



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

## CONVOCATORIA 01/2024

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en hombres y mujeres en el acceso al empleo solicita el siguiente personal:

### **A) CHOFER ADMINISTRATIVO**

**PERFIL:**

**ESCOLARIDAD:** MÍNIMO SECUNDARIA

**CONOCIMIENTOS:** EDUCACIÓN VIAL, MANEJO DE VEHÍCULO AUTO/CAMIONETA, MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS, COMPRAS MENORES, MANEJO OPERATIVO EN BANCOS, IMSS Y DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES.

**HABILIDADES:** TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

**EXPERIENCIA:** 1 AÑO EN ÁREA AFIN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

### **B) TÉCNICA/O EN CONTABILIDAD (ACTIVO FIJO Y FACTURACIÓN/COBRANZA)**

**PERFIL:**

**ESCOLARIDAD:** CARRERA TÉCNICA, BACHILLERATO TECNOLÓGICO.

**PROFESIÓN:** CONTADURÍA PÚBLICA, ADMINISTRACIÓN O SIMILAR.

**CONOCIMIENTOS:** CONTABILIDAD GENERAL, CUENTAS POR COBRAR, FACTURACIÓN, SISTEMAS DE CONTROL CONTABLE, ARCHIVO Y MANEJO DE OFFICE.

**HABILIDADES:** TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

**EXPERIENCIA:** 1 AÑO EN ÁREA AFIN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

### **C) PROFESOR/A DE TIEMPO COMPLETO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN TÁCTICO OPERATIVO (sito).**

**PERFIL:**

**ESCOLARIDAD:** TSU, LICENCIATURA

**PROFESION:** TIR, SISTEMAS COMPUTACIONALES, INFORMÁTICA O SIMILAR.

**CONOCIMIENTOS:** BASE DE DATOS, PROGRAMACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE SITIOS WEB, MANEJO DE SISTEMAS TIPO ERP, CONFIGURACIÓN Y RESPALDO DE SITIOS WEB Y SOPORTE A USUARIOS, MANEJO DE OFFICE, PROGRAMACIÓN WEB, HTML, CSS, JAVASCRIPT, JAVA, LENGUAJE SQL,

**HABILIDADES:** TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, INICIATIVA, ORGANIZACIÓN, RESPONSABILIDAD.

**EXPERIENCIA: 3 AÑOS EN ÁREA AFIN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**

**PROCESO INTERNO DE SELECCIÓN:**

• Envío de Curriculum vitae a nbarbosa@utslp.edu.mx	Del 10 al 12 de enero del 2024.
• Preselección de candidatas/os que reúnan el perfil requerido.	12 de enero de 2024
• Entrevista en Recursos Humanos	15 de enero de 2024
• Entrevista Jefe/a inmediato	15 de enero de 2024
• Resultado de la convocatoria interna	16 de enero de 2024

**ASPECTOS A EVALUAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNAS/OS:**

	PUNTUACIÓN
• Formación académica	0 a 20 puntos
• Conocimientos y habilidades requeridas por el puesto	0 a 30 puntos
• Cumplimiento en experiencia en el área.	0 a 20 puntos
• Resultado de evaluaciones de desempeño en los últimos tres cuatrimestres	0 a 15 puntos
• Asistencia y puntualidad en los últimos tres cuatrimestres.	0 a 10 puntos
• Disposición y compromiso	0 a 5 puntos

Calificación mínima requerida para candidatas/os internas/os **70 puntos.**