchar la necesidad de la persona, a lo que la persona aspira, necesita, quiere y a partir de ahí poder enlazarlo en un trabajo en el que va a poder sin duda rendir mejor; y eso es lo que ofrece el DIF municipal, un lugar en donde están escuchando a las personas con discapacidad, a las familias y a ellos como persona particular y por otro lado también están viendo cómo trabajan las empresas, cuáles son los acompañamientos que le pueden dar incluyendo el acompañamiento psicológico, ya que como decía el consejero, también es importante el acompañamiento psicológico, la discapacidad a veces llega con los años, por alguna enfermedad, por algún accidente, por alguna situación y algunas veces este hecho tan fuerte hace que las personas se sientan... tienen ya una formación y la vida les cambia completamente, eso les cambia toda la vida y cuando este acontecimiento, la situación, a lo mejor por las mismas precariedades que tenemos como instituciones de poderles brindar todos los servicios que las personas



CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

necesitan, pues ellos se han visto privados, no por ellos, si no que nosotros no hemos sido capaces de articular estrategias para la inclusión, se han visto privados de muchas experiencias dentro del ámbito laboral, entonces si representa una desventaja, pero yo creo que cuando hay voluntad es posible, y de verdad que, no sé si vaya a ser la última vez que esté aquí como ustedes pero me da mucho gusto que la vez que me haya tocado venir con ustedes toquemos este tema, a mí me resulta muy interesante, hay capacidades visibles y capacidades no visibles, las capacidades visibles medio hacemos como que le entendemos cuando en realidad yo siento que nos falta bastante y las personas con alguna discapacidad no visible, es todavía un poquito más complejo entenderlos, es muy importante que los procesos sean de la mano de acompañantes expertos como los representantes que nos acompañan del DIF, tratar de entender la mente de estas personas que sin duda tienen muchísimo que aportar, tengo un conocido que a raíz de una esclerosis múltiple, dejó de trabajar por el traslado, ya que caminar, el calor, el transporte, hace que se sienta muy mal, sin embargo ella trabajando en su casa es perfectamente funcional, yo creo que ese es un ajuste que pudieran hacer las empresas, en vez de tener que acudir a la empresa y estar 8 horas, ir y venir, son cosas de concientización que perfectamente se pueden hacer y pueden ser parte de la labor y de la responsabilidad social que tienen ustedes como empresas y que me da mucho gusto escuchar de ellas.

EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Muchas gracias Alcaldesa, si alguien más quiere participar.

EN USO DE LA PALABRA, ADA LUZ MARTÍNEZ, PRESIDENTA DE IPAC.

Yo nada más quería preguntar sobre, creo que también un obstáculo muy grande es la movilidad, como se trasladan, está muy complicado, creo que no tenemos en la capital esa infraestructura para ellos, las bardas, lugares sin rampas, todo eso, yo creo que nos hace mucha falta, creo que estamos muy atrasados en este tema.

Había algunos avances en la señalética en braille, ¿no?

EN USO DE LA PALABRA JUAN CARLOS SÁNCHEZ BERRONES, COORDINADOR DE INCLUSIÓN SOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DIF MUNICIPAL.

Representante del DIF Municipal: Si, hay una iniciativa de braille y bueno las empresas con las que tenemos convenios, ellas tienen sus propios traslados, y nosotros podemos ofrecerles este transporte de 8 a 3 para personas especialmente con discapacidad motriz o movilidad reducida, tienen espacio para 3 sillas de ruedas y dos acompañantes y es sin costo.



EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Si les parece, como acuerdo para este punto, revisaremos lo del Distintivo de Empresas y Comunidades Sostenibles, segundo punto: que las empresas y sectores se sumen a estos esfuerzos y también quiero poner en la mesa por parte de la Dirección de Desarrollo Económico, el poder tener esa vinculación con el sector empresarial para poder nosotros también hacer este acercamiento, nosotros tenemos también el programa “Pabellón del Empleo”, donde también hay muchas empresas que participan ahí, diario se instalan en la Alameda y también ver con ellas estos temas, si están de acuerdo estos puntos se quedan dentro de esta sesión para darles seguimiento.

Continuando con el orden del día, contamos con la presencia, para presentar lo que es el seminario precisamente que tenemos los integrantes del comité evaluador, nos acompaña la Dra. Montserrat Gómez y el Dr. Juan Carlos Guzmán, nos van a presentar el seminario de empresas sostenibles que surge del programa de Empresas y Comunidades Sostenibles, en relación al Distintivo de Comunidad Futuro, le cedo la palabra.

