



**COMITÉ DE CULTURA INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE LAS
MUJERES Y HOMBRES**

**SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA
CELEBRADA EL DÍA 11 DE MARZO DE 2024**

En la Ciudad de San Luis Potosí, Capital del Estado del mismo nombre, siendo las 10:40 diez horas con cuarenta minutos del día lunes 11 once de marzo de 2024, dos mil veinticuatro, en las oficinas que ocupa la Sala de Juntas de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (STC), ubicada en la avenida Muñoz número 650 de la Colonia La Condesa en esta Ciudad Capital, se reunieron: Araceli Martínez Acosta, Secretaria de Comunicaciones y Transportes, Dulce Esperanza Juárez Mata, Secretaria Particular, Sagrario González García, Directora General de Comunicación y Transportes, Amanda Lisset Araiza Reyna, Directora General de Transporte Colectivo, Juan Joel Centeno Rodríguez, Director General de Movilidad, Frida Sofía Rodríguez Ojeda, Encargada de la Dirección General de Conectividad, Rafael Omar Martínez Rodríguez, Director del Órgano Interno de Control, David Alberto Rivera Rodríguez, Encargado de la Dirección de la Gestión Jurídica, Tania Citlali Rico Flores, Directora de Registro Público de Transporte, Sayra Jazmín Ruiz Cuevas, Directora de Atención, Gestión y Participación Ciudadana, Mayra Sarai Romero Uresti, Titular de la Unidad de Transparencia, Vicenta Zapata Salas, Subdirectora de la Dirección de Administración y Finanzas, Gerardo Nemesio Falcón Sánchez, Autoridad Investigadora del Órgano Interno de Control, José Carmén Moreno Carrizalez, Encargado de Archivo, Adriana Griseld López Hernández de la Unidad de Transparencia y Teresa de Jesús Arista Hernández de la Dirección de Administración y Finanzas y Melani Zurizaday Macías Tapia de la Dirección de Atención, Gestión y Participación Ciudadana de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

PRIMERO. Lista de Asistencia y Declaración de validez de la sesión.

En uso de la voz, la Licenciada Mayra Sarai Romero Uresti como Responsable de la Unidad para la Igualdad de Género, señala que de conformidad a la lista de asistencia, se encuentra el quórum para sesionar válidamente, en razón de que se encuentra integrado con la asistencia de la mayoría de sus miembros.

Asimismo, señalo como integrantes de la Unidad para la Igualdad de Género a Sayra Jazmín Ruiz Cuevas, Adriana Griseld López Hernández, Teresa de Jesús Hernández Arista y Melani Zurizaday Macías Tapia.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left side of the page, including a large signature at the bottom left and several smaller ones above it.



SEGUNDO. Lectura y aprobación del orden del día.

Acto seguido, la Licenciada Mayra Sarai Romero Uresti, somete a consideración los presentes el orden del día y solicitó sí sobre los asuntos enlistados en el mismo, existía algún comentario; en razón de que no hubo comentario alguno, solicitó su aprobación, lo que fue aprobado por UNANIMIDAD DE LOS PRESENTES.

TERCERO. - Presentación y aprobación del Programa de Trabajo del Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre las Mujeres y Hombres de la SCT 2024. En uso de la voz la Responsable para la Unidad de la Igualdad de Género, expresa que el Programa se realizó cumpliendo lo señalado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 En Igualdad Laboral y No Discriminación, así como, de conformidad al Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 derivan en el Programa Especial de Mujeres 2022-2027 de acuerdo a las atribuciones esta Dependencia, tomando en cuenta el Programa de Acciones Estratégicas para atender las Medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en los municipios del Estado de San Luis Potosí: Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín, de igual forma, conforme al Decreto que Reforma el Decreto Administrativo Mediante el Cual se Crean las Unidades para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, por lo que, cede la palabra a las integrantes de la Unidad para la Igualdad de Género, quienes presentaron el Programa Anual 2024, para su aprobación:

MARZO 2024	
1 semana	Implementar mediante medio electrónico el CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN , de manera anónima y confidencial a todo el personal de Base, Confianza y Honorarios.
2 semana	Implementar mediante medio electrónico un DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO, IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN.
3 semana	Realizar con base al Diagnostico el PROGRAMA DE CAPACITACIÓN para mujeres y hombres con apoyo de Desarrollo Humano de Oficialía Mayor, en los temas de: <ul style="list-style-type: none"> • Formación y Capacitación • Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal
4 semana	Solicitar y Calendarizar las Pláticas y/o cursos con Desarrollo Humano de Oficialía Mayor



ABRIL 2024	
1 semana	Analizar los RESULTADOS del CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN realizado.
2 semana	Implementar ACCIONES relativas a mejorar la PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.
3 semana	
4 semana	Solicitar y calendarizar con CJM, para el personal de la Unidad para la Igualdad de Género y personal de la SCT, para la capacitación y profesionalización en temas de género, derechos humanos, comunicación incluyente, igualdad sustantiva, no discriminación, prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia género, entre el personal de la dependencia o institución;

