



CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

FAVORABLES

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
CF12804	ANALISTA PROGRAMADOR "B"	27

4.3 HORARIO

REQUIERE PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE UN HORARIO DISCONTINUO CON MENOS DE 10 HORAS LABORADAS DIARIAMENTE PARA CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES ASIGNADAS POR SU SUPERIOR JERARQUICO

C.M.

5.1 COMPETIVIDAD EN EL MERCADO

MEDIANA OFERTA

PROFESIOGRAMA

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
CF33937	TECNICO DOCENTE	27

TRAMO DE CONTROL

CODIGO	REPORTA A	NIVEL SALARIAL
	COORDINADOR DE ZONA	1A

CODIGO	SUPERVISA A	NIVEL SALARIAL
CF22811	INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	23

FUNCIONES

CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

GENERALES

GRUPO EDUCACION

- ORGANIZAR, DIRIGIR Y CONTROLAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES A SU CARGO, PARA QUE SE EFECTUEN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.
- CREAR Y DISEÑAR NUEVOS PROGRAMAS Y AJUSTAR LOS YA EXISTENTES

ESPECIFICAS

RAMA CAPACITACION

- ORGANIZAR, DISTRIBUIR Y CONTROLAR LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL PERSONAL A SU CARGO
- REVISAR Y EVALUAR LOS RESULTADOS TECNICOS DE LOS TRABAJOS ASIGNADOS A SU AREA
- DISEÑAR TRABAJO A DESARROLLAR EN EL AMBITO EDUCATIVO
- VERIFICAR QUE LA NORMATIVIDAD DE SU ESPECIALIDAD SEA APLICADA ADECUADAMENTE.

CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
CF33937	TECNICO DOCENTE	27

CONOCIMIENTOS

1.1 ESCOLARIDAD

PREPARATORIA COMPLETA MAS UNA CARRERA TECNICA DE 2 AÑOS

1.2 DESTREZA Y HABILIDAD

DESTREZA Y HABILIDAD EN EL MANEJO DE EQUIPO TIPICO DE OFICINA

APTITUD

1.3 CRITERIO E INICIATIVA

COMPRENDER E INTERPRETAR NORMAS, REGLAS, INSTRUCCIONES Y PROCEDIMIENTOS, PARA REALIZAR ACCIONES VARIABLES, QUE SI COMPROMETEN LOS OBJETIVOS DEL AREA

1.4 EXPERIENCIA

MAS DE 2 AÑOS DE ANTIGUEDAD EN EL PUESTO

RESPONSABILIDADES

2.1 IMPORTANCIA DE LA FUNCION

CONTRIBUYE AL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS, NO PUEDE SER SUSTITUIDO INMEDIATAMENTE POR OTRO, SIN UNA EXPERIENCIA SUPERIOR A LOS 6 MESES

2.2 CADENA DE MANDO

LE REPORTAN PUESTOS ENTRE LOS NIVELAS 20 A 23

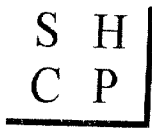
2.3 COORDINACION Y SUPERVISION

COORDINAR Y SUPERVISAR 2 PERSONAS DE UNA UNIDAD ESPECIALIZADA, ASI MISMO DEMANDA LA ATENCION DE LOS PROBLEMAS SENCILLOS DEL PERSONAL A SU CARGO

2.4 ECONOMIA

RESPONSABLE DEL MOBILIARIO Y EQUIPO PARA REALIZAR SUS ACTIVIDADES, PROMEDIO N\$5,000.00.

2.5 POR RELACIONES



CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

HABILIDAD, TACTO Y PODER DE NEGOCIACION CON PERSONAL DE OTRAS INSTITUCIONES U ORGANISMOS A NIVEL LOCAL

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
CF33937	TECNICO DOCENTE	27

RESPONSABILIDADES

2.6 POR SEGURIDAD DE OTROS

NO REQUIERE

2.7 INFORMACION CONFIDENCIAL

REPORTA SOBRE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS A PERSONAS O SUCESOS CONSIDERADOS ABSOLUTAMENTE CONFIDENCIALES

ESFUERZO

3.1 ESFUERZO MENTAL

REQUIERE UN ESFUERZO MENTAL SUPERIOR AL COMUN YA QUE SE EXIGE CON CENTRACION INTENSA EN PERIODOS LARGOS HASTA EL 75% CON POSIBILIDAD DE ERROR DIFICIL DE DETECTAR

3.2 ESFUERZO FISICO

NO REALIZA ESFUERZOS FISICOS

3.3 PRESION DE TIEMPO

NO ADMITE RETRASOS EN LOS RIESGOS Y COMPLICACIONES PROGRAMATICAS O PRESUPUESTALES DE IMPORTANCIA SIGNIFICATIVA PARA LA ENTIDAD

CONDICIONES

4.1 RIESGOS

CONDICIONES QUE NO PROPICIAN RIESGOS

4.2 AMBIENTE

FAVORABLES

4.3 HORARIO