

Número de identificación único	CCL/RIO/0729 12024/1CV
Partes	MARIBEL GONZALEZ TORRES Y SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.
Secuela de ConstanCIAS	
Centro de Conciliación	20 de septiembre de 2024 Rioverde San Luis Potosí

ACTA DE CONCILIACION VOLUNTARIA (PAGO EN CHEQUE)

-- En Rioverde, San Luis Potosí siendo las 13:00 horas del día 20 veinte de septiembre de 2024 dos mil veinticuatro, acuden de manera voluntaria al Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí, bajo el número de identificación único CCL/RIO/0729 12024/1CV, en términos del artículo 684-E fracción VI de la Ley Federal del Trabajo, acuden de manera voluntaria a SOLICITAR CONCILIACION PREJUDICIAL, que tiene por objeto 1.-TERMINACION DE LA RELACION LABORAL DE MANERA VOLUNTARIA POR AMBAS PARTES; Se da cuenta de la presencia de la trabajadora **MARIBEL GONZALEZ TORRES** quien se identifica con credencial de elector, Clave de elector GNTRMR80041524M600, con número de Clave Única de Registro de población GOTM800415MSPNRR00 misma que coinciden los rasgos físicos de la fotografía con quien la porta, se hace la devolución y se deja copia simple para que conste en el presente expediente, número cel. 487 141 01 79 quien no cuenta con correo electrónico, así mismo acude el **SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.** a través de su asesor jurídico el **C. LIC. HUGO BALDERAS DAVILA**, quien se identifica con cedula profesional número 4002519 expedida por la secretaria de educación pública, señalando domicilio para oír y recibir toda clase de notificaciones el ubicado en **BOULEVARD CARLOS JONGUITUD BARRIOS ESQUINA CON CARRETERA RIOVERDE-SAN CIRO DE ACOSTA, RIOVERDE, SAN LUIS POTOSI** así como número de teléfono 487-872-7016 correo electrónico contabilidad.smdif@gmail.com y para tal efecto exhibe **NOMBRAMIENTO DE ASESOR JURIDICO DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.** el que se exhibe en original de la copia certificada y copia simple del mismo el que previo cotejo y certificada se manda agregar al registro que cuenta este Centro de Conciliación Laboral, y una vez agotadas las pláticas conciliatorias, ambas partes manifiesta: "que hemos llegado a un convenio bajo las siguientes clausulas.-----

C L A U S U L A S

PRIMERO.- Ambas partes nos reconocemos la personalidad con la que comparecemos.-
SEGUNDO.- Que con motivo de dar por terminada la relación laboral que nos unía y a fin de llegar a una conciliación voluntaria en mi carácter de apoderado jurídico del **SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.** el **C. LIC. HUGO BALDERAS DAVILA** ofrezco a la trabajadora **MARIBEL GONZALEZ TORRES** la cantidad de **\$8,852.00 (ocho mil ochocientos cincuenta y dos pesos 00/100 M. N.)** misma que exhibo en este momento en cheque número 0000018, número de cuenta 04022206901001 de la Institución Bancaria **BanBajío sucursal Rioverde** de fecha **19 de septiembre de 2024** a nombre de **MARIBEL GONZALEZ TORRES** la cual corresponde a **SUELDO Y AGUINALDO**, menos las deducciones de ley, por el tiempo que duro la relación laboral del 16 de noviembre de 2021 al 02 de agosto de 2024 con un salario diario de: **\$301.62** de conformidad con los artículos 50, 76, 80, 87 de la Ley Federal del Trabajo prestaciones que se desglosa de la siguiente manera:



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

CCLSLP

CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE SAN LUIS POTOSÍ

PERCEPCIONES		DEDUCCIONES	
SUELDO	\$603.24	I.S.R ART.174	\$609.49
AGUINALDO	\$8,859.06	AJUSTE AL NETO	\$0.81
SUBS AL EMPLEO	\$0.00		
SUMA DE PERCEPCIONES	\$9,462.30		
		NETO A PAGAR	\$8,852.00