MAYO 2024	
1 semana	Realizar CAMPAÑA de sensibilización, denuncia y conocimientos para combatir la violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual dentro de la SCT (Tripticos, poster, fondo de pantalla, etc)
2 semana	
3 semana	Implementar la Campaña, así como, mediante una Plática sensibilización, denuncia y conocimientos para combatir la violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual a todo el personal de la SCT.
4 semana	

JUNIO 2024	
1 semana	Impulsar estrategias con las instancias competentes, para promover la seguridad de las mujeres, niñas y adolescentes en el transporte público, como implementar Campañas en relación a la no violencia Contra las Mujeres dentro del transporte público.
2 semana	
3 semana	Impulsar estrategias con las instancias competentes, para promover la seguridad de las mujeres, niñas y adolescentes en el transporte público, como implementar Campañas en relación a los derechos humanos de los grupos de mujeres lesbianas, gays, bisexuales y transexuales dentro del transporte público.
4 semana	

JULIO 2024	
1 semana	Crear Campaña en el transporte público en lenguas originarias y eviten los contenidos de violencia contra las mujeres y las niñas, que aseguren coberturas informativas responsables sobre la vida sin violencia para las mujeres, niñas y adolescentes, y que prevengan en todo momento el feminicidio y la ciberviolencia.
2 semana	

AGOSTO 2024	
1 semana	Realizar un diagnostico de necesidad es de mobiliario con ajustes razonables para personas con discapacidad , personas adultas mayores y/o embarazadas, así como, ver la posibilidad de su compra
2 semana	

3 semana	Buscar y adecuar un espacio físico privado, adecuado e higiénico por edificio público destinado a la lactancia materna o extracción de leche para personal y usuarias de la SCT.
4 semana	

SEPTIEMBRE 2024	
1 semana	Realizar un diagnóstico que identifica los espacios públicos a recuperar, en relacion a los paraderos de TRANSPORTE PÚBLICO COLECTIVO (ilumnar los paraderos, solicitar patrullajes preventivos por Guardia Civil, botones de pánico, etc.)
2 semana	
3 semana	Aplicación digital relativa a los TAXIS , diseñada para atención y seguridad de mujeres víctimas de violencia.
4 semana	
OCTUBRE 2024	
1 semana	Implementar mediante medio electrónico un diagnostico dedeberá incluir las rutas de transporte público de mayor riesgo para las mujeres.
2 semana	
3 semana	Determinar el número de total de unidades de transporte público con medidas de vigilancia y seguridad implementadas o instaladas, y rezalizar acciones para su mejora(Convenios con C4, Créditos Sifide, etc.).
4 semana	
NOVIEMBRE 2024	
1 semana	Asesorar al área encargada de los sistemas estadísticos de la institución a fin de que los registros sean desagregados por sexo, edad y pertenencia étnica; así mismo, proponer la modificación de documentos y materiales para que sean con lenguaje incluyente;
2 semana	
3 semana	Impulsar la cultura institucional para la igualdad laboral entre mujeres y hombres y coadyuvar en la elaboración del Programa correspondiente.
4 semana	
DICIEMBRE 2024	
1 semana	Elaborar de forma anual un DIAGNÓSTICO relacionados con las brechas de desigualdad de género dentro de la dependencia o entidad.
2 semana	Otorgar Reconocimiento a Mujeres Transportistas.

Al terminar la exposición del Programa, se añade que el mismo se realizó de manera calendarizada, para llevar a cabo todas las acciones señaladas en la Normativa enunciada, por lo que, se procede a las preguntas y comentarios a los integrantes del Comité, por lo que toma la palabra a Vicenta Zapata Salas, Subdirectora de la Dirección de Administración y Finanzas, y pregunta en relaciona las Certificación relativa a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 En Igualdad Laboral y No Discriminación, por lo que, la Responsable de la Unidad para la Igualdad de Género, menciona que los puntos se encuentran calendarizados y que al final del Programa se podrá solicitar la Certificación sin ningún problema.

Ahora, toma uso de la voz Amanda Lisset Araiza Reyna, Directora General de Transporte Colectivo, y comento que área sería la encargada del cumplimiento de las acciones del Programa aprobado, la Responsable de la Unidad menciona que todas las personas y Direcciones integrantes del Comité, ya que es un trabajo en conjunto y que hay acciones que competen solo a una Dirección, por lo que, dicha acción se realizara en coordinación con la Unidad para la Igualdad de Género, por lo que toma la voz Juan Joel Centeno Rodríguez, Director General de Movilidad, y realiza aportaciones para el cumplimiento, del igual forma, el Contador Público Rafael Omar Martínez Rodríguez, señala comentarios y aportaciones, a lo que los presentes estuvieron de acuerdo.