7.- PRESENTACIÓN SEMINARIO: EMPRESAS Y COMUNIDADES SOSTENIBLES.

EN USO DE LA PALABRA DR. JUAN CARLOS GUZMAN NERI, REPRESENTANTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE COMUNDIAD FUTURO.

Buenas tardes, la Dra. Montserrat Gómez y su servidor les vamos a presentar el seminario de empresas sostenibles que se está organizando, es importante mencionarles que esta actividad deriva del programa de Comunidad Futuro que realiza el Ayuntamiento, la Dirección de Desarrollo Económico, se ha creado un comité ciudadano con estas empresas, y partiendo de estas actividades es que nos hemos permitido trabajar. Entonces partiendo de las actividades que se han venido realizando dentro del Distintivo Comunidad Futuro, el Ayuntamiento en un trabajo de colaboración de triple hélice en el que participan gobiernos, empresas e instituciones de educación superior y centros empresariales, invitan a las empresas a exponer sus experiencias para cumplir las metas establecidas definidas en los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), esto es importante porque es una actividad que se ha dejado digamos como política para que las instituciones quieran ser responsables.

Dentro de estas actividades la primera que se hizo fue invitar a las empresas y ellas proponían sus actividades para ser evaluadas, dejaban su documentación y los integrantes del comité evaluador, como investigadores, evaluaban lo que ellos hacían y hay una premiación para estas empresas, es algo muy bonito por que usualmente, o sale de las empresas o de la iniciativa de una institución, pero en este caso sale del Ayuntamiento y que hayan conformado una comunidad para evaluar es muy importante. Para consolidar estas actividades dentro del Distintivo Comunidad Futuro, las organizaciones (la comunidad científica) hemos propuesto realizar actividades adicionales para que evolucione este Distintivo Comunidad Futuro.



Lo que ya se está haciendo es ¿Cómo podemos hacer para que se convierta en una cultura en San Luis Potosí y que vaya más allá a otras empresas?, entonces en ese sentido, este comité conformado por el Tec de Monterrey, Colegio San Luis y la Politécnica, nos propusimos llevar a cabo 2 actividades de alto impacto, una es el seminario de empresas sostenibles, es donde las empresas tiene espacio o una voz para demostrar a todas las empresas, investigadores y la ciudadanía, cuáles son las prácticas y estrategias que ellos llevan a cabo de manera exitosa y que demuestran que cumplen con la gestión de los objetivos de desarrollo sostenible. Entonces, por esa parte consideramos que puede aportar mucho a la cultura de las empresas. Después se publican todas esas experiencias de las empresas participantes, ya que hay muchas actividades relevantes que vale la pena que las conozcan las otras empresas, entonces para eso se está haciendo una comisión para publicar un libro donde cada empresa pueda publicar esas prácticas.

Yo les voy a presentar el seminario de empresas y la Doctora Montserrat les va a presentar la publicación del libro, la idea es que se puedan difundir y se sepa de estas convocatorias. Bueno, el seminario busca ser un evento para las empresas Distintivo Comunidad Futuro y a otros agentes relacionados con el tema, se va a abrir la participación a investigadores de otros estados, de otras instituciones para que también puedan aportar y que estas acciones se lleven a cabo para atender las metas de los ODS y además sirva como investigación para empresas tanto de San Luis Potosí o nacionales, incluso internacional que tenemos empresas internacionales, entonces la cultura y el impacto que puede tener, así mismo lo es.

En el seminario se proponen 2 actividades clave, la primera son conferencias magistrales, estamos incorporando 2 ponentes de talla internacional, hay sesiones temáticas también en las que pueden participar las empresas y exponer sus casos, tienen una publicación de libros, parte de la vinculación cultura de los ODS es saber que se ha escrito, se ha escrito como no tenemos idea.