TERCERO.- La trabajadora **MARIBEL GONZALEZ TORRES** manifiesta que acepta la cantidad que ofrece como medida conciliatoria y como pago total de las prestaciones que fueron generadas de la relación laboral que nos unía, manifestando que no se le adeuda cantidad alguna, así mismo manifiesto no haber sufrido accidente de trabajo durante el tiempo que duro la relación laboral del 16 de noviembre de 2021 al 02 de agosto de 2024 con un salario diario de: **\$301.62 CUARTO.-** Ambas partes manifestamos que no nos reservamos acción que hacer valer de competencia, civil, mercantil, penal, laboral, administrativa o de cualquier otra índole derivada de la relación laboral que nos unía. **QUINTA.-** ambas partes solicitan se apruebe y sancione el presente convenio y se ordene el archivo del expediente en que se actúa como asunto total y definitivamente concluido, elevando el presente convenio a la categoría de COSA JUZGADA , y dando por terminada desde este momento la relación de trabajo que unía a **MARIBEL GONZALEZ TORRES** con el **SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.** **SEXTA.-** Manifestamos ambas partes que fue nuestra voluntad, llevar acabo la presente conciliación voluntaria sin dolo, mala fe, presión o algún otro vicio, que pudiera invalidar el presente convenio. -

SANCIÓN

En consecuencia, de lo anterior yo la o el **LIC. HOMERO BENJAMIN GARCIA HAMVACUAN** Conciliador del Centro de Conciliación Laboral en Rioverde San Luis Potosí, con las facultades que me otorga la Ley Federal del Trabajo en sus artículos 684-F fracciones VI, VII XIII, IX y X, 684-H fracciones I, II y III y 684-I de la Ley Federal del Trabajo, en concordancia con los artículos 684-E fracción XII y XIV, así como el artículo 8 fracciones I, III, V, de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí y toda vez no se advierten renuncia de derechos por parte del trabajador, así mismo no se violenta derechos humanos del patrón y trabajador, se sanciona el presente convenio conciliatorio bajo los siguientes términos y condiciones: **PRIMERO.-** Se tiene al **SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P.** por ofreciendo la cantidad de **\$8,852.00 (ocho mil ochocientos cincuenta y dos pesos 00/100 M. N.)** misma que exhibo en este momento en cheque número **0000018**, número de cuenta **04022206901001** de la Institución Bancaria **BanBajo sucursal Rioverde** de fecha **19 de septiembre de 2024** a nombre de **MARIBEL GONZALEZ TORRES** la cual corresponde a **SUELDO Y AGUINALDO**, menos las deducciones de ley, por el tiempo que duro la relación laboral, de conformidad con los artículos 76, 80, 87 de la Ley Federal del Trabajo prestaciones que se desglosan en la cláusula segunda del presente convenio la que se da por reproducida como si a la letra se insertare por economía procesal. **SEGUNDO. -** Se tiene a **MARIBEL GONZALEZ TORRES** por aceptando la cantidad ofertada en la cláusula segunda del presente convenio la que se da por reproducida como si a la letra se insertare por economía procesal. **TERCERO.-** Toda vez que el presente convenio voluntario pactado por las partes y que en el intervienen, se advierte que cumple con los requisitos y prestaciones que la Ley establece, aplicables al caso concreto y no se vulneran los derechos del trabajador ya que no existe renuncia de derechos del trabajador, ni se afectan derechos de terceros, ni disposiciones del orden público, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 33, 53 fracción I, 590-E, 684-A, 684-B, 684-E Fracciones XIII, XV y penúltimo párrafo, 684-