Por lo que, en uso de la voz la Licenciada Mayra Sarai Romero Uresti, solicita la aprobación del Programa de Trabajo del Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre las Mujeres y Hombres de la SCT 2024, mismo que es aprobado por cada uno de los funcionarios miembros del Comité.

Acuerdo SCT/CCILMYH-01-SO/110324

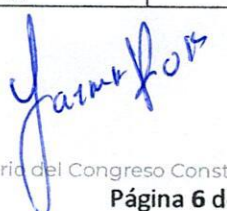
Se aprueba por unanimidad de votos de los miembros presentes del Comité de Transparencia, el Programa de Trabajo del Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre las Mujeres y Hombres de la SCT 2024, presentado en la presente reunión.

QUINTO: Asuntos Generales. Acto seguido, la Licenciada Mayra Sarai Romero Uresti pregunta a los presentes si a su consideración existe algún asunto general que tratar, a lo que toma uso de la voz la Licenciada Araceli Martínez Acosta, Secretaria de Comunicaciones y Transportes, y tiene bien a asignar a la Licenciada Dulce Esperanza Juárez Mata como su suplente en este Comité, de igual forma, la Licenciada Sagrario González García, Directora General de Comunicación y Transportes, designa a Flor Consuelo Zavala Ruiz como su suplente, consecuentemente, la Licenciada Amanda Lisset Araiza Reyna, Directora General de Transporte Colectivo, menciona que quiere designar a la persona suplente de su Dirección, siendo a la Licenciada Luz Judith Juárez Rodríguez, asimismo, el Contador Público Rafael Omar Martínez Rodríguez, Presidente del Comité quien tiene bien a designar ante el Comité como su Suplente a la Contadora Pública Anajandria Hernández Sandoval, a su vez, el Licenciado Juan Joel Centeno Rodríguez, Director General de Movilidad señala que designa como su suplente a Arturo Quetzalcóatl Rodríguez Galván, asimismo, David Alberto Rivera Rodríguez, Encargado de la Dirección de la Gestión Jurídica, designa como su suplente a la Licenciada Mayra Guadalupe Cantú Bravo, de igual forma, Frida Sofía Rodríguez Ojeda, Encargada de la Dirección General de Conectividad, designa como suplente a la Licenciada Norma Liboria Salinas Fonseca.

SEXTO: Clausura de la Sesión. En uso de la palabra, la Licenciada Mayra Sarai Romero Uresti, cede el uso de la voz a la Presente a la Coordinadora del Comité, quien señala que una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación. No habiendo otro asunto que tratar se cierra la presente acta, siendo las 11:26 once horas con veintiséis minutos del martes 11 de marzo del año 2024 dos mil veinticuatro, firmando al calce y duplicado los que en ella participaron, en el lugar y fecha señalados en el proemio de la presente.

	
Araceli Martínez Acosta Coordinadora del Comité y Secretaria de Comunicaciones y Transportes	Dulce Esperanza Juárez Mata Suplente de la Coordinadora del Comité y Secretaria Particular
	
Vicenta Zapata Salas Suplente del Secretario Técnico y Subdirectora de la Dirección de Administración y Finanzas	David Alberto Rivera Rodríguez Encargado de la Dirección de la Gestión Jurídica
	
Mayra Sarai Romero Uresti Responsable de la Unidad para la Igualdad de Género	Sagrario González García Vocal y Directora General de Comunicaciones y Transportes
	
Amanda Lisset Araiza Reyna Vocal y Directora General de Transporte Colectivo.	Frida Sofía Rodríguez Ojeda Vocal y Encargada de la Dirección General de Conectividad









Juan Joel Centeno Rodríguez, Vocal y Director General de Movilidad	Tania Citlali Rico Flores Vocal y Directora de Registro Público de Transporte
Sayra Jazmín Ruiz Cuevas, Directora de Atención, Gestión y Participación Ciudadana	Rafael Omar Martínez Rodríguez, Vocal y Director del Órgano Interno de Control
Anajandria Hernández Sandoval Suplente la Dirección del Órgano Interno de Control	Gerardo Nemesio Falcón Sánchez, Autoridad Investigadora del Órgano Interno de Control,
José Carmén Moreno Carrizalez, Encargado de Archivo,	Adriana Griseld López Hernández, Integrante de la Unidad para la Igualdad de Género
Teresa de Jesús Arista Hernández, Integrante de la Unidad para la Igualdad de Género	Melani Zurizaday Macías Tapia, Integrante de la Unidad para la Igualdad de Género

LA PRESENTE FOJA CORRESPONDE A LA ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE CULTURA INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE LAS MUJERES Y HOMBRES DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ, CELEBRADA EL DÍA 11 DE MARZO DE 2024.