En las sesiones temáticas, es donde nos interesa que las empresas participen como un efecto multiplicador para con las mismas, pueden participar exponiendo los casos que ellos consideren que empaten con los ODS, si a alguien le interesa exponer las prácticas productivas, es decir, como llevan la operación y gestión de la empresa, como cumple con esos objetivos en prácticas administrativas, prácticas de responsabilidad social, algo que platicábamos también, el mismo caso al que nos exponemos y tenemos prácticas también de responsabilidad ambiental, en este tipo de prácticas nos hemos llevado muy buenas sorpresas de las empresas que hacen estas actividades y el impacto que pueden tener estas. En conferencias magistrales, hay 2 participantes expertos, de muy buen y reconocido perfil y además participa una empresa que ha participado en el Distintivo Comunidad Futuro de manera constante sistemática y exitosa, entonces queremos que siga como ejemplo, como parte de las actividades y que nos exponga lo que trae, una de las ponentes es una persona de Suiza que fue Secretaria de Protección Ambiental y queremos no solo que exponga todo lo que sabe si no que nos de su opinión como investigadora, empresarios, como gobiernos ya que tiene un criterio muy amplio y eso hay que aprovecharlo.



También viene el Dr. Pérez Suárez, tiene mucha experiencia a nivel internacional sobre temas como países y controversias, sobre todo de Europa, pero también trae un enfoque muy bueno de como observar y atender los ODS en países subdesarrollados, entonces todo lo que nos digan va a ser de gran valía. Impacta bien la retroalimentación de cómo lo hacemos para participar con los ODS, cuando nos platican como le hacen para hacerlo, la verdad es que si se puede.

Les hacemos la invitación para participar y nos expongan sus experiencias, aquí la idea es que, si alguien tiene temor de hacer la presentación en el seminario, acuda a los coordinadores. Entonces la invitación queda abierta y le cedo la palabra a mi compañera Montserrat.

EN USO DE LA PALABRA, DRA. BEATRIZ MONSERRAT GÓMEZ, REPRESENTANTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE COMUNIDAD FUTURO.

En esta presentación encontrarán datos de nosotros, les proyectamos un poquito en la diapositiva son alrededor de 300 palabras.

Ahora en la publicación del libro, las fechas de inscripción serán hasta el 10 de mayo de este mes y posteriormente estarán calificando, esperemos que las empresas que quieran participar lo difundan y participen organismos empresariales.

Los que estén interesados pueden escribirnos, será acompañados en todo su proceso, ustedes nos dicen, sabes que yo quiero inscribir a mi empresa, en esta parte de responsabilidad ambiental que llevamos a cabo, nosotros nos acercamos con ustedes a que nos cuenten la historia de su empresa, como surgió, si han participado o no, etc. Todo lo que nos puedan decir de su empresa, sus códigos de conducta, sus prácticas y pues eso ayudara a que se conozcan.

Como les decíamos, los acompañaremos en todo el proceso, y que nos cuenten todas las acciones en las que participa su empresa.

Las fechas de inscripción es prácticamente ya, se cierra el de 10 mayo aquí les dejamos ya los datos, para que puedan compartirlo con las cámaras y organizaciones.

EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Muchas gracias, vamos a hacerles llegar puntualmente a cada una de las cámaras empresariales información en relación a estas dos actividades, donde vendrá información de con quien se pueden contactar y participar en el programa de Empresas y Comunidades Sostenibles que el Ayuntamiento, a través de la Dirección de Desarrollo Económico realizan, a cargo del aquí presente coordinador Enrique, pero si quiero también ser muy puntual en el agradecimiento ya que obviamente sin el apoyo de estas instituciones educativas como lo es el Tec de Monterrey, la Universidad Politécnica, el Colegio de San Luis, la Universidad



CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

Autónoma e Industriales Potosinos que participan en el comité evaluador y en el desarrollo de todas estas actividades que de verdad dedican una parte de su tiempo y ahora también a seguir impulsando estas actividades, que en esta edición ya hay 9 empresas participando para la entrega de este distintivo, a veces pensamos que son solo las empresas grandes las que realizan todas estas labores y nos hemos encontrado con empresas pequeñas que han hecho o están haciendo, una labor impresionante relacionado con los ODS e incluso hay algunas que van por otro distintivo para seguir mejorando en estas evaluaciones o en estos procesos y por eso los invitamos a participar, vale la pena dar este tiempo para poder participar y conocer también que es lo que se puede hacer por todo nuestro entorno social y estas dos actividades también valen mucho la pena, el poder involucrarse en el seminario, tener esas experiencias, entonces, les haremos llegar como participar, ojalá puedan hacerlo extensivo a sus asociados y por parte de nosotros la Dirección de Desarrollo Económico también lo compartiremos para poder lograr la participación. Bueno, no sé si alguien tenga...