Handwritten signature and initials



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ




POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

CCLSLP


CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE SAN LUIS POTOSÍ

H. 684-F fracciones VI, VIII, IX y X de la Ley Federal del Trabajo, el presente convenio **SE APRUEBA Y SE SANCIONA** adquiriendo la **CONDICION DE COSA JUZGADA**, manifestando ambas partes de que no existió dolo, mala fe, presión o algún otro vicio que pudiera invalidar obligándose a estar y pasar por él en todo tiempo, forma y lugar. **CUARTO.** - Se tiene ambas partes por no reservándose acción alguna que hacer vale uno en contra de otro ya sea de competencia, civil, mercantil, penal, laboral, administrativa o de cualquier otra índole derivada de la relación laboral que los unía. **QUINTO.** - Se hace entrega de la cantidad de **\$8,852.00 (ocho mil ochocientos cincuenta y dos pesos 00/100 M. N.)** misma que exhibo en este momento en **cheque** número **0000018**, número de cuenta **04022206901001** de la Institución Bancaria **BanBajío sucursal Rioverde a nombre de MARIBEL GONZALEZ TORRES** de fecha **19 de septiembre de 2024** misma que recibe salvo buen cobro del mismo, por lo que se le concede un término de **03 TRES** días contados a partir de que surta efectos la notificación del presente proveído, a efecto de que haga del conocimiento de este Centro Laboral inconveniente alguno para realizar el cobro del mismo, apercibiéndole que en caso de no manifestar inconformidad alguna con el título de crédito, se tendrá por realizado el cobro del mismo y **se ordena el archivo del presente expediente como asunto total y definitivamente concluido, sin que medie acta alguna**, así mismo se le apercibe al patrón que en caso de que el trabajador no pueda hacer efectivo el cobro del título de crédito que expide y negarse a realizar el pago correspondiente por otro medio, se turnará el expediente al Tribunal Laboral a fin de que proceda conforme a lo dispuesto en los artículos 684-E fracción XIII, 939, 946 y 949 de la Ley Federal del Trabajo. Presentes que son las partes se dan por notificadas del presente convenio reciben copia certificada del mismo en términos de artículo 684-E fracción XIV de la Ley Federal del Trabajo y artículo 8 fracción V de la Ley Orgánica del Centro Laboral de Conciliación del Estado de San Luis Potosí, y firman al margen y al calce para constancia legal ante la fe del **LIC. HOMERO BENJAMIN GARCIA HAMVACUAN** Conciliador del Sector de Conciliación Laboral de Rioverde, San Luis Potosí.


MARIBEL GONZALEZ TORRES
TRABAJADORA

CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DE SAN LUIS POTOSÍ

DELEGACIÓN
RIOVERDE


LIC. HUGO BALDERA DAVILA
ASESOR JURIDICO DEL
SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA
FAMILIA DE RIOVERDE, S.L.P

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all business transactions. It emphasizes that proper bookkeeping is essential for understanding the financial health of the company and for making informed decisions. The text mentions that records should be kept in a systematic and organized manner, allowing for easy retrieval of information when needed.

Additionally, it highlights the role of these records in tax compliance and reporting. By having a clear and concise record of income and expenses, businesses can ensure that they are meeting their tax obligations and can provide accurate information to tax authorities. The document also touches upon the use of these records for budgeting and forecasting, as they provide a historical baseline for comparing current performance against future goals.

The second part of the document provides a detailed overview of the different types of accounts used in double-entry bookkeeping. It explains how debits and credits are used to record transactions and how they affect the various components of a company's balance sheet and income statement. The text includes examples of how to record common business transactions, such as sales on credit, purchases of inventory, and payments to suppliers, to illustrate the practical application of the accounting principles.

Finally, the document discusses the importance of periodic financial statements and how they are derived from the accounting records. It covers the preparation of the balance sheet, the income statement, and the cash flow statement, providing a clear understanding of how these statements reflect the company's financial position and performance over a specific period. The text concludes by reiterating the importance of maintaining accurate and up-to-date records as a foundation for successful business management.