EN USO DE LA PALABRA LA DRA. LETICIA SERMENT CABRERA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

Si, perdón ¿Cuándo van a ser las conferencias?

EN USO DE LA PALABRA DRA. BEATRIZ MONSERRAT GÓMEZ

El 16 de agosto

EN USO DE LA PALABRA DRA. LETICIA SERMENT CABRARA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

Ya después de que hacen la solución de las propuestas.

EN USO DE LA PALABRA DRA. BEATRIZ MONSERRAT GÓMEZ, REPRESENTANTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE COMUNIDAD FUTURO.

Si, la fecha límite es el 30 de julio para que manden todas sus propuestas para el libro.

EN USO DE LA PALABRA DRA. LETICIA SERMENT CABRARA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

O sea, tenemos que inscribirnos antes del día 10 de mayo, después presentar la propuesta

EN USO DE LA PALABRA DRA. BEATRIZ MONSERRAT GÓMEZ, REPRESENTANTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE COMUNIDAD FUTURO.

Si, así es.



EN USO DE LA PALABRA DRA. LETICIA SERMENT CABRARA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

¿Ya tienen algunas inscripciones de empresas?

EN USO DE LA PALABRA DRA. BEATRIZ MONSERRAT GÓMEZ, REPRESENTANTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE COMUNIDAD FUTURO.

Si.

EN USO DE LA PALABRA DRA. LETICIA SERMENT CABRARA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

Pues si tenemos que darnos prisa en publicitar ya que son 3 días prácticamente para el 10 de mayo.

EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Recordemos que siempre van a estar acompañados y guiados por los investigadores, nunca van a estar solos en este proyecto. ¿Alguien más tiene algo que quiera comentar?... bueno, muchísimas gracias por acompañarnos en esta sesión y esta presentación.

8.- ASUNTOS GENERALES.

Como seguimiento al orden del día tenemos asuntos generales, ¿alguien quiere tocar algún tema en específico? Con gusto los escuchamos. ¿Nadie?, continuamos con nuestro orden del día, le cedo el micrófono a la Dra. Leticia Serment Cabrera, Presidenta del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis.

9.- MENSAJE A CARGO DE LA DRA. LETICIA SERMENT CABRERA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.

EN USO DE LA PALABRA DRA. LETICIA SERMENT CABRARA, PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.

Agradezco a los invitados de esta tarde, la verdad son instituciones que, pues necesitamos conocer y saber en dónde están, creo que nos quedó muy claro a todos y bueno igualmente ver cómo podemos ayudar a que las empresas participen. Muchas gracias por estar aquí, muchas gracias a todos nuestros consejeros que acudieron a esta sesión y esperemos el próximo mes tener más asistencia, todavía faltan algunos que no pudieron asistir.



Muchas gracias, le agradecemos a nuestra alcaldesa Mtra. Alexandra Daniela Cid González, Presidenta Municipal Interina de San Luis Potosí y Presidente Honorario de este Consejo y le cedo el micrófono para que nos dé un mensaje en esta sesión.

10.- COMO ÚLTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA TENEMOS UN MENSAJE Y LA CLAUSURA DE NUESTRA PRESIDENTA MUNICIPAL INTERINA Y PRESINTA HONORARIA DE ESTE CONSEJO, DANIELA CID GONZÁLEZ, A QUIEN SEDO LA PALABRA.

Muchas gracias, buenas tardes, de verdad están haciendo un trabajo increíble, felicidades a todo el equipo que ha estado impulsado todo este tema de Comunidad Futuro, yo creo que ha sido un antes y un después en la concientización de empresas y yo creo que es también ese tema de compartir mejor prácticas, un tema que ayuda y que son iniciativas muy importantes, muchas felicidades. A la institución de DIF, ojalá que a muchos nos pueda servir la información que nos brindaron, quedó a sus órdenes. Muchas gracias al Tec de Monterrey por su anfitriona y a todos muchas gracias. Siendo las 7:27, se da por terminada la Sesión.



**CONSEJO CONSULTIVO
PARA EL DESARROLLO
ECONÓMICO**

MTRA. ALEXANDRA DANIELA CID GONZÁLEZ
PRESIDENTA MUNICIPAL INTERINA DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ Y PRESIDENTA
HONORARIA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO
DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ

DRA. LETICIA SERMENT CABRERA
PRESIDENTA DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO
DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ

LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO
SUBDIRECTORA Y SